ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЖЕКЕ КУӘЛІК

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
УДОСТОВЕРЕНИЕ ЛИЧНОСТИ

ТЕГІ / ФАМИЛИЯ
ТАШТИМИРОВА

АТЫ / ИМЯ
РЫСГУЛ

ӘКЕСІНІҢ АТЫ / ОТЧЕСТВО
ЕТИБАЕВНА

ТУҒАН КҮНІ / ДАТА РОЖДЕНИЯ
19.03.1995

ЖСН / ИИН 950319000131

041447672

ТУҒАН ЖЕРІ / МЕСТО РОЖДЕНИЯ
ТУРКМЕНИСТАН, БАЛКАНСКАЯ

ҰЛТЫ / НАЦИОНАЛЬНОСТЬ
КАЗАШКА

БЕРГЕН ОРГАН / ОРГАН ВЫДАЧИ
МИНИСТЕРСТВО ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РК

БЕРІЛГЕН КҮНІ – ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ/ДАТА ВЫДАЧИ – СРОК ДЕЙСТВИЯ
12.07.2016 - 11.07.2026

<<

Кәсіптік білім даярлау туралы

КУӘЛІК

КБ № 0482555

Осы куәлік Таштимирова Рысгул Етибаевнаға (тегі, аты, әкесінің аты) (болған жағдайда) берілді.

Ол 2020 жылғы «04» мамырдан бастап 2020 жылғы «14» маусым кезеңінде оқып, 2020 жылы АТҚКК даярлау курсының «аспазшы» (білім беру ұйымының толық атауы) кәсібі бойынша толық курсын бітіріп шықты және кәсіптік оқудың толық курсын бітіргеннен кейін мынадай білімін көрсетті:

Пәндердің атауы	Бағалары
Тағам дайындау тех	5 (өте жақсы)
Жабдықтау	5 (өте жақсы)
ТК ұйымдастыру	5 (өте жақсы)
Калькуляция және есеп	5 (өте жақсы)
Өндірістік оқу	5 (өте жақсы)

Білікті мамандар комиссиясының 2020 жылғы «15» 06 шешімімен «аспазшы» мамандығының 5 разрядтағы санатты біліктілігі берілді.

Директор Ү.П. Қаирбаев

Директордың орынбасары К.Х. Абошева

М.О. Орналасқан Ақтау қаласы

2020 жылғы «18» маусым

Тіркеу нөмірі № 268

СВИДЕТЕЛЬСТВО

о профессиональной подготовке

КБ № 0482555

Настоящее свидетельство выдано Таштимировой Рысгул Етибаевне (фамилия, имя, отчество (при его наличии)) в том, что он(-а) обучался (лась) с «04» мая 2020 года по «14» июня 2020 год в Актауском технологическом колледже сервиса (полное наименование организации образования) и в 2020 году окончил(-а) полный курс по профессии «повар» на курсах подготовки кадров и по окончании полного курса профессионального обучения показал(-а) следующие знания:

Наименование дисциплин	Оценки
Технология прив. пищи	5 (отлично)
Оборудование	5 (отлично)
Организация ТП	5 (отлично)
Калькуляция учет	5 (отлично)
Производ обучение	5 (отлично)

Решением квалификационной комиссии от «15» 06 2020 года (протокол) присвоена квалификация повар 5 (пятого) разряда

Директор Каирбаев Ү.П.

Заместитель директора Абошева К.Х.

М.П. Населенный пункт г. Актау

«18» июня 2020 года

Регистрационный номер № 268

г. Алматы. БФ. Зак. № 302-17

Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі

Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қоры салымшысы қаражатының түсуі және қозғалысы туралы ақпарат беру
Выдача информации о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда

№:53559040

ТАӘ/ФИО:ТАШТИМИРОВА РЫСГУЛ ЕТИБАЕВНА

ЖСН/ИИН:950319000131

Период: 25.03.2025 - 25.03.2026

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
07.04.2025	07.04.2025	SD4583162	07.04.2025	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	244.0	ОБРАБОТАННЫЕ	042025
28.04.2025	28.04.2025	182	28.04.2025	010	ТОО ЗЭМА	050840007470	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	9960.0	ОБРАБОТАННЫЕ	032025

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

call-center:1411

Алу күні/Дата получения: 25.03.2026 13:22:32

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
06.05.2025	06.05.2025	SD5264999	06.05.2025	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	244.0	ОБРАБОТАННЫЕ	052025
13.05.2025	13.05.2025	ONB05EB70	13.05.2025	010	ТОО "ЗЭМА"	050840007470	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	19000.0	ОБРАБОТАННЫЕ	042025
05.06.2025	05.06.2025	SD5485400	05.06.2025	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	244.0	ОБРАБОТАННЫЕ	062025
20.06.2025	20.06.2025	209	20.06.2025	010	ТОО ЗЭМА	050840007470	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	11000.0	ОБРАБОТАННЫЕ	052025
04.07.2025	04.07.2025	SD5910883	04.07.2025	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	244.0	ОБРАБОТАННЫЕ	072025
06.08.2025	06.08.2025	SD6176960	06.08.2025	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	244.0	ОБРАБОТАННЫЕ	082025

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

call-center:1411

Алу күні/Дата получения: 25.03.2026 13:22:32

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
18.08.2025	18.08.2025	238	18.08.2025	010	ТОО ЗЭМА	050840007470	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	8500.0	ОБРАБОТАННЫЕ	072025
05.09.2025	05.09.2025	SD6399812	05.09.2025	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	244.0	ОБРАБОТАННЫЕ	092025
06.10.2025	06.10.2025	SD6628509	06.10.2025	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	244.0	ОБРАБОТАННЫЕ	102025
28.10.2025	28.10.2025	252	27.10.2025	010	ТОО ЗЭМА	050840007470	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	8500.0	ОБРАБОТАННЫЕ	092025
06.11.2025	06.11.2025	SD6874714	06.11.2025	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	57.0	ОБРАБОТАННЫЕ	112025
24.11.2025	24.11.2025	264	24.11.2025	010	ТОО ЗЭМА	050840007470	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	8500.0	ОБРАБОТАННЫЕ	102025

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

call-center:1411

Алу күні/Дата получения: 25.03.2026 13:22:32

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
05.12.2025	05.12.2025	SD7208532	05.12.2025	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	187.0	ОБРАБОТАННЫЕ	112025
05.12.2025	05.12.2025	SD7208532	05.12.2025	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	244.0	ОБРАБОТАННЫЕ	122025
24.12.2025	24.12.2025	285	24.12.2025	010	ТОО ЗЭМА	050840007470	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	22000.0	ОБРАБОТАННЫЕ	112025
06.01.2026	06.01.2026	SD7355402	06.01.2026	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	268.0	ОБРАБОТАННЫЕ	012026
22.01.2026	22.01.2026	302	22.01.2026	010	ТОО ЗЭМА	050840007470	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	22000.0	ОБРАБОТАННЫЕ	122025
06.02.2026	06.02.2026	SD7608355	06.02.2026	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	268.0	ОБРАБОТАННЫЕ	022026

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

call-center:1411

Алу күні/Дата получения: 25.03.2026 13:22:32

Түсу күні/ Дата поступления	Жіберу күні/Дата отправки	№	Құжат күні/Дата документа	ТТК/ КНП	Жіберуші/Отправитель	БСН/БИН	Алушы/Получатель	Сумма	Мәртебе/Статус	Мерзім/ Период
26.02.2026	26.02.2026	ONB61D1AA	26.02.2026	010	ТОО ЗЭМА	050840007470	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	8500.0	ОБРАБОТАННЫЕ	012026
06.03.2026	06.03.2026	SD7851379	06.03.2026	010	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	160440007161	НАО Государственная корпорация "Правительство для граждан"	268.0	ОБРАБОТАННЫЕ	032026
20.03.2026	20.03.2026	ONB087AD6	20.03.2026	010	ТОО ЗЭМА	050840007470	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	8500.0	ОБРАБОТАННЫЕ	082025
20.03.2026	20.03.2026	ONB3D33E2	20.03.2026	010	ТОО ЗЭМА	050840007470	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	8500.0	ОБРАБОТАННЫЕ	022026
20.03.2026	20.03.2026	ONBB64DFD	20.03.2026	010	ТОО ЗЭМА	050840007470	НАО "Государственная корпорация "Правительство для граждан"	8500.0	ОБРАБОТАННЫЕ	062025

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

call-center:1411

Алу күні/Дата получения: 25.03.2026 13:22:32

*штрих-код "Азаматтарға арналған үкімет" МК" КЕАҚ алынған және "Азаматтарға арналған үкімет" МК" КЕАҚ электрондық-цифрлық қолтаңбасымен қол қойылған деректерді ұстайды.
*штрих-код содержит данные, полученные из НАО "ГК "Правительство для граждан" и подписанные электронно-цифровой подписью НАО "ГК "Правительство для граждан"

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.
Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Электрондық құжаттың түпнұсқалығын Сіз egov.kz сайтында, сондай-ақ «электрондық үкімет» веб-порталының мобильді қосымшасы арқылы тексере аласыз.
Проверить подлинность электронного документа Вы можете на egov.kz, а также посредством мобильного приложения веб-портала «электронного правительства».

call-center:1411

Алу күні/Дата получения: 25.03.2026 13:22:32

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 48

от 01 сентября 2025г.

Настоящий трудовой договор (далее - Договор) заключен между работодателем, ТОО «ЗЭМА», в лице директора ***Казиева М.И.*** действующего на основании Устава №6985-1943-ЖШС от 05 августа 2005 года, БИН 050840007470, РК г. Актау 27-28-48
и работником в лице Таштимирова Р.Е._____
удостоверение личности (паспорт) ***№041447672***выданное МЮ ***РК*** от 12.07.2016г.
ИИН 950319000131
проживающего по адресу: ***Баскудык шугыла 78***

Работодатель предоставляет работнику работу в качестве повара 5 разряда ***на*** срок с 01 сентября 2025 года по 31 декабрь 2026 год_____.
(если срок не оговорен, то он считается заключенным на неопределенный срок)
при следующих условиях труда на рабочем месте ***г. Актау столовая***
Начало осуществления трудовых обязанностей с ***01 сентябрь 2025г.***

2. Работодатель имеет право:

1) В порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный индивидуальный трудовой договор;
2) издавать в пределах своих полномочий акты работодателя;
3) поощрять работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством о труде;
4) на возмещение вреда, нанесенного ему работником;
5) на возмещение своих затрат, связанных с обучением работника;
6) устанавливать работнику испытательный срок.

3. Работодатель обязан:

1) обеспечить работнику условия труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
2) оплачивать работнику заработную плату в размере оклада \ тарифной ставки 250 (двести пятьдесят тысяч) тенге в месяц.
3) выплачивать заработную плату работнику не реже одного раза в месяц, и не позднее 20 го числа каждого последующего месяца;
4) оплачивать за сверхурочные работы, работы в праздничные, выходные дни и в ночное время, в размере установленном ***Трудовым Кодексом РК.***
Размер доплаты за совмещение должностей или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, устанавливается дополнительно по соглашению с работником. Порядок и условия оплаты времени простоя работ определяется ***Трудовым Кодексом РК.***
5) обеспечить режим рабочего времени-гибкий.
6) предоставлять ежегодно оплачиваемый основной отпуск 24 календарных дней, дополнительных календарные дны, в соответствии с условиями и порядком, предусмотренным коллективным договором и графиком отпусков по организации;
7) создать нормальные условия труда и обеспечит работника средствами индивидуальной защиты;
8) компенсировать работнику за тяжелую физическую работу, работу во вредных или опасных условиях в виде согласно положения
9) предупреждать работника о вредных, опасных условиях труда и приостановить работу, если ее продолжение создает угрозу жизни или здоровью работника;
10) возмещать за причиненный работнику вред в связи с выполнением трудовых обязанностей в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан и нести материальную ответственность;
11) сдавать в государственный архив документы, подтверждающие трудовую деятельность работника и сведение об отчислении денег на пенсионное обеспечение;

4. Работник имеет право:

1) в порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор;
2) на возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
3) на предоставление гарантий и компенсаций, установленных ***Трудовым Кодексом РК*** и Коллективным Договором;
4) участвовать в разработке и знакомиться с коллективным договором и актами работодателя;
5) повышать свою профессиональную квалификацию.
6) на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
7) на добровольное членство в профессиональных союзах или других общественных объединениях.
8) на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации
9)на разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке

5. Работник обязан:

1) добросовестно выполнять трудовые обязанности, обусловленные актами работодателя;
2) соблюдать трудовую дисциплину;
3) не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда работодателю;
4) выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;
5) не разглашать доверенные ему в соответствии с трудовым договором сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
6) сообщать о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и работников;
7) ***Особые условия:*** **Работник привлекается к работе в выходные и праздничные дни для предотвращения чрезвычайных ситуаций, производственной аварии и немедленного устранения их последствий, а также для выполнения неотложных, заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшим нормальная работа организации в целом или ее отдельных подразделений.**

6. Ответственность сторон

6.1. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.Основания изменения, расторжения и пролонгации трудового договора

7.1. Договор, до истечения его срока, может быть расторгнут по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.
7.2.Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, если эта сторона предупредила другую сторону письменно за ***30*** дней до истечения его срока.
7.3.Договор может быть расторгнут на основании статей 52, 54, 57, 59, 60, 61 ***Трудового Кодекса РК***. Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя отражены в статье 55 ***Трудового Кодекса РК.***
7.4. Договор может быть прекращен по истечении срока и обстоятельствам, не зависящим о воли сторон, согласно статей 53 и 58 ***Трудового Кодекса РК***.
7.5. Условия договора не могут быть изменены сторонами в одностороннем порядке.
7.6. Договор составлен в ***2-х*** экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.
7.7. По окончании срока действия договора если ни одна из сторон не изъявил желание расторгнут трудовой договор, то действие договора считается продленным на неопределенный срок.
7.8. Изданы приказы работодателя:
О приеме на работу ***№ 48 от 01 сентября 2025 г.*** (место печати)
О продлении срока договора ***№ от г.*** (место печати)
О расторжении
или о прекращении Договора № от "__" г. (место печати)
Основание расторжения Договора: **ст.** ***Трудового Кодекса РК.***

Таштимирова Р.Е., _____
(подпись, дата)

Работодатель _____
(подпись, дата)