«СОЛТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ ӘКІМДІГІНІҢ ІШКІ САЯСАТ БАСҚАРМАСЫ» КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

150000, Петропавл қаласы
Қазақстан Конституциясы көшесі, 58
Тел./факс 8(7152) 46-31-33

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ АКИМАТА СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

150000, город Петропавловск
улица Конституции Казахстан, 58
e-mail: dvp@sqo.gov.kz

20 26 ж. 11.06. (күні) № 18.1-49/580-И (индексі)

(құжаттың кіріс нөміріне және күніне сілтеме)

*Бланк сериялық нөмірі ЖАРАМСЫЗ БОЛЫП ТАБылАДы. Қызмет бабына көшірмелер шектеулі данада жасалады, белгіленген тәртіппен БЕКІТІЛЕДІ және ЕСЕПКЕ АЛЫНАДЫ.
*Blank без серийного номера НЕДЕЙСТВИТЕЛЕН. Копии при служебной необходимости делаются в ограниченном количестве, ЗАВЕРЯЮТСЯ и УЧИТЫВАЮТСЯ в установленном порядке.

ТОО «Deltaplan»
Республика Казахстан,
Карагандинская область,
г. Караганда,
ул. Ерубаева, 50-61

Управление внутренней политики акимата Северо-Казахстанской области рассмотрев жалобу № 293339, по закупке № 17060409-1 «Проведение социологического исследования по изучению межэтнической ситуации в области» по лоту № 83468869-ОК2 «Услуги по проведению социологического мониторинга», сообщает, что доводы, указанные в обращении были перепроверены и не нашли своего подтверждения.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О государственных закупках» от 01.07.2024 г. № 106-VIII (далее – Закон) и Правилами, рассмотрение заявок потенциальных поставщиков осуществляется на предмет соответствия квалификационным требованиям и требованиям конкурсной документации на основании представленных документов.

1. По доводам о неправомерном допуске Победителя (Объединение юридических лиц «Ассоциация Гражданский альянс Северо-Казахстанской области») при отсутствии требуемого количества трудовых ресурсов

Согласно требованиям Приложения 8 к конкурсной документации потенциальный поставщик должен подтвердить наличие необходимых трудовых ресурсов: 15 интервьюеров с высшим образованием и 5 супервайзеров со средне-специальным либо высшим образованием.

Из представленных победителем документов следует, что общее количество трудовых ресурсов, соответствующих установленным квалификационным требованиям по уровню образования и количеству, подтверждено в полном объёме. При этом нормы Правил осуществления государственных закупок не содержат требования о буквальном указании в графе специальности исключительно наименований «интервьюер» либо «супервайзер».

Указание отдельных специалистов по их базовой специальности (финансист, специалист дошкольного образования, журналист, юрист, менеджер и иные) не свидетельствует об отсутствии возможности их

0013404

привлечения в качестве интервьюеров либо супервайзеров при исполнении договора, поскольку квалификационным требованием являлось наличие соответствующего количества лиц с подтверждённым уровнем образования, а не наличие у них записи о должности с конкретным наименованием.

Таким образом, победителем подтверждено наличие необходимого количества трудовых ресурсов, а довод заявителя основан исключительно на субъективном толковании формы заполнения приложения и не свидетельствует о несоответствии квалификационным требованиям.

Также согласно пункту 78 Приказа Министра финансов Республики Казахстан от 9 октября 2024 года № 687 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок»: в случае, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов подтверждается электронной копией документа о квалификации работника, а также посредством электронной цифровой подписью работника либо единой системой учета трудовых договоров.

Специалисты указанные в заявке подтвердили свое соответствие посредством электронной цифровой подписи.

Довод заявителя о том, что потенциальные поставщики указали неполные либо некорректные сведения в электронных формах веб-портала (в части наименование специальности (квалификации)), не является основанием для признания заявок несоответствующими.

В соответствии с пунктом 212 Правил, заявка потенциального поставщика подлежит отклонению исключительно в случаях, прямо предусмотренных законодательством о государственных закупках. При этом формальные неточности, технические ошибки либо неполнота заполнения отдельных полей, не влияющие на содержание заявки, не искажающие представленные сведения и не препятствующие установлению соответствия квалификационным требованиям, не являются безусловным основанием для отклонения заявки. Конкурсной комиссией установлено, что представленные в составе заявок документы (удостоверения личности, дипломы, сертификаты и иные подтверждающие материалы) позволяют идентифицировать специалистов и подтвердить их квалификацию, несмотря на отдельные неточности при заполнении электронных форм.

Таким образом, указанные заявителем замечания носят формальный характер, не влияют на соответствие потенциальных поставщиков квалификационным требованиям и не свидетельствуют о нарушении законодательства о государственных закупках.

2. По доводам о неравном подходе конкурсной комиссии к участникам конкурса.

Каждая заявка потенциального поставщика рассматривается конкурсной комиссией индивидуально на основании представленных документов.

Основания отклонения заявки ТОО «Kazdamu group» были обусловлены совокупностью выявленных несоответствий, а именно в отсутствии документов и не заполнении приложения 12: не заполнен пункт 4 «Сведения о наличии требуемых материальных и трудовых ресурсов, необходимых для оказания

услуг с приложением электронных копий подтверждающих документов», не приложены подтверждающие документы к вышеуказанному приложению. При этом в отношении победителя конкурсной комиссией установлено наличие документов, подтверждающих соответствие квалификационным требованиям.

Следовательно, утверждение о применении различных стандартов оценки не подтверждено объективными данными и носит предположительный характер.

3. По доводам о несоответствии заявленного программного продукта установленному требованию.

Конкурсной документацией установлено требование о наличии специализированного и лицензионного программного продукта для ввода и обработки данных.

Победителем представлены документы, подтверждающие наличие лицензионных прав на использование программного продукта, а также материалы, содержащие описание его функциональных возможностей, включая модуль проведения социологического мониторинга.

При этом конкурсной документацией не устанавливались требования к конкретному наименованию программного продукта, обязательному наличию определённых математических модулей, статистических методов анализа либо принадлежности программного обеспечения к отдельному классу информационных систем.

Следовательно, представленные заявителем жалобы доводы о несоответствии программного продукта основаны на субъективной оценке его функциональности и фактически направлены на установление дополнительных квалификационных требований, не предусмотренных конкурсной документацией. Таким образом, представленный документ был правомерно принят конкурсной комиссией как подтверждение наличия программного обеспечения.

4. По доводам дополнительных обстоятельств, подлежащих проверке.

- по строке 3 Приложения 12 в отношении Асаубаева Руслана Шоновича - содержит ли приложенный файл документ, подтверждающий именно наличие высшего образования, требуемого для интервьюера.

В приложенных документах диплом с отличием ЖБ 0062723 от 19.02.2005 года об окончании Северо-Казахстанского университета, а также документ о присуждении ученой степени кандидата сельскохозяйственных наук от 22.04.2009 года, что подтверждает наличие высшего образования.

- по строке 11 Приложения 12 в отношении Бурбаевой Перизат Тулеугалиевны - подтвержден ли документально стаж продолжительностью не менее 3 лет с учетом фактических периодов работы, договора, послужного списка и отчета по обязательным пенсионным взносам.

Согласно пункту 78 Приказа Министра финансов Республики Казахстан от 9 октября 2024 года № 687 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок»: в случае, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов подтверждается электронной копией документа о квалификации работника, а

также посредством электронной цифровой подписью работника либо единой системой учета трудовых договоров. В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет.

В приложенных документах: выдача информации о поступлении и движении средств вкладчика единого накопительного пенсионного фонда №:57453630 от 28.05.2026 года за период: 01.05.2023 - 28.05.2026 гг стаж не менее 3 лет подтвержден.

- по файлу «Integro.pdf» - соответствует ли фактический объем предоставленных прав сведениям, указанным Победителем, и подтверждены ли права на программный продукт.

Победителем представлены документы, подтверждающие наличие лицензионных прав на использование программного продукта, а также материалы, содержащие описание его функциональных возможностей, включая модуль проведения социологического мониторинга.

Таким образом, представленные документы были правомерно приняты конкурсной комиссией как подтверждение наличия программного обеспечения и соответствующие квалификационным требованиям.

- Документ под названием РЕФЕРАТ в материальных ресурсах не имеет ни подписи, ни печати и просто прикреплен к конкурсной документации. То есть можно к любой лицензии ПО или любому другому документу прикрепит что угодно назвав это РЕФЕРАТом.

Действующим законодательством и конкурсной документацией не установлено требование об обязательном наличии подписей, печатей либо экспертных заключений на документах описательного характера, подтверждающих функциональные возможности программного продукта.

В связи с этим отсутствие подписи и печати на указанном документе само по себе не свидетельствует о недостоверности содержащихся в нём сведений и не является основанием для признания заявки несоответствующей требованиям конкурса.

- На заявленного в списке интервьюеров Асаубаева Руслана Шоновича в составе заявки Победителя полностью отсутствует договор (трудовой или ГПХ), подтверждающий законность его привлечения к проекту и регулирующий трудовые отношения.

Согласно требованиям Приложения 8 к конкурсной документации потенциальный поставщик должен подтвердить наличие необходимых трудовых ресурсов: 15 Интервьюер с высшим образованием. Подтвердить документально: документ подтверждающий наличие высшего образования. Требования о подтверждении трудовых отношений не требовалось.

Согласно пункту 78 Приказа Министра финансов Республики Казахстан от 9 октября 2024 года № 687 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок»: в случае, если конкурсная документация содержит требование по наличию трудовых ресурсов, то наличие трудовых ресурсов подтверждается электронной копией документа о квалификации работника, а также посредством электронной цифровой подписью работника либо единой системой учета трудовых договоров.

Специалист Асаубаев Руслан Шонович, указанный в заявке подтвердил свое соответствие посредством электронной цифровой подписи.

По результатам рассмотрения жалобы принято решение об отказе в ее удовлетворении.

Таким образом, итоги государственных закупок открытого конкурса № 17060409-1 «Проведение социологического исследования по изучению межэтнической ситуации в области» по лоту № 83468869-ОК2 «Услуги по проведению социологического мониторинга» не подлежат пересмотру.

Дополнительно разъясняем, что в соответствии с п.3 ст.25 Закона Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК «О государственных закупках» решение заказчика, организатора, единого организатора, принятое по результатам рассмотрения жалобы, может быть обжаловано в суде в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

При этом обжалование решения заказчика, организатора, единого организатора в рамках административного судопроизводства не приостанавливает процедуры государственных закупок.

В соответствии со ст. 91 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан в случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в вышестоящем органе, либо в суде.

Руководитель
управления внутренней политики **А. Хабибулин**