Конкурстық құжаттама жобасын алдын ала талқылау хаттамасы
№17724097

Конкурстың № 16983352-1
Конкурстың атауы Қазақ тілін оқытуға бағытталған, оның ішінде шетелде тұратын қазақтар үшін бейнесабақтар әзірлеу
Конкурстық құжаттама жобасына ескертулерді, сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салуларды қабылдау мерзімі бастап 2026-05-13 14:12:20 дейін 2026-05-15 14:12:20
Ұйымдастырушының атауы "Ш.Шаяхметов атындағы "Тіл-Қазына" ҰҒПО" КеАҚ

Конкурстық құжаттама жобасына ескерту(лер), сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу(лар) мынадай шешім(дер) қабылданған өнім беруші(лер)ге жіберілген:

№	Әлеуетті өнім берушінің БСН (БСН)/ БСН/УНП	Өтініш тұрпаты (түсіндіру туралы ескерту, сұрау салу)	Түсіндіру туралы ескертуді, сұрау салуды жіберу күні мен уақыты	Өтініш мәтіні (ескерту, түсіндіру туралы сұрау)	Шешім қабылданды	Ауытқу себебі, түсіндіру мәтіні

1	910412400155	КҚ жобасына ескерту	Согласно Правилам, «Трудовые ресурсы» подтверждаются наличием трудовых договоров (Enbek.kz). Специалисты по договорам ГПХ считаются соисполнителями, объем которых ограничен 30% от общего объема. В индустрии видеопроизводства привлечение актеров, гримеров и осветителей традиционно осуществляется по договорам ГПХ на период съемочных дней, под запрос определенно проекта. Требование иметь 15 актеров и технический персонал в штате (как трудовые ресурсы) противоречит рыночной практике и законодательному ограничению на соисполнение (30%), так как творческий персонал выполняет основной объем работ. Также данное требование способствует нецелесообразному "раздутию" бюджета проекта, ввиду увеличенной (относительно специалистов, привлечённых по договорам ГПХ) административной нагрузки: юридической - подготовка и регистрация трудовых договоров,	2026-05-13 23:08:54	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. Требования к трудовым ресурсам установлены Заказчиком в соответствии с Правилами осуществления государственных закупок и обусловлены необходимостью подтверждения наличия у потенциального поставщика достаточных кадровых ресурсов для качественного и своевременного исполнения обязательств по договору. При определении перечня специалистов Заказчик исходил из сметы предмета закупки, а также необходимости достижения требуемого результата. Вопросы привлечения отдельных специалистов по договорам гражданско-правового характера относятся к хозяйственной деятельности потенциального поставщика и самостоятельно определяются им при исполнении договора. При этом обращаем Ваше внимание что подтверждение наличие трудовых ресурсов производится в

			приказов, личных дел; бухгалтерской - расчет и перечисление всех налогов и социальных отчислений за короткий период, проведение расчетов при увольнении, инструктаж ТБ. ведение журналов, а также ряда иных обязательных процедур для сотрудников, нанятых по трудовому договору. Просим: Разрешить подтверждение вспомогательного персонала (актеры, гримеры, осветители, суфлеры) договорами ГПХ или договорами намерений без учета их в 30% лимите соисполнения, оставив требование о штатности только для основного состава (продюсер, режиссер, оператор, редактор).			соответствии с пунктом 78 Правил. В связи с изложенным внесение изменений в конкурсную документацию не планируется.

2	141140012621	КҚ жобасына ескерту	Просим привести квалификационные требования в соответствие с бюджетом лота и сократить перечень обязательных трудовых ресурсов до ключевого состава специалистов. Также сообщаем, что в современных продакшн-компаниях актеры, дикторы и иные творческие специалисты, как правило, не состоят в постоянном штате, а привлекаются по договорам ГПХ по мере необходимости проекта.	2026-05-14 17:17:07	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. Формирование квалификационных требований, включая состав трудовых ресурсов, осуществляется Заказчиком исходя из специфики предмета закупки, объема и сложности планируемых работ, а также необходимости обеспечения надлежащего качества и своевременного исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Установленные конкурсной документацией требования к трудовым ресурсам направлены на подтверждение наличия у потенциального поставщика минимально необходимого кадрового потенциала, обеспечивающего выполнение всех этапов производства в соответствии с технической спецификацией. При этом действующее законодательство о государственных закупках не предусматривает обязательного увязывания количества требуемых специалистов исключительно с бюджетом лота либо

						ограничение состава трудовых ресурсов исходя из предполагаемой модели формирования фонда оплаты труда у потенциального поставщика. Вопросы привлечения специалистов на условиях трудового договора либо гражданско-правового характера относятся к организационно-хозяйственной деятельности потенциального поставщика и определяются им самостоятельно при исполнении договора, в пределах требований конкурсной документации и законодательства Республики Казахстан. Таким образом, основания для сокращения перечня трудовых ресурсов либо внесения изменений в конкурсную документацию отсутствуют. В связи с изложенным конкурсная документация остается без изменений.

3	141140012621	КҚ жобасына ескерту	Просим сократить перечень обязательных трудовых ресурсов, оставив только основной ключевой состав специалистов, соответствующий бюджету лота (режиссер, продюсер, оператор, редактор, диктор). Также просим указать, какие именно дипломы или сертификаты требуются по каждому заявленному специалисту. Дополнительно просим исключить из Технической спецификации требования, касающиеся подтверждения квалификации кадров и опыта работы, предусмотрев их только в Квалификационной форме (Приложение № 8) в соответствии с действующим законодательством.	2026-05-14 17:39:35	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. Количество и состав требуемых трудовых ресурсов определены Заказчиком исходя из сметы, специфики, объема и производственной необходимости закупаемых услуг, а также с учетом необходимости обеспечения надлежащего качества и своевременного исполнения обязательств по договору. При формировании квалификационных требований Заказчиком учитывались минимально необходимые ресурсы согласно со сметой закупаемых услуг, обеспечивающие полноценную реализацию проекта. При этом законодательство о государственных закупках не содержит норм, обязывающих Заказчика соотносить количество заявленных специалистов исключительно с предполагаемым размером фонда оплаты труда потенциального поставщика. Потенциальный поставщик самостоятельно определяет

						организационную модель исполнения договора, условия привлечения специалистов, а также распределение расходов в рамках выделенного бюджета. Дополнительно сообщаем, что участие в государственных закупках осуществляется на добровольной основе, а потенциальный поставщик самостоятельно оценивает экономическую целесообразность участия в закупке. Касательно дипломов и сертификатов сообщаем что необходимо предоставить документы подтверждающие наличие квалификации по заявленным в квалификационных требованиях специальностям. В связи с изложенным основания для внесения изменений в конкурсную документацию отсутствуют.

4	910412400155	КҚ жобасына ескерту	Просим дать разъяснение по разделу «Трудовые ресурсы» Приложения № 8 к конкурсной документации в части позиции № 10 «Оператор/видеоинженер»: Согласно Примечанию № 1 к Приложению 8 конкурсной документации, а также Правилам осуществления государственных закупок, «каждое наименование требуемых материальных и трудовых ресурсов указывается отдельной строкой». Специальности «Оператор» и «Видеоинженер» являются самостоятельными профессиями с разным функционалом, различными квалификационными характеристиками и соответствующими кодами специальностей. Объединение их в одну строку является некорректным заполнением Квалификационных требований. Согласно пп. 1) п. 4 ст. 12 Закона «О государственных закупках», в конкурсной документации запрещается устанавливать любые неизмеряемые требования. Формулировка «2 единицы»	2026-05-13 23:29:57	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. По позиции Оператор/видеоинженер поясняем следующее для участия в конкурсе требуется оператор – 1 единица, видеоинженер – 1 единица.
			для позиции «Оператор/видеоинженер» не позволяет однозначно определить потребность Заказчика: Требуются ли два оператора? Или два видеоинженера? Или один оператор и один видеоинженер? Данная неопределенность делает требование неизмеряемым. В случае, если поставщик укажет в сведениях двух операторов, комиссия будет иметь формальное основание для отклонения, сославшись на отсутствие инженера, и наоборот. Таким образом, текущая редакция КД создает искусственный барьер для корректного заполнения электронной формы заявки. На основании изложенного, просим: Внести изменения в Приложение № 8, разделив позицию № 10 на две самостоятельные строки с четким указанием количества единиц и квалификационных требований для каждой профессии отдельно (например: Оператор — 1 ед., Видеоинженер — 1 ед.).			
			/> Это обеспечит соблюдение принципа добросовестной конкуренции и позволит потенциальным поставщикам корректно подтвердить свои ресурсы на веб-портале.			

5	910412400155	КҚ жобасына ескерту	Общая сумма лота составляет 5 711 206 тенге. Согласно КД, поставщик обязан подтвердить наличие 27 специалистов (12 технических и 15 актеров) через систему Enbek.kz или ЭЦП работников. Простой экономический расчет показывает, что при официальном трудоустройстве 27 человек (с учетом налогов, ОПВ, соцотчислений и ОСМС) затраты на фонд оплаты труда превысят общую сумму лота, выделенную на всё производство. Это делает проект заведомо убыточным для любого добросовестного участника и нарушает принцип рационального использования денег (ст. 4 Закона). Подобные условия вынуждают поставщиков к формальному заполнению данных, что снижает прозрачность и качество услуг. Просим: Привести квалификационные требования в соответствие с бюджетом лота, сократив список обязательных трудовых ресурсов до ключевого состава.	2026-05-13 22:53:54	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. Количество и состав требуемых трудовых ресурсов определены Заказчиком исходя из сметы, специфики, объема и производственной необходимости закупаемых услуг, а также с учетом необходимости обеспечения надлежащего качества и своевременного исполнения обязательств по договору. При формировании квалификационных требований Заказчиком учитывались минимально необходимые ресурсы согласно со сметой закупаемых услуг, обеспечивающие полноценную реализацию проекта. При этом законодательство о государственных закупках не содержит норм, обязывающих Заказчика соотносить количество заявленных специалистов исключительно с предполагаемым размером фонда оплаты труда потенциального поставщика. Потенциальный поставщик самостоятельно определяет

						организационную модель исполнения договора, условия привлечения специалистов, а также распределение расходов в рамках выделенного бюджета. Дополнительно сообщаем, что участие в государственных закупках осуществляется на добровольной основе, а потенциальный поставщик самостоятельно оценивает экономическую целесообразность участия в закупке. В связи с изложенным основания для внесения изменений в конкурсную документацию отсутствуют.

6	910412400155	КҚ жобасына ескерту	В разделе «Требования к Поставщику» Технической спецификации (Приложение № 16) установлены требования о предоставлении дипломов, сертификатов специалистов и портфолио компании. Обращаем ваше внимание, что согласно п. 2 ст. 11 Закона РК «О государственных закупках», установление квалификационных требований в иных документах, кроме Квалификационной формы (Приложение № 8), не допускается. Более того, само Приложение № 8 содержит императивное примечание о запрете дублирования требований в иных документах конкурсной документации. Установление требований к квалификации в Технической спецификации создает условия для субъективного толкования заявки и риск необоснованного отклонения потенциальных поставщиков по формальным и иным причинам, не связанным с их полным соответствием квалификационным критериям.	2026-05-13 22:51:12	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. Требования о предоставлении портфолио компании, указанные в Технической спецификации (Приложение № 16), не запрашиваются в рамках квалификационных требований, а запрашиваются в рамках требований технической специфкации. Запрашиваемое портфолио (демонстрационные материалы, примеры видеоработ), отражающие качество видеосъемки, монтажа, цветокоррекции, работы со звуком, графикой и визуальными эффектами, необходимо для оценки соответствия услуг потенциального поставщика техническим требованиям. Также сообщаем что перечисление специалистов не дублирует требования, а лишь указывает что помимо ведущего предоставляемого заказчиком, остальные специалисты должны быть предоставлены поставщиком. В связи с изложенным основания для внесения
			/> Просим: Исключить из Технической спецификации все требования, касающиеся подтверждения квалификации кадров и опыта работы, оставив их исключительно в Квалификационной форме (Приложение № 8), в соответствии с требованиями законодательства.			изменений в конкурсную документацию отсутствуют.

7	910412400155	ҚҚ ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу	Просим дать разъяснение по Приложению №8 (Квалификационные требования) в части позиций №11 (Дизайнер) и №13 (Специалист по компьютерной графике): 1. В Квалификационных требованиях указаны две отдельные штатные единицы со стажем по 3 года. Согласно п. 3 ст. 11 Закона «О государственных закупках», требования не должны необоснованно усложнять участие потенциальных поставщиков. В индустрии видеопроизводства при создании образовательного контента, подобно запрашиваему заказчиком, задачи по графическому оформлению и анимации (Motion Design) традиционно являются предметом работы одного специалиста. Разделение этих функций на двух разных сотрудников для небольшого проекта объемом 20 уроков со сроком выполнения 30 дней не имеет производственной необходимости. Это выглядит как искусственное создание барьера для субъектов малого	2026-05-13 23:55:01	Внести изменения и (или) дополнения в проект конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. В конкурсную документацию внесены изменения в части исключения дизайнера и изменения на специалиста по компьютерной графике на «специалист (дизайнер) по компьютерной графике»
			предпринимательства. 2. Общий бюджет лота составляет 5 711 206,9 тенге. Требование о наличии в штате одновременно и Дизайнера, и Специалиста по CG (наряду с еще 25 специалистами) ведет к нецелевому раздуванию фонда оплаты труда (ФОТ). Расходы на содержание такого избыточного штата специалистов с 3-летним стажем делают выполнение проекта экономически невозможным, что нарушает принцип оптимального и эффективного расходования денег (пп. 1 п. 1 ст. 5 Закона). 3. Учитывая, что в рамках данного техзадания функции данных позиций может выполнять один человек, просим уточнить: - Будет ли считаться соответствующим требованиям поставщик, предоставивший одного специалиста, обладающего квалификацией по обоим профилям (совмещение)? - Если Заказчик требует именно двух разных людей, просим предоставить			
			производственное обоснование такой потребности в соответствии с пп. 2 п. 3 ст. 11 Закона. Таким образом, на основании вышеизложенного, просим объединить позиции №11 и №13 в одну штатную единицу либо официально разрешить подтверждение обеих позиций одним квалифицированным специалистом.			

8	910412400155	КҚ ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу	Просим дать разъяснение по разделу «Требования к составу команды» технической спецификации (Приложение 16) и разделу «Трудовые ресурсы» Приложения 8 к КД в части требований к специалисту «Суфлер»: По диплому: В технической спецификации указано, что наличие дипломов или сертификатов, подтверждающих квалификацию специалистов, является обязательным. Однако для позиции «Суфлер» не определен перечень профильных специальностей. Просим уточнить, диплом по какой именно специальности (квалификации) будет признан комиссией как соответствующий требованиям, учитывая, что в Классификаторе специальностей РК отсутствует специальность «Суфлер» либо просим исключить данное требование. Правовое обоснование: Согласно подпункту 1) пункта 4 статьи 12 Закона «О государственных закупках», запрещается установление любых неизмеряемых требований	2026-05-13 23:16:17	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. Квалификационные требования по должности суфлер определяются по типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих государственных организаций культуры, утвержденных приказом Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 17 июля 2017 года № 209
			к потенциальным поставщикам. Отсутствие конкретного перечня специальностей (дипломов) для суфлера делает данное требование неизмеряемым и может привести к необоснованному отклонению заявки.			

Осы конкурсқа қатысуға өтінімдер осы хаттама және бекітілген конкурстық құжаттаманың мәтіні мемлекеттік сатып алу веб-порталында орналастырылған сәттен бастап бес жұмыс күнінен кешіктірілмей қабылданады.

Председатель Правления Жұмабай Мақпал Құрманжанқызы

Аббревиатураларды таратып жазу:
БСН – бизнес-сәйкестендіру нөмірі;
ЖСН – жеке сәйкестендіру нөмірі;
ССН – салық төлеушінің сәйкестендіру нөмірі;
ТЕН – төлеушіні есепке алу нөмірі;
Т.А.Ә. – тегі аты әкесінің аты (ол бар болса).

Протокол предварительного обсуждения проекта конкурсной документации
№17724097

№ конкурса 16983352-1
Название конкурса Разработка видеоуроков, направленных на обучение казахскому языку, в том числе для казахов, проживающих за рубежом
Срок приема замечаний к проекту конкурсной документации, а также запросов о разъяснении положений конкурсной документации с 2026-05-13 14:12:20 по 2026-05-15 14:12:20
Наименование организатора НАО "ННПЦ "Тіл-Қазына" имени Ш.Шаяхметова"

Замечание (я) к проекту конкурсной документации, а также запрос(ы) о разъяснении положений конкурсной документации направлены следующим(и) потенциальным поставщиком (ами), по которому (ым) принято(ы) следующее (ие) решение(я):

№	БИН (ИИН)/ ИНН/УНП потенциального поставщика	Тип обращения (замечание, запрос о разъяснении)	Текст обращения	Дата и время направления замечания, запроса о разъяснении	Принято решение	Причина отклонения, текст разъяснения

1	910412400155	Замечание к КД	Согласно Правилам, «Трудовые ресурсы» подтверждаются наличием трудовых договоров (Enbek.kz). Специалисты по договорам ГПХ считаются соисполнителями, объем которых ограничен 30% от общего объема. В индустрии видеопроизводства привлечение актеров, гримеров и осветителей традиционно осуществляется по договорам ГПХ на период съемочных дней, под запрос определенно проекта. Требование иметь 15 актеров и технический персонал в штате (как трудовые ресурсы) противоречит рыночной практике и законодательному ограничению на соисполнение (30%), так как творческий персонал выполняет основной объем работ. Также данное требование способствует нецелесообразному "раздутию" бюджета проекта, ввиду увеличенной (относительно специалистов, привлечённых по договорам ГПХ) административной нагрузки: юридической - подготовка и регистрация трудовых договоров,	2026-05-13 23:08:54	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. Требования к трудовым ресурсам установлены Заказчиком в соответствии с Правилами осуществления государственных закупок и обусловлены необходимостью подтверждения наличия у потенциального поставщика достаточных кадровых ресурсов для качественного и своевременного исполнения обязательств по договору. При определении перечня специалистов Заказчик исходил из сметы предмета закупки, а также необходимости достижения требуемого результата. Вопросы привлечения отдельных специалистов по договорам гражданско-правового характера относятся к хозяйственной деятельности потенциального поставщика и самостоятельно определяются им при исполнении договора. При этом обращаем Ваше внимание что подтверждение наличие трудовых ресурсов производится в

			приказов, личных дел; бухгалтерской - расчет и перечисление всех налогов и социальных отчислений за короткий период, проведение расчетов при увольнении, инструктаж ТБ. ведение журналов, а также ряда иных обязательных процедур для сотрудников, нанятых по трудовому договору. Просим: Разрешить подтверждение вспомогательного персонала (актеры, гримеры, осветители, суфлеры) договорами ГПХ или договорами намерений без учета их в 30% лимите соисполнения, оставив требование о штатности только для основного состава (продюсер, режиссер, оператор, редактор).			соответствии с пунктом 78 Правил. В связи с изложенным внесение изменений в конкурсную документацию не планируется.

2	141140012621	Замечание к КД	Просим привести квалификационные требования в соответствие с бюджетом лота и сократить перечень обязательных трудовых ресурсов до ключевого состава специалистов. Также сообщаем, что в современных продакшн-компаниях актеры, дикторы и иные творческие специалисты, как правило, не состоят в постоянном штате, а привлекаются по договорам ГПХ по мере необходимости проекта.	2026-05-14 17:17:07	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. Формирование квалификационных требований, включая состав трудовых ресурсов, осуществляется Заказчиком исходя из специфики предмета закупки, объема и сложности планируемых работ, а также необходимости обеспечения надлежащего качества и своевременного исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Установленные конкурсной документацией требования к трудовым ресурсам направлены на подтверждение наличия у потенциального поставщика минимально необходимого кадрового потенциала, обеспечивающего выполнение всех этапов производства в соответствии с технической спецификацией. При этом действующее законодательство о государственных закупках не предусматривает обязательного увязывания количества требуемых специалистов исключительно с бюджетом лота либо

						ограничение состава трудовых ресурсов исходя из предполагаемой модели формирования фонда оплаты труда у потенциального поставщика. Вопросы привлечения специалистов на условиях трудового договора либо гражданско-правового характера относятся к организационно-хозяйственной деятельности потенциального поставщика и определяются им самостоятельно при исполнении договора, в пределах требований конкурсной документации и законодательства Республики Казахстан. Таким образом, основания для сокращения перечня трудовых ресурсов либо внесения изменений в конкурсную документацию отсутствуют. В связи с изложенным конкурсная документация остается без изменений.

3	141140012621	Замечание к КД	Просим сократить перечень обязательных трудовых ресурсов, оставив только основной ключевой состав специалистов, соответствующий бюджету лота (режиссер, продюсер, оператор, редактор, диктор). Также просим указать, какие именно дипломы или сертификаты требуются по каждому заявленному специалисту. Дополнительно просим исключить из Технической спецификации требования, касающиеся подтверждения квалификации кадров и опыта работы, предусмотрев их только в Квалификационной форме (Приложение № 8) в соответствии с действующим законодательством.	2026-05-14 17:39:35	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. Количество и состав требуемых трудовых ресурсов определены Заказчиком исходя из сметы, специфики, объема и производственной необходимости закупаемых услуг, а также с учетом необходимости обеспечения надлежащего качества и своевременного исполнения обязательств по договору. При формировании квалификационных требований Заказчиком учитывались минимально необходимые ресурсы согласно со сметой закупаемых услуг, обеспечивающие полноценную реализацию проекта. При этом законодательство о государственных закупках не содержит норм, обязывающих Заказчика соотносить количество заявленных специалистов исключительно с предполагаемым размером фонда оплаты труда потенциального поставщика. Потенциальный поставщик самостоятельно определяет

						организационную модель исполнения договора, условия привлечения специалистов, а также распределение расходов в рамках выделенного бюджета. Дополнительно сообщаем, что участие в государственных закупках осуществляется на добровольной основе, а потенциальный поставщик самостоятельно оценивает экономическую целесообразность участия в закупке. Касательно дипломов и сертификатов сообщаем что необходимо предоставить документы подтверждающие наличие квалификации по заявленным в квалификационных требованиях специальностям. В связи с изложенным основания для внесения изменений в конкурсную документацию отсутствуют.

4	910412400155	Замечание к КД	Просим дать разъяснение по разделу «Трудовые ресурсы» Приложения № 8 к конкурсной документации в части позиции № 10 «Оператор/видеоинженер»: Согласно Примечанию № 1 к Приложению 8 конкурсной документации, а также Правилам осуществления государственных закупок, «каждое наименование требуемых материальных и трудовых ресурсов указывается отдельной строкой». Специальности «Оператор» и «Видеоинженер» являются самостоятельными профессиями с разным функционалом, различными квалификационными характеристиками и соответствующими кодами специальностей. Объединение их в одну строку является некорректным заполнением Квалификационных требований. Согласно пп. 1) п. 4 ст. 12 Закона «О государственных закупках», в конкурсной документации запрещается устанавливать любые неизмеряемые требования. Формулировка «2 единицы»	2026-05-13 23:29:57	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. По позиции Оператор/видеоинженер поясняем следующее для участия в конкурсе требуется оператор – 1 единица, видеоинженер – 1 единица.
			для позиции «Оператор/видеоинженер» не позволяет однозначно определить потребность Заказчика: Требуются ли два оператора? Или два видеоинженера? Или один оператор и один видеоинженер? Данная неопределенность делает требование неизмеряемым. В случае, если поставщик укажет в сведениях двух операторов, комиссия будет иметь формальное основание для отклонения, сославшись на отсутствие инженера, и наоборот. Таким образом, текущая редакция КД создает искусственный барьер для корректного заполнения электронной формы заявки. На основании изложенного, просим: Внести изменения в Приложение № 8, разделив позицию № 10 на две самостоятельные строки с четким указанием количества единиц и квалификационных требований для каждой профессии отдельно (например: Оператор — 1 ед., Видеоинженер — 1 ед.).			

			/> Это обеспечит соблюдение принципа добросовестной конкуренции и позволит потенциальным поставщикам корректно подтвердить свои ресурсы на веб-портале.			
5	910412400155	Замечание к КД	Общая сумма лота составляет 5 711 206 тенге. Согласно КД, поставщик обязан подтвердить наличие 27 специалистов (12 технических и 15 актеров) через систему Enbek.kz или ЭЦП работников. Простой экономический расчет показывает, что при официальном трудоустройстве 27 человек (с учетом налогов, ОПВ, соцотчислений и ОСМС) затраты на фонд оплаты труда превысят общую сумму лота, выделенную на всё производство. Это делает проект заведомо убыточным для любого добросовестного участника и нарушает принцип рационального использования денег (ст. 4 Закона). Подобные условия вынуждают поставщиков к формальному заполнению данных, что снижает прозрачность и качество услуг. Просим: Привести квалификационные требования в соответствие с бюджетом лота, сократив список обязательных трудовых ресурсов до ключевого состава.	2026-05-13 22:53:54	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. Количество и состав требуемых трудовых ресурсов определены Заказчиком исходя из сметы, специфики, объема и производственной необходимости закупаемых услуг, а также с учетом необходимости обеспечения надлежащего качества и своевременного исполнения обязательств по договору. При формировании квалификационных требований Заказчиком учитывались минимально необходимые ресурсы согласно со сметой закупаемых услуг, обеспечивающие полноценную реализацию проекта. При этом законодательство о государственных закупках не содержит норм, обязывающих Заказчика соотносить количество заявленных специалистов исключительно с предполагаемым размером фонда оплаты труда потенциального поставщика. Потенциальный поставщик самостоятельно определяет

						организационную модель исполнения договора, условия привлечения специалистов, а также распределение расходов в рамках выделенного бюджета. Дополнительно сообщаем, что участие в государственных закупках осуществляется на добровольной основе, а потенциальный поставщик самостоятельно оценивает экономическую целесообразность участия в закупке. В связи с изложенным основания для внесения изменений в конкурсную документацию отсутствуют.

6	910412400155	Замечание к КД	В разделе «Требования к Поставщику» Технической спецификации (Приложение № 16) установлены требования о предоставлении дипломов, сертификатов специалистов и портфолио компании. Обращаем ваше внимание, что согласно п. 2 ст. 11 Закона РК «О государственных закупках», установление квалификационных требований в иных документах, кроме Квалификационной формы (Приложение № 8), не допускается. Более того, само Приложение № 8 содержит императивное примечание о запрете дублирования требований в иных документах конкурсной документации. Установление требований к квалификации в Технической спецификации создает условия для субъективного толкования заявки и риск необоснованного отклонения потенциальных поставщиков по формальным и иным причинам, не связанным с их полным соответствием квалификационным критериям.	2026-05-13 22:51:12	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. Требования о предоставлении портфолио компании, указанные в Технической спецификации (Приложение № 16), не запрашиваются в рамках квалификационных требований, а запрашиваются в рамках требований технической специфкации. Запрашиваемое портфолио (демонстрационные материалы, примеры видеоработ), отражающие качество видеосъемки, монтажа, цветокоррекции, работы со звуком, графикой и визуальными эффектами, необходимо для оценки соответствия услуг потенциального поставщика техническим требованиям. Также сообщаем что перечисление специалистов не дублирует требования, а лишь указывает что помимо ведущего предоставляемого заказчиком, остальные специалисты должны быть предоставлены поставщиком. В связи с изложенным основания для внесения
			/> Просим: Исключить из Технической спецификации все требования, касающиеся подтверждения квалификации кадров и опыта работы, оставив их исключительно в Квалификационной форме (Приложение № 8), в соответствии с требованиями законодательства.			изменений в конкурсную документацию отсутствуют.

7	910412400155	Запрос о разъяснении КД	Просим дать разъяснение по Приложению №8 (Квалификационные требования) в части позиций №11 (Дизайнер) и №13 (Специалист по компьютерной графике): 1. В Квалификационных требованиях указаны две отдельные штатные единицы со стажем по 3 года. Согласно п. 3 ст. 11 Закона «О государственных закупках», требования не должны необоснованно усложнять участие потенциальных поставщиков. В индустрии видеопроизводства при создании образовательного контента, подобно запрашиваему заказчиком, задачи по графическому оформлению и анимации (Motion Design) традиционно являются предметом работы одного специалиста. Разделение этих функций на двух разных сотрудников для небольшого проекта объемом 20 уроков со сроком выполнения 30 дней не имеет производственной необходимости. Это выглядит как искусственное создание барьера для субъектов малого	2026-05-13 23:55:01	Внести изменения и (или) дополнения в проект конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. В конкурсную документацию внесены изменения в части исключения дизайнера и изменения на специалиста по компьютерной графике на «специалист (дизайнер) по компьютерной графике»
			предпринимательства. 2. Общий бюджет лота составляет 5 711 206,9 тенге. Требование о наличии в штате одновременно и Дизайнера, и Специалиста по CG (наряду с еще 25 специалистами) ведет к нецелевому раздуванию фонда оплаты труда (ФОТ). Расходы на содержание такого избыточного штата специалистов с 3-летним стажем делают выполнение проекта экономически невозможным, что нарушает принцип оптимального и эффективного расходования денег (пп. 1 п. 1 ст. 5 Закона). 3. Учитывая, что в рамках данного техзадания функции данных позиций может выполнять один человек, просим уточнить: - Будет ли считаться соответствующим требованиям поставщик, предоставивший одного специалиста, обладающего квалификацией по обоим профилям (совмещение)? - Если Заказчик требует именно двух разных людей, просим предоставить			

			производственное обоснование такой потребности в соответствии с пп. 2 п. 3 ст. 11 Закона. Таким образом, на основании вышеизложенного, просим объединить позиции №11 и №13 в одну штатную единицу либо официально разрешить подтверждение обеих позиций одним квалифицированным специалистом.			
8	910412400155	Запрос о разъяснении КД	Просим дать разъяснение по разделу «Требования к составу команды» технической спецификации (Приложение 16) и разделу «Трудовые ресурсы» Приложения 8 к КД в части требований к специалисту «Суфлер»: По диплому: В технической спецификации указано, что наличие дипломов или сертификатов, подтверждающих квалификацию специалистов, является обязательным. Однако для позиции «Суфлер» не определен перечень профильных специальностей. Просим уточнить, диплом по какой именно специальности (квалификации) будет признан комиссией как соответствующий требованиям, учитывая, что в Классификаторе специальностей РК отсутствует специальность «Суфлер» либо просим исключить данное требование. Правовое обоснование: Согласно подпункту 1) пункта 4 статьи 12 Закона «О государственных закупках», запрещается установление любых неизмеряемых требований	2026-05-13 23:16:17	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Уважаемый потенциальный поставщик! Рассмотрев ваше обращение, сообщаем следующее. Квалификационные требования по должности суфлер определяются по типовым квалификационным характеристикам должностей руководителей, специалистов и других служащих государственных организаций культуры, утвержденных приказом Министра культуры и спорта Республики Казахстан от 17 июля 2017 года № 209
			к потенциальным поставщикам. Отсутствие конкретного перечня специальностей (дипломов) для суфлера делает данное требование неизмеряемым и может привести к необоснованному отклонению заявки.			

Заявки на участие в данном конкурсе принимаются не позднее пяти рабочих дней с момента размещения данного протокола и текста утвержденной конкурсной документации на веб-портале государственных закупок

Председатель Правления Жұмабай Мақпал Құрманжанқызы

Расшифровка аббревиатур:

БИН – бизнес-идентификационный номер;
ИИН – индивидуальный идентификационный номер;
ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;
УНП – учетный номер плательщика;
Ф.И.О. – фамилия имя отчество (при его наличии).