«СОЛТҮСТІК ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ ӘКІМДІГІНІҢ БІЛІМ БАСҚАРМАСЫ» КОММУНАЛДЫК МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ«ПЕТРОПАВЛ ҚАЛАСЫНЫҢ БІЛІМ БӨЛІМІ» КОММУНАЛДЫҚ МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІНІҢ «М.ЖҰМАБАЕВ АТЫНДАҒЫ IT-МЕКТЕП-ЛИЦЕЙ» КОММУНАЛДЫК МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

150001 Петропавл қаласы,
Мағжан Жұмабаев көшесі, 220А
Тел/ факс: 8 (7152) 39-71-63
licmag@ sqo.qov.kz

КОММУНАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ « IT –ШКОЛА-ЛИЦЕЙ ИМЕНИ М. ЖУМАБАЕВА» КОММУНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ПЕТРОПАВЛОВСКА» КОММУНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АКИМАТА СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ»

150001 г. Петропавловск
ул. Магжана Жумабаева, 220А
Тел/ факс: 8 (7152) 39-71-63
licmag@ sqo.qov.kz

23.06.2026г. № 01-14/96

КХ «Урожай Плюс»

Конкурсной комиссией была рассмотрена Ваша жалоба на действие конкурсной комиссии касаемо баллов начисленных ИП Кулибековой Е. и поясняет следующее:

1. Согласно пункту 1 Приложения 7 к Правилам №598 конкурсной комиссией начисляется *один балл за каждый год* наличия опыта работы по организации питания обучающихся за *предыдущие семь лет*, предшествующие текущему году, в соответствующем регионе, где проводится конкурс.

При этом указанным пунктом прямо установлены документы, которыми подтверждается такой опыт: *копии ранее заключённых договоров, акты оказанных услуг, счета-фактуры за каждый месяц исполнения данных договоров, а также копии договоров имущественного найма (аренды) столовых государственных юридических лиц.*

Для подтверждения опыта работы за 2025 год ИП Кулибекова приложила следующие документы:

- Договор № 27 от 10.02.25 г КГУ «Средняя школа № 24» на оказание услуг питания учащихся;
- Дополнительные соглашения № 1 к договору № 27 от 10.02.25 г;
- Дополнительные соглашения № 2 к договору № 27 от 10.02.25 г;
- Дополнительные соглашения № 3 к договору № 27 от 10.02.25 г;
- Дополнительные соглашения № 4 к договору № 27 от 10.02.25 г;
- Договор аренды № 1 от 09.01.2025 со сроком действия договора с 09.01.25 по 31.12.2025 г между ИП Кулибекова и КГУ «Средняя школа № 24»;
- Акты выполненных работ за январь, февраль, март, апрель, май, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2025 года-9 месяцев;
- Счета фактуры за январь, февраль, март, апрель, май, сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь 2025 года-9 месяцев;
- Договор государственно-частного партнерства № 9 от 30.09.2019 года со

со сроков аренды -5 (пять) лет;

- Дополнительное соглашение № 1 от 30.09.2024 г к договору государственно-частного партнерства № 9 от 30.09.2019 года со сроком до 30.09.2029 года

Следовательно 1 балл за опыт работы 2025 года комиссией начислено верно

2. Пунктом 2 Приложения 7 к Правилам №598 предусмотрено начисление баллов за наличие повара соответствующего разряда. При этом повышение квалификационного разряда подтверждается документом установленного образца.

Согласно пункту 3 статьи 37 Закона Республики Казахстан «Об образовании» повышение квалификации осуществляется в организациях образования, реализующих образовательные программы дополнительного образования, институтах повышения квалификации, научных организациях, на производстве и иных предусмотренных законом формах. Получение поварами более высокого разряда является повышением уже имеющейся квалификации.

Представленные свидетельства о присвоении 5 разряда подтверждают повышение квалификации работников в организациях дополнительного образования. Одновременно в составе конкурсной заявки представлены документы, подтверждающие наличие у данных работников квалификации повара. В связи с этим документы о повышении квалификации до 5 разряда были правомерно приняты конкурсной комиссией во внимание.

Доводы о невозможности учета работников, имеющих квалификацию технолога, также являются необоснованными. Специальность 1226000 «Технология и организация производства продукции предприятий питания» предусматривает подготовку специалистов в сфере общественного питания. Выпускники по квалификациям «техник-технолог» и «технолог-менеджер» обладают профессиональной подготовкой в области организации и технологии приготовления пищи и вправе работать поварами.

Кроме того, из приложений к дипломам следует, что в рамках обучения ими сданы квалификационные экзамены по рабочей профессии «Повар» и присвоены соответствующие рабочие разряды. Государственный общеобязательный стандарт образования также предусматривал присвоение выпускникам по данной специальности рабочей квалификации повара.

В соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан работник вправе состоять в трудовых отношениях одновременно с несколькими работодателями по совместительству. Само по себе наличие трудовых отношений либо перечисление обязательных пенсионных взносов другими работодателями не свидетельствует о невозможности работы у потенциального поставщика и не подтверждает нарушение требований законодательства.

Таким образом, доводы жалобы в указанной части не подтверждены и не могут служить основанием для непринятия представленных документов либо пересмотра решения конкурсной комиссии о начислении баллов ИП

Кулибековой Е.

В соответствии со статьями 91, 92 Административного процедурно-процессуального кодекса Республики Казахстан, в случае несогласия с принятым решением, Вы вправе обжаловать его в вышестоящем административном органе, должностным лицом (КГУ «Отдел образования города Петропавловска» КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области»).

Жалоба на административный акт, административное действие (бездействие) подается в административный орган, должностному лицу не позднее трех месяцев со дня, когда участнику административной процедуры стало известно о принятии административного акта или совершении административного действия (бездействия).

Директор: **Касенова Б.Ж.**

Исп:Сердалинова М.Т.