ЖАЛОБА

Организатор: Государственное учреждение "Управление государственных закупок Туркестанской области", БИН 150240013345, расположенное по адресу: Казахстан, 611010000, Туркестанская область, г.Туркестан, ул. Микрорайон ЖАНА КАЛА , Улица 32, д. 20, оф

ТОО «EduMAX» (БИН 080140009893), расположенное по адресу: Казахстан, город Астана, район Нұра, Проспект Тұран, дом 46А, кв.236, является участником конкурса №16956059-1 на оказание услуг по **обучению персонала/сотрудников** по лоту №85774207-ОК3.

По итогам рассмотрения заявок конкурсной комиссией были отклонены все три потенциальных поставщика, вследствие чего закупка признана несостоявшейся.

Основанием отклонения заявки ТОО «EduMAX» указано отсутствие документов, подтверждающих совмещение должностей работников (приказов, дополнительных соглашений к трудовым договорам и иных подтверждающих документов).

Считаем указанное решение необоснованным по следующим основаниям.

1. Конкурсная документация не содержала требования о предоставлении приказов о совмещении должностей, дополнительных соглашений к трудовым договорам либо иных внутренних кадровых документов, подтверждающих совмещение должностей работников.

ТОО «EduMAX» представило все документы и сведения, предусмотренные конкурсной документацией и законодательством Республики Казахстан о государственных закупках. Отклонение заявки по причине отсутствия документов, не предусмотренных конкурсной документацией, противоречит принципам государственных закупок и ограничивает права потенциального поставщика.

2. Наличие заявленных работников подтверждено государственными информационными системами.

Сведения о трудовых ресурсах отображаются на веб-портале государственных закупок посредством интеграции с информационной системой Enbek HR. Отображение работников в составе трудовых ресурсов подтверждает наличие зарегистрированных трудовых отношений между работником и работодателем. **Технические возможности веб-портала государственных закупок исключают включение в состав трудовых ресурсов лиц, не состоящих в трудовых отношениях с потенциальным поставщиком.**

Следовательно, наличие трудовых ресурсов ТОО «EduMAX» подтверждено официальными данными государственных информационных систем и не требует дополнительного подтверждения документами, предоставление которых не предусмотрено конкурсной документацией.

3. Вопросы оформления внутренних кадровых документов не относятся к предмету оценки конкурсной комиссии.

Порядок оформления трудовых отношений, распределения обязанностей работников и ведения кадрового делопроизводства регулируется трудовым законодательством Республики Казахстан и относится к внутренней деятельности работодателя.

При отсутствии соответствующего требования в конкурсной документации конкурсная комиссия не вправе оценивать наличие либо отсутствие внутренних кадровых документов как основание для допуска или отклонения заявки.

На основании изложенного считаем отклонение заявки ТОО «EduMAX» неправомерным и основанным на требованиях, отсутствующих в конкурсной документации.

ПРОСИМ:

1. Рассмотреть настоящую жалобу в установленном порядке.
2. Провести проверку правомерности действий конкурсной комиссии при рассмотрении заявки ТОО «EduMAX».
3. Признать решение конкурсной комиссии об отклонении заявки ТОО «EduMAX» неправомерным и обязать конкурсную комиссию допустить заявку ТОО «EduMAX» к дальнейшему участию в конкурсе.

В случае непринятия мер по восстановлению нарушенных прав ТОО «EduMAX» оставляет за собой право на дальнейшее обжалование действий организатора государственных закупок и конкурсной комиссии в порядке, предусмотренном законодательством Республики Казахстан.

Директор ТОО «EduMAX»
Нурлыбек Олжас

«04» июня 2026 г.