«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ
ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ
КОМИТЕТІНІҢ
ШЫҒЫС ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ
БОЙЫНША ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК
АУДИТ ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

М. Горький көшесі, 65,
Өскемен қаласы, ШҚО,
Қазақстан Республикасы, 070004
тел./факс: 8 (7232) 248 218

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА ПО
ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТА ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

улица М. Горького, 65,
г. Усть-Каменогорск, ВКО,
Республика Казахстан, 070004
тел./факс: 8 (7232) 248 218

№04-14/1174 от 03.04.2018г.

ИП Нетесов Александр
Владимирович «ПИЩЕБЛОК»
г.Усть-Каменогорск, ул.Серикбаева, 1

Ответ на обращение

Департамент внутреннего государственного аудита по ВКО (далее – Департамент) на Ваше обращение №7659 (вх.№ФЛ-Н-61 от 16.03.2018г.) сообщает следующее.

Организатором (КГП на ПХВ «Восточно-Казахстанский областной онкологический диспансер» управления здравоохранения Восточно-Казахстанского областного акимата) на веб-портале государственных закупок было размещено объявление о проведении государственных закупок способом открытого конкурса №2252111-1 по «Услуга по организации горячего лечебно-диетического 4-х разового питания для пациентов ВКО онкологического диспансера на 2018 год», лот №16937163-ОК1.

Согласно данных, размещенных на веб-портале государственных закупок, установлено, что по протоколу предварительного обсуждения проекта конкурсной документации №1898033 по конкурсу №2252111-1 (срок приема замечаний к проекту конкурсной документации, а также запросов о разъяснении положений конкурсной документации с 2018-01-29 18:46:12 по 2018-02-05 18:46:12) на Замечание к КД *«В технической спецификации указано, что потенциальный поставщик должен иметь копии трудовых договоров на привлекаемый персонал. Однако согласно ст.35 Трудового Кодекса Республики Казахстан указано, что Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из следующих: 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и прекращение трудовых отношений на основе заключения и прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный работодателем, заверенный печатью организации (при ее наличии); 6) выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах; 7) сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях; 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника. На основании изложенного предлагаем внести соответствующие изменения в конкурсную документацию.»* Организатором принято

решение представить разъяснение положений конкурсной документации и в тексте разъяснения указано: *«В п.2 ст.35 Трудового Кодекса Республики Казахстан указано, что Документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения. Так же в ст.34 Трудового Кодекса Республики Казахстан, прописано, что прием на работу оформляется актом работодателя, издаваемым на основании заключенного трудового договора. Согласно п.85-1 Приказа Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года №648 «Об утверждении Правил осуществления государственных закупок» материальные и трудовые ресурсы, необходимые заказчику для исполнения обязательств по договору, указываются в технической спецификации, являющейся неотъемлемой частью конкурсной документации. На основании вышеизложенного, комиссией, указано в технической спецификации, что потенциальный поставщик должен предоставить электронные копии трудовых договоров на персонал, оказывающий данную услугу.»*

В соответствии с п.2 ст.9 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 04.12.2015 года №434-V ЗРК *(далее – Закон),* не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках.

Согласно ст. 34 Трудового Кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, прием на работу оформляется актом работодателя, издаваемым **на основании заключенного трудового договора.**

Таким образом, установленное Организатором требование о предоставлении электронных копий трудовых договоров на персонал, оказывающий данную услугу, не может ограничивать и необоснованно усложнять участие потенциальных поставщиков в государственных закупках.

Вместе с тем, в п.4 Приложения 6 к конкурсной документации Сведения о квалификации Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом МФ РК от 11 декабря 2015 года №648 *(далее – Правила),* указано: «приложить электронную копию трудовой книжки **в случае наличия требования по стажу)».**

Камеральным контролем установлено, что согласно технической спецификации конкурсной документации, требования к трудовым ресурсам по наличию стажа **не установлены.**

В соответствии с протоколом предварительного допуска №2252111-ОК1 конкурсная заявка потенциального поставщика ИП НЕТЕСОВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ отклонена от участия в конкурсе **как не соответствующая квалификационным требованиям** по причине: «В соответствие с п. 126, 127, 128 и согласно п.150 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом МФ РК от 11 декабря 2015 года № 648: Потенциальному поставщику ИП Нетесов необходимо предоставить следующие информацию и документы: электронную копию трудового договора на водителя Нетесова А.В., подтверждающий документ о квалификации водителя Нетесова А.В. (водительское удостоверение), наличие коробов для транспортировки блюд».

Требованиями технической спецификации конкурсной документации установлено требование к трудовых ресурсам о предоставлении электронных копий подтверждающих документов о квалификации и трудовых договоров на персонал.

В связи с отсутствием возможности веб-портала просмотра отклоненной документации, Департаментом не представляется возможным определить, была ли предоставлена потенциальным поставщиком копия водительского удостоверения при подачи конкурсной заявки.

Вместе с тем, в соответствии с протоколом об итогах №2252111-ОК1 конкурсная заявка ИП НЕТЕСОВ АЛЕКСАНДР ВЛАДИМИРОВИЧ допущена к участию в конкурсе.

Согласно технической спецификации конкурсной документации установлено требование к потенциальному Поставщику услуг о наличии санитарно-эпидемиологического заключения на соответствие помещения для приготовления пищи.

В составе заявки потенциального поставщика ТОО «ЖАСАК-КУЗЕТ» приложено санитарно-эпидемиологическое заключение от 13 июня 2016 года №659 на столовую по адресу: ВКО, г.Усть-Каменогорск, ул.Бажова, 56, выданное по заявления Заказчика ТОО «ЖАСАК-КУЗЕТ».

Вместе с тем, сообщаем, что при осуществлении государственных закупок услуг потенциальным поставщиком заполняются сведения о квалификации согласно Приложению 6 к конкурсной документации (Приложение 6 к Правилам). В примечании к Приложению 6 указано, что документом, подтверждающим право аренды материальных ресурсов является электронная копия **договора аренды** либо электронная копия предварительного договора аренды. При этом, срок аренды по договорам не должен быть менее срока оказания услуг, установленного в конкурсной документации.

В соответствии со ст.14 Закона РК от 12 ноября 2015 года №392-V ЗРК «О государственном аудите и финансовом контроле», вопросы касательно принятия на работу Жангазиной Г.Ж. поваром 5 разряда и Утеулиновой Г.М. поваром 4 разряда, в компетенции Департамента не входят. В связи с чем, не представляется возможным определить правомерность принятия на работу вышеназванных сотрудников и, соответственно, подтвердить факт предоставления недостоверных сведений.

Вместе с тем, на момент рассмотрения заявки потенциального поставщика ТОО «ЖАСАК-КУЗЕТ» и подведения итогов конкурса, разряды указанных трудовых ресурсов подтверждены.

Согласно технической спецификации конкурсной документации установлено требование к потенциальному Поставщику услуг о предоставлении электронных копий личных санитарных книжек на персонал, оказывающий данную услугу.

Данное требование потенциальным поставщиком ТОО «ЖАСАК-КУЗЕТ» подтверждено.

В соответствии со ст. 12, 14 Закона РК «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 12 января 2007 года №221, Вы вправе обжаловать решение, принятое по итогам рассмотрения обращения.

Руководитель Департамента **Х.Баилов**

исп.Абдиева А.Е.
тел.577896