Директору
КГУ «Школа-гимназия № 5 имени Абая Кунанбаева»
отдела образования Абайского района
управления образования
Карагандинской области
Оспановой Г.М.
Председателю конкурсной комиссии

ЖАЛОБА

Я ИП Токбергенова принимала участие в конкурсе № 16223435-1 «Услуга по организации обеспечения питания обучающихся 1-4 классов и услуга по организации обеспечения питания обучающихся из малообеспеченных семей (всеобуч) и летний лагерь», организатор конкурса 020740001125 Коммунальное государственное учреждение "Школа-гимназия №5 имени Абая Кунанбаева" отдела образования Абайского района управления образования Карагандинской области, юридический адрес: КАЗАХСТАН, 353220100, Карагандинская область, Абайский район, г.Абай, ул. Сакена Сейфуллина строение 45, д.

По итогам конкурса я была признана победителем, однако, после обжалования итогов конкурса, итоги были пересмотрены, в результате чего моя заявка и заявка ИП Балтабаева А.С. ИИН 830514450307 были отклонены по причине: «*Неподтверждены в соответствии с подпунктом 27) части 2 статьи 23 ТК РК, не приложен документ, подтверждающий регистрацию трудовых отношений в единой системе учета трудовых договоров в порядке, определенном уполномоченным государственным органом по труду. По кух работнику Коморовой просрочна удостоверение личности*». То есть, мою заявку и заявку другого поставщика отклонили по причине несоответствия требованиям действующего законодательства в области трудовых отношений.

Далее, был объявлен повторный конкурс, где я также приняла участие в конкурсе № 16611282- ОК1 «Услуга по организации обеспечения питания обучающихся 1-4 классов и услуга по организации обеспечения питания обучающихся из малообеспеченных семей (всеобуч) и летний лагерь», организатор конкурса 020740001125 Коммунальное государственное учреждение "Школа-гимназия №5 имени Абая Кунанбаева" отдела образования Абайского района управления образования Карагандинской области, юридический адрес: КАЗАХСТАН, 353220100, Карагандинская область, Абайский район, г.Абай, ул. Сакена Сейфуллина строение 45.

С решением конкурсной комиссии в части допуска к участию в конкурсе потенциального поставщика Мукашевой Карлыгаш Алпысбаевны, ЖК Қамбар, ИП Коймановой А.О. не согласна по следующим основаниям:

Согласно пп. 4 пункта 43 Правил организации питания обучающихся в государственных организациях среднего образования, внешкольных организациях дополнительного образования, а также приобретения товаров, связанных с обеспечением питания детей, воспитывающихся и обучающихся в государственных дошкольных организациях, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях технического и профессионального, послесреднего образования, утвержденных Приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 31 октября 2018 года № 598 (далее Правила), Потенциальный поставщик до истечения окончательного срока их представления размещает на веб-портале конкурсную заявку, содержащую следующие документы: сведения о квалификации потенциального поставщика по форме согласно приложению 6 к Типовой конкурсной документации с приложением копий подтверждающих документов о наличии, из расчета: от 351 до 650 обучающихся в организации образования – не менее 1-го повара, 3-х кухонных рабочих (в ШГ № 5 им. А. Кунанбаева – 568 учащихся).

Согласно критериям выбора поставщика услуги по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии ***с Трудовым кодексом РК***, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. ***Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов***.

По пункту 3 при наличии стажа, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние пять лет.

К сведениям о квалификации **Мукашева Карлыгаш Алпысбаевна** приложила документы:

1) кухонного работника Сагындыковой А.С. трудовой договор от 01.12.2024 года, однако в выписке с Енбек- назначена поваром,
2) повар Искаков Е.Т. согласно диплома об образовании имеет квалификацию «технолог менеджер», согласно предоставленной выписки работает в колледже, однако в трудовом договоре с Мукашевой К.А. указан как основной работник, что подтверждает предоставление Мукашевой К.А. недостоверной информации.

3) Повар Зайнуллина З.Ш. трудоустроена в детской больнице города Караганды, также числится основным работников Мукашевой К.А.;
4) Повар Кузьмина И.Ю. трудоустроена в КГУ «Центр оказания специальных социальных услуг», однако, числится основным работником у Мукашевой КА.
5) Неправомерно присвоены баллы за технолога Кустову И.В., так как трудовой договор с работником не имеет регистрационного номера и не отвечает требованиям трудового законодательства, а именно ст. 28 ТК РК.

Также сообщаем, что все трудовые договора не содержат реквизитов сторон, а именно не указан адрес местожительства работника, что является нарушением трудового законодательства ст. 28 ТК РК.

Заявка потенциального поставщика ЖК Қамбар не соответствует квалификационным требованиям, так как не обладает достаточными трудовыми ресурсами в соответствии с конкурсной документацией для исполнения услуги, в связи с тем, согласно критериям выбора поставщика услуги по пунктам 2, 4, 5 выставляются соответствующие баллы при представлении копий подтверждающих документов о трудовой деятельности работников у потенциального поставщика на момент подачи заявки в соответствии ***с Трудовым кодексом РК***, профессионального образования согласно ЗРК "Об образовании", разряда, а также документа, удостоверяющего личность специалиста. ***Документы предоставляются в виде электронных копий с подлинников (дубликатов) документов***.

Документы сотрудников предоставлены в виде электронных документов с приложений, где не указаны регистрационные номера дипломов (повара Қәкім, Әкім).

Трудовой договор технолога Жунуспековой А.С. заключен от одной даты, регистрация в Енбек другой, запись в трудовой книжке третья дата, сумма пенсионных выплат произтся от физического лица, что говорит о предоставлении недостоверной информации.

Заявка потенциального поставщика ИП Койманова АО не соответствует квалификационным требованиям, так как не обладает достаточными трудовыми ресурсами в соответствии с конкурсной документацией для исполнения услуги, в связи с тем, что трудовые договора не содержат реквизитов сторон, а именно не указан адрес местожительства работника, что является нарушением трудового законодательства ст. 28 ТК РК. Согласно критериям, приложение 7 Правил, соответствующие баллы выставляются при наличии повара, имеющего среднее специальное образование (при получении документа об образовании до 27 июля 2007 года) или техническое и профессиональное, высшее образование с присуждением квалификации повара (в области общественного питания) (до 1300 обучающихся в организации образования не более 6 баллов - от 1301 и более обучающихся в организации образования – не более 10 баллов, однако из представленных документов, только один повар имеет

квалификацию повар, все остальные повара имеют только свидетельства повышения квалификации.

На основании выжеизложенного, прошу пересмотреть протокол итогов конкурса.

ИП Токбергенова

23.04.2026 г.