ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Талдыкорган от «4 » января 2018 г.

Товарищество с ограниченной ответственностью «**ЖаСа Ltd**» в лице директора Сабитова С.У действующего на основании Устава,
именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны и физическое лицо
Коржунов Нургожа Мукашович
(фамилия, имя, отчество работника)
Уд. №032982737 от 20.03.2012г МВД РК , ИИН:681112300795
номер, дата выдачи документа, удостоверяющего личность, ИИН).

именуемый в дальнейшем «**Работник»** с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. В соответствии с настоящим Договора «Работодатель» обязуется предоставить «Работнику» работу Техник-Строитель-технолог
(указать трудовую функцию, должность, специальность)

1.2. Срок индивидуального трудового договора
(на неопределенный срок или указывается)
до 31 декабря 2018 года
конкретный срок окончания действующего договора)

1.3. Дата начала осуществления трудовых обязанностей
4 января 2018 года

1.4. Оплата труда производится в соответствии ____ в зависимости от норм выработки,
250 тенге в час
(указать условия оплаты труда)
по штатному расписанию, или в зависимости от норм выработки)

1.5. Продолжительность оплачиваемого отпуска составляет 25 календарных дней
(указать условия и порядок предоставления отпуска)

1.6. Очередность предоставления ежегодных трудовых отпусков определяется графиком отпусков и актами Работодателя.

1. Права и обязанности Работодателя

2.1. «Работодатель» имеет право:
2.1.1.Изменять и расторгать настоящий договор в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О труде» и настоящим договором;
2.1.2. Поощрять Работников, привлекать их к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством; ст. 26 Закона «О труде»;
2.1.3. На возмещение вреда, нанесенного ему Работником;
2.1.4. Устанавливать Работнику испытательный срок;
2.1.5. Издавать в пределах полномочий акты Работодателя;

2.2. «Работодатель» обязан:
2.2.1. Обеспечивать Работнику условия труда в соответствии с законодательством о труде и коллективным договором;
2.2.2. Обеспечивать Работника средствами и материалами, необходимыми для выполнения трудовых обязанностей;
2.2.3. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату и иные выплаты, обусловленные настоящим договором и существующей у Работодателя системой оплаты труда;
2.2.4. Возмещать работнику вред в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

3. Права и обязанности Работника

3.1. Работник имеет право:
3.1.1. Изменять и расторгать настоящий договор в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О труде» и настоящим договором;
3.1.2. На оплату труда в соответствии с условиями настоящего договора;
3.1.3. На условия труда, отвечающие требованиями безопасности и гигиены;
3.1.4. На отдых;
3.1.5. На возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
3.1.6. На представление гарантий и компенсаций в соответствии с законодательными актами;
3.1.7. Повышать свою профессиональную квалификацию.
3.2. Работник обязан:
3.2.1. Добросовестно выполнять трудовые обязанности, обусловленные настоящим договором и актами Работодателя;
3.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину;
3.2.3. Не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда Работодателю;
3.2.4. Выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;
3.2.5. Не разглашать доверенные ему сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну.

4. Порядок изменения, расторжения и пролонгации договора

4.1. Условия настоящего договора не могут быть изменены сторонами в одностороннем порядке;
4.2. Изменения в настоящий договор вносится по согласованию сторон в случаях:
4.2.1. Перевода Работника на другую работу с его письменного согласия (за исключением случаев, установленных законодательством о труде, когда такого согласия не требуется);
4.2.2. При изменений условий труда;
4.3. Настоящий договор может быть расторгнут:
4.3.1. По соглашению сторон. Основанием для расторжения настоящего по соглашению сторон является письменное согласие Работника и Работодателя;
4.3.2. По инициативе одной из сторон;
4.3.3.По иным основаниям, предусмотренным законодательными актами;
4.4. По инициативе Работодателя настоящий договор, может быть, расторгнут в случаях:
4.4.1.Ликвидации Товарищества;
4.4.2. Сокращение численности или штата работников;

4.4.3. Обнаружение в течении срока действия настоящего договора несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

4.4.4. Неявки на работу более двух месяцев вследствие временной нетрудоспособности;

4.4.5. При нарушении трудовой дисциплины: появление на работе в нетрезвом состоянии, распитие спиртных напитков на рабочем месте, опоздание, а также неявки без уважительных причин строго наказывается по законодательству.

4.4.6. В других случаях, установленных законодательством о труде;

4.5. При расторжении настоящего договора по основаниям, предусмотренным подпунктами 4.4.1. и 4.4.2. пункта 4.4. настоящего договора, «Работодатель» обязан не менее чем за один месяц до расторжения договора письменно предупредить Работника о настоящем расторжении.

При расторжении настоящего договора по данным основаниям Работодатель выплачивает Работнику компенсацию в размере среднемесячной заработной платы.

4.6. Работник вправе прекратить настоящий договор, письменно предупредив об этом Работодателя за один месяц.

По соглашению сторон настоящий договор может быть прекращен до истечения срока предупреждения.

5. Особые условия

1. При нарушении трудовой дисциплины в течение испытательного срока з/плата не начисляется.
2. При расторжении ИТД во время испытательного срока з/плата начисляется по минимальной тарифной ставке.

6. Реквизиты и подписи сторон

Работодатель	Работник
ТОО «ЖаСа Ltd» г.Талдыкорган , 6 мкр. Дом 25/1 кв.8 БИН :151040025760 E-mail: Zhasa70@mail.ru тел.8 701 7015270	**Коржунов Нургожа Мукашович** уд. №032982737 от 20.03.2012г МВД РК , ИИН:681112300795

Директор ТОО **«ЖаСа Ltd»**

Сабитов С.У **Коржунов Н.М**

Казакстан Республикасы Алматы облысы Талдыкорган қ. Товарищество с ограниченной ответственностью «ЖаСа Ltd» Жауапкершілігі шектеулі серіктестігі Алматин обл. г. Талдыкорган Республика Казакстан

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Талдыкорган от «4 » января 2018 г.

Товарищество с ограниченной ответственностью «**ЖаСа Ltd**» в лице директора Сабитова С.У действующего на основании Устава,
именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны и физическое лицо
Буйрекбаев Серик Турсынбаевич
(фамилия, имя, отчество работника)
Уд. №031486749 от 06.04.2011г МЮ РК , ИИН:690621302163
номер, дата выдачи документа, удостоверяющего личность, ИИН).

именуемый в дальнейшем «**Работник»** с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. В соответствии с настоящим Договора «Работодатель» обязуется предоставить «Работнику» работу Техник-Электрик
(указать трудовую функцию, должность, специальность)

1.2. Срок индивидуального трудового договора
(на неопределенный срок или указывается)
до 31 декабря 2018 года
конкретный срок окончания действующего договора)

1.3. Дата начала осуществления трудовых обязанностей
4 января 2018 года

1.4. Оплата труда производится в соответствии ____ в зависимости от норм выработки,
250 тенге в час
(указать условия оплаты труда)
по штатному расписанию, или в зависимости от норм выработки)

1.5. Продолжительность оплачиваемого отпуска составляет 25 календарных дней
(указать условия и порядок предоставления отпуска)

1.6. Очередность предоставления ежегодных трудовых отпусков определяется графиком отпусков и актами Работодателя.

1. Права и обязанности Работодателя

2.1. «Работодатель» имеет право:
2.1.1.Изменять и расторгать настоящий договор в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О труде» и настоящим договором;
2.1.2. Поощрять Работников, привлекать их к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством; ст. 26 Закона «О труде»;
2.1.3. На возмещение вреда, нанесенного ему Работником;
2.1.4. Устанавливать Работнику испытательный срок;
2.1.5. Издавать в пределах полномочий акты Работодателя;

2.2. «Работодатель» обязан:
2.2.1. Обеспечивать Работнику условия труда в соответствии с законодательством о труде и коллективным договором;
2.2.2. Обеспечивать Работника средствами и материалами, необходимыми для выполнения трудовых обязанностей;
2.2.3. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату и иные выплаты, обусловленные настоящим договором и существующей у Работодателя системой оплаты труда;
2.2.4. Возмещать работнику вред в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

3. Права и обязанности Работника

3.1. Работник имеет право:
3.1.1. Изменять и расторгать настоящий договор в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О труде» и настоящим договором;
3.1.2. На оплату труда в соответствии с условиями настоящего договора;
3.1.3. На условия труда, отвечающие требованиями безопасности и гигиены;
3.1.4. На отдых;
3.1.5. На возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
3.1.6. На представление гарантий и компенсаций в соответствии с законодательными актами;
3.1.7. Повышать свою профессиональную квалификацию.
3.2. Работник обязан:
3.2.1. Добросовестно выполнять трудовые обязанности, обусловленные настоящим договором и актами Работодателя;
3.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину;
3.2.3. Не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда Работодателю;
3.2.4. Выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;
3.2.5. Не разглашать доверенные ему сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну.

4. Порядок изменения, расторжения и пролонгации договора

4.1. Условия настоящего договора не могут быть изменены сторонами в одностороннем порядке;
4.2. Изменения в настоящий договор вносится по согласованию сторон в случаях:
4.2.1. Перевода Работника на другую работу с его письменного согласия (за исключением случаев, установленных законодательством о труде, когда такого согласия не требуется);
4.2.2. При изменений условий труда;
4.3. Настоящий договор может быть расторгнут:
4.3.1. По соглашению сторон. Основанием для расторжения настоящего по соглашению сторон является письменное согласие Работника и Работодателя;
4.3.2. По инициативе одной из сторон;
4.3.3.По иным основаниям, предусмотренным законодательными актами;
4.4. По инициативе Работодателя настоящий договор, может быть, расторгнут в случаях:
4.4.1.Ликвидации Товарищества;
4.4.2. Сокращение численности или штата работников;

4.4.3. Обнаружение в течении срока действия настоящего договора несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

4.4.4. Неявки на работу более двух месяцев вследствие временной нетрудоспособности;
4.4.5. При нарушении трудовой дисциплины: появление на работе в нетрезвом состоянии, распитие спиртных напитков на рабочем месте, опоздание, а также неявки без уважительных причин строго наказывается по законодательству.
4.4.6. В других случаях, установленных законодательством о труде;
4.5. При расторжении настоящего договора по основаниям, предусмотренным подпунктами 4.4.1. и 4.4.2. пункта 4.4. настоящего договора, «Работодатель» обязан не менее чем за один месяц до расторжения договора письменно предупредить Работника о настоящем расторжении.
При расторжении настоящего договора по данным основаниям Работодатель выплачивает Работнику компенсацию в размере среднемесячной заработной платы.
4.6. Работник вправе прекратить настоящий договор, письменно предупредив об этом Работодателя за один месяц.
По соглашению сторон настоящий договор может быть прекращен до истечения срока предупреждения.

5. Особые условия

1. При нарушении трудовой дисциплины в течение испытательного срока з/плата не начисляется.
2. При расторжении ИТД во время испытательного срока з/плата начисляется по минимальной тарифной ставке.

6. Реквизиты и подписи сторон

Работодатель	Работник
ТОО «ЖаСа Ltd» г.Талдыкорган , 6 мкр. Дом 25/1 кв.8 БИН :151040025760 E-mail: Zhasa70@mail.ru тел.8 701 7015270	**Буйрекбаев Серик Турсынбаевич** уд. №031486749 от 06.04.2011г МЮ РК , ИИН:690621302163

Директор ТОО **«ЖаСа Ltd»**

_____**Сабитов С.У** _____**Буйрекбаев С.Т.**

Казакстан Республикасы Алматы облысы Талдыкорган қ. ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЖаСа Ltd» ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ СЕРІКТЕСТІГІ Алматин. обл. г.Талдыкорган Республика Казахстан

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Талдыкорган от «4 » января 2018 г.

Товарищество с ограниченной ответственностью «**ЖаСа Ltd**» в лице директора Сабитова С.У действующего на основании Устава,
именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны и физическое лицо
Сыдыков Адилет Тохтанович
(фамилия, имя, отчество работника)
уд. №040407875 от 19.07.2016г МВД РК , ИИН:770630301181
номер, дата выдачи документа, удостоверяющего личность, ИИН).

именуемый в дальнейшем «**Работник»** с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. В соответствии с настоящим Договора «Работодатель» обязуется предоставить «Работнику» работу Газоэлектросварщик
(указать трудовую функцию, должность, специальность)

1.2. Срок индивидуального трудового договора _____
(на неопределенный срок или указывается)
до 31 декабря 2018 года
конкретный срок окончания действующего договора)
1.3. Дата начала осуществления трудовых обязанностей
4 января 2018 года

1.4. Оплата труда производится в соответствии ____ в зависимости от норм выработки,
250 тенге в час
(указать условия оплаты труда)
по штатному расписанию, или в зависимости от норм выработки)
1.5. Продолжительность оплачиваемого отпуска составляет 25 календарных дней
(указать условия и порядок предоставления отпуска)

1.6. Очередность предоставления ежегодных трудовых отпусков определяется графиком отпусков и актами Работодателя.

1. Права и обязанности Работодателя

2.1. «Работодатель» имеет право:
2.1.1.Изменять и расторгать настоящий договор в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О труде» и настоящим договором;
2.1.2. Поощрять Работников, привлекать их к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством; ст. 26 Закона «О труде»;
2.1.3. На возмещение вреда, нанесенного ему Работником;
2.1.4. Устанавливать Работнику испытательный срок;
2.1.5. Издавать в пределах полномочий акты Работодателя;

2.2. «Работодатель» обязан:
2.2.1. Обеспечивать Работнику условия труда в соответствии с законодательством о труде и коллективным договором;
2.2.2. Обеспечивать Работника средствами и материалами, необходимыми для выполнения трудовых обязанностей;
2.2.3. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату и иные выплаты, обусловленные настоящим договором и существующей у Работодателя системой оплаты труда;
2.2.4. Возмещать работнику вред в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

3. Права и обязанности Работника

3.1. Работник имеет право:
3.1.1. Изменять и расторгать настоящий договор в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О труде» и настоящим договором;
3.1.2. На оплату труда в соответствии с условиями настоящего договора;
3.1.3. На условия труда, отвечающие требованиями безопасности и гигиены;
3.1.4. На отдых;
3.1.5. На возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
3.1.6. На представление гарантий и компенсаций в соответствии с законодательными актами;
3.1.7. Повышать свою профессиональную квалификацию.
3.2. Работник обязан:
3.2.1. Добросовестно выполнять трудовые обязанности, обусловленные настоящим договором и актами Работодателя;
3.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину;
3.2.3. Не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда Работодателю;
3.2.4. Выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;
3.2.5. Не разглашать доверенные ему сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну.

4. Порядок изменения, расторжения и пролонгации договора

4.1. Условия настоящего договора не могут быть изменены сторонами в одностороннем порядке;
4.2. Изменения в настоящий договор вносится по согласованию сторон в случаях:
4.2.1. Перевода Работника на другую работу с его письменного согласия (за исключением случаев, установленных законодательством о труде, когда такого согласия не требуется);
4.2.2. При изменений условий труда;
4.3. Настоящий договор может быть расторгнут:
4.3.1. По соглашению сторон. Основанием для расторжения настоящего по соглашению сторон является письменное согласие Работника и Работодателя;
4.3.2. По инициативе одной из сторон;
4.3.3.По иным основаниям, предусмотренным законодательными актами;
4.4. По инициативе Работодателя настоящий договор, может быть, расторгнут в случаях:
4.4.1.Ликвидации Товарищества;
4.4.2. Сокращение численности или штата работников;

4.4.3. Обнаружение в течении срока действия настоящего договора несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

4.4.4. Неявки на работу более двух месяцев вследствие временной нетрудоспособности;

4.4.5. При нарушении трудовой дисциплины: появление на работе в нетрезвом состоянии, распитие спиртных напитков на рабочем месте, опоздание, а также неявки без уважительных причин строго наказывается по законодательству.

4.4.6. В других случаях, установленных законодательством о труде;

4.5. При расторжении настоящего договора по основаниям, предусмотренным подпунктами 4.4.1. и 4.4.2. пункта 4.4. настоящего договора, «Работодатель» обязан не менее чем за один месяц до расторжения договора письменно предупредить Работника о настоящем расторжении.

При расторжении настоящего договора по данным основаниям Работодатель выплачивает Работнику компенсацию в размере среднемесячной заработной платы.

4.6. Работник вправе прекратить настоящий договор, письменно предупредив об этом Работодателя за один месяц.

По соглашению сторон настоящий договор может быть прекращен до истечения срока предупреждения.

5. Особые условия

1. При нарушении трудовой дисциплины в течение испытательного срока з/плата не начисляется.
2. При расторжении ИТД во время испытательного срока з/плата начисляется по минимальной тарифной ставке.

6. Реквизиты и подписи сторон

Работодатель	Работник
ТОО «ЖаСа Ltd» г.Талдыкорган , 6 мкр. Дом 25/1 кв.8 БИН :151040025760 E-mail: Zhasa70@mail.ru тел.8 701 7015270	**Сыдыков Адилет Тохтанович** уд. №040407875 от 19.07.2016г МВД РК , ИИН:770630301181

Директор ТОО **«ЖаСа Ltd»**

_____ **Сабитов С.У** _____ **Сыдыков А.Т.**

Казакстан Республикасы Алматы облысы Талдыкорган қ. ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЖаСа Ltd» ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ СЕРІКТЕСТІГІ Алматин. обл. г.Талдыкорган Республика Казахстан

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г. Талдыкорган от «4 » января 2018 г.

Товарищество с ограниченной ответственностью «**ЖаСа Ltd**» в лице директора Сабитова С.У действующего на основании Устава,
именуемое в дальнейшем «**Работодатель**», с одной стороны и физическое лицо
Шаянбаев Айдос Машрипханович
(фамилия, имя, отчество работника)
уд. №016270088 от 22.06.2004г МВД РК , ИИН:741116301045
номер, дата выдачи документа, удостоверяющего личность, ИИН).

именуемый в дальнейшем «**Работник»** с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. В соответствии с настоящим Договора «Работодатель» обязуется предоставить «Работнику» работу Водитель
(указать трудовую функцию, должность, специальность)

1.2. Срок индивидуального трудового договора _____
(на неопределенный срок или указывается)
до 31 декабря 2018 года
конкретный срок окончания действующего договора)

1.3. Дата начала осуществления трудовых обязанностей
4 января 2018 года

1.4. Оплата труда производится в соответствии ____ в зависимости от норм выработки,
250 тенге в час
(указать условия оплаты труда)
по штатному расписанию, или в зависимости от норм выработки)

1.5. Продолжительность оплачиваемого отпуска составляет 25 календарных дней
(указать условия и порядок предоставления отпуска)

1.6. Очередность предоставления ежегодных трудовых отпусков определяется графиком отпусков и актами Работодателя.

1. Права и обязанности Работодателя

2.1. «Работодатель» имеет право:
2.1.1.Изменять и расторгать настоящий договор в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О труде» и настоящим договором;
2.1.2. Поощрять Работников, привлекать их к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством; ст. 26 Закона «О труде»;
2.1.3. На возмещение вреда, нанесенного ему Работником;
2.1.4. Устанавливать Работнику испытательный срок;
2.1.5. Издавать в пределах полномочий акты Работодателя;

2.2. «Работодатель» обязан:
2.2.1. Обеспечивать Работнику условия труда в соответствии с законодательством о труде и коллективным договором;
2.2.2. Обеспечивать Работника средствами и материалами, необходимыми для выполнения трудовых обязанностей;
2.2.3. Своевременно и в полном объеме выплачивать заработную плату и иные выплаты, обусловленные настоящим договором и существующей у Работодателя системой оплаты труда;
2.2.4. Возмещать работнику вред в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан.

3. Права и обязанности Работника

3.1. Работник имеет право:
3.1.1. Изменять и расторгать настоящий договор в порядке, установленном Законом Республики Казахстан «О труде» и настоящим договором;
3.1.2. На оплату труда в соответствии с условиями настоящего договора;
3.1.3. На условия труда, отвечающие требованиями безопасности и гигиены;
3.1.4. На отдых;
3.1.5. На возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
3.1.6. На представление гарантий и компенсаций в соответствии с законодательными актами;
3.1.7. Повышать свою профессиональную квалификацию.
3.2. Работник обязан:
3.2.1. Добросовестно выполнять трудовые обязанности, обусловленные настоящим договором и актами Работодателя;
3.2.2. Соблюдать трудовую дисциплину;
3.2.3. Не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда Работодателю;
3.2.4. Выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;
3.2.5. Не разглашать доверенные ему сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну.

4. Порядок изменения, расторжения и пролонгации договора

4.1. Условия настоящего договора не могут быть изменены сторонами в одностороннем порядке;
4.2. Изменения в настоящий договор вносится по согласованию сторон в случаях:
4.2.1. Перевода Работника на другую работу с его письменного согласия (за исключением случаев, установленных законодательством о труде, когда такого согласия не требуется);
4.2.2. При изменений условий труда;
4.3. Настоящий договор может быть расторгнут:
4.3.1. По соглашению сторон. Основанием для расторжения настоящего по соглашению сторон является письменное согласие Работника и Работодателя;
4.3.2. По инициативе одной из сторон;
4.3.3.По иным основаниям, предусмотренным законодательными актами;
4.4. По инициативе Работодателя настоящий договор, может быть, расторгнут в случаях:
4.4.1.Ликвидации Товарищества;
4.4.2. Сокращение численности или штата работников;

4.4.3. Обнаружение в течении срока действия настоящего договора несоответствия Работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации либо состояния здоровья, препятствующих продолжению данной работы;

4.4.4. Неявки на работу более двух месяцев вследствие временной нетрудоспособности;

4.4.5. При нарушении трудовой дисциплины: появление на работе в нетрезвом состоянии, распитие спиртных напитков на рабочем месте, опоздание, а также неявки без уважительных причин строго наказывается по законодательству.

4.4.6. В других случаях, установленных законодательством о труде;

4.5. При расторжении настоящего договора по основаниям, предусмотренным подпунктами 4.4.1. и 4.4.2. пункта 4.4. настоящего договора, «Работодатель» обязан не менее чем за один месяц до расторжения договора письменно предупредить Работника о настоящем расторжении.
При расторжении настоящего договора по данным основаниям Работодатель выплачивает Работнику компенсацию в размере среднемесячной заработной платы.

4.6. Работник вправе прекратить настоящий договор, письменно предупредив об этом Работодателя за один месяц.
По соглашению сторон настоящий договор может быть прекращен до истечения срока предупреждения.

5. Особые условия

1. При нарушении трудовой дисциплины в течение испытательного срока з/плата не начисляется.
2. При расторжении ИТД во время испытательного срока з/плата начисляется по минимальной тарифной ставке.

6. Реквизиты и подписи сторон

Работодатель	Работник
ТОО «ЖаСа Ltd» г.Талдыкорган , 6 мкр. Дом 25/1 кв.8 БИН :151040025760 E-mail: Zhasa70@mail.ru тел.8 701 7015270	**Шаянбаев Айдос Машрипханович** уд. №016270088 от 22.06.2004г МВД РК , ИИН:741116301045

Директор ТОО **«ЖаСа Ltd»**

_____ **Сабитов С.У** _____ **Шаянбаев А.М.**

Қазақстан Республикасы Алматы облысы Талдықорған қ. ТОВАРИЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЖаСа Ltd» ЖАУАПКЕРШІЛІГІ ШЕКТЕУЛІ СЕРІКТЕСТІГІ Алматин. обл. г.Талдыкорган Республика Казакстан