Конкурстық құжаттама жобасын алдын ала талқылау хаттамасы
№18446235

Конкурстың № 17513347-1
Конкурстың атауы Пациенттердің тамақтануын қамтамасыз етуді ұйымдастыру жөніндегі қызметтер
Конкурстық құжаттама жобасына ескертулерді, сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салуларды қабылдау мерзімі бастап 2026-08-24 09:00:00 дейін 2026-08-26 09:00:00
Ұйымдастырушының атауы Қарағанды облысының денсаулық сақтау басқармасының "Қарағанды қаласының № 2 көпбейінді ауруханасы" коммуналдық мемлекеттік кәсіпорыны

Конкурстық құжаттама жобасына ескерту(лер), сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу(лар) мынадай шешім(дер) қабылданған өнім беруші(лер)ге жіберілген:

№	Әлеуетті өнім берушінің БСН (БСН)/ БСН/УНП	Өтініш тұрпаты (түсіндіру туралы ескерту, сұрау салу)	Түсіндіру туралы ескертуді, сұрау салуды жіберу күні мен уақыты	Өтініш мәтіні (ескерту, түсіндіру туралы сұрау)	Шешім қабылданды	Ауытқу себебі, түсіндіру мәтіні

1	111140003677	ҚҚ жобасына ескерту	При рассмотрении квалификационных требований выявлены положения, которые требуют уточнения и корректировки, поскольку установленные требования должны быть непосредственно связаны с предметом закупки, необходимы для исполнения договора, иметь объективное обоснование и не создавать необоснованных препятствий для участия потенциальных поставщиков. 1. Требование о наличии специального автотранспорта — рефрижератора Установлено: «Специальный автотранспорт для перевозки продуктов питания (рефрижератор)» — 1 единица. Замечание В квалификационном требовании отсутствует обоснование необходимости наличия именно отдельного специального автомобиля-рефрижератора. При этом предметом закупки являются услуги по организации обеспечения питания пациентов, а не приобретение или аренда транспортного средства. В самой	2026-08-25 09:59:16	Внести изменения и (или) дополнения в проект конкурсной документации	Замечание рассмотрено и принимается частично. Требование о наличии специального транспортного средства установлено Заказчиком исходя из предмета закупки и необходимости обеспечения надлежащей транспортировки готового лечебно-диетического питания пациентам медицинской организации с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и установленного температурного режима. Согласно пункту 394 Санитарных правил при перевозке скоропортящейся пищевой продукции используются изотермические автомобили, рефрижераторы, автомобили-термосы, цистерны-термосы с целью соблюдения установленного температурного режима. Кроме того, Санитарными правилами, утвержденными приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 17 февраля 2022 года № ҚР ДСМ-16 «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к

			технической спецификации предусмотрена доставка готового питания, а также установлены требования к использованию термоконтейнеров и соблюдению температурного режима при транспортировке. В документации также прямо предусмотрено использование транспортных средств и/или контейнеров, обеспечивающих необходимые условия транспортировки и хранения пищевой продукции. Таким образом, возникает вопрос, чем обосновано установление именно квалификационного требования о наличии рефрижератора, если необходимый температурный режим может обеспечиваться соответствующим транспортным средством и/или специальными контейнерами. Просим: Указать: конкретную норму законодательства, предусматривающую обязательное наличие у потенциального поставщика именно рефрижератора; техническое обоснование необходимости именно 1 единицы;			объектам общественного питания»», установлены требования к условиям транспортировки пищевой продукции, в том числе к обеспечению условий, позволяющих сохранять установленные параметры транспортировки и хранения пищевой продукции. Таким образом, необходимость наличия специального транспортного средства для перевозки пищевой продукции обусловлена непосредственно санитарными требованиями и характером закупаемой услуги. Потенциальный поставщик должен обладать материальными ресурсами, необходимыми для исполнения договора, что предусмотрено подпунктом 4) пункта 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках». Закон РК «О государственных закупках» Вместе с тем пункт 394 Санитарных правил предусматривает несколько видов транспортных средств, которые могут использоваться для перевозки скоропортящейся пищевой

			/> обязательные технические характеристики такого транспортного средства. При отсутствии прямого нормативного основания просим заменить требование на: «Наличие транспортного средства, соответствующего установленным законодательством санитарным требованиям к транспортировке готовой пищевой продукции и обеспечивающего соблюдение установленного температурного режима». 2. Отсутствие обоснования требования о наличии работников именно на дату участия Если в иных разделах конкурсной документации дополнительно предусматривается подтверждение трудовых отношений на момент подачи заявки, просим отдельно уточнить правовое основание такого требования. Потенциальный поставщик должен обеспечить исполнение договора с даты начала оказания услуг, а не обязательно выполнять все производственные операции непосредственно в день			продукции. Следовательно, требование исключительно о рефрижераторе является более узким, чем установленное санитарным законодательством требование, поскольку необходимый температурный режим может обеспечиваться иным предусмотренным законодательством специальным транспортом. В целях соблюдения законодательства и недопущения необоснованного ограничения потенциальных поставщиков Заказчик принимает предложение в части уточнения вида транспортного средства. Квалификационное требование изложить в следующей редакции: «Специальное транспортное средство для перевозки пищевой продукции - 1 единица, соответствующее санитарно-эпидемиологическим требованиям и обеспечивающее соблюдение установленных температурных режимов при транспортировке пищевой продукции». При этом потенциальный поставщик обязан подтвердить наличие

			подачи заявки. Поэтому необходимо разграничивать: наличие квалифицированного ресурса и обязанность фактического исполнения договора. Просим: Указать конкретную норму Правил государственных закупок, предусматривающую необходимость наличия каждого работника именно на дату подачи заявки, а также обосновать необходимость такого требования. 2. Нельзя устанавливать дополнительные квалификационные требования в других документах В самой форме содержится важное примечание: «Установление квалификационных требований, предъявляемых потенциальным поставщикам в иных документах, не допускается». В связи с этим обращаем внимание Заказчика на необходимость проверить техническую спецификацию и раздел условий исполнения договора на предмет наличия требований, которые фактически являются квалификационными.			указанного материального ресурса в порядке, установленном Правилами осуществления государственных закупок. Наличие только намерения приобрести либо арендовать транспортное средство после определения победителя не является подтверждением наличия соответствующего материального ресурса на момент участия в конкурсе. Таким образом, Заказчик не исключает требование о наличии специального транспорта, поскольку он объективно необходим для исполнения договора по организации лечебно-диетического питания, а лишь исключает необоснованное ограничение конкретным видом транспорта - рефрижератором. На основании изложенного замечание удовлетворяется частично: требование о наличии специального транспортного средства сохраняется, формулировка «рефрижератор» заменяется на более широкую формулировку, соответствующую санитарным требованиям.

			/> Например, если в технической спецификации поставщику фактически предписывается наличие определенного оборудования, персонала, документов либо иных ресурсов до заключения договора, такие требования не должны использоваться как скрытые квалификационные требования вне предусмотренного раздела. На основании изложенного просим внести изменения в квалификационные требования по конкурсу № 17513347-1, лот № 81402839-ОК1, а именно: Обосновать необходимость наличия именно рефрижератора в количестве 1 единицы либо заменить требование на наличие транспортного средства, соответствующего обязательным санитарным требованиям и обеспечивающего необходимый температурный режим. Не устанавливать квалификационные требования в технической спецификации и иных документах, учитывая прямое примечание формы о недопустимости установления таких			/> Замечание рассмотрено. Не принимается. Довод о том, что требования, установленные технической спецификацией, должны предъявляться исключительно к Поставщику после заключения договора, не основан на нормах законодательства о государственных закупках. В соответствии с подпунктом 4) пункта 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» одним из квалификационных требований к потенциальному поставщику является обладание материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно пункту 71 Правил осуществления государственных закупок материальные и трудовые ресурсы, необходимые для исполнения договорных обязательств при осуществлении закупок способом конкурса, указываются в квалификационных требованиях.

			требований вне соответствующего раздела. Просим по каждому отклоненному замечанию предоставить мотивированный ответ с указанием конкретной нормы законодательства Республики Казахстан, которой предусмотрено соответствующее требование, а также обоснованием его непосредственной необходимости для исполнения договора.			/> В связи с этим потенциальный поставщик при участии в конкурсе обязан подтвердить наличие тех материальных и трудовых ресурсов, которые Заказчик определил как необходимые для надлежащего исполнения конкретного договора. В настоящей закупке предметом является оказание услуг по организации лечебно-диетического питания пациентов медицинской организации. Исполнение указанных услуг непосредственно связано с наличием соответствующих материальных и трудовых ресурсов, позволяющих обеспечить приготовление, комплектование, транспортировку и доставку готового питания пациентам в установленном объеме и с соблюдением установленных требований. Отсутствие подтвержденных материальных и трудовых ресурсов на этапе проведения конкурса не позволяет Заказчику объективно установить, обладает ли потенциальный поставщик необходимыми возможностями

						для исполнения договора в случае его победы. Само по себе намерение потенциального поставщика приобрести, арендовать либо привлечь необходимые ресурсы после определения победителя не подтверждает его соответствие квалификационному требованию на момент участия в закупке. При этом пунктами 76 и 78 Правил прямо установлен порядок подтверждения наличия материальных и трудовых ресурсов: наличие материальных ресурсов подтверждается документами, подтверждающими право собственности или аренды, а наличие трудовых ресурсов — документом о квалификации работника и посредством ЭЦП работника либо единой системы учета трудовых договоров. Следовательно, законодательством прямо предусмотрена проверка наличия соответствующих ресурсов у потенциального поставщика в рамках квалификационных требований, а не только контроль их наличия после

						заключения договора. Установленные Заказчиком требования непосредственно связаны с предметом закупки и необходимостью обеспечения бесперебойного и качественного оказания услуг по организации питания пациентов. Они не являются дополнительными требованиями, установленными исключительно после заключения договора. При этом Заказчиком соблюдены требования пункта 75 Правил, поскольку установленные требования к материальным и трудовым ресурсам непосредственно обусловлены необходимостью исполнения обязательств по договору и требованиями технической спецификации. Таким образом, довод о необходимости переноса требований о наличии материальных и трудовых ресурсов исключительно на этап исполнения договора является необоснованным. Потенциальный поставщик обязан подтвердить наличие предусмотренных конкурсной документацией материальных
						и трудовых ресурсов в установленном законодательством порядке уже в рамках участия в конкурсе. На основании изложенного замечание отклоняется. Требования конкурсной документации оставить без изменения.

2	100240006600	ҚҚ жобасына ескерту	1. Согласно пп.4 п.1 ст. 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК потенциальный поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Также необходимо установить соответствующие КТ, для определения и отбора квалифицированного потенциального поставщика. Установление соответствующих КТ обеспечит качественное и своевременное оказание услуги. На основании вышеизложенного, необходимо в КТ в трудовых ресурсах необходимо установить требование от потенциального поставщика наличии трудового ресурса по специальности «Кондитер-пекарь» и изложить требование в следующей редакции: Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверении личности,	2026-08-25 16:16:29	Отклонить замечания	1. Предложение об установлении в квалификационных требованиях дополнительного трудового ресурса по специальности «Кондитер-пекарь», а также требований о предоставлении медицинской книжки, удостоверения личности, документов, подтверждающих стаж, документа об образовании и сертификатов о прохождении курсов повышения квалификации по лечебно-диетическому питанию, не подлежит удовлетворению. В соответствии с подпунктом 4) пункта 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» потенциальный поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. При этом состав необходимых трудовых ресурсов определяется исходя из предмета закупки, объема и характера оказываемых услуг. Согласно пункту 75 Правил осуществления

			документы подтверждающие стаж, (для подтверждения квалификации необходимо предоставить техническое и профессиональное образование (ТиПО) согласно Приказа Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 19 декабря 2025 года № 477 Профессионального стандарта диплом об образовании подтверждающий квалификацию, сертификаты о прохождении курсов повышения квалификации по приготовлению лечебно-диетического питания не ранее 2022 года. 2. При изучении КД установлено следующее: не предусмотрено наличие поваров не ниже 5 разряда. Необходимо предусмотреть требование о наличии повара с соответствующим дипломом об образовании. Данный трудовой ресурс необходим исходя из характеристики закупаемой услуги, так как повар отвечает за приготовление блюд и кулинарных изделий, знает сущность рецептур согласно Приказа Министра труда и			государственных закупок, квалификационные требования в части обладания материальными и трудовыми ресурсами не должны ограничивать или необоснованно усложнять участие потенциальных поставщиков в государственных закупках. Предметом настоящей закупки является оказание услуг по организации питания пациентов медицинской организации. Установленный Заказчиком состав трудовых ресурсов определен исходя из технологической необходимости оказания предусмотренных технической спецификацией услуг и обеспечения лечебного питания. Приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 19 декабря 2025 года № 477 утвержден профессиональный стандарт «Производство хлебобулочных и мучных кондитерских изделий». Вместе с тем данный профессиональный стандарт устанавливает требования к профессиональной деятельности и квалификации работников

			социальной защиты населения РК выпуск 51 от 01 марта 2021 года №53. Для категории персонала Повар необходимо предусмотреть требование о наличии соответствующего образования. Данное предложение проистекает из следующих НПА: В соответствии с проф.стандартом утвержденным протоколом заседания комитета НПП №С/2 от 20.09.2018 года, актуализированный приказом №224 от 06.12.2022 года: 1) п.п. 2 п.8 главы 2: - «Повар»; 2) таблица 2 п. 10 главы 3: - «Карточка профессии «Повар», уровень проф.образования – ТиПО – техническое и профессиональное образование (специалист среднего звена). На основании изложенного просим вас включить трудовой ресурс: Повар не ниже 5 разряда с предоставлением подтверждающих документов опыта работы 3 года, диплома об образовании, медицинской книжки и допуска по электробезопасности. 3. При изучении			соответствующей сферы, но не устанавливает обязательность наличия должности «Кондитер-пекарь» у потенциального поставщика при каждой закупке услуг по организации питания. В рамках настоящей закупки необходимость отдельного трудового ресурса по специальности «Кондитер-пекарь» непосредственно из предмета закупки и технической спецификации не вытекает. В связи с этим включение указанной специальности в обязательные квалификационные требования, при отсутствии объективной производственной необходимости, может необоснованно сузить круг потенциальных поставщиков и ограничить конкуренцию. Кроме того, требование о прохождении курсов повышения квалификации «не ранее 2022 года» не имеет в представленном предложении самостоятельного нормативного обоснования, устанавливающего именно такой период, в связи с чем его включение также может

			квалификационных требований по закупке выявлено следующее: для отдельных категорий персонала, а именно повара не ниже 4 разряда, кухонный работник, взаимодействующих с электроустановками, необходимо предусмотреть требование о наличии допуска к работе с электрооборудованием, подтверждённого соответствующим удостоверением и протоколом. Это обеспечит соблюдение норм безопасности и квалификационных требований. Данное предложение проистекает из следующих нормативно-правовых актов: 1. Санитарные правила и нормы для объектов общественного питания (СанПиН) - персонал обязан обеспечивать безопасную эксплуатацию технологического оборудования. 2. Трудовой кодекс РК: 1) п.2 ч.2 ст.182 ТК РК: проводить обучение, инструктирование, проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать документами по			привести к необоснованному ограничению участия потенциальных поставщиков. На основании изложенного предложение о включении в квалификационные требования трудового ресурса «Кондитер-пекарь» и указанных дополнительных требований к документам не принимается. Состав трудовых ресурсов, установленный Заказчиком, остается без изменения. 2. Предложение об установлении требования о наличии повара не ниже 5 разряда, стажа работы не менее 3 лет, а также дополнительных документов рассмотрено. В соответствии с подпунктом 4) пункта 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» потенциальный поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Заказчиком в конкурсной документации уже установлено

			безопасному ведению производственного процесса и работ за счет собственных средств 3. Приложение 1, Приказ Министра энергетики РК № 222 от 19.03.2015 - «Об утверждении Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей»: 1) П.53 ст.2 электроустановка: совокупность машин, аппаратов, линий и вспомогательного оборудования (вместе с сооружениями и помещениями, в которых они установлены), предназначенных для производства, преобразования, передачи, потребления электрической энергии и (или) преобразовании ее в другой вид энергии. 2) Ст.8 Работники, производственная деятельность которых связана с электроустановками, осуществляют свою деятельность в соответствии с группой допуска по электробезопасности электротехнического (электротехнологического) персонала и условия их присвоения, приведенной в приложении			квалификационное требование о наличии поваров не ниже 4 разряда с предоставлением документа об образовании, подтверждающего соответствующую квалификацию. Данное требование установлено исходя из характера и объема оказываемых услуг по организации питания пациентов. Согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (выпуск 51), утвержденному приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 1 марта 2021 года № 53, профессия «Повар» предусматривает квалификационные разряды с 2-го по 6-й. Таким образом, 4-й разряд является предусмотренным законодательством квалификационным уровнем по профессии «Повар». ЕТКС, выпуск 51 — приказ № 53. При этом приведенные в обращении нормы профессионального стандарта и ЕТКС не устанавливают обязательность наличия именно повара 5 разряда для оказания услуг по

			1 к настоящим Правилам 3) Приложение 1: Группы допуска по элекробезопасности электротехнического 4) работа с электрооборудованием до 1000 В требует группы по электробезопасности не ниже II На основании изложенного просим вас указать требование о наличии у сотрудников (повар, диет-сестра, кухонные работник) допуска к электрооборудованию. 4. При изучении КТ по закупке выявлено следующее: для всех сотрудников, в соответствии с действующими нормами санитарного контроля, необходимо предусмотреть требование о предоставлении личных медицинских книжек с действующим допуском к работе. Наличие медкнижек у целевой группы «работники объектов общественного питания» подтверждает отсутствие противопоказаний к работе с пищевыми продуктами и является обязательным для обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности, а,			организации питания пациентов. Также поставщиком не приведена конкретная норма законодательства, устанавливающая для данного вида услуг обязательный стаж повара не менее 3 лет. Что касается медицинской книжки, соблюдение требований санитарного законодательства и наличие необходимых медицинских допусков обеспечиваются поставщиком при фактическом оказании услуг. Отдельное включение указанных документов в квалификационные требования не является необходимым для подтверждения квалификации повара. Требование о допуске по электробезопасности также не устанавливается в отношении повара как обязательное квалификационное требование, поскольку наличие соответствующей группы по электробезопасности зависит от характера выполняемых работ с электроустановками и не является обязательным квалификационным требованием непосредственно к

			соответственно, и обязательным документом для подтверждения наличия соответствующих трудовых ресурсов. Данное предложение проистекает из следующих нормативно-правовых актов: 1. п. 107 Приказа Министра здравоохранения РК № ҚР ДСМ 73 от 04.08.2021: «Работниками объекта, лицами, занятыми приемом, транспортировкой, разгрузкой, хранением, расфасовкой, реализацией пищевой продукции, обеспечивается прохождение медицинских осмотров в соответствии с приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения РК от 15.10.2020 года № ҚР ДСМ-131/2020 "Об утверждении целевых групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, а также правил и периодичности их проведения, объема лабораторных и функциональных исследований, медицинских противопоказаний, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, профессий и работ, при выполнении			профессии «Повар». Установление повышенного квалификационного требования в виде обязательного 5-го разряда и трехлетнего стажа при отсутствии соответствующей объективной необходимости может необоснованно ограничить круг потенциальных поставщиков. На основании изложенного, предложение об установлении повара не ниже 5 разряда, стажа работы не менее 3 лет, а также дополнительных требований к медицинской книжке и допуску по электробезопасности в качестве квалификационных требований не принимается. Установленное Заказчиком требование о наличии поваров не ниже 4 разряда остается без изменения. 3. Предложение об установлении для повара, диетической сестры и кухонного работника обязательного требования о наличии допуска к электрооборудованию, удостоверения и протокола проверки знаний по электробезопасности в

			которых проводятся предварительные обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические обязательные медицинские осмотры и правил оказания государственной услуги "Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров». 2. п. 1 приложения №1 Приказа и.о. Министра здравоохранения № ҚР ДСМ 131/2020 от 15.10.2020: целевые группы лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам и объем лабораторных и функциональных исследований - Работники объектов общественного питания. На основании изложенного просим вас внести квалификационное требование для потенциальных поставщиков в части предоставления медицинских книжек для поваров не ниже 4, водителей, кухонных работников, диет-сестры. 5. Изучив Приложение 8 к КД установлено, что к повару не ниже 4 разряда, диет-сестра, не установлено требование о стаже			качестве квалификационного требования не принимается. Согласно пункту 2 части 2 статьи 182 Трудового кодекса Республики Казахстан работодатель обязан проводить обучение, инструктирование и проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать безопасное ведение производственного процесса. Указанная норма устанавливает обязанность работодателя по обеспечению безопасности труда, но не устанавливает обязанность наличия у каждого повара, диетической сестры и кухонного работника группы допуска II по электробезопасности при участии в государственной закупке. Трудовой кодекс РК - статья 182. В соответствии с пунктом 8 Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Министра энергетики РК от 19 марта 2015 года № 222, работники, производственная деятельность

			работника в количестве 3 год. Считаем данное требование минимальным, так как согласно Приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30 декабря 2020 года №553 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», а также на основании Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 марта 2021 года № 53 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (выпуск 51)» опыт работы должен быть не менее 3 лет по соответствующей квалификации, также согласно Приложения 8 к Конкурсной документации стаж работника устанавливается не более 3 лет. Просим Вас установить требование о подтверждении опыта работы 3 года для поваров, диет-сестры. 6. При изучении КД установлено следующее: не предусмотрено наличие			которых связана с электроустановками, осуществляют деятельность в соответствии с установленной группой допуска по электробезопасности. Вместе с тем Приложением 1 к указанным Правилам предусмотрена I группа по электробезопасности для неэлектротехнического персонала, а необходимость и соответствующая группа допуска определяются с учетом характера выполняемых работ. Следовательно, утверждение о том, что любое использование электрооборудования до 1000 В автоматически требует от повара, кухонного работника и диетической сестры группы II, не соответствует установленному Правилами порядку. Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей — приказ № 222 При этом Поставщик при исполнении договора обязан соблюдать требования законодательства в области охраны труда и электробезопасности и обеспечить необходимое

			заведующего производством (шеф-повар). Необходимо предусмотреть требование о наличии заведующего производством (шеф-повар) с соответствующим образованием. В должностные обязанности заведующего производством, как раз таки и входит организация хозяйственной деятельности, и осуществление процесса приготовления питания согласно пункта 216 и пункта 218 Приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года № 553, где также установлены требования к квалификации данной должности, а именно наличие высшего (или послевузовское) образования по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 3 лет или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы по			обучение, инструктаж и допуск работников к соответствующим работам в случаях, когда такой допуск предусмотрен законодательством и характером выполняемых работ. Установление в составе квалификационных требований обязательного наличия у всех перечисленных работников удостоверения и протокола проверки знаний по электробезопасности, без учета конкретного характера выполняемых ими работ, может необоснованно ограничить круг потенциальных поставщиков. На основании изложенного предложение об установлении указанного требования в составе квалификационных требований отклоняется. 4.Заказчиком рассмотрено предложение о внесении в конкурсную документацию квалификационного требования в части предоставления личных медицинских книжек с действующим допуском к работе для поваров не ниже 4 разряда, водителей, кухонных работников,

			специальности не менее 5 лет». Соответственно, при требовании стажа «3 года» - обязательно наличие документов, подтверждающих наличие высшего (или послевузовского) образования по соответствующему направлению подготовки кадров. Считаем данное требование об установлении в квалификационных требованиях трудового ресурса заведующего производством обоснованным и обязательным. Просим вас включить в КД заведующего производством (шеф-повар), также установить требование о предоставлении диплома об образовании, медицинской книжки с действующим допуском к работе, допуска по электробезопасности и подтверждение опыта работы три года. 7. В ходе изучения конкурсной документации установлено наличие требования к Потенциальному поставщику в технической спецификации, например следующие требования: - предложить весь комплекс услуг,			диетической сестры и иных работников, задействованных в оказании услуг по организации питания пациентов. В технической спецификации конкурсной документации уже предусмотрено соблюдение Поставщиком требований действующего санитарно-эпидемиологического законодательства Республики Казахстан, в том числе требований Правил «Санитарно-эпидемиологические требования к организации и проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации», приказа и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020, а также приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 11 августа 2020 года № ҚР ДСМ-96/2020 «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам здравоохранения». Таким образом, обязанность Поставщика соблюдать санитарно-эпидемиологические требования при оказании

			необходимый для доставки готового лечебно- диетического питания в отделения персонально до каждого пациента Заказчика; - использовать промаркированные (для пищевых продуктов) термосы металлические, изотермические контейнеры, контейнеры одноразовые, одноразовые столовые приборы, которые должны быть безопасны для пациента, без острых углов и зазубрин; - предоставлять одноразовые глубокие тарелки для первых блюд; - ежедневно на пищеблоке потенциального Поставщика оставлять суточную пробу приготовленных блюд, согласно утвержденного меню и так далее по тексту технической спецификации. Подобные требования фактически касаются процесса исполнения обязательств по договору и должны предъявляться уже к Поставщику после заключения договора, а не на этапе участия в конкурсе. Согласно п.3) ст.3 Закона «о государственных			услуг уже предусмотрена непосредственно технической спецификацией. В соответствии с приложением 1 к приказу и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020 «Работники объектов общественного питания» относятся к целевой группе лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам. Указанным приложением предусмотрены соответствующие лабораторные и функциональные исследования и периодичность их проведения. Следовательно, необходимость прохождения соответствующими работниками обязательных медицинских осмотров обусловлена непосредственно требованиями законодательства и характером выполняемой работы. Вместе с тем Заказчик считает необходимым разграничить квалификационное требование о наличии трудовых ресурсов и требования к работникам при непосредственном оказании услуг.

			закупках» Потенциальным поставщиком является физическое лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность, юридическое лицо (за исключением государственных учреждений, если иное не установлено законами Республики Казахстан), временное объединение юридических лиц (консорциум), претендующие на заключение договора о государственных закупках, а также физическое лицо, не являющееся субъектом предпринимательской деятельности, в случаях, предусмотренных настоящим Законом, и согласно п.24) ст.3 Закона «о государственных закупках»: Поставщиком является физическое лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность, юридическое лицо (за исключением государственных учреждений, если иное не установлено законами Республики Казахстан), временное объединение юридических лиц (консорциум), выступающие в качестве стороны в заключенном с заказчиком			/> Требование о наличии трудовых ресурсов установлено Заказчиком непосредственно в разделе квалификационных требований конкурсной документации. Подтверждение наличия трудовых ресурсов осуществляется в порядке, предусмотренном Правилами осуществления государственных закупок. Предоставление личных медицинских книжек с действующим допуском к работе не устанавливается Заказчиком в качестве самостоятельного квалификационного требования к потенциальному поставщику на дату подачи конкурсной заявки. При этом Поставщик при фактическом исполнении договора обязан обеспечить соблюдение работниками требований санитарного законодательства, в том числе прохождение предусмотренных законодательством обязательных медицинских осмотров и наличие соответствующего допуска к работе. Данная обязанность непосредственно связана с предметом

			договоре, а также физическое лицо, не являющееся субъектом предпринимательской деятельности, в случаях, предусмотренных настоящим Законом. На основании изложенного просим пересмотреть предъявляемые требования и переадресовать их Поставщику, а не Потенциальному поставщику. Такая корректировка приведет документацию в соответствие с законодательством о государственных закупках и обеспечит правильную интерпретацию требований к участникам конкурса.			закупки - оказанием услуг по организации питания пациентов медицинской организации - и направлена на обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности при исполнении договорных обязательств. Таким образом, наличие медицинских книжек с действующим допуском к работе является необходимым условием допуска соответствующих работников к фактическому оказанию услуг, однако не является отдельным квалификационным требованием, подлежащим подтверждению потенциальным поставщиком при подаче конкурсной заявки. Одновременно обращаем Ваше внимание, что в технической спецификации в условиях к потенциальному поставщику в случае определения его победителем и заключения с ним договора о государственных закупках указано: “Весь персонал потенциального поставщика, работающий в пищеблоке (повара, кухонные рабочие, фасовщики, водители) обязаны иметь

						действующие личные медицинские книжки с отметками о прохождении обязательных медосмотров, гигиенического обучения и допуске к работе. Ежедневно перед началом работы потенциальным Поставщиком проводятся осмотр персонала на наличие гнойничковых заболеваний и симптомов ОРВИ/КИ с фиксацией в Журнале осмотра рук и открытых частей тела. Персонал обеспечивается чистой санитарной одеждой (халаты/костюмы, головные уборы, спецобувь, одноразовые перчатки и маски) из расчета не менее 3 комплектов на одного работника. Весь производственный и разделочный инвентарь (доски, ножи, емкости) должен иметь четкую буквенную маркировку («СМ» — сырое мясо, «ВМ» — вареное мясо, «СО» — сырые овощи и т.д.) и использоваться строго по назначению. Все холодильное оборудование должно быть оснащено контрольными термометрами. Категорически запрещается использование

						эмалированной посуды, а также посуды с трещинами, сколами и деформациями». Установление медицинских книжек в качестве дополнительного документа для подтверждения наличия трудовых ресурсов на дату подачи заявки не требуется, поскольку наличие трудовых ресурсов подтверждается в порядке, установленном Правилами государственных закупок. При этом включенные в техническую спецификацию требования о соблюдении санитарно-эпидемиологических норм сохраняются в полном объеме и являются обязательными для Поставщика при исполнении договора. На основании изложенного предложение о внесении в конкурсную документацию отдельного квалификационного требования о предоставлении личных медицинских книжек поваров, водителей, кухонных работников, диетической сестры и иных работников на дату подачи конкурсной заявки не подлежит удовлетворению.

						Обязанность Поставщика обеспечить наличие у соответствующих работников необходимых медицинских документов и допуска к работе при фактическом оказании услуг сохраняется в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан и технической спецификацией. 5. Сообщаем, что довод о необходимости установления обязательного требования о наличии опыта работы не менее 3 (трех) лет у поваров и диет-сестры не находит нормативного подтверждения. Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 марта 2021 года №53 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (выпуск 51)» предусмотрен параграф 10 «Повар, 4 разряд». Вместе с тем указанным нормативным правовым актом не установлено требование об обязательном наличии у повара 4

						разряда стажа работы не менее 3 лет. Кроме того, Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года №553 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» применяется к соответствующим должностям руководителей, специалистов и служащих и не является основанием для установления трехлетнего стажа для профессии «повар», которая относится к рабочим профессиям и регулируется ЕТКС выпуск 51. В соответствии с пунктом 75 Правил осуществления государственных закупок не допускается установление квалификационных требований в части обладания трудовыми ресурсами, которые ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках, а также требования, которые непосредственно не вытекают из

						необходимости выполнения обязательств по договору и технической спецификации Учитывая изложенное, оснований для увеличения установленного в конкурсной документации требования к стажу работников до 3 лет не имеется. Решение: замечание не удовлетворить, конкурсную документацию оставить без изменений. 6. Предложение об установлении дополнительного трудового ресурса «заведующий производством (шеф-повар)» с требованиями о наличии соответствующего образования, стажа работы не менее 3 лет, медицинской книжки и допуска по электробезопасности не принимается. Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года № 553 утвержден Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, которым предусмотрена должность «заведующий

						производством (шеф-повар)» и установлены квалификационные характеристики по данной должности. Вместе с тем указанный Квалификационный справочник не устанавливает обязательность наличия данной должности у потенциального поставщика при осуществлении закупок услуг по организации питания. Приказ № 553 - Квалификационный справочник В соответствии с подпунктом 4) пункта 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» потенциальный поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. При этом состав трудовых ресурсов определяется исходя из необходимости исполнения конкретных договорных обязательств. Закон РК «О государственных закупках» Предметом настоящей закупки является организация питания пациентов

						медицинской организации. Технической спецификацией предусмотрены необходимые требования к приготовлению и организации лечебного питания, для исполнения которых Заказчиком определен соответствующий состав трудовых ресурсов. Отдельная должность заведующего производством (шеф-повара) не предусмотрена технической спецификацией как самостоятельный трудовой ресурс, а необходимость ее обязательного наличия непосредственно из законодательства не следует. В связи с этим оснований для включения указанной должности в квалификационные требования в обязательном порядке не имеется. Ссылка на квалификационные характеристики должности по приказу № 553 подтверждает требования к работнику в случае осуществления соответствующей трудовой функции, однако не является основанием для обязательного установления данной должности в составе

						квалификационных требований настоящей закупки. Установление дополнительного трудового ресурса без непосредственной необходимости для исполнения договора может необоснованно ограничить круг потенциальных поставщиков и усложнить их участие в закупке, что не соответствует требованиям законодательства о государственных закупках. При этом Поставщик при исполнении договора обязан обеспечить организацию производственного процесса и соблюдение требований санитарного законодательства, охраны труда и иных обязательных требований независимо от наличия либо отсутствия отдельной должности «заведующий производством (шеф-повар)». На основании изложенного предложение о включении в квалификационные требования дополнительного трудового ресурса «заведующий производством (шеф-повар)», а также требований о стаже, медицинской книжке и допуске

						по электробезопасности отклоняется. 7.Доводы потенциального поставщика о необходимости исключения из технической спецификации требований, определяющих порядок и условия оказания услуг, и перенесении их исключительно в условия исполнения договора не поддерживаются. В соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан о государственных закупках техническая спецификация является частью конкурсной документации и предназначена для определения требуемых характеристик и условий закупаемых товаров, работ и услуг. При этом квалификационные требования к потенциальному поставщику в технической спецификации не устанавливаются. В рассматриваемой технической спецификации требования о приготовлении лечебно-диетического питания в соответствии с утвержденным меню и назначенными диетическими столами, его фасовке, соблюдении

						температурного режима, санитарно-гигиенических требований, транспортировке в термоконтейнерах, использовании безопасной одноразовой посуды и столовых приборов, а также доставке готового питания непосредственно до пациента не являются квалификационными требованиями к потенциальному поставщику. Указанные положения непосредственно характеризуют объем, содержание, качество и порядок оказания услуги, являющейся предметом государственных закупок, а именно услуги по организации и поставке готового лечебно-диетического питания пациентам. Следовательно, указание данных условий в технической спецификации является необходимым для того, чтобы потенциальные поставщики до подачи заявки имели полное представление о требованиях Заказчика к предмету закупки и могли определить возможность надлежащего исполнения обязательств по договору.

						/> При этом тот факт, что фактическое выполнение указанных требований будет осуществляться Поставщиком после заключения договора, не препятствует их установлению в технической спецификации на этапе проведения государственных закупок. Напротив, именно требования технической спецификации впоследствии определяют содержание обязательств Поставщика по договору. Таким образом, требования, указанные в технической спецификации, непосредственно связаны с предметом закупки, не устанавливают дополнительных квалификационных требований к потенциальным поставщикам и не противоречат законодательству Республики Казахстан о государственных закупках. На основании изложенного предложение о переадресации указанных требований исключительно Поставщику после заключения договора является необоснованным.

Осы конкурсқа қатысуға өтінімдер осы хаттама және бекітілген конкурстық құжаттаманың мәтіні мемлекеттік сатып алу веб-порталында орналастырылған сәттен бастап бес жұмыс күнінен кешіктірілмей қабылданады.

Директор Нурлыбаев Ержан Шакирович

Аббревиатураларды таратып жазу:
БСН – бизнес-сәйкестендіру нөмірі;

ЖСН – жеке сәйкестендіру нөмірі;
ССН – салық төлеушінің сәйкестендіру нөмірі;
ТЕН – төлеушіні есепке алу нөмірі;
Т.А.Ә. – тегі аты әкесінің аты (ол бар болса).

Протокол предварительного обсуждения проекта конкурсной документации №18446235

№ конкурса 17513347-1
Название конкурса Услуги по организации обеспечения питания пациентов
Срок приема замечаний к проекту конкурсной документации, а также запросов о разъяснении положений конкурсной документации с 2026-08-24 09:00:00 по 2026-08-26 09:00:00
Наименование организатора Коммунальное государственное предприятие "Многопрофильная больница № 2 города Караганды" управления здравоохранения Карагандинской области"

Замечание (я) к проекту конкурсной документации, а также запрос(ы) о разъяснении положений конкурсной документации направлены следующим(и) потенциальным поставщиком (ами), по которому (ым) принято(ы) следующее (ие) решение(я):

№	БИН (ИИН)/ ИНН/УНП потенциального поставщика	Тип обращения (замечание, запрос о разъяснении)	Текст обращения	Дата и время направления замечания, запроса о разъяснении	Принято решение	Причина отклонения, текст разъяснения

1	111140003677	Замечание к КД	При рассмотрении квалификационных требований выявлены положения, которые требуют уточнения и корректировки, поскольку установленные требования должны быть непосредственно связаны с предметом закупки, необходимы для исполнения договора, иметь объективное обоснование и не создавать необоснованных препятствий для участия потенциальных поставщиков. 1. Требование о наличии специального автотранспорта — рефрижератора Установлено: «Специальный автотранспорт для перевозки продуктов питания (рефрижератор)» — 1 единица. Замечание В квалификационном требовании отсутствует обоснование необходимости наличия именно отдельного специального автомобиля-рефрижератора. При этом предметом закупки являются услуги по организации обеспечения питания пациентов, а не приобретение или аренда транспортного средства. В самой	2026-08-25 09:59:16	Внести изменения и (или) дополнения в проект конкурсной документации	Замечание рассмотрено и принимается частично. Требование о наличии специального транспортного средства установлено Заказчиком исходя из предмета закупки и необходимости обеспечения надлежащей транспортировки готового лечебно-диетического питания пациентам медицинской организации с соблюдением санитарно-эпидемиологических требований и установленного температурного режима. Согласно пункту 394 Санитарных правил при перевозке скоропортящейся пищевой продукции используются изотермические автомобили, рефрижераторы, автомобили-термосы, цистерны-термосы с целью соблюдения установленного температурного режима. Кроме того, Санитарными правилами, утвержденными приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 17 февраля 2022 года № ҚР ДСМ-16 «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к

			технической спецификации предусмотрена доставка готового питания, а также установлены требования к использованию термоконтейнеров и соблюдению температурного режима при транспортировке. В документации также прямо предусмотрено использование транспортных средств и/или контейнеров, обеспечивающих необходимые условия транспортировки и хранения пищевой продукции. Таким образом, возникает вопрос, чем обосновано установление именно квалификационного требования о наличии рефрижератора, если необходимый температурный режим может обеспечиваться соответствующим транспортным средством и/или специальными контейнерами. Просим: Указать: конкретную норму законодательства, предусматривающую обязательное наличие у потенциального поставщика именно рефрижератора; техническое обоснование необходимости именно 1 единицы;			объектам общественного питания»», установлены требования к условиям транспортировки пищевой продукции, в том числе к обеспечению условий, позволяющих сохранять установленные параметры транспортировки и хранения пищевой продукции. Таким образом, необходимость наличия специального транспортного средства для перевозки пищевой продукции обусловлена непосредственно санитарными требованиями и характером закупаемой услуги. Потенциальный поставщик должен обладать материальными ресурсами, необходимыми для исполнения договора, что предусмотрено подпунктом 4) пункта 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках». Закон РК «О государственных закупках» Вместе с тем пункт 394 Санитарных правил предусматривает несколько видов транспортных средств, которые могут использоваться для перевозки скоропортящейся пищевой

			/> обязательные технические характеристики такого транспортного средства. При отсутствии прямого нормативного основания просим заменить требование на: «Наличие транспортного средства, соответствующего установленным законодательством санитарным требованиям к транспортировке готовой пищевой продукции и обеспечивающего соблюдение установленного температурного режима». 2. Отсутствие обоснования требования о наличии работников именно на дату участия Если в иных разделах конкурсной документации дополнительно предусматривается подтверждение трудовых отношений на момент подачи заявки, просим отдельно уточнить правовое основание такого требования. Потенциальный поставщик должен обеспечить исполнение договора с даты начала оказания услуг, а не обязательно выполнять все производственные операции непосредственно в день			продукции. Следовательно, требование исключительно о рефрижераторе является более узким, чем установленное санитарным законодательством требование, поскольку необходимый температурный режим может обеспечиваться иным предусмотренным законодательством специальным транспортом. В целях соблюдения законодательства и недопущения необоснованного ограничения потенциальных поставщиков Заказчик принимает предложение в части уточнения вида транспортного средства. Квалификационное требование изложить в следующей редакции: «Специальное транспортное средство для перевозки пищевой продукции - 1 единица, соответствующее санитарно-эпидемиологическим требованиям и обеспечивающее соблюдение установленных температурных режимов при транспортировке пищевой продукции». При этом потенциальный поставщик обязан подтвердить наличие

			подачи заявки. Поэтому необходимо разграничивать: наличие квалифицированного ресурса и обязанность фактического исполнения договора. Просим: Указать конкретную норму Правил государственных закупок, предусматривающую необходимость наличия каждого работника именно на дату подачи заявки, а также обосновать необходимость такого требования. 2. Нельзя устанавливать дополнительные квалификационные требования в других документах В самой форме содержится важное примечание: «Установление квалификационных требований, предъявляемых потенциальным поставщикам в иных документах, не допускается». В связи с этим обращаем внимание Заказчика на необходимость проверить техническую спецификацию и раздел условий исполнения договора на предмет наличия требований, которые фактически являются квалификационными.			указанного материального ресурса в порядке, установленном Правилами осуществления государственных закупок. Наличие только намерения приобрести либо арендовать транспортное средство после определения победителя не является подтверждением наличия соответствующего материального ресурса на момент участия в конкурсе. Таким образом, Заказчик не исключает требование о наличии специального транспорта, поскольку он объективно необходим для исполнения договора по организации лечебно-диетического питания, а лишь исключает необоснованное ограничение конкретным видом транспорта - рефрижератором. На основании изложенного замечание удовлетворяется частично: требование о наличии специального транспортного средства сохраняется, формулировка «рефрижератор» заменяется на более широкую формулировку, соответствующую санитарным требованиям.

			/> Например, если в технической спецификации поставщику фактически предписывается наличие определенного оборудования, персонала, документов либо иных ресурсов до заключения договора, такие требования не должны использоваться как скрытые квалификационные требования вне предусмотренного раздела. На основании изложенного просим внести изменения в квалификационные требования по конкурсу № 17513347-1, лот № 81402839-ОК1, а именно: Обосновать необходимость наличия именно рефрижератора в количестве 1 единицы либо заменить требование на наличие транспортного средства, соответствующего обязательным санитарным требованиям и обеспечивающего необходимый температурный режим. Не устанавливать квалификационные требования в технической спецификации и иных документах, учитывая прямое примечание формы о недопустимости установления таких			/> Замечание рассмотрено. Не принимается. Довод о том, что требования, установленные технической спецификацией, должны предъявляться исключительно к Поставщику после заключения договора, не основан на нормах законодательства о государственных закупках. В соответствии с подпунктом 4) пункта 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» одним из квалификационных требований к потенциальному поставщику является обладание материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Согласно пункту 71 Правил осуществления государственных закупок материальные и трудовые ресурсы, необходимые для исполнения договорных обязательств при осуществлении закупок способом конкурса, указываются в квалификационных требованиях.

			требований вне соответствующего раздела. Просим по каждому отклоненному замечанию предоставить мотивированный ответ с указанием конкретной нормы законодательства Республики Казахстан, которой предусмотрено соответствующее требование, а также обоснованием его непосредственной необходимости для исполнения договора.			/> В связи с этим потенциальный поставщик при участии в конкурсе обязан подтвердить наличие тех материальных и трудовых ресурсов, которые Заказчик определил как необходимые для надлежащего исполнения конкретного договора. В настоящей закупке предметом является оказание услуг по организации лечебно-диетического питания пациентов медицинской организации. Исполнение указанных услуг непосредственно связано с наличием соответствующих материальных и трудовых ресурсов, позволяющих обеспечить приготовление, комплектование, транспортировку и доставку готового питания пациентам в установленном объеме и с соблюдением установленных требований. Отсутствие подтвержденных материальных и трудовых ресурсов на этапе проведения конкурса не позволяет Заказчику объективно установить, обладает ли потенциальный поставщик необходимыми возможностями

						для исполнения договора в случае его победы. Само по себе намерение потенциального поставщика приобрести, арендовать либо привлечь необходимые ресурсы после определения победителя не подтверждает его соответствие квалификационному требованию на момент участия в закупке. При этом пунктами 76 и 78 Правил прямо установлен порядок подтверждения наличия материальных и трудовых ресурсов: наличие материальных ресурсов подтверждается документами, подтверждающими право собственности или аренды, а наличие трудовых ресурсов — документом о квалификации работника и посредством ЭЦП работника либо единой системы учета трудовых договоров. Следовательно, законодательством прямо предусмотрена проверка наличия соответствующих ресурсов у потенциального поставщика в рамках квалификационных требований, а не только контроль их наличия после

						заключения договора. Установленные Заказчиком требования непосредственно связаны с предметом закупки и необходимостью обеспечения бесперебойного и качественного оказания услуг по организации питания пациентов. Они не являются дополнительными требованиями, установленными исключительно после заключения договора. При этом Заказчиком соблюдены требования пункта 75 Правил, поскольку установленные требования к материальным и трудовым ресурсам непосредственно обусловлены необходимостью исполнения обязательств по договору и требованиями технической спецификации. Таким образом, довод о необходимости переноса требований о наличии материальных и трудовых ресурсов исключительно на этап исполнения договора является необоснованным. Потенциальный поставщик обязан подтвердить наличие предусмотренных конкурсной документацией материальных
						и трудовых ресурсов в установленном законодательством порядке уже в рамках участия в конкурсе. На основании изложенного замечание отклоняется. Требования конкурсной документации оставить без изменения.

2	100240006600	Замечание к КД	1. Согласно пп.4 п.1 ст. 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 1 июля 2024 года № 106-VIII ЗРК потенциальный поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Также необходимо установить соответствующие КТ, для определения и отбора квалифицированного потенциального поставщика. Установление соответствующих КТ обеспечит качественное и своевременное оказание услуги. На основании вышеизложенного, необходимо в КТ в трудовых ресурсах необходимо установить требование от потенциального поставщика наличии трудового ресурса по специальности «Кондитер-пекарь» и изложить требование в следующей редакции: Потенциальный поставщик должен представить медицинские книжки с годным допуском к работе, удостоверении личности,	2026-08-25 16:16:29	Отклонить замечания	1. Предложение об установлении в квалификационных требованиях дополнительного трудового ресурса по специальности «Кондитер-пекарь», а также требований о предоставлении медицинской книжки, удостоверения личности, документов, подтверждающих стаж, документа об образовании и сертификатов о прохождении курсов повышения квалификации по лечебно-диетическому питанию, не подлежит удовлетворению. В соответствии с подпунктом 4) пункта 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» потенциальный поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. При этом состав необходимых трудовых ресурсов определяется исходя из предмета закупки, объема и характера оказываемых услуг. Согласно пункту 75 Правил осуществления

			документы подтверждающие стаж, (для подтверждения квалификации необходимо предоставить техническое и профессиональное образование (ТиПО) согласно Приказа Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 19 декабря 2025 года № 477 Профессионального стандарта диплом об образовании подтверждающий квалификацию, сертификаты о прохождении курсов повышения квалификации по приготовлению лечебно-диетического питания не ранее 2022 года. 2. При изучении КД установлено следующее: не предусмотрено наличие поваров не ниже 5 разряда. Необходимо предусмотреть требование о наличии повара с соответствующим дипломом об образовании. Данный трудовой ресурс необходим исходя из характеристики закупаемой услуги, так как повар отвечает за приготовление блюд и кулинарных изделий, знает сущность рецептур согласно Приказа Министра труда и			государственных закупок, квалификационные требования в части обладания материальными и трудовыми ресурсами не должны ограничивать или необоснованно усложнять участие потенциальных поставщиков в государственных закупках. Предметом настоящей закупки является оказание услуг по организации питания пациентов медицинской организации. Установленный Заказчиком состав трудовых ресурсов определен исходя из технологической необходимости оказания предусмотренных технической спецификацией услуг и обеспечения лечебного питания. Приказом Министра сельского хозяйства Республики Казахстан от 19 декабря 2025 года № 477 утвержден профессиональный стандарт «Производство хлебобулочных и мучных кондитерских изделий». Вместе с тем данный профессиональный стандарт устанавливает требования к профессиональной деятельности и квалификации работников

			социальной защиты населения РК выпуск 51 от 01 марта 2021 года №53. Для категории персонала Повар необходимо предусмотреть требование о наличии соответствующего образования. Данное предложение проистекает из следующих НПА: В соответствии с проф.стандартом утвержденным протоколом заседания комитета НПП №С/2 от 20.09.2018 года, актуализированный приказом №224 от 06.12.2022 года: 1) п.п. 2 п.8 главы 2: - «Повар»; 2) таблица 2 п. 10 главы 3: - «Карточка профессии «Повар», уровень проф.образования – ТиПО – техническое и профессиональное образование (специалист среднего звена). На основании изложенного просим вас включить трудовой ресурс: Повар не ниже 5 разряда с предоставлением подтверждающих документов опыта работы 3 года, диплома об образовании, медицинской книжки и допуска по электробезопасности. 3. При изучении			соответствующей сферы, но не устанавливает обязательность наличия должности «Кондитер-пекарь» у потенциального поставщика при каждой закупке услуг по организации питания. В рамках настоящей закупки необходимость отдельного трудового ресурса по специальности «Кондитер-пекарь» непосредственно из предмета закупки и технической спецификации не вытекает. В связи с этим включение указанной специальности в обязательные квалификационные требования, при отсутствии объективной производственной необходимости, может необоснованно сузить круг потенциальных поставщиков и ограничить конкуренцию. Кроме того, требование о прохождении курсов повышения квалификации «не ранее 2022 года» не имеет в представленном предложении самостоятельного нормативного обоснования, устанавливающего именно такой период, в связи с чем его включение также может

			квалификационных требований по закупке выявлено следующее: для отдельных категорий персонала, а именно повара не ниже 4 разряда, кухонный работник, взаимодействующих с электроустановками, необходимо предусмотреть требование о наличии допуска к работе с электрооборудованием, подтверждённого соответствующим удостоверением и протоколом. Это обеспечит соблюдение норм безопасности и квалификационных требований. Данное предложение проистекает из следующих нормативно-правовых актов: 1. Санитарные правила и нормы для объектов общественного питания (СанПиН) - персонал обязан обеспечивать безопасную эксплуатацию технологического оборудования. 2. Трудовой кодекс РК: 1) п.2 ч.2 ст.182 ТК РК: проводить обучение, инструктирование, проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать документами по			привести к необоснованному ограничению участия потенциальных поставщиков. На основании изложенного предложение о включении в квалификационные требования трудового ресурса «Кондитер-пекарь» и указанных дополнительных требований к документам не принимается. Состав трудовых ресурсов, установленный Заказчиком, остается без изменения. 2. Предложение об установлении требования о наличии повара не ниже 5 разряда, стажа работы не менее 3 лет, а также дополнительных документов рассмотрено. В соответствии с подпунктом 4) пункта 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» потенциальный поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. Заказчиком в конкурсной документации уже установлено

			безопасному ведению производственного процесса и работ за счет собственных средств 3. Приложение 1, Приказ Министра энергетики РК № 222 от 19.03.2015 - «Об утверждении Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей»: 1) П.53 ст.2 электроустановка: совокупность машин, аппаратов, линий и вспомогательного оборудования (вместе с сооружениями и помещениями, в которых они установлены), предназначенных для производства, преобразования, передачи, потребления электрической энергии и (или) преобразовании ее в другой вид энергии. 2) Ст.8 Работники, производственная деятельность которых связана с электроустановками, осуществляют свою деятельность в соответствии с группой допуска по электробезопасности электротехнического (электротехнологического) персонала и условия их присвоения, приведенной в приложении			квалификационное требование о наличии поваров не ниже 4 разряда с предоставлением документа об образовании, подтверждающего соответствующую квалификацию. Данное требование установлено исходя из характера и объема оказываемых услуг по организации питания пациентов. Согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих (выпуск 51), утвержденному приказом Министра труда и социальной защиты населения РК от 1 марта 2021 года № 53, профессия «Повар» предусматривает квалификационные разряды с 2-го по 6-й. Таким образом, 4-й разряд является предусмотренным законодательством квалификационным уровнем по профессии «Повар». ЕТКС, выпуск 51 — приказ № 53. При этом приведенные в обращении нормы профессионального стандарта и ЕТКС не устанавливают обязательность наличия именно повара 5 разряда для оказания услуг по

			1 к настоящим Правилам 3) Приложение 1: Группы допуска по элекробезопасности электротехнического 4) работа с электрооборудованием до 1000 В требует группы по электробезопасности не ниже II На основании изложенного просим вас указать требование о наличии у сотрудников (повар, диет-сестра, кухонные работник) допуска к электрооборудованию. 4. При изучении КТ по закупке выявлено следующее: для всех сотрудников, в соответствии с действующими нормами санитарного контроля, необходимо предусмотреть требование о предоставлении личных медицинских книжек с действующим допуском к работе. Наличие медкнижек у целевой группы «работники объектов общественного питания» подтверждает отсутствие противопоказаний к работе с пищевыми продуктами и является обязательным для обеспечения санитарно-эпидемиологической безопасности, а,			организации питания пациентов. Также поставщиком не приведена конкретная норма законодательства, устанавливающая для данного вида услуг обязательный стаж повара не менее 3 лет. Что касается медицинской книжки, соблюдение требований санитарного законодательства и наличие необходимых медицинских допусков обеспечиваются поставщиком при фактическом оказании услуг. Отдельное включение указанных документов в квалификационные требования не является необходимым для подтверждения квалификации повара. Требование о допуске по электробезопасности также не устанавливается в отношении повара как обязательное квалификационное требование, поскольку наличие соответствующей группы по электробезопасности зависит от характера выполняемых работ с электроустановками и не является обязательным квалификационным требованием непосредственно к

			соответственно, и обязательным документом для подтверждения наличия соответствующих трудовых ресурсов. Данное предложение проистекает из следующих нормативно-правовых актов: 1. п. 107 Приказа Министра здравоохранения РК № ҚР ДСМ 73 от 04.08.2021: «Работниками объекта, лицами, занятыми приемом, транспортировкой, разгрузкой, хранением, расфасовкой, реализацией пищевой продукции, обеспечивается прохождение медицинских осмотров в соответствии с приказом исполняющего обязанности Министра здравоохранения РК от 15.10.2020 года № ҚР ДСМ-131/2020 "Об утверждении целевых групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, а также правил и периодичности их проведения, объема лабораторных и функциональных исследований, медицинских противопоказаний, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, профессий и работ, при выполнении			профессии «Повар». Установление повышенного квалификационного требования в виде обязательного 5-го разряда и трехлетнего стажа при отсутствии соответствующей объективной необходимости может необоснованно ограничить круг потенциальных поставщиков. На основании изложенного, предложение об установлении повара не ниже 5 разряда, стажа работы не менее 3 лет, а также дополнительных требований к медицинской книжке и допуску по электробезопасности в качестве квалификационных требований не принимается. Установленное Заказчиком требование о наличии поваров не ниже 4 разряда остается без изменения. 3. Предложение об установлении для повара, диетической сестры и кухонного работника обязательного требования о наличии допуска к электрооборудованию, удостоверения и протокола проверки знаний по электробезопасности в

			которых проводятся предварительные обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические обязательные медицинские осмотры и правил оказания государственной услуги "Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров». 2. п. 1 приложения №1 Приказа и.о. Министра здравоохранения № ҚР ДСМ 131/2020 от 15.10.2020: целевые группы лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам и объем лабораторных и функциональных исследований - Работники объектов общественного питания. На основании изложенного просим вас внести квалификационное требование для потенциальных поставщиков в части предоставления медицинских книжек для поваров не ниже 4, водителей, кухонных работников, диет-сестры. 5. Изучив Приложение 8 к КД установлено, что к повару не ниже 4 разряда, диет-сестра, не установлено требование о стаже			качестве квалификационного требования не принимается. Согласно пункту 2 части 2 статьи 182 Трудового кодекса Республики Казахстан работодатель обязан проводить обучение, инструктирование и проверку знаний работников по вопросам безопасности и охраны труда, а также обеспечивать безопасное ведение производственного процесса. Указанная норма устанавливает обязанность работодателя по обеспечению безопасности труда, но не устанавливает обязанность наличия у каждого повара, диетической сестры и кухонного работника группы допуска II по электробезопасности при участии в государственной закупке. Трудовой кодекс РК - статья 182. В соответствии с пунктом 8 Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей, утвержденных приказом Министра энергетики РК от 19 марта 2015 года № 222, работники, производственная деятельность

			работника в количестве 3 год. Считаем данное требование минимальным, так как согласно Приказа Министра труда и социальной защиты населения РК от 30 декабря 2020 года №553 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих», а также на основании Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 марта 2021 года № 53 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (выпуск 51)» опыт работы должен быть не менее 3 лет по соответствующей квалификации, также согласно Приложения 8 к Конкурсной документации стаж работника устанавливается не более 3 лет. Просим Вас установить требование о подтверждении опыта работы 3 года для поваров, диет-сестры. 6. При изучении КД установлено следующее: не предусмотрено наличие			которых связана с электроустановками, осуществляют деятельность в соответствии с установленной группой допуска по электробезопасности. Вместе с тем Приложением 1 к указанным Правилам предусмотрена I группа по электробезопасности для неэлектротехнического персонала, а необходимость и соответствующая группа допуска определяются с учетом характера выполняемых работ. Следовательно, утверждение о том, что любое использование электрооборудования до 1000 В автоматически требует от повара, кухонного работника и диетической сестры группы II, не соответствует установленному Правилами порядку. Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей — приказ № 222 При этом Поставщик при исполнении договора обязан соблюдать требования законодательства в области охраны труда и электробезопасности и обеспечить необходимое

			заведующего производством (шеф-повар). Необходимо предусмотреть требование о наличии заведующего производством (шеф-повар) с соответствующим образованием. В должностные обязанности заведующего производством, как раз таки и входит организация хозяйственной деятельности, и осуществление процесса приготовления питания согласно пункта 216 и пункта 218 Приказа Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года № 553, где также установлены требования к квалификации данной должности, а именно наличие высшего (или послевузовское) образования по соответствующему направлению подготовки кадров и стаж работы по специальности не менее 3 лет или техническое и профессиональное, послесреднее (среднее специальное, среднее профессиональное) образование по соответствующей специальности (квалификации) и стаж работы по			обучение, инструктаж и допуск работников к соответствующим работам в случаях, когда такой допуск предусмотрен законодательством и характером выполняемых работ. Установление в составе квалификационных требований обязательного наличия у всех перечисленных работников удостоверения и протокола проверки знаний по электробезопасности, без учета конкретного характера выполняемых ими работ, может необоснованно ограничить круг потенциальных поставщиков. На основании изложенного предложение об установлении указанного требования в составе квалификационных требований отклоняется. 4.Заказчиком рассмотрено предложение о внесении в конкурсную документацию квалификационного требования в части предоставления личных медицинских книжек с действующим допуском к работе для поваров не ниже 4 разряда, водителей, кухонных работников,

			специальности не менее 5 лет». Соответственно, при требовании стажа «3 года» - обязательно наличие документов, подтверждающих наличие высшего (или послевузовского) образования по соответствующему направлению подготовки кадров. Считаем данное требование об установлении в квалификационных требованиях трудового ресурса заведующего производством обоснованным и обязательным. Просим вас включить в КД заведующего производством (шеф-повар), также установить требование о предоставлении диплома об образовании, медицинской книжки с действующим допуском к работе, допуска по электробезопасности и подтверждение опыта работы три года. 7. В ходе изучения конкурсной документации установлено наличие требования к Потенциальному поставщику в технической спецификации, например следующие требования: - предложить весь комплекс услуг,			диетической сестры и иных работников, задействованных в оказании услуг по организации питания пациентов. В технической спецификации конкурсной документации уже предусмотрено соблюдение Поставщиком требований действующего санитарно-эпидемиологического законодательства Республики Казахстан, в том числе требований Правил «Санитарно-эпидемиологические требования к организации и проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации», приказа и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020, а также приказа Министра здравоохранения Республики Казахстан от 11 августа 2020 года № ҚР ДСМ-96/2020 «Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к объектам здравоохранения». Таким образом, обязанность Поставщика соблюдать санитарно-эпидемиологические требования при оказании

			необходимый для доставки готового лечебно-диетического питания в отделения персонально до каждого пациента Заказчика; - использовать промаркированные (для пищевых продуктов) термосы металлические, изотермические контейнеры, контейнеры одноразовые, одноразовые столовые приборы, которые должны быть безопасны для пациента, без острых углов и зазубрин; - предоставлять одноразовые глубокие тарелки для первых блюд; - ежедневно на пищеблоке потенциального Поставщика оставлять суточную пробу приготовленных блюд, согласно утвержденного меню и так далее по тексту технической спецификации. Подобные требования фактически касаются процесса исполнения обязательств по договору и должны предъявляться уже к Поставщику после заключения договора, а не на этапе участия в конкурсе. Согласно п.3) ст.3 Закона «о государственных			услуг уже предусмотрена непосредственно технической спецификацией. В соответствии с приложением 1 к приказу и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020 «Работники объектов общественного питания» относятся к целевой группе лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам. Указанным приложением предусмотрены соответствующие лабораторные и функциональные исследования и периодичность их проведения. Следовательно, необходимость прохождения соответствующими работниками обязательных медицинских осмотров обусловлена непосредственно требованиями законодательства и характером выполняемой работы. Вместе с тем Заказчик считает необходимым разграничить квалификационное требование о наличии трудовых ресурсов и требования к работникам при непосредственном оказании услуг.

			закупках» Потенциальным поставщиком является физическое лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность, юридическое лицо (за исключением государственных учреждений, если иное не установлено законами Республики Казахстан), временное объединение юридических лиц (консорциум), претендующие на заключение договора о государственных закупках, а также физическое лицо, не являющееся субъектом предпринимательской деятельности, в случаях, предусмотренных настоящим Законом, и согласно п.24) ст.3 Закона «о государственных закупках»: Поставщиком является физическое лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность, юридическое лицо (за исключением государственных учреждений, если иное не установлено законами Республики Казахстан), временное объединение юридических лиц (консорциум), выступающие в качестве стороны в заключенном с заказчиком			/> Требование о наличии трудовых ресурсов установлено Заказчиком непосредственно в разделе квалификационных требований конкурсной документации. Подтверждение наличия трудовых ресурсов осуществляется в порядке, предусмотренном Правилами осуществления государственных закупок. Предоставление личных медицинских книжек с действующим допуском к работе не устанавливается Заказчиком в качестве самостоятельного квалификационного требования к потенциальному поставщику на дату подачи конкурсной заявки. При этом Поставщик при фактическом исполнении договора обязан обеспечить соблюдение работниками требований санитарного законодательства, в том числе прохождение предусмотренных законодательством обязательных медицинских осмотров и наличие соответствующего допуска к работе. Данная обязанность непосредственно связана с предметом

			договоре, а также физическое лицо, не являющееся субъектом предпринимательской деятельности, в случаях, предусмотренных настоящим Законом. На основании изложенного просим пересмотреть предъявляемые требования и переадресовать их Поставщику, а не Потенциальному поставщику. Такая корректировка приведет документацию в соответствие с законодательством о государственных закупках и обеспечит правильную интерпретацию требований к участникам конкурса.			закупки - оказанием услуг по организации питания пациентов медицинской организации - и направлена на обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности при исполнении договорных обязательств. Таким образом, наличие медицинских книжек с действующим допуском к работе является необходимым условием допуска соответствующих работников к фактическому оказанию услуг, однако не является отдельным квалификационным требованием, подлежащим подтверждению потенциальным поставщиком при подаче конкурсной заявки. Одновременно обращаем Ваше внимание, что в технической спецификации в условиях к потенциальному поставщику в случае определения его победителем и заключения с ним договора о государственных закупках указано: “Весь персонал потенциального поставщика, работающий в пищеблоке (повара, кухонные рабочие, фасовщики, водители) обязаны иметь

						действующие личные медицинские книжки с отметками о прохождении обязательных медосмотров, гигиенического обучения и допуске к работе. Ежедневно перед началом работы потенциальным Поставщиком проводятся осмотр персонала на наличие гнойничковых заболеваний и симптомов ОРВИ/КИ с фиксацией в Журнале осмотра рук и открытых частей тела. Персонал обеспечивается чистой санитарной одеждой (халаты/костюмы, головные уборы, спецобувь, одноразовые перчатки и маски) из расчета не менее 3 комплектов на одного работника. Весь производственный и разделочный инвентарь (доски, ножи, емкости) должен иметь четкую буквенную маркировку («СМ» — сырое мясо, «ВМ» — вареное мясо, «СО» — сырые овощи и т.д.) и использоваться строго по назначению. Все холодильное оборудование должно быть оснащено контрольными термометрами. Категорически запрещается использование

						эмалированной посуды, а также посуды с трещинами, сколами и деформациями». Установление медицинских книжек в качестве дополнительного документа для подтверждения наличия трудовых ресурсов на дату подачи заявки не требуется, поскольку наличие трудовых ресурсов подтверждается в порядке, установленном Правилами государственных закупок. При этом включенные в техническую спецификацию требования о соблюдении санитарно-эпидемиологических норм сохраняются в полном объеме и являются обязательными для Поставщика при исполнении договора. На основании изложенного предложение о внесении в конкурсную документацию отдельного квалификационного требования о предоставлении личных медицинских книжек поваров, водителей, кухонных работников, диетической сестры и иных работников на дату подачи конкурсной заявки не подлежит удовлетворению.

						Обязанность Поставщика обеспечить наличие у соответствующих работников необходимых медицинских документов и допуска к работе при фактическом оказании услуг сохраняется в соответствии с требованиями действующего законодательства Республики Казахстан и технической спецификацией. 5. Сообщаем, что довод о необходимости установления обязательного требования о наличии опыта работы не менее 3 (трех) лет у поваров и диет-сестры не находит нормативного подтверждения. Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 1 марта 2021 года №53 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (выпуск 51)» предусмотрен параграф 10 «Повар, 4 разряд». Вместе с тем указанным нормативным правовым актом не установлено требование об обязательном наличии у повара 4

						разряда стажа работы не менее 3 лет. Кроме того, Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года №553 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» применяется к соответствующим должностям руководителей, специалистов и служащих и не является основанием для установления трехлетнего стажа для профессии «повар», которая относится к рабочим профессиям и регулируется ЕТКС выпуск 51. В соответствии с пунктом 75 Правил осуществления государственных закупок не допускается установление квалификационных требований в части обладания трудовыми ресурсами, которые ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках, а также требования, которые непосредственно не вытекают из

						необходимости выполнения обязательств по договору и технической спецификации Учитывая изложенное, оснований для увеличения установленного в конкурсной документации требования к стажу работников до 3 лет не имеется. Решение: замечание не удовлетворить, конкурсную документацию оставить без изменений. 6. Предложение об установлении дополнительного трудового ресурса «заведующий производством (шеф-повар)» с требованиями о наличии соответствующего образования, стажа работы не менее 3 лет, медицинской книжки и допуска по электробезопасности не принимается. Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 декабря 2020 года № 553 утвержден Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих, которым предусмотрена должность «заведующий

						производством (шеф-повар)» и установлены квалификационные характеристики по данной должности. Вместе с тем указанный Квалификационный справочник не устанавливает обязательность наличия данной должности у потенциального поставщика при осуществлении закупок услуг по организации питания. Приказ № 553 - Квалификационный справочник В соответствии с подпунктом 4) пункта 1 статьи 11 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» потенциальный поставщик должен обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках. При этом состав трудовых ресурсов определяется исходя из необходимости исполнения конкретных договорных обязательств. Закон РК «О государственных закупках» Предметом настоящей закупки является организация питания пациентов

						медицинской организации. Технической спецификацией предусмотрены необходимые требования к приготовлению и организации лечебного питания, для исполнения которых Заказчиком определен соответствующий состав трудовых ресурсов. Отдельная должность заведующего производством (шеф-повара) не предусмотрена технической спецификацией как самостоятельный трудовой ресурс, а необходимость ее обязательного наличия непосредственно из законодательства не следует. В связи с этим оснований для включения указанной должности в квалификационные требования в обязательном порядке не имеется. Ссылка на квалификационные характеристики должности по приказу № 553 подтверждает требования к работнику в случае осуществления соответствующей трудовой функции, однако не является основанием для обязательного установления данной должности в составе

						квалификационных требований настоящей закупки. Установление дополнительного трудового ресурса без непосредственной необходимости для исполнения договора может необоснованно ограничить круг потенциальных поставщиков и усложнить их участие в закупке, что не соответствует требованиям законодательства о государственных закупках. При этом Поставщик при исполнении договора обязан обеспечить организацию производственного процесса и соблюдение требований санитарного законодательства, охраны труда и иных обязательных требований независимо от наличия либо отсутствия отдельной должности «заведующий производством (шеф-повар)». На основании изложенного предложение о включении в квалификационные требования дополнительного трудового ресурса «заведующий производством (шеф-повар)», а также требований о стаже, медицинской книжке и допуске

						по электробезопасности отклоняется. 7.Доводы потенциального поставщика о необходимости исключения из технической спецификации требований, определяющих порядок и условия оказания услуг, и перенесении их исключительно в условия исполнения договора не поддерживаются. В соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан о государственных закупках техническая спецификация является частью конкурсной документации и предназначена для определения требуемых характеристик и условий закупаемых товаров, работ и услуг. При этом квалификационные требования к потенциальному поставщику в технической спецификации не устанавливаются. В рассматриваемой технической спецификации требования о приготовлении лечебно-диетического питания в соответствии с утвержденным меню и назначенными диетическими столами, его фасовке, соблюдении

						температурного режима, санитарно-гигиенических требований, транспортировке в термоконтейнерах, использовании безопасной одноразовой посуды и столовых приборов, а также доставке готового питания непосредственно до пациента не являются квалификационными требованиями к потенциальному поставщику. Указанные положения непосредственно характеризуют объем, содержание, качество и порядок оказания услуги, являющейся предметом государственных закупок, а именно услуги по организации и поставке готового лечебно-диетического питания пациентам. Следовательно, указание данных условий в технической спецификации является необходимым для того, чтобы потенциальные поставщики до подачи заявки имели полное представление о требованиях Заказчика к предмету закупки и могли определить возможность надлежащего исполнения обязательств по договору.

						/> При этом тот факт, что фактическое выполнение указанных требований будет осуществляться Поставщиком после заключения договора, не препятствует их установлению в технической спецификации на этапе проведения государственных закупок. Напротив, именно требования технической спецификации впоследствии определяют содержание обязательств Поставщика по договору. Таким образом, требования, указанные в технической спецификации, непосредственно связаны с предметом закупки, не устанавливают дополнительных квалификационных требований к потенциальным поставщикам и не противоречат законодательству Республики Казахстан о государственных закупках. На основании изложенного предложение о переадресации указанных требований исключительно Поставщику после заключения договора является необоснованным.

Заявки на участие в данном конкурсе принимаются не позднее пяти рабочих дней с момента размещения данного протокола и текста утвержденной конкурсной документации на веб-портале государственных закупок

Директор Нурлыбаев Ержан Шакирович

Расшифровка аббревиатур:
БИН – бизнес-идентификационный номер;

ИИН – индивидуальный идентификационный номер;
ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;
УНП – учетный номер плательщика;
Ф.И.О. – фамилия имя отчество (при его наличии).