2 марта 2018 год **г. Астана**
Исх. № 114

В ГУ «Комитет внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан»

В ГУ «Департамент внутреннего государственного аудита по городу Астана КВГА Министерства финансов Республики Казахстан»

Копия: В Департамента законодательства государственных закупок Министерства финансов Республики Казахстан

От: ТОО «Encom Systems Technology»
конт.тел: +7 707 400 3278
Юр. Адрес: РК, г.Астана ул. Каратал, дом 36
Физ. Адрес: РК, г. Астана, ул. Сейфуллина 40, офис 2

ЖАЛОБА

В Республиканское государственное учреждение "Служба центральных коммуникаций" Министерства информации и коммуникаций Республики Казахстан, БИН: 121140004726, Юридический адрес: Казахстан, Казахстан, Астана, Д. Кунаева 4, завершился конкурс по государственным закупкам № 2208223-ОК1 лот № 15867594-ОК1 “Услуги по технической поддержке сайтов”.

Заявка ТОО «Encom Systems Technology» в протоколе итогов была отклонена по следующим причинам:

1) Отсутствуют подтверждающие документы потенциального поставщика в части обладания наличие трудовых ресурсов между потенциальным поставщиком и работниками, указанными в сведениях о квалификации. Предоставленные послужные списки не подтверждают обладание наличия трудовых ресурсов. 2) Отсутствуют подтверждающие документы потенциального поставщика на наличие опыта работы в журналистике не менее 2-х лет у контент-менеджера (SMM-специалиста) указанного в сведениях о квалификации. Предоставленные послужные списки не подтверждают обладание наличия наличие опыта работы, так как согласно приложению 6 (Сведения о квалификации (заполняется потенциальным поставщиком при закупках услуг) к конкурсной документации потенциальный поставщик при указаний Стажа работы в сфере оказания услуг закупаемых на данном конкурсе должен приложить электронную копию трудовой книжки в случае наличия требования по стажу. 3) Отсутствуют подтверждающие документы потенциального поставщика на наличие опыта работы не менее 1-го года у фотографа-видеооператора указанного в сведениях о квалификации. Предоставленные послужные списки не подтверждают обладание наличия наличие опыта работы, так как согласно приложению 6 (Сведения о квалификации (заполняется потенциальным поставщиком при закупках услуг) к конкурсной документации потенциальный поставщик при указаний Стажа работы в сфере оказания услуг закупаемых на данном конкурсе должен приложить электронную копию трудовой книжки в случае наличия требования по стажу. 4) Отсутствуют подтверждающие документы потенциального поставщика на наличие опыта работы не менее 2-х лет у IT-специалиста указанного в сведениях о квалификации. Предоставленные послужные списки не подтверждают обладание наличия наличие опыта работы, так как согласно приложению 6 (Сведения о квалификации (заполняется потенциальным поставщиком при закупках услуг) к конкурсной документации потенциальный поставщик при указаний Стажа работы в сфере оказания услуг закупаемых на данном конкурсе должен приложить электронную копию трудовой книжки в случае наличия требования по стажу. 5) Отсутствуют подтверждающие документы потенциального поставщика на наличие опыта работы не менее 2-х лет у Дизайнера указанного в сведениях о квалификации. Предоставленные послужные списки не подтверждают обладание наличия наличие опыта работы, так как согласно приложению 6 (Сведения о квалификации (заполняется потенциальным поставщиком при закупках услуг) к конкурсной документации потенциальный поставщик при указаний Стажа работы в сфере оказания услуг закупаемых на данном конкурсе должен приложить электронную копию трудовой книжки в случае наличия требования по стажу. 6) Несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по

договору, указанным в технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации). В целях оценки практических навыков Потенциального Поставщика по продвижению и контентному сопровождению сайта www.ortcom.kz, Потенциальный Поставщик должен приложить к конкурсной заявке презентацию (дизайнерский проект продвижения и контентного сопровождения) сайта www.ortcom.kz. Однако потенциальный поставщик не приложил презентацию (дизайнерский проект продвижения и контентного сопровождения) сайта www.ortcom.kz. ;

Для исправления замечаний согласно ППД и выполнений требовании технической спецификации были предоставлены трудовые ресурсы то-есть сертификаты подтверждающие о прохождение обучения а так же опыт работы были подтверждены послужными списками работников. Но в протоколе итогов прописаны следующие причины:

Причина 1:

В протоколе итогов заявка ТОО «Encom Systems Technology» была отклонена по причинам:

Предоставленные послужные списки не подтверждают обладание наличия наличие опыта работы, так как согласно приложению 6 (Сведения о квалификации (заполняется потенциальным поставщиком при закупках услуг) к конкурсной документации потенциальный поставщик при указаний Стажа работы в сфере оказания услуг закупаемых на данном конкурсе должен приложить электронную копию трудовой книжки в случае наличия требования по стажу.

Однако в статье 35 Трудового кодекса РК где, Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих:

1) трудовая книжка;
2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения;
3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и прекращение трудовых отношений на основе заключения и прекращения трудового договора;
4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам;
5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный работодателем, заверенный печатью организации (при ее наличии);
6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах;
7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных

социальных отчислениях; архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника. В связи с чем, просим Вас, требования раздела 10 Технической спецификации, привести в соответствии с действующим трудовым законодательством РК, и изложить в следующей редакции, в части подтверждения опыта своего сотрудника приложить один из документов согласно статьи 35 Трудового кодекса РК.

В соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 929 "Об утверждении формы, Правил ведения и хранения трудовых книжек", трудовая книжка является документом, содержащий сведения о трудовой деятельности работника. Трудовая книжка (при ее наличии) ведется работодателем для подтверждения трудовой деятельности работника и состоит из двух разделов «Сведения о работе» и «Сведения о награждениях и поощрениях». Также в соответствии с Правилами осуществления государственных закупок "Потенциальный поставщик указывает сведения о квалифицированных работниках для выполнения возложенных на них обязанностей, необходимых в целях оказания услуг по данному конкурсу (лоту) с приложением электронных копий подтверждающих документов. При этом согласно данного пункта стаж работы в сфере оказания услуг закупаемых на данном конкурсе определяется приложенной электронной копией трудовой книжки в случае наличия требования по стажу. Кроме того, имеется позиция уполномоченного органа (письмо КВГА исх.№КВГА-5-16/6247 от 31.07.2017г.) по аналогичному вопросу, дающая исчерпывающий ответ о том, что требование о подтверждении опыта работы специалистом одним из документов из перечня указанном в статье 35 Трудового кодекса РК не противоречит законодательству о государственных закупках.

Причина отклонения 2:

В целях оценки практических навыков Потенциального Поставщика по продвижению и контентному сопровождению сайта www.ortcom.kz, Потенциальный Поставщик должен приложить к конкурсной заявке презентацию (дизайнерский проект продвижения и контентного сопровождения) сайта www.ortcom.kz. Однако потенциальный поставщик не приложил презентацию (дизайнерский проект продвижения и контентного сопровождения) сайта www.ortcom.kz. ;

Данное требование не может предъявляться к потенциальному поставщику на момент проведения конкурса, так как не является квалификационным

требованием предъявляемые к потенциальному поставщику согласно статьи 9 пункта 1:

1. К потенциальным поставщикам предъявляются следующие квалификационные требования:

1)обладать правоспособностью (для юридических лиц), гражданской дееспособностью (для физических лиц);

2) являться платежеспособным, не иметь налоговой задолженности;

3) не подлежать процедуре банкротства либо ликвидации;

4) обладать соответствующими материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках товаров, работ, услуг;

Статья 10. Основания признания потенциального поставщика не соответсвующим квалификационным требованиям

1. Потенциальный поставщик признается не соответствующим квалификационным требованиям по одному из следующих оснований:

1) непредставления документа (документов)для подтверждения соответствия квалификационным требованиям потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) работ либо услуг:

2) установления факта несоответствия квалификационным требованиям на основании информации, содержащиеся в документах, предоставленных поставщиком для подтверждения его соответствия, а так же несоответствия привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) работ или услуг квалификационным требованием:

3) установления факта предоставления недостоверной информации по квалификационным требованиям.

Все предъявляемые квалификационные требования выполнены.

Учитывая выше изложенное, явные нарушения закона и правил гос закупок просим пересмотреть итоги конкурса.

ТОО «Encom Systems Technology» просит **ГУ «Комитет внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан», В ГУ «Департамент внутреннего государственного аудита по городу Астана КВГА Министерства финансов Республики Казахстан», Департамента законодательства государственных закупок Министерства финансов Республики Казахстан** дать в письменном виде разъяснение по выше указанным нарушениям закона и правил гос закупок.

Генеральный директор **Шамелов С.К.**