От:
Товарищество с ограниченной ответственностью
«ECO WAY»
БИН: 260340003374
E-mail: bsmdbs1@gmail.com

Кому:
Товарищество с ограниченной ответственностью
«Дирекция спортивных сооружений города Алматы»
г. Алматы, ул. Нурлана Каппарова, 167
БИН: 001140001787
БИК: HSBKKZKX
ИИК: KZ376018861000541801
Банк: АО «Народный Банк Казахстана»
Тел.: +7 775 117 7777
Генеральный директор: Байтасов Есет Калидоллаевич

ЖАЛОБА

на действия (бездействие) конкурсной комиссии при рассмотрении заявок потенциальных поставщиков

По конкурсу № 17489613-1
Лот № 85487696-ОК3

Заказчик:
Товарищество с ограниченной ответственностью
«Дирекция спортивных сооружений города Алматы»
БИН 001140001787
г. Алматы, ул. Нурлана Каппарова, 167

Потенциальный поставщик:
Товарищество с ограниченной ответственностью «Ihsan NetWork»
БИН 201140028324

Протокол об итогах: № 18418544 от 25.08.2026 года.

О нарушении требований законодательства о государственных закупках при рассмотрении конкурсной заявки

Настоящим обращаемся с жалобой на действия (бездействие) конкурсной комиссии при рассмотрении конкурсной заявки ТОО «Ihsan NetWork» в рамках открытого конкурса № 17489613-1, лот № 85487696-ОК3.

Согласно конкурсной документации Заказчиком установлены конкретные квалификационные требования к трудовым ресурсам, необходимые для исполнения обязательств по договору.

При этом конкурсной документацией прямо предусмотрено, что **совмещение специалистов не допускается**.

В общей сложности Заказчиком установлено требование о наличии **11 отдельных специалистов**, а именно:

1. **1 специалист** — имеющий действующие сертификаты по процессу управления изменениями в соответствии с методологиями и инструментами в области сопровождения изменений. Подтверждающий сертификат должен быть приложен. Совмещение специалистов не допускается.
2. **3 специалиста** — имеющих образование в сфере информационных технологий. Диплом, подтверждающий профильное образование, должен быть приложен. Совмещение специалистов не допускается.
3. **4 специалиста** — имеющих действующие сертификаты по:
   - администрированию и поддержке АПК по автоматизации въездов/выездов путем распознавания ГРНЗ;
   - системам видеонаблюдения;
   - монтажу, обслуживанию, пусконаладке систем контроля и управления доступом и программного обеспечения на базе оборудования.

   Совмещение специалистов не допускается.
4. **1 специалист** — имеющий высшее техническое образование и прошедший обучение по направлениям:
   - введение в тестирование программного обеспечения;
   - сервис-ориентированная архитектура;
   - язык управления бизнес-процессами.

   Диплом и соответствующие сертификаты должны быть приложены. Совмещение специалистов не допускается.
5. **1 специалист** — имеющий действующий сертификат сертифицированного сетевого специалиста. Совмещение специалистов не допускается.
6. **1 менеджер технической поддержки** — имеющий высшее образование по специальности «Информационная безопасность». Совмещение специалистов не допускается.

Таким образом, конкурсной документацией установлено требование о наличии **11 отдельных квалифицированных работников**.

1. ТОО «Ihsan NetWork» не подтвердило наличие требуемого количества специалистов

В составе конкурсной заявки ТОО «Ihsan NetWork» представлены документы только в отношении следующих лиц:

1. Баянов Аязхан Кайратович;
2. Ребраков Артём Муратбекович;
3. Нусуп Назым Нурболкызы;
4. Нугманов Канат Жаскайратович.

Таким образом, вместо установленных конкурсной документацией **11 отдельных специалистов** потенциальным поставщиком представлены сведения только о **4 лицах**.

При этом возможность совмещения должностей конкурсной документацией прямо исключена.

Следовательно, представленный состав трудовых ресурсов **объективно не подтверждает наличие 11 специалистов, предусмотренных конкурсной документацией**.

В соответствии с **пунктом 71 Правил осуществления государственных закупок**, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 9 октября 2024 года № 687, материальные и трудовые ресурсы, необходимые для исполнения договорных обязательств при осуществлении государственных закупок способом конкурса, указываются в квалификационных требованиях.

Кроме того, действующий **пункт 78 Правил № 687** предусматривает, что при установлении в конкурсной документации требования о наличии трудовых ресурсов их наличие подтверждается электронной копией документа о квалификации работника, а также посредством ЭЦП работника либо Единой системы учета трудовых договоров.

В соответствии с **пунктом 7 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках»** потенциальный поставщик признается не соответствующим квалификационным требованиям, в том числе в случаях:

- непредставления документов либо отсутствия соответствующих сведений в цифровых системах;
- установления факта несоответствия квалификационным требованиям на основании представленных документов или сведений цифровых систем;
- установления факта предоставления недостоверной информации.

В связи с изложенным просим дать правовую оценку тому обстоятельству, каким образом ТОО «Ihsan NetWork» было признано соответствующим квалификационным требованиям при наличии документов только на 4 из требуемых 11 специалистов.

2. Не подтверждено наличие трудовых отношений с отдельными заявленными специалистами

По имеющейся у нас информации, часть лиц, документы которых представлены в составе заявки, **не состоит в действующих трудовых отношениях с ТОО «Ihsan NetWork»**.

В частности, имеются основания полагать, что **Нусуп Назым Нурболкызы и Сундетбаев Темирлан Альбекович в настоящее время не состоят в трудовых отношениях с ТОО «Ihsan NetWork»**.

При этом Нусуп Назым Нурболкызы указана в составе документов потенциального поставщика и именно ее ЭЦП использована для подтверждения сведений, в том числе документов, представленных в отношении Сундетбаева Темирлана Альбековича.

В связи с этим возникает обоснованный вопрос о наличии у указанных лиц действующих трудовых отношений с потенциальным поставщиком и о правомерности их представления в качестве трудовых ресурсов ТОО «Ihsan NetWork».

Просим проверить сведения о наличии действующих трудовых отношений Нусуп Назым Нурболкызы и Сундетбаева Темирлана Альбековича с ТОО «Ihsan NetWork» посредством Единой системы учета трудовых договоров.

Если будет подтверждено отсутствие действующих трудовых отношений с указанными лицами, просим признать представленные в отношении них сведения **не подтверждающими наличие соответствующих трудовых ресурсов**, предусмотренных конкурсной документацией.

В соответствии с пунктом 78 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 9 октября 2024 года № 687, наличие трудовых ресурсов подтверждается в установленном Правилами порядке, в том числе посредством Единой системы учета трудовых договоров.

В соответствии с пунктом 7 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» потенциальный поставщик признается не соответствующим квалификационным требованиям при установлении факта несоответствия квалификационным требованиям на основании информации, содержащейся в представленных документах, а также в цифровых системах государственных органов.

3. Документы Сундетбаева Темирлана Альбековича подтверждены ЭЦП другого лица

Отдельного внимания требует ситуация с документами **Сундетбаева Темирлана Альбековича**.

В составе заявки потенциального поставщика представлены документы, относящиеся к указанному специалисту.

Вместе с тем подтверждение соответствующих сведений осуществлено посредством ЭЦП **Нусуп Назым Нурболкызы**, то есть другого лица.

Данное обстоятельство требует проверки, поскольку в предусмотренной Правилами форме сведений о трудовых ресурсах имеется отдельная графа:

«Дата подтверждения посредством электронной цифровой подписью работника».

То есть подтверждение должно быть связано непосредственно с заявленным работником.

В связи с этим просим установить:

1. кто именно является заявленным работником;
2. кому принадлежит ЭЦП, которой подтверждены соответствующие сведения;
3. имеется ли у Нусуп Назым Нурболкызы полномочие подтверждать сведения о другом работнике;
4. соответствует ли представленная информация требованиям пункта 78 Правил № 687;
5. имеются ли сведения о Сундетбаеве Т.А. в Единой системе учета трудовых договоров;
6. соответствует ли фактический состав работников сведениям, представленным в конкурсной заявке.

При установлении несоответствия либо предоставления недостоверных сведений просим применить предусмотренные законодательством последствия.

4. Истек срок действия сертификатов UNV/UNIVIEW

В составе конкурсной заявки представлены сертификаты UNV/UNIVIEW, подтверждающие квалификацию специалистов по системам видеонаблюдения.

В частности, такие документы представлены в отношении:

- **Нугманова Каната Жаскайратовича**;
- **Ребракова Артёма Муратбековича**;
- **Сундетбаева Темирлана Альбековича**.

Согласно представленному сертификату:

- дата выдачи — **02.06.2025 года**;
- срок действия — **12 месяцев с момента выдачи**.

Следовательно, срок действия указанного сертификата истек **02.06.2026 года**.

При этом дата рассмотрения заявок и подведения итогов конкурса — **25.08.2026 года**.

Таким образом, на момент рассмотрения заявки сертификаты уже **не являлись действующими**.

Это имеет принципиальное значение, поскольку конкурсной документацией установлено требование именно о наличии **действующих сертификатов**.

Следовательно, просим конкурсную комиссию проверить действительность каждого сертификата на дату подачи заявки и на дату рассмотрения заявки и дать правовую оценку соответствию потенциального поставщика установленному квалификационному требованию.

При подтверждении истечения срока действия сертификатов наличие соответствующей квалификации **не может считаться подтвержденным в том объеме, который установлен конкурсной документацией**.

5. В отношении Баянова Аязхана Кайратовича представлен неполный комплект подтверждающих документов

Кроме того, обращаем внимание на документы, представленные в отношении **Баянова Аязхана Кайратовича**.

По имеющимся у нас сведениям, в отношении данного специалиста представлен диплом, однако отсутствует полный комплект документов, предусмотренный соответствующим квалификационным требованием конкурсной документации, в том числе необходимые сертификаты.

Если конкурсной документацией по соответствующей позиции предусмотрено одновременное наличие образования и сертификатов, то представление только диплома **не подтверждает соответствие специалиста установленному требованию в полном объеме**.

Правила № 687 предусматривают в составе сведений о трудовых ресурсах указание документа о квалификации с приложением электронных копий диплома, сертификата, аттестата и иных требуемых документов.

Кроме того, пункт 212 Правил № 687 предусматривает среди оснований несоответствия заявки, в частности, **непредставление либо представление неполных сведений о квалификации**, несоответствие требованиям в части достаточности материальных и трудовых ресурсов, а также установление факта предоставления недостоверной информации по квалификационным требованиям.

6. Правовая оценка

В соответствии с **пунктом 4 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках»** соответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям подтверждается представлением соответствующих документов, предусмотренных Законом и Правилами, либо посредством цифровых систем государственных органов.

Согласно **пункту 7 статьи 11 Закона**, потенциальный поставщик признается не соответствующим квалификационным требованиям в случае:

1) непредставления документа (документов), а равно отсутствия сведений в цифровых системах государственных органов для подтверждения соответствия квалификационным требованиям;

2) установления факта несоответствия квалификационным требованиям на основании информации, содержащейся в представленных документах либо цифровых системах;

3) установления факта предоставления недостоверной информации.

При этом пункт 212 Правил № 687 предусматривает соответствующие основания для признания заявки не соответствующей установленным требованиям, в том числе **непредставление или представление неполных сведений о квалификации, несоответствие требованиям по достаточности трудовых ресурсов и установление факта предоставления недостоверной информации**.

Кроме того, согласно **статье 14 Закона**, предоставление недостоверной информации по квалификационным требованиям влечет предусмотренные Законом последствия; достоверность такой информации может быть проверена уполномоченным органом либо органами государственного аудита и финансового контроля на любой стадии государственных закупок.

ПРОСИМ:

На основании изложенного **просим:**

1. Провести повторную и всестороннюю проверку конкурсной заявки **ТОО «Ihsan NetWork», БИН 201140028324**, по конкурсу № 17489613-1, лоту № 85487696-ОК3.
2. Проверить соответствие потенциального поставщика установленным конкурсной документацией квалификационным требованиям в части **наличия 11 отдельных специалистов**, с учетом прямого условия о **недопустимости совмещения специалистов**.

3. Проверить наличие и действительность трудовых отношений каждого заявленного специалиста с ТОО «Ihsan NetWork» посредством Единой системы учета трудовых договоров и иных предусмотренных законодательством цифровых систем.
4. Проверить соответствие ЭЦП конкретных работников требованиям пункта 78 Правил № 687.
5. Дать правовую оценку представлению документов **Сундетбаева Темирлана Альбековича**, подтвержденных ЭЦП иного лица — **Нусуп Назым Нурболкызы**.
6. Проверить действительность сертификатов UNV/UNIVIEW, представленных в отношении Нугманова К.Ж., Ребракова А.М. и Сундетбаева Т.А., с учетом того, что согласно представленным документам срок их действия составляет 12 месяцев с даты выдачи **02.06.2025 года**.
7. Проверить полноту документов, представленных в отношении **Баянова Аязхана Кайратовича**, на соответствие всем требованиям соответствующей позиции конкурсной документации.
8. Установить, соответствует ли ТОО «Ihsan NetWork» требованиям **пункта 7 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках»**.
9. В случае подтверждения изложенных обстоятельств **признать конкурсную заявку ТОО «Ihsan NetWork» не соответствующей квалификационным требованиям и требованиям конкурсной документации и принять предусмотренное законодательством решение об отклонении заявки**.
10. В случае установления факта предоставления недостоверной информации применить соответствующие последствия, предусмотренные **статьей 14 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках»**.
11. Предоставить мотивированный ответ по каждому из изложенных доводов с указанием конкретных документов, сведений и норм законодательства, на основании которых конкурсная комиссия признала заявку ТОО «Ihsan NetWork» соответствующей требованиям.
12. В случае установления нарушений пересмотреть **протокол об итогах государственных закупок № 18418544 от 25.08.2026 года** в установленном законодательством порядке.

Дата: 27.08.2026 г.
Директор: Борибаев Мухтар Серикулы
_____ М.П.

КАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ * РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН *
БСН 260340003374
Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
"ECO WAY"
Товарищество с ограниченной ответственностью
БИН 260340003374