Кому: **ГУ «Отдел образования района Беимбета Майлина»**
**Управления образования акимата Костанайской области**
КАЗАХСТАН, г. Айет, ул. ТАУЕЛСИЗДИК, д. 60,
оф. Беимбета Майлина
От кого: **ТОО «We Global Kazakhstan»**
Казахстан, Астана, АЛИХАН БОКЕЙХАН, 25В

**Жалоба**

Организатором государственных закупок – ГУ «Отдел образования района Беимбета Майлина» Управления образования акимата Костанайской области» (далее-Организатор), проведен конкурс № 16828800-1 «Услуги по предоставлению доступа к информационным ресурсам», итоги которого подведены 30.04.2026 года.

По итогу конкурса победителем признан ТОО «Codo», потенциальным поставщиком, занявшим второе место ТОО «We Global Kazakhstan» .

Конкурс проведен, с нарушениями норм законодательства в области государственных закупок в части допущения к конкурсу поставщиков, заявка которых подлежала отклонению.

Организатором, в соответствии с пп. 4 п. 1 ст. 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» (далее-Закон), предъявлялись следующие квалификационные требования: обладать следующими трудовыми ресурсами, со стажем работников 1 год

| № | Наименование трудовых ресурсов (специальность/квалификация) | Количество | Стаж работника (при необходимости) не более трех лет (за исключением случаев, когда законодательством Республики Казахстан или утвержденными нормативами предусмотрен более высокий стаж) |
|---|---|---|---|
| 1 | Специалисты с высшим образованием по специальности «Психолог» (подтверждающий документ: диплом) | 2 | 1 |
| 2 | Специалисты с высшим образованием по специальности – «Педагог- психолог» (подтверждающий документ: диплом) | 1 | 1 |
| 3 | IT специалисты с высшим образованием (подтверждающий документ: диплом) | 4 | 1 |
| 4 | Менеджер службы поддержки пользователей (подтверждающий документ: трудовой договор) | 3 | 1 |

Согласно пункту 78 Правил осуществления государственных закупок (далее-Правила), в случае, если конкурсная документация содержит требование **по наличию** трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов подтверждается **электронной копией документа о квалификации работника**, а также **посредством электронной цифровой подписью работника либо единой системой учета трудовых договоров**.

**В случае наличия требования по стажу**, документом, подтверждающим стаж работника, **является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда** о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях **и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан.**

Не согласившись с указанным решением, ТОО «We Global Kazakhstan» (далее-Заявитель) направило Организатору, жалобу на протокол итогов.

Организатором за исх. № 389 был предоставлен ответ, в котором доводы Заявителя оставлены без удовлетворения, а действия конкурсной комиссии по допуску ТОО «Codo» признаны правомерными. Организатор мотивировал свою позицию тем, что предоставленная ТОО «Codo» справки с места работы из Единой системы учета трудовых договоров (ЕСУТД) с веб-портала «enbek.kz» в силу подпункта 3) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан (далее — ТК РК) приравнивается к выписке из актов работодателя и полностью подтверждает квалификационные требования.

Однако, Заявитель считает ответ Организатора за № 389 и решение конкурсной комиссии в части допуска ТОО «Codo» неправомерными, нарушающими законодательство о государственных закупках и подлежащими отмене по следующим основаниям:

1. Несоответствие некоторых заявленных трудовых ресурсов квалификационным требованиям конкурса. Согласно Приложению № 8 к конкурсной документации, потенциальный поставщик обязан обладать квалифицированными трудовыми ресурсами с опытом работы не менее 1 (одного) года по профильным специальностям, непосредственно связанным с предметом закупок (в частности: «Психолог», «Педагог-психолог», «IT-специалист» либо «Менеджер службы поддержки»).

Вместе с тем, согласно сведениям из ЕСУТД и электронных справок с места работы с портала enbek.kz), представленными ТОО «Codo» на некоторых сотрудников занимают должности «Координатор проекта».

Должность «Координатор проекта» не тождественна и не является родственной по отношению к должностям «Психолог», «Педагог-психолог» или «IT-специалист». Организатором в ходе рассмотрения жалобы не было учтено, что квалификационное **требование устанавливает обязательность наличия опыта работы именно по требуемой специальности (профилю),** а не общий трудовой стаж в организации в любых должностях.

Нарушение порядка допуска потенциальных поставщиков конкурсной комиссией. В силу пункта 212 Правил осуществления государственных закупок, потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе в случае представления неполных или недостоверных сведений о квалификации согласно приложениям к конкурсной документации.

Допустив к конкурсу ТОО «Codo», конкурсная комиссия формально отнеслась к проверке содержания представленных документов, проигнорировав несоответствие наименования должности работника установленным критериям конкурса.

На основании вышеизложенного, руководствуясь Законом РК «О государственных закупках», Правилами осуществления государственных закупок, а также Административным процедурно-процессуальным кодексом Республики Казахстан, необходимо отменить решение конкурсной комиссии в части допуска ТОО «Codo» к участию в конкурсе государственных закупок № 16828800-1, пересмотреть итоги

государственной закупки № 16828800-1 в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

**Директор**
**ТОО «We Global Kazakhstan»** **А. Замбаев**