"Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Мемлекеттік еңбек инспекциясы комитеті" республикалық мемлекеттік мекемесі

Қазақстан Республикасы 010000, Есіл ауданы, Мәңгілік Ел Даңғылы 8

Республиканское государственное учреждение "Комитет государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

Республика Казахстан 010000, район Есиль, Проспект Мангилик Ел 8

28.10.2025 №ЖТ-2025-03579191

ЖЫНҒЫЛБАЕВ ЕРНАР МЕЙРАМБЕКҰЛЫ

КАЗАХСТАН, ШЫМКЕНТ, АЛЬ-ФАРАБИЙСКИЙ, ҚАЛА ІШІНДЕГІ АУДАНЫ Аль-Фарабийский, УЛИЦА Бекет Батыр, 214

На №ЖТ-2025-03579191 от 13 октября 2025 года

Жаңғылбаеву Е.М. eotinish.kz Комитет государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, рассмотрев Ваш адвокатский запрос относительно разъяснения норм трудового законодательства, сообщает следующее. По 1-му вопросу Перечень документов, подтверждающих трудовую деятельность работника устанавливается статьей 35 Трудового кодекса РК. При этом, в указанном перечне сведения из Единой системы учета трудовых договоров в качестве документов, подтверждающих трудовую деятельность работника, не значатся, в силу чего они не могут относиться к сведениям, подтверждающим трудовую деятельность работника. В соответствии с подпунктом 27) пункта 2 статьи 23 Кодекса устанавливается лишь обязанность работодателя вносить информацию о заключении и прекращении с работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, содержащих сведения, предусмотренные подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 13) пункта 1 статьи 28, а также сведения о предоставлении отпусков, предусмотренных статьей 99 настоящего Кодекса, в единую систему учета трудовых договоров. В соответствии с Правилами представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров (утверждены приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 3 сентября 2020 года № 353) Правила разработаны в соответствии с подпунктом 41-5) статьи 16 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года и определяют порядок представления и получения сведений о трудовом договоре из единой системы учета трудовых договоров (далее – ЕСУТД). Таким образом, ЕСУТД не предназначен для целей подтверждения трудовой деятельности работника. Согласно п. 7 Правил сведения о вновь заключенных трудовых договорах подлежат внесению работодателем в ЕСУТД в срок не позднее 5 рабочих дней со дня подписания трудового договора обеими сторонами. Таким образом, внесению записей о трудовом договоре в ЕСУТД предшествует его заключение между сторонами на бумажном трудовом договоре (который согласно ст. 35 Кордекса относится к документам, подтверждающим трудовую деятельность работника). По 2-му вопросу Согласно пп. 56) п. 1 ст. 1

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

Трудового кодекса Республики Казахстан (далее - Кодекс) совместительство – это выполнение работником другой постоянной, оплачиваемой работы на основании трудового договора в свободное от основной работы время. В соответствии с ч. 3 ст. 68 Кодекса суммарная продолжительность ежедневной работы по основному месту работы и по совместительству не должна превышать норму продолжительности ежедневной работы (8 часов), установленную пунктом 4 статьи 71 настоящего Кодекса, более чем на 4 часа. Следовательно, при заключении трудового договора о работе по совместительству с другим работодателем общая продолжительность рабочего времени работника по основному месту работы и работе по совместительству в сутки не должна превышать 12 часов. Осуществление работы по нескольким должностям по совместительству с соблюдением указанных требований, если условия труда по основному месту работы не являются вредными или тяжелыми, не запрещается. В подтверждение отсутствия вредных условий труда работники (за исключением медицинских работников) должны предоставить по работе совместительству соответствующую справку с основного места работы (пп. 5) п. 2 ст. 26 Кодекса). Список производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления утвержден Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053. Отмечаем при этом, что согласно Списку к работам с вредными условиями труда отнесены профессии повара всех наименований, осуществляющих работу на пассажирских суднах, ледоколах и транспортных самоходных и буксирных суднах дальнего плавания, на судах малого плавания, служебно-вспомогательного, технического и других видах флота, а также повара, осуществляющие работу на судне речного транспорта. По 3-му вопросу В соотвествии с пп. 2) п. ст. 1 Трудового кодекса РК (далее – Кодекс) дуальное обучение – форма подготовки кадров, сочетающей обучение в организации образования с обязательными периодами производственного обучения и профессиональной практики на предприятии (в организации) с предоставлением рабочих мест и компенсационной выплатой обучающимся при равной ответственности предприятия (организации), учебного заведения и обучающегося; Согласно пп. 29) п. 1 ст. 1 Кодекса стаж определяется как время в календарном исчислении, затраченное работником на выполнение трудовых обязанностей, а также иные периоды, включаемые в трудовой стаж в соответствии с настоящим Кодексом. При этом, статьей 119 Кодекса устанавливается, что за время прохождения производственного обучения и профессиональной практики обучаемый выполняет определенные функциональные обязанности, которые засчитываются в трудовой стаж обучаемого, и за это время может производиться компенсационная выплата. Вместе с тем, в случае несогласия с принятым решением по существу, Вы вправе обжаловать его в порядке, предусмотренном Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан. Заместитель председателя С. Казакбаев Исп.: Молдабекова Ш.С., т.8(7172)69-55-13

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.

Заместитель председателя **КАЗАКБАЕВ САМАТ КОСАЕВИЧ**

Исполнитель

МОЛДАБЕКОВА ШОЛПАН САРБАСОВНА

тел.: 7172695513

Осы құжат «Электрондық құжат және электрондық цифрлық қолтаңба туралы» Қазақстан Республикасының 2003 жылғы 7 қаңтардағы N 370-II Заңы 7 бабының 1 тармағына сәйкес қағаз тасығыштағы құжатпен бірдей.

Данный документ согласно пункту 1 статьи 7 ЗРК от 7 января 2003 года N370-II «Об электронном документе и электронной цифровой подписи» равнозначен документу на бумажном носителе.

Қабылданған шешіммен келіспеген жағдайда, Сіз оған Қазақстан Республикасы Әкімшілік рәсімдік-процестік кодекстің 91-бабына сәйкес шағымдануға құқылысыз.

В случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в соответствии со статьей 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан.