ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №36

От 12 декабря 2017г.

Настоящий трудовой договор (далее - Договор) заключен между работодателем ИП Абуев лице Руководителя Абуева Кабдулкарим Манаповича . действующего на основании свидетельства серия 4516 №0002083 от 10.02.2012г РК г. Экибастуз ул. Ауэзова49/5к в6
и работником в лице Каленова Гульсим Нурлановна
проживающего по адресу: *г.Экибастуз ул.Б.Жырау268-9*
уд.личности №039865062 от 12.10.2015г
Работодатель предоставляет работнику работу в качестве кухонной рабочей
на срок 12.12.2017г по 31.12.2018г.

2. Работодатель имеет право:

1) В порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный индивидуальный трудовой договор;
2) издавать в пределах своих полномочий акты работодателя;
3) поощрять работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством о труде;
4) на возмещение вреда, нанесённого ему работником;
5) на возмещение своих затрат, связанных с обучением работника;
6) устанавливать работнику испытательный срок.

3 3. Работодатель обязан:

1) обеспечить работнику условия труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
2) оплачивать работнику заработную плату в размере оклада 30000 (Тридцать тысяч)тенге в месяц
3) выплачивать заработную плату работнику не реже одного раза в месяц, и не позднее 10 числа каждого последующего месяца;

4. Работник имеет право:

1) в порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор;
2) на возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
3) на предоставление гарантий и компенсаций, установленных Трудовым Кодексом РК и Коллективным Договором;
4) участвовать в разработке и знакомиться с коллективным договором и актами работодателя;
5) повышать свою профессиональную квалификацию.
6) на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
7) на добровольное членство в профессиональных союзах или других общественных объединениях.
8) на равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации
9)на разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке

5. Работник обязан:

1) добросовестно выполнять трудовые обязанности, обусловленные актами работодателя;
2) соблюдать трудовую дисциплину;
3) не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда работодателю;
4) выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;
5) не разглашать доверенные ему в соответствии с трудовым договором сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
6) сообщать о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и работников;

6. Ответственность сторон

6.1. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.Основания изменения, расторжения и пролонгации трудового договора

7.1. Договор, до истечения его срока, может быть расторгнут по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.
7.2.Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, если эта сторона предупредила другую сторону письменно за *30* дней до истечения его срока.

7.3. По окончании срока действия договора по соглашению сторон он может быть продлен или заключен на новый срок.

Работник_____ (подпись, дата)

Работодатель _____ (подпись, дата)

ИП АБУЕВ

12.12.17г