исх. № 06/190
от «05» июня 2026 г.

кому: **РГУ «Комитет государственного казначейства Министерства финансов Республики Казахстан»**
БИН 971140000775
Казахстан, г. Астана, ул. ЖЕНИС, д. 11

от кого: **Товарищество с ограниченной ответственностью «ARKAN Security Solutions (АРКАН Секьюрити Солюшинс)»**
БИН 180440006751
Казахстан, г.Астана, ул.Бейбитшилик, 25

ЖАЛОБА

на Протокол об итогах государственных закупок способом конкурса №17052257-ОК1 «Проведение повторной государственной закупки работы для ГУ «Департамент по чрезвычайным ситуациям области Абай Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан» способом открытого конкурса

ТОО «ARKAN Security Solutions (АРКАН Секьюрити Солюшинс)» (БИН 180440006751), приняло участие в конкурсе №17052257-ОК1 «Проведение повторной государственной закупки работы для ГУ «Департамент по чрезвычайным ситуациям области Абай Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан» способом открытого конкурса, лот №82437766-ОК3 «Работы по установке/монтажу систем оповещения, громкоговорителей и аналогичного оборудования» (далее – конкурс), Заказчик - Государственное учреждение «Департамент по чрезвычайным ситуациям области Абай Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан».

С протоколом об итогах государственных закупок способом конкурса №17052257-ОК1 (далее – Протокол) **не согласны по следующим основаниям**:

В п.4 приложения 7 к конкурсной документации было предусмотрено требование о наличии трудовых ресурсов по специальности/квалификации: *«Монтажник, сертифицированный производителем оборудования о прохождении курса по установке и эксплуатации оборудования» в количестве 2 человек со стажем работника 2 года.*

При этом, согласно законодательству Республики Казахстан, **специальность** и **квалификация** это базовые понятия профессионального образования:

специальность — это комплекс приобретённых путем целенаправленной подготовки знаний, умений и навыков, а также опыта практической работы, необходимых для определенного вида деятельности в рамках той или иной профессии;

- квалификация - это уровень профессиональной подготовки, который показывает степень готовности работника к выполнению конкретных задач или соответствие его знаний, умений и навыков требованиям должности.

Основными документами, подтверждающими специальность/квалификацию являются:

- диплом (об основном высшем, послевузовском или среднем профессиональном образовании) - выдается организациями ТиПО (колледжи), а также вузами (бакалавриат, магистратура, докторантура);
- свидетельство / сертификат — выдается по завершении профессионального обучения (рабочие специальности) или при успешном прохождении квалификационного экзамена;
- удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке (подтверждают освоение новых компетенций или изменение квалификации на базе имеющегося образования.

1) **ТОО «ARKAN Security Solutions (АРКАН Секьюрити Солюшинс)»** (БИН 180440006751) в составе заявки были приложены квалификационные документы, а именно именные действующие сертификаты на наших сотрудников (Берестенко Д.С. и Бержицкого В.В.) от производителя оборудования АО НПО «Сенсор» (оборудование этого производителя предлагалось к установке в рамках выполнения работ), удостоверения, свидетельства о профессиональном обучении, а также трудовые книжки и выписки как подтверждение стажа за требуемый период.

Указанные сотрудники работают в должности инженер 1 категории, по результатам обучения им присвоена квалификация «монтажник 4-го разряда», имеют многолетний опыт, квалификацию в том числе по проектированию систем, установке, монтажу и обслуживанию оборудования, что подтверждается приложенными документами.

Согласно протокола, Организатором **наша заявка была отклонена** по следующим основаниям:

«В соответствии с пп.1) п.212 Правил осуществления государственных закупок, потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (не признается участником конкурса), если он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям по следующим основаниям: непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 9, 10, 11 и 12 к конкурсной документации, несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору; Согласно п.78, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов подтверждается электронной копией документа о квалификации работника, а также посредством электронной цифровой подписью работника либо единой системой учета трудовых договоров. В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. У заявленных специалистов на позицию ""Монтажник, сертифицированный производителем оборудования о прохождении курса по установке и эксплуатации оборудования""- по работникам Берестенко Д.С. и Бержицкий В.В не подтвержден стаж 2 года на квалификацию монтажника."; Автоматически отклонено веб-порталом».

Считаем отклонение нашей заявки необоснованным, так как нами предоставлены все документы в подтверждение наличия трудовых ресурсов с необходимым стажем, а именно:

- документы, подтверждающие квалификацию монтажника;
- сертификаты от производителя оборудования о прохождении курса;
- документы, подтверждающие стаж сотрудников (электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных

взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан).

Требование о наличии «квалификации монтажника» не может трактоваться формально как обязательное наличие исключительно должности «монтажник» в трудовой книжке. В приложении 7 к конкурсной документации в графе «Наименование квалификации (специальности)» указано требование к квалификации (специальности) работника, тогда как требование к наименованию занимаемой должности отсутствует. Следовательно, оценке подлежало соответствие работников заявленной квалификации (специальности), а не наименованию их должностей.

Таким образом считаем, что заявка ТОО «ARKAN Security Solutions (АРКАН Секьюрити Солюшинс)» **полностью соответствует установленным квалификационным требованиям конкурсной документации, а отклонение необоснованным и подлежит допуску к участию в конкурсе.**

2) **ТОО «Qazaq contract»** (БИН 170540031184) в подтверждение наличия трудовых ресурсов в составе заявки представлены следующее документы:

- сертификат о прохождении курса от производителя Digitex, оформленный одновременно на двух физических лиц (Ботбаева Н.К. и Темірәлі Д.Н.).

Считаем, что указанный **сертификат не может быть признан подтверждением квалификации специалистов** в установленном порядке, т.к. сертификат об обучении по своей правовой природе является персонализированным, а не коллективным документом, подтверждающим прохождение обучения и наличие соответствующих знаний и навыков, квалификации у конкретного специалиста. Оформление одного сертификата на двух лиц не позволяет достоверно установить объем и факт освоения программы каждым из указанных лиц в отдельности, идентифицировать квалификацию каждого заявленного специалиста.

- удостоверение №0333 от 08.04.2024 года и удостоверение №0332 от 08.04.2024 года (Ботбаева Н.К. и Темірәлі Д.Н.) о том, что данные сотрудники в должности «монтажник» сдали экзамены **на знание по правилам охраны труда при работе на высоте.**

При этом в составе заявки данной компанией не предоставлены никакие квалификационные документы, подтверждающие специальность/квалификацию «монтажник» сотрудников.

Представленные в составе заявки документы не подтверждают соответствие работников квалификационным требованиям, установленным конкурсной документацией.

Несмотря на указанное, данная заявка с нарушениями была допущена к участию в конкурсе.

Таким образом считаем, что заявка **ТОО «Qazaq contract» не соответствует установленным квалификационным требованиям конкурсной документации, допуск к участию необоснованным, заявка подлежит отклонению.**

3) **ТОО «Ай-Дин Тараз құрылыс»** (БИН 110340013490) в подтверждение наличия трудовых ресурсов в составе заявки представлены следующее документы:

- сертификат о прохождении курса от производителя Digitex, оформленный одновременно на двух физических лиц (Меирбек М.О. и Жамалбек Р.Қ.).

Считаем, что указанный **сертификат не может быть признан подтверждением квалификации специалистов** в установленном порядке, т.к. сертификат об обучении по

своей правовой природе является персонализированным, а не коллективным документом, подтверждающим прохождение обучения и наличие соответствующих знаний и навыков, квалификации у конкретного специалиста. Оформление одного сертификата на двух лиц не позволяет достоверно установить объем и факт освоения программы каждым из указанных лиц в отдельности, идентифицировать квалификацию каждого заявленного специалиста.

- удостоверение №95 от 04.04.2024 года и удостоверение №96 от 04.04.2024 года (Меирбек М.О. и Жамалбек Р.Қ.). выданные самим потенциальным поставщиком, о том, что данные сотрудники в должности «монтажник» прошли проверку знаний ПТБ, ОТ, правил оказания доврачебной помощи, инструкции и правил пожарной безопасности при эксплуатации электроустановок, свидетельство на право проведения специальных работ, ПТЭ и других нормативных документов

При этом в составе заявки данной компанией не предоставлены никакие квалификационные документы, подтверждающие специальность/квалификацию «монтажник» сотрудников.

Также обращаем Ваше внимание на расхождение в документах, подтверждающих стаж сотрудника Жамалбек Р.Қ. между послужным списком и выпиской:

- согласно данным послужного списка Жамалбек Р.Қ. работает в компании с 11.05.2020 года, тогда как из представленной выписки о перечислении обязательных пенсионных взносов следует, что отчисления производились начиная с 04.05.2020 года, что свидетельствует о расхождении между представленными документами относительно даты начала трудовой деятельности.;

- согласно послужному списку Жамалбек Р.Қ. имеет непрерывный стаж работы с 11.05.2020 года, однако представленная выписка не содержит сведений об обязательных пенсионных взносах за следующие периоды: с января 2021 года по июль 2022 года включительно, за апрель 2023 года, с июня 2023 года по октябрь 2023 года включительно, с апреля 2024 года по декабрь 2024 года включительно, а также с августа 2025 года по декабрь 2025 года включительно. Следовательно, представленная выписка не подтверждает непрерывность стажа работника за указанные периоды.

Поскольку послужной список содержит сведения о непрерывной трудовой деятельности в периоды, за которые документально не подтверждены обязательные пенсионные отчисления, сведения о стаже работника не могут считаться подтвержденными в полном объеме.

Дополнительно обращаем внимание, что в составе заявки приложено удостоверение №96 от 04.04.2024 года на имя Жамалбек Р.Қ., выданное работодателем, и сертификат от производителя от 15.04.2024 года, тогда когда как отчислений за этот месяц в выписке нет, следовательно в этот период он не работал и получить данные удостоверение и сертификат не мог.

Кроме того, сертификат производителя оборудования на имя Жамалбек Р.Қ. датирован 15.04.2024 года. Следовательно, для подтверждения соответствия квалификационному требованию о наличии работника по специальности/квалификации «Монтажник, сертифицированный производителем оборудования о прохождении курса по установке и эксплуатации оборудования» со стажем не менее 2 лет, стаж такого работника должен быть подтвержден документами в установленном порядке.

Вместе с тем согласно представленной выписке о перечислении обязательных пенсионных взносов после получения указанного сертификата отсутствуют сведения об отчислениях за период с апреля 2024 года по декабрь 2024 года включительно, а также за

период с августа 2025 года по декабрь 2025 года включительно. Таким образом, из требуемых двух лет стажа после прохождения обучения и получения сертификата документально подтверждено менее двух лет

Учитывая, что в соответствии с пунктом 78 Правил осуществления государственных закупок стаж работника должен подтверждаться совокупностью предусмотренных документов, представленные документы не позволяют достоверно подтвердить наличие у Жамалбек Р.Қ. требуемого двухлетнего стажа по заявленной квалификации. Следовательно, данный трудовой ресурс не может считаться подтвержденным в соответствии с требованиями конкурсной документации.

Таким образом, представленные документы не подтверждают соответствие работников квалификационным требованиям, установленным конкурсной документацией.

Несмотря на указанное, заявка ТОО «Ай-Дин Тараз құрылыс» с нарушениями была допущена к участию в конкурсе.

Таким образом считаем, что заявка **ТОО «Ай-Дин Тараз құрылыс» не соответствует установленным квалификационным требованиям конкурсной документации, допуск к участию необоснованным, заявка подлежит отклонению.**

В соответствии с п.п.1, п. 212 Правил осуществления государственных закупок, потенциальный поставщик **не допускается к участию в конкурсе (не признается участником конкурса), в случае** непредставление, а равно представление неполных сведений о квалификации согласно приложениям 9, 10, 11 и 12 к конкурсной документации.

На основании вышеизложенного, учитывая принцип соблюдения добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков, просим Вас рассмотреть нашу жалобу в установленные сроки и пересмотреть протокол об итогах государственных закупок способом конкурса № 17052257-ОК-1 от «03» июня 2026 года, так как заявка ТОО «ARKAN Security Solutions (АРКАН Секьюрити Солюшинс)» полностью соответствует требованиям конкурсной документации и подлежит допуску, а заявки **ТОО «Ай-Дин Тараз құрылыс» и ТОО «Qazaq contract»** не соответствует требованиям конкурсной документации и подлежит отклонению.

С уважением,
Директор **В. Польшин**

г.Астана, район Сарыарка, ул.Бейбитшилик,25
БЦ "Оркен", офис 327, тел. +7-(7172)-25-49-75; моб. +7-708-425-49-75
e-mail: info@arkan.io