e-mail: kostanaytany@mail.ru www.kostanaytany.kz

Қостанай таңы

Облыстық газет 1922 ж. 25 маусымнан шыға бастады

20 сәуір 2018 ж. жұма №46 (18694)

ӘЛЕУМЕТТІК ҚАМСЫЗДАНДЫРУ

Қамқорлыққа кедергі бар ма?

Қарлығаш ОСПАНОВА

Мүмкіндігі шектеулі жандарға қол ұшын созып, жәрдемдесу кім-кімнің болмасын міндеті. Осы орайда, мемлекет тарапынан да жасалынып жатқан жұмыстар да, жақсылықтар да аз емес. Қостанай облысында да ондай жандардың тұрмыс тауқыметін жеңілдету бағытында тиісті шаралар қолға алынған. Десе де, мүмкіндігі шектеулі жандарды толғантқан мәселелер де жоқ емес. Бұл туралы өңірлік коммуникациялар қызметінде өткен брифингте облыстық еңбек, әлеуметтік қорғау және көші-қон департаментінің басшысы Мұрат Мұратбеков айтып берді.

Департамент басшысының айтуынша, бүгінде өңір халқының әл-ауқатын арттыру мақсатында кешенді шаралар қолға алынған. Биыл да әлеуметтік көмек түрлері арта түспек.

– Елбасымыздың тапсырмасына орай, биыл қаңтардан бастап ынтымақты зейнетақы 8 пайызға, ал базалық зейнетақы 6 пайызға өсті. Мүгедектік, асыраушысынан айырылу жағдайы бойынша жәрдемақы да 16 пайызға дейін көтерілді. Айта кетер жәйт, соңғы 19 жыл ішінде зейнетақы көлемі бірнеше рет көтерілді.

3-бет.

Суретті түсірген Бердіболат КӨРКЕМБАЕВ.

ЦИФРЛЫ ҚАЗАҚСТАН

Жұмысты жеделдету қажет

Қарлығаш ОСПАНОВА

Облыстық аурухананың мәжіліс залында облыс әкімі А.Мұхамбетовтың қатысуымен «Денсаулық сақтау саласының 2017 жылғы қызметінің қорытындылары мен 2018 жылға арналған міндеттері» туралы алқа отырысы өтті. Оған аудан әкімдерінің орынбасарлары мен денсаулық сақтау мекемелерінің бас дәрігерлері қатысты. Жиында өңірде «Цифрлы Қазақстан» бағдарламасының жүзеге асырылуы, бала өлімін төмендету, облыстағы санитарлық-эпидемиологиялық ахуал, міндетті медициналық сақтандыру жүйесінің орындалу барысы жайлы мәселелер қаралды.

Облыстық денсаулық сақтау басқармасының басшысы Е.Дәуітбаевтың айтуынша, 2019 жылға дейін барлық елді мекендердегі емдеу мекемелері компьютермен жабдықталатын болады. Бүгінде өңірдің қырық медициналық ұйымдарында Dmed кешенді медициналық ақпараттық жүйесін енгізу бойынша кезеңдік жұмыстар жүргізілген. Бұл мақсатқа облыс бюджетінен 1 млрд теңге бөлінген көрінеді. Соның ішінде, 2017 жылы 360 млн теңге КМАЖ енгізуге, 73 млн теңге компьютермен жабдықтауға жұмсалған. Ал, ағымдағы жылы 232,3 млн теңге кең жолақты интернет желісін қосуға, ал 388 млн теңге компьютерлендіруге бөлініп отыр. Осының арқасында қазіргі таңда облыс тұрғындарының 15 пайызы электронды денсаулық төлқұжаттарына ие екен. Жыл соңына дейін бұл көрсеткішті 50 пайызға жеткізу көзделген. Мамандардың сөзінше, электронды төлқұжатпен азаматтар жеке кабинетке кіріп дәрі-дәрмектерді алғанын растай алады және диагностикалық зерттеулердің нәтижесін де көре алады.

2-бет.

БАС РЕДАКТОР ӘЛЕМІ

Жанұзақ АЯЗБЕКОВ

Тыныш жүре алсақ...

Айтпайын деп үнсіз жүру мүмкін емес екен. Өйткені, біздің енді кәсібіміз солай..

Қазіргі тұрғылас-замандастарымызды қалай десем екен, өздері біртүрлі... Алды жетпістің жотасына таяп қалды, арты алпысты алқымдап-ақ тұр. Бұрындары бұ жастағылар отағасы, сақал-мұртты, тақиялы, иықта шапан дегендей егделіктің атына мініп қоятын еді. Кәдімгідей байсалды, қорғасындай ауырлай беретін. Бас қосылған жерде пәтуәлі сөз, тартымды әңгіме айтылып, жүріс-тұрысы да жарасымды болушы еді. Ал қазір бас-қа-а...

Байқап жүрміз. Басы қосылса айтатыны қысыр саясат, ағайынның бағы мен тағы төңіректегі күңкіл... Бірде сол бәтшағардың біріне «Әу, ақсақал» дей қалып ем, кәдімгідей-ақ тоңқылдап, торсаңдады. Көңіліне қарасам, өзін қылшылдаған жас көреді, қартайдың деп айтпа, қартаймаймын деп тұр...

Бір жолы «ватсапқа» бір құдалықтың көрінісін салып жіберіпті. Жардай жетпістен асқан балпаңдаған кеңетек кемпір (құдағи екен) аядай бөлмеде бүлдіршіндердің көз алдында аяқ-қолын ербең-ербең еткізіп, би билеп шаңдатты дейсің. Жараспайтын ерсі қылыққа бала-шаға мазақтап мәз, ал апамыз қатырдым деп мәз.. Ол ол ма, осы күнгі тойға ұяла баратын болдық. Соңғы рет аудан орталығындағы қыз ұзату тойында тағы сол жетпістегі құда он сегіздегі қызбен анау мынау емес «гангам стайлға» билеп, қадірменді ақсақал-әжелерді тобық жұтқандай етті. Ал жастар жағы қиқулап, делебесін қоздырып есі кеткенді есіртті. Содан іле ортаға шынашақтай бір алты-жеті жасар бала шығып, тоқсандағы абыздың жастарға айтар өсиетін ащы даусымен сарнап қоя берсін! Түрі анау, әлі аузынан ана сүті кеппеген, сөзі анау ақыл-өсиет... жараспайды-ау, жараспайды! Бірақ оған қыңбаймыз. Ерсі қылықты өзіміз жасаймыз, ұялмаймыз...

...Өткенде Нәкең (Нағашыбай Мұқатов) келіп күйінеді-ай: «Осы бір нәрсеге түсінбей-ақ қойдым. Облыстық филармонияда құдай берген дауысты, талантты бір әнші қарындасымыз бар. Менің соған қарадай қарыным ашады. Неге дейсіз ғой, әлгі қыз кіл қазақтың тойында, қазақ бас қосқан әр түрлі шараларда тек шет тілде ән айтады. Ән болғанда да табиғаты қазаққа жат, қай-қайдағы италиян, француз, испандардікі, солардың опералық арияларына ұқсайтын дүниелер. Қазақы орта қабылдай алмайды, ал қарындасымыздың онда шаруасы жоқ» ,– дейді.

Енді бір басшы әріптесім: «Осы бір дап-дардай ағамызға таңмын. Жасы сексенге таяп қалды. Тыныш жүре алмайды. Ойда жоқта салып ұрып келеді де, кім қандай қызметте жүр, неге жүр, неге жүреді дегеннен бастап, біздің ішкі-сыртқы жұмысымызға кірісіп, одан қалды қала, облыс кадр саясатына дейін баға беріп тастайды. Ананы былай, мынаны бұлай, болмаса жоғарыға барып айтайын деп сес көрсете, ақыр аяғы тау ғып үйіп нұсқау беріп кетеді», – деп мұңаяды.

Қазір үлкен-кіші ағайын өз шаруасымен айналысып қана, тып-тыныш өмір сүру мүмкін емес сияқты. Тыныштық жоқ. Мектепке бара жатқан оқушының екі құлағында құлаққап, бірдеңе тыңдап бара жатады.

Тіпті ерсілі-қарсылы ағылған көліктің шуы аз болғандай, орталық көшелерге радионы сарнатып қойды..

Келешекте жүйкемізге тыныштық жат болатын секілді...

Жұмысты жеделдету қажет

1-бет.

Алайда, цифрландыру бағдарламасының ауыл-аймақтарда орындалуы тиісті деңгейде емес. Кең жолақты интернетпен елді мекендердегі емдеу мекемелерінің тек 32 пайызы қамтылған. Дегенмен, жыл соңына дейін бұл көрсеткішті 93 пайызға дейін жеткізу көзделген.

Облыс әкімі сала басшыларына «Цифрлы Қазақстан» бағдарламасын ойдағыдай орындаудың, медицина мекемелеріндегі материалдық-техникалық базаны нығайтудың маңыздылығына тоқталды. Сондай-ақ, ақпараттық технология дамыған заманда дәрігерлердің біліктілігі мен сауаттылығын арттыруды да тапсырды.

– Бұл мақсаттағы жұмыстарға немқұрайлы қарамай, жұмысты жеделдетіп, дәрігерлердің сауаттылығын арттыру қажет. Қарапайым ғана мысал, енді рецептпен берілетін дәрінің өзі компьютер арқылы жүзеге асырылады. Сонда маманның өзі компьютерді білмей тұрса, не болады? Сол себепті денсаулық сақтау басқармасының басшылығына цифрландыру жүйесін жүзеге асырудағы жұмыстарды күшейтуді тапсырамын, – деді облыс әкімі А.Мұхамбетов.

Әкім кешенді медициналық ақпараттандыру жүйесінде сылбырлық танытып отырған Жітіқара, Қарасу, Қарабалық аудандық ауруханаларының бас дәрігерлеріне де ескерту жасап, жұмысты жеделдетуді қадап тапсырды.

Суретті түсірген Б.КӨРКЕМБАЕВ.

КӘСІПКЕ ҚОЛДАУ

Ұн өндірушілердің мұңы

немесе сыртқы нарық неге жылыстап барады?

Әлібек ЫБЫРАЙ

Қостанайлық ұн шығарушылардың сыртқы нарықтан айырылып қалу қаупі бар. Бидай өңдейтін кәсіпорындардың дені бүгінде жабылаудың алдында тұр. Осылай деп дабыл қаққан ұн өндірушілер тығырықтан шығар жол іздеп, облыстық кәсіпкерлер палатасына жиналды.

Бұл жалғыз біздің облысқа ғана тән мәселе емес. Елдегі ұн өндірушілердің басым бөлігі банкротқа ұшыраймыз деп қауіптенеді. Сондықтан, ұн өндіруші бүкіл кәсіпкерлер жиылып, бейнебайланыс арқылы өзекті проблеманы шешудің жолдарын қарастырды.

– Біздің мақсатымыз – өңделген өнімдердің экспортын 2,5 есеге дейін ұлғайту, – деді «Атамекен» Ұлттық кәсіпкерлер палатасы департментінің директоры Ербол Есенеев, – Алайда, қазір біз ауған нарығының жартысын жоғалтып алдық. Мәселені бұлай қалдыруға болмайды. Тұйықтан шығар жолды бәріміз бірлесіп шешпесек, ертең кеш болады.

Расын айтқанда, сыртқы нарықтың Қазақстаннан жылыстай бастауы 2011 жылдан басталған. Ал ұн өндірушілер тек өткен жылдан бері ғана дабыл қаға бастады.

– Сол жылдары Өзбекстан ұн шығару өндірісінің қуатын арттыра бастады. Әуелі бізден астық сатып алады, содан соң оны қайта өңдеп Ауғанстанға жөнелтеді. 2013 жылы тасымалдау бағасы 2-3 есе өсті. Содан соң экономика әлсіреді, вагондор да тұрып қалды...

Бұл нарық! Біз қазір бұл жолда не ұтыламыз, иә болмаса жеңіп шығамыз. Мәселен, менің қарамағымда 200 адам жұмыс істейді. Оларды сақтауым керек, – деді «Асалия» ЖШС директоры Дулат Шаяхметов.

Ал Солтүстік Қазақстан облысындағы «Тимирязев ұн шығару комбинаты» ЖШС бас директоры Иса Аллахяров Өзбекстанның шығарған өнімдері біздегіден анағұрлым арзан екендігін атап өтті. Қазақстандық ұн өндірушілер тауарларын бұлай арзандата алмайды, өйткені, барлық қызметтің тарифі өсіп кеткен. Мәселен, кәсіпкерлер электр энергиясы үшін 4 есе жоғары төлейді.

– Бұрын мен тұтынған электр энергиясы үшін 4 млн теңге төлесем, қазір ол 13 млн теңгеге жетті, – деді Иса Аллахяров, – Тасымалдау мәселесін шешеміз деп тағы біраз жүріп алдық. Өткен жылғы күзде нағыз коллапс болғанын білесіздер, экспортқа ұн жөнелтетін бүкіл вагон табан астында «жоғалып» кетті. Кәсіпкерлер мұны теміржолшылардың кінәсінен болғанын жақсы біледі. Проблема бүгінде әлі толық шешілген жоқ.

– Елімізде 300-дей кәсіпорын қалды, – деді өз сөзінде Ербол Есенеев. – Бұлай жалғаса берсе, күні ертең біздің сөрелерімізді Ресей мен Өзбек ұндары жаулап алады. Айтпақшы, мен сатылымда өзбек ұнын көрдім. Сондықтан, тауар өндірушілер тығырықтан шығар екі жол ұсынып отыр: біріншіден, шұғыл шара қолдану қажет, сосын өнім тасымалдау шығын субсидиялау.

– Біз нақты ұсыныстар әзірлеп, оны Үкіметке жолдауымыз керек, – деді облыстық кәсіпкерлер палатасы директорының орынбасары Геннадий Кукоба, – Менің ойымша, жаңа нарық іздеуіміз қажет. Мәселен, Қытай. Ондағылар макарон, кондитер өнімдері сияқты дайын тауарларды сатып алуға дайын. Екінші бағыт, ол – астықты тереңдетіп өңдеу. Сон да ғана тиісті нәтижеге қол жеткізуіміз мүмкін.

Геннадий Кукобаның айтуынша, тиісті шара жақын арада қабылдануы бек-мүмкін.

САЯСАТ

Саясаткердің сандырағы

Жұматай КӘКІМЖАНОВ

Эстониялық орыс тілді "Спутник" сайтында Ресей Федерация кеңесінің Сыртқы істер жөніндегі комитетінің төрағасы Константин Косачевтің Қазақстанға қатысты айтқан пікірі негізге алынған мақала жарияланды. Мақала желісі аты аталған саясаткердің "Фейсбук" әлеуметтік желісіндегі парақшасында қалдырған жазбасы төңірегінде өрбіген екен. Косачев онда Ресей тарапының БҰҰ Қауіпсіздік кеңесінің қарауына жолдаған қарарын қолдамаған қазақстандықтардан мұндай әрекетті күтпегендігін ашына жазыпты:

"Өкінішке қарай, АҚШтың Сирияға бағыттаған соққысын "агрессиялық әрекет" есебінде қабылдауды талап еткен Ресейдің бастамасы аяқсыз қалды. Америка мен оның әскери серіктестері – Ұлыбритания мен Франция күткеніміздей қарсылықтарын білдірді. Ресей бастамасын тек, Қытай мен Боливия ғана қолдады. Ал Перу, Гвинея экваториясы, Эфиопия мен Қазақстан дауыс беруден бас тартуды ұйғарыпты. Соңғысының әрекеті біз үшін күтпеген, жағымсыз жаңалық болды".

Саясаткердің "санасыз" жазбасы оқырмандары арасында дүрбелең туғызып отырғанын айтпасқа амал жоқ. Арандатушы мақаланың астына саясаткердің орысшыл, ұлтшыл, теріс пиғылды отандастары Қазақ елін барынша қаралаған пікірлерін армансыз қалдырыпты. Мемлекетіміздің дипломатиялық ұстанымын сатқындыққа балағандары дереу арада екі ел арасындағы қарым-қатынасты үзіп, Қазақстанды одақ елдер қатарынан аластату қажеттігін жазыпты. Енді бір оқырман төл әліпбиімізді латын графикасына ауыстыруымыздан-ақ, "қазақтардың кімнің сойылын соғарын бағамдай бер" деп сәуегейсіпті.

Халықаралық дәрежедегі дипломаттың Қазақстанға қатысты мәлімдемесіне әріптестері "дұрыс" бағасын берер деп үміттенемін. Себебі, ресейлік саясаткердің "Қазақстан тарапы Біріккен Ұлттар Ұйымының отырысында мүлдем үнсіз қалды" деуі тіптен, қисынға келмейді. БҰҰ жанындағы Қазақстан Республикасының тұрақты өкілі Қайрат Омаровтың Сириядағы жағдайға арналған БҰҰ Қауіпсіздік

Кеңесінің отырысында тараптарды БҰҰ Жарғысын және халықаралық құқықты бұзбауға шақырғанын көз көрді, құлақ естіді.

"Қазақстан тараптарды БҰҰ Жарғысын және халықаралық құқықты бұзбауға шақырады. Біз Думадағы химиялық шабуылдарға қатысты жағдай бойынша БҰҰ ҚК мүшелері арасындағы бірліктің жоқтығына алаңдаймыз. Қазақстан химиялық қаруды қолдануды айыптайды және зерттеу жүргізу қажет деп есептейді", – деген еді Қайрат Омаров. Сондай-ақ ол Сириядағы жағдайды саяси реттеу жолдарын іздестіру бойынша Астана және Женева процесстерінің міндеттерін одан әрі қолдау керектігін мәлімдеді.

Кез келген мәселені қарумен емес, келіссөзбен шешу керек! Осы қағиданы берік ұстанған Қазақ елі Сирия мәселесінде де ұстанымынан жаңылмақ емес. Қарулы қақтығысты шешу мақсатында, БҰҰ ҚК осы жолғы отырысында да тараптарды келіссөзге шақырды. Ал, Ресейдің кейбір саясаткерлері мұны басқаша бағалап, екі ел арасындағы достыққа сызат түсірмекші.

Батыстың қос бүйірінен қысқан қаржылық бұғауынан бас көтере алмай отырған Ресейдің Кедендік одақтың күшімен, нақтылап айтқанда Беларуссия мен Қазақстанмен күшейіп, "күнелтіп" отырғаны баршаға мәлім. Бауырлас елі Украинамен қастасқан мемлекеттің құдайы көршілерінен безінсе, күнінің не боларын бұл саясаткерлер түсінеді. Түсінсе де, айтып отырған сөзі осы. Сондағы мақсаты не?! Осы жағы түсініксіз.

Қамқорлыққа кедергі бар ма?

1-бет

Ал, биылғы жылдың 1 шілдесінен бастап енгізілген өзгерістерге байланысты базалық зейнетақы да жаңа жүйе бойынша төленетін болады. Қазіргі таңда осыған байланысты тиісті жұмыстар атқарылып жатыр, – дейді департамент басшысы М.Мұратбеков.

Әлеуметтік қолдаудан мүмкіндігі шектеулі кісілер де шет қалмады. Ағымдағы жылы мүгедек балаларды тәрбиелеп отырған азаматтарға төленетін жәрдемақы мөлшері 15,6 пайызға артып, 29 699 теңгені құрады. Жалпы, облыста 27 831 мүмкіндігі шектеулі жан болса, соның 9 пайызы 1-ші топтағы мүгедектер, 42 пайызы 2- ші топта, қалғаны 3-ші топқа жатады. Ведомство басшысы оларды жұмысқа орналастыру, дәрі-дәрмектермен қамту бойынша жүйелі жұмыстар жүргізіліп жатқандығын айтады. Әсіресе, мүгедектерді әлеуметтік қамтуда үнемі мемлекеттік бақылау жүргізіліп отырады. Соның нәтижесінде, өңірде көптеген ғимараттарда мүгедек жандардың жүріп-тұруына жағдай жасалмағандығы анықталған. Былтыр нысандарға 87 тексеріс жүргізілсе, оның тең жартысында заң талаптары орындалмаған. Мәселен, өңірдегі 420 білім беру мекемесінің тек 36 пайызында ғана мүмкіндігі шектеулі жандардың жүріп-тұруына жағдай жасалған екен. Ал, 187 денсаулық сақтау саласы бойынша ғимараттардың 34 пайызы, ХҚКО -33 пайызы, "Қазпошта" бөлімшелерінің 67 пайызы қолжетімсіз көрінеді.

– Біз күнделікті сұранысқа ие нысандардың мүмкіндігі шектеулі жандар үшін қолжетімсіз екендігін анықтадық. Сондықтан, тиісті мекеме, ұйым басшыларынан осы мәселелерді қолға алып, немқұрайлылық танытпауын сұраймыз. Ал, ескертуге құлақ аспаған мекемелерге 50 АЕК, шағын бизнес нысандарына – 120 АЕК, орта бизнес нысандарына – 200 АЕК және ірі бизнес нысандарына 400 АЕК көлемінде айыппұл төленетінін ұмытпаңыздар. Сондай-ақ, мүмкіндігі шектеулі жандарға айтарымыз, осындай олқылықтарды анықтасаңыздар, жазбаша түрде біздің департаментке өтініш жазуларыңызға болады. Ал, өтінішсіз мекемені тексере алмаймыз, – дейді департамент басшысы М.Мұратбеков.

ДЕНСАУЛЫҚ

Азайып барамыз

Қарлығаш ОСПАНОВА

Соңғы бес жыл ішінде өңірде туу көрсеткіші төмендеген. Орташа алғанда, жыл сайын туу көрсеткіші 500 нәрестеге азайған. Ал, өткен жылы алғаш рет нәрестелер саны 802-ге күрт төмендеп кеткен. 2016 жылы 12 535 бала, ал 2017 жылы 11 733 бала дүниеге келген. Бұл туралы облыс әкімінің қатысуымен өткен алқа отырысында облыстық денсаулық сақтау басқармасы басшысының орынбасары Е.Слободенюк мәлімдеді.

– Аналарымыздың перинаталдық кезеңдегі жағдайы туу көрсеткішінің төмен болуының басты себебі болып отыр. Ал, сәби өлімінің үлесі биыл 12,3 пайызды құрады. Былтыр 0-5 жас аралығындағы 144 бала көз жұмды. Оның ішінде өмірден өткен 124 баланың жасы 1-ге толмаған. Бала өлімінің көрсеткіші Арқалық қаласы, Таран және Әулиекөл аудандарында жоғары. Осылайша, өткен жылы облыс тұрғындарының саны 6,7 пайызға кеміген. Дегенмен, бала өлімінің алдын алу мақсатында тиісті жұмыстарды қолға алып жатырмыз. Әсіресе, кадрлардың білімін жетілдіруге, ауруханалардағы туу бөлімшелерінің материалдық базасын нығайтуға ерекше көңіл бөлінген. Осы орайда, өңірдің 105 педиатр мен акушер-гинекологтары еліміздің ең мықты деген емханаларында, тіпті шетелде білімдерін жетілдіріп келді. Мұның сыртында қаламыздағы перинаталдық орталық базасында да өңірдегі 407 маман оқытылды, – дейді Екатерина Слободенюк.

Облыс әкімі бала өлімі бойынша жоғары көрсеткішті құрап отырған жоғарыда аты аталған өңірлердің бас дәрігерлеріне қатаң сөгіс жариялап, сала басшыларына бірқатар тапсырмалар жүктеді.

Бұдан бөлек, өңірде АИТВ (ВИЧ) жұқтырған адамдардың саны да үш есеге өскен. 2018 жылдан бастап ЖИТС, туберкулез және безгекпен күрес жөніндегі Ғаламдық қоры Қостанай облысында АИТВ індетін жұқтырған адамдарға жедел-тест, шприцтер мен мүшеқаптар сатып алуға ақша бөлуді тоқтатқан. Сондықтан облыстық СПИД-ке қарсы күрес орталығына шамамен қосымша 144,7 млн теңге қаражат қажет көрінеді.

275 дәрігер керек

Облыстың денсаулық сақтау саласындағы кезек күттірмейтін проблемалардың бірі – кадр тапшылығы. Облыс бойынша бүгінде үш жүзге жуық дәрігер жетіспейді, соның ішінде 74 маман ауылдық жерлерде қат. Бұл туралы облыс әкімінің қатысуымен өткен алқа отырысында облыстық денсаулық сақтау басқармасының басшысы Е.Дәуітбаев мәлім етті.

Денсаулық саласындағы кадр мәселесі күн тәрбінен түскен емес. Бұл проблеманы шешу мақсатында жергілікті билік тарапынан да көптеген жұмыстар қолға алынып жатыр. Өңірге медицина мамандарын тарту үшін, яғни, оларға бір реттік көтерме жәрдемақы төлеу үшін облыс бюджетінен 2017-2018 жылдарға 150 млн теңге бөлінген. Биылдың өзінде облыс әкімінің тікелей қолдауының арқасында осы саладағы дәрігерлерді салалық мамандықтар бойынша оқытуға 100 грант бөлініп отыр. Қазірдің өзінде резиденттерге 80 грант бөлінген, ал дәрігер мамандығын таңдаған жастарға тағы 20 грант бөлінбек. Сондай-ақ, мұның сыртында "Дипломмен – ауылға!" бағдарламасы тағы бар.

– Дегенмен, бұл бағдарламаның мүмкіндігін денсаулық сақтау саласы ұтымды пайдалана алмай келеді. Елді мекендерге 74 маман ауадай қажет. Жас мамандарға көтерме жәрдемақы төлеу, баспанамен қамту жолында кешенді жұмыстар жүргізілсін. Ауыл түгілі, қалада да акушер-гинеколог, педиатор, неонатолог, реаниматолог-анестезиолог мамандары жетіспейді екен. Бұл үлкен мәселе. Оқу бітірген жас мамандардан бөлек, өзге өңірлерден тәжірибелі дәрігерлерді де тартқан жөн. Әулиекөл, Жітіқара аудандарында жас мамандарды тарту үшін тұрғын үймен қамтамасыз етуді қарастыру керек. Бұл тұрғыдағы жұмыстар Қамысты, Науырзым, Қарасу, Таран, Ұзынкөл аудандары мен Қашар кентінде жақсы қолға алынған. Неге осы өңірлер сияқты жұмыс істеместе? Демек, сылбыр жұмыс істеп жатырсыздар, сондықтан Әулиекөл мен Жітіқараға осы мәселені қолға алуды қатаң ескертемін, – деді облыс әкімі А.Мұхамбетов.

Сонымен қатар, әкім сала басшыларына бүгінгі таңда әсіресе ауылдық жерлерде амбулаториялар мен фельдшерлік-акушерлік пунттер салуға, стамотологиялық кабинеттер сияқты шағын денсаулық нысандарын ашуға мемлекеттік-жекеменшік әріптестікті тарту қажеттігін тілге тиек етті. Яғни, мемлекеттік-жекеменшік серіктестікті денсаулық сақтау саласындағы инфрақұрылымдық жобаларға инвестициялар тарту, халыққа көрсетілетін медициналық көмектің сапасын жақсартудың жолы ретінде қарастыру керектігін де ескертті. Мемлекеттік-жекеменшік әріптестік механизмі аясында өңірдегі кейбір емдеу мекемелерінің ажары кіріп, медициналық қондырғылармен жабдықталуда. Биыл Затобол мен Рудный қаласында екі емхананың құрылысы басталады. Былтыр 378 млн теңгеге үш денсаулық сақтау мекемесі жөнделген еді.

Нәтижелі қадам – дәйекті даму

100 нақты қадам

«Әлеуметтік көмекті оның атаулы сипатын күшейте отырып, оңтайландыру. Әлеуметтік көмек тек оған шынымен зәру азаматтарға ғана берілетін болады. Кірісі төмен еңбекке қабілетті азаматтарға мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек тек олардың еңбекке ықпал ету және әлеуметтік бейімдеу бағдарламаларына белсенді қатысуы жағдайында ғана берілетін болады».

Н.Ә.Назарбаев, Қазақстан Республикасының Президенті.
«100 нақты қадам» Ұлт жоспары. 84-қадам.

Мұрат ЖҮНІСҰЛЫ

Елбасының «100 нақты қадам» Ұлт жоспары елдің әлеуметтік-экономикалық жағдайын қайта жаңғыртуға бағытталған. Басты мақсат – халықтың тұрмыс деңгейін көтеру, жұмыспен қамтуды арттырып, кедейшілік деңгейін төмендету, тұрмысы төмен отбасыларды өмір сүру деңгейін жақсартуға ынталандыру, экономикалық мүмкіндіктерді кеңейту.

Президент пәрменіне сай 2018 жылдың 1 қаңтарынан бастап елімізде атаулы әлеуметтік көмектің жаңа тәсілінің енгізілгені белгілі. Жаңа жүйе Арқалық қаласында қалай жүзеге асуда? Біз осы мақсатпен тиісті орындарға ат басын бұрған едік.

2018 жылдың 1 тоқсанында Арқалық қаласы бойынша атаулы әлеуметтік көмек алуға тапсырылған 280 құжаттың 228-і мақұлданған. Нәтижесінде барлығы 1048 адамға әлеуметтік көмек көрсетіліп, мемлекет қазынасынан 12 млн 315 мың 769 теңге қаражат жұмсалған.

Күлбақыт ОМАРОВА, «Арқалық қаласы әкімдігінің жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімі» ММ басшысы:

– Ел ертеңіне сенім ұялатқан маңызды құжатқа байланысты дайындық жұмыстарын біз ерте бастан қолға алдық. Ауыл және ауылдық округтерде халықпен арнайы кездесулер өткізіп, атаулы әлеуметтік көмек көрсетудің жаңа тәсілдерін кеңінен қамтып түсіндірдік.

Атап айтқанда, жаңа форматтағы атаулы әлеуметтік көмек табысы ең төменгі күнкөріс деңгейінің 50%-нан төмен отбасыларға шартсыз немесе шартты ақшалай көмек түрінде тағайындалады.

Шартсыз атаулы әлеуметтік көмек құрамында еңбекке жарамсыз мүшелері бар отбасыларға немесе еңбекке жарамды мүшелері жұмыспен қамту шараларына белгілі бір себептермен қатыса алмайтын аз қамтылған отбасыларға беріледі.

Мұндай аз қамтылған отбасыларға атаулы әлеуметтік көмек қандай да бір шартсыз тоқсан сайын тағайындалып, әлеуметтік төлемдер ай сайын төленеді.

Шартты атаулы әлеуметтік көмек құрамында еңбекке қабілетті мүшелері бар аз қамтылған отбасыларға немесе еңбекке жарамды аз қамтылған азаматтарға ұсынылады, бұл орайда қойылатын шарт – жұмыспен қамтудың белсенді шараларына олардың міндетті түрде қатысуы керек.

Осы мақсатта әлеуметтік қызметтер мен қызмет алушылар арасында әлеуметтік келісім-шарт жасалады. Әлеуметтік келісім-шарт 6 айға жасалады және оны тағы 6 айға дейін создыру мүмкіндігі беріледі.

Жалпы, мамандардың айтуынша жаңа форматтағы атаулы әлеуметтік көмек дегеніміз – тұрмысы төмен отбасыларға бұған дейін көрсетіліп келген қолдаудың үш түрін бір қызметпен ұсыну. Яғни, үкімет бұрынғыдай халыққа тек атаулы әлеуметтік көмек төлеп қана қоймай, мемлекет тарапынан жұмысқа тұруға, отбасы мүшелерін мемлекет есебінен оқуға жіберуге, жастар тәжірибесіне, әлеуметтік жұмыс орындарына және қоғамдық жұмыстарға тарту шаралары кеңінен қарастырылады, сондай-ақ жеке ісін ашуға немесе бизнесін кеңейтуге шағын несиелер беріледі. Егер, отбасындағы адамдар қиын жағдайларға тап болып жатса, үкіметтік емес ұйымдар, әлеуметтік қызметкерлер және медициналық-әлеуметтік ұйымдар тарапынан мемлекет кепілдік берген арнаулы қызметтер көрсетіледі.

Аталған бөліммен «Арқалық қаласы әкімдігінің жұмыспен қамту орталығы» КММ нақты іс шеңберінде жұмыс істейді.

2018 жылдың 1 қаңтарынан бастап орталықта атаулы әлеуметтік көмек төлемдерін жүзеге асыру үшін арнаулы мамандар іске жұмылдырылған. Өз істеріне тыңғылықты жігерлі жас мамандар жаңашыл істі зор ынтамен атқаруда.

Ерлан ҚАЙРАТҰЛЫ, әлеуметтік кеңесші:

– Жаңа жүйеге сай әлеуметтік көмек тек оған шынымен зәру жандарға ғана беріледі, кірісі төмен еңбекке қабілетті азаматтарға мемлекеттік атаулы әлеуметтік көмек тек олардың еңбекке ықпал етуі және әлеуметтік бейімдеу бағдарламаларына белсенді қатысуы жағдайында ғана қарастырылған.

Жаңадан құрылған тұрақты және маусымдық бос жұмыс орындарына бірінші кезекте атаулы әлеуметтік көмек алушылардың қатарындағы жұмыссыздар тартылады.

Жаңа форматтағы атаулы әлеуметтік көмектер бұған дейін беріліп келген мөлшерден кем болмауы үшін кедейшілік шегінің пайыздық көрсеткіштері көтерілуде. Бұл ретте атаулы әлеуметтік көмек әрбір отбасы мүшесіне тағайындалып, мемлекет тарапынан жәрдем алушылар құжаттарын бір ғана пакетпен тек жергілікті органға ғана тапсырады.

Маржан ТАҢАТҚАНҚЫЗЫ, әлеуметтік кеңесші:

– Жаңа атаулы әлеуметтік көмекке құжаттар тапсырғанда әрбір жанұя мүшелерінің толық құжаттарын қабылдап алғаннан кейін учаскелік комиссия отырысы болады. Қала әкімі бекіткен комиссия мүшелері құжат тапсырған тұрғындардың үйлеріне барып, материалдық жағдайларын анықтайды. Егер, құжат тапсырушы көрсетілген мекенжай бойынша тұрмайтын болса немесе тұрғын үй тіркеуінде өзге де тұрып жатқан адамдар болатын болса ол кісіге көмек көрсетілуден бас тартылады.

Негізгі мақсат – халықты кедейшілік деңгейінен шығару. Атаулы әлеуметтік көмек тұрғын үй тіркеуінде қанша адам болса солардың барлығына төленеді. Жан басына шаққандағы кірісті есептеу 2018 жылдың қаңтар айында 11 мың 135 теңгені құраса, қазір сәуір айында 11 мың 915 теңгеге ұлғайып отыр.

Атаулы көмек тағайындау үшін үш айдың кірісі есептеледі. Құжаттардың электронды көшірмесін жасап, ортақ базаға енгіземіз. Әрі қарай база өзі есептеп шығарады.

Гүлжан ЖҰМАБЕККЫЗЫ, қоғамдық қызметкер:

– Атаулы әлеуметтік көмекке құжат тапсыру үшін әр адамның жеке куәлігі, балалардың туу туралы куәлігі, мекен - жай анықтамасы, неке қию куәлігі қажет. Мектеп жасындағы балалары, студент балалары болса оқу орындарынан анықтама сұралады.

Жаңа форматтағы атаулы әлеуметтік көмектің тағы бір ерекшелігі егер отбасындағы азаматтар еңбек етуге қабілетті болса, онда көмек әлеуметтік жұмыс ұсыну аясындағы келісім-шарт негізінде жасалады. Бұл ретте отбасының еңбек етуге қабілетті мүшелері жұмыспен қамтудың белсенді шараларына қатысуға міндетті болады. Егер, еңбек етуге қабілетті азаматтар мұндай шаралардан бас тартатын болса, онда атаулы әлеуметтік көмек тек отбасындағы балаларға ғана тағайындалатын болады.

Шыңғыс ЕРСАЙЫНҰЛЫ, әлеуметтік көмекші:

– Тараптар әлеуметтік келісім-шартқа қол қоя отырып, өзара міндеттер алады. Әлеуметтік қызметтер – жұмыспен қамтуға жәрдемдесуге күш салуға және төлемдерді төлеуге, ал отбасының еңбекке қабілетті мүшелері – отбасын аз қамтылған топ құрамынан шығаруға бағытталған әлеуметтік бейімдеу мен жұмыспен қамтуға жәрдемдесу шараларына адал қатысуға міндеттенеді.

Аз қамтылған отбасының еңбекке қабілетті мүшелері мемлекет есебінен оқуға жіберіледі, жастар тәжірибесіне, әлеуметтік жұмыс орындарына және қоғамдық жұмыстарға орналастырылады, сондай-ақ жеке ісін ашуға немесе бизнесін кеңейтуге шағын несие беріледі.

Келешекте жұмысқа қабілетті әлеуметтік көмек алатын азаматтардың 70% жұмыспен қамту арқылы кедейшілік деңгейін төмендету нәтижесіне жету, сонымен қатар әлеуметтік масылдықтың алдын алу және дәлелді себептерімен өздерін табыспен қамтамасыз ете алмайтын мұқтаж азаматтарға төменгі өмір деңгейі мемлекеттік стандарттарын іске асыруды қамтамасыз ету мақсаттары көзделген.

Ақшолпан ЕСМҰРАТОВА, бағдарламаға қатысушы:

– Бұрын жұмыс істемеген едім. Екі баламен үйде отырған жалғызбасты анамын. Биылғы жылдың ақпан айында қалалық жұмыспен қамту орталығы мені жұмысқа орналастырды. Өте жақсы болды. Қазір қаладағы №12 жатақханада бақылаушы болып жұмыс істеймін.

Біз сияқты қоғамның қамқорлығына зәру жандарға мемлекет тарапынан нақты көмектер көрсетіліп, қарайласып жатқандарына алғысымды білдіремін.

Осылайша, арқалықтықтар да жаңа форматтағы атаулы әлеуметтік көмектің арқасында үкіметтің кедейлік деңгейінен шығаруға бағытталған кешенді қолдауына ие болуда.

Айта кететін бір жайт, ауылдық жерлерде ірі қара басы отбасына 34 мың теңге кіріс көзі болып белгіленген. Жақында қала әкімінің қаулысымен оны 50%- ға көтеру көзделіп отыр. Яғни, бір малдан есептелетін кіріс көзі 17 мың теңгеге дейін шегеріледі деп күтілуде. Бұл халыққа үлкен көмек болар еді. Қазіргі таңда екінші тоқсанға құжаттар қабылдануда.

2018 жылдың 1 тоқсанының қорытындысы бойынша тұрақты жұмыс орнына 15, әлеуметтік жұмыс орнына 8, жастар тәжірибесіне 1, қоғамдық жұмысқа 36, қысқа мерзімде оқытуға (монтер, оператор, тігінші, дәнекерлеуші, шаштараз) 6 адам жіберілді.

Нақты қадаммен нақты дамуға бетбұрыс алған игі шаралар одан әрі жалғасуда.

Арқалық қаласы.

СУРЕТТЕРДЕ: Қала көріністері, басшы-мамандар және бағдарлама қатысушысы.
Суреттерді түсірген автор.

ЖАСТАР ІСІ

Жастардың жаңа әлемі

Айтолқын АЙҚАДАМОВА

Астана төрінде "Жас Отан" Жастар қанатының IV съезі өтті. Оған еліміздің әр өңірінен 1500-ден астам делегат арнайы барып, қатысып, пікір алмасып қайтты. Жастардың айтуынша бұл басқосу өзгеше өткен. Бәрінің айтары бір – жаңа форматта ұйымдастырылған іс-шара лебі де басқаша болғандай. Әр өңірден келген жастардың айтары да, қосары да, өзіне алары да көп болыпты. "Jas Otan conf" атты конференция да өткен. Сонымен қатар бес панельдік сессия жұмыс істеп, қатысушылар ғылым, білім, инновация, кәсіпкерлікті дамыту, цифрландыру және саламатты ұлт қалыптастыру ісіне қатысты өзекті мәселелер мен Елбасының "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" мақаласындағы басым бағыттарды жүзеге асыру барысын кеңінен талқылап, өз ойларын да қоса отырған. Бұл жиынға біздің өңірден жастардың басын қосқан бір топ делегат та барып қайтқан еді.

– Съездің салтанатты ашылуында "Жас Отан" Жастар қанатының төрағасы Данияр Сүндетбаев атқарылған жұмыстарға тоқталып, баяндама жасады. Сонымен қатар, бұл жиында сайлауда жеңіске жеткен Орталық кеңестің жаңа мүшелерінің есімдері белгілі болды. Осыдан кейін "Жас Отан" жастары топтарға бөлініп, түрлі тақырыптарда пікір алмасуға жол ашты. Атап айтқанда, съезд делегаттары "Рухани жаңғыру", "Цифрлы Қазақстан", "Қазақстанда жасалған", "Білім. Ғылым. Инновация" және "Саламатты ұлт" тақырыптарында ұйымдастырылған сессияларға қатысты. Осы басқосуларда түрлі мәселелер қаралып, өзекті тақырыптар көтерілді десе де болады. Әр сессия жұмысына спикер ретінде орталық мемлекеттік орган басшылары, белгілі саясаттанушылар мен қоғам қайраткерлері қатысып, жастармен еркін әрі емен-жарқын пікірлесті. Әрине, Астана төрінде өткен съездің басты мақсаты – Елбасының игі бастамаларын жүзеге асыру, осы іске жастарды жұмылдыру, – дейді "Жас Отан" жастар қанатының Қостанай облысындағы филиалының жетекшісі Ерлан Төлетаев.

Жастар бас қосқандықтан болар оның әр күні қызықты етіп нақты жоспарланып, түрлі форматты қамтыған. Мысалы, бірінші күні ойын түрінде өткізілгені жастарды да қуантса керек. Бірнеше командаларға бөлінген олар өздерін көрсету арқылы балл жинап отырған. Осының арқасында жобалар дүниеге келіп, үздіктері марапатқа ие болған.

– Жаңа форматтағы бұл съездің біздер үшін берері көп болды. Маған еркін пікір алмасуға мүмкіндік бергені қатты ұнады. Мұндай басқосулар жастардың әлеуетін толық айқындауға жол ашатыны да рас. Қазірдің өзінде өз ұсыныстары мен жобаларын ортаға салып, белсенділік танытып жатқан жастар баршылық. Ұйымдастырушылар өз сөздерінде "Алдағы уақытта осы съезд аясында айтылған барлық идеялар мен ұсынылған жобаларды тиісті мемлекеттік деңгейде жүзеге асыруға күш жұмсаймыз. Сондықтан бұл съезді "Жас Отан" Жастар қанатының жаңғыру символы деп айтуға толық негіз бар" деген еді. Бұл біздер үшін тамаша тарту болды, – дейді Ерлан Төлетаев.

Сессия барысында рухани жаңғыру ең алдымен ұлттық құндылықтарды дәріптеу екеніне басымдылық берілген. Сонымен қатар, Назарбаев университетінде "Білім. Ғылым. Инновация" сессиясы өткен. Онда ақпараттық технология, цифрландыру, жасанды интеллект, төртінші өнеркәсіптік революция жағдайында қазақстандықтардың өмірін одан әрі жақсарту сияқты мәселелер қаралып, "Цифрлы Қазақстан" сессиясының басты тақырыбы болған. Жасотандықтарды кибершабуыл, отандық криптовалюта, электронды коммерция, жас мамандардың шетелге кетуі сияқты мәселелер қызықтырған.

"Қазақстанда жасалған" атты сессияда жастар арасындағы кәсіпкерлікті дамыту мәселесі кеңінен сөз болып, "Мемлекеттік сатып алуларда" жас кәсіпкерлердің өнімдерін алуға басымдық беру бастамасы көтерілген. Ал "Саламатты ұлт" сессиясында съезд делегаттары қазіргі таңда қазақстандықтардың денсаулығына кері әсерін тигізіп отырған факторларға тоқталып, олардың алдын алу тетіктерін қарастырды. Өйткені, бүгінгі жаһандану жағдайында бәсекеге қабілетті болудың басты талабы саламатты ұлт қалыптастыру. Сондықтан жасотандықтар бұл мәселеге ерекше көңіл бөліп, тұтас бір сессия жұмысын осы тақырыпқа арнаған.

Айта кетейік, съезд алғаш рет VR, яғни, виртуалды шындық форматында онлайн көрсетіліп отырды. Соның нәтижесінде, сессиялар жұмысын қазақстандық жастар ғана емес, әлемнің барлық интернет қолданушысы көруге мүмкіндік алды. Бұл – биылғы съездің басты ерекшеліктерінің бірі десе де болады.

– Бұл съездің орны бөлек болды. Қай жағынан алып қарасақ та қызықты өтті. Тек форматы ғана емес, отырыста қаралған мәселелері де өте ауқымды, бүгінгі талапқа сай еді. Ең бастысы Елбасымыздың бес әлеуметтік бастамасындағы басым бағыттарды жүзеге асыруда жастардың рөліне ерекше мән беріле отырып, "Рухани жаңғыру" бағдарламасындағы игі бастамалар талқыға алынды. Елбасымыздың бес әлеуметтік бастамасын жүзеге асырудағы жастардың рөліне ерекше мән бергені барлық жастардың көңілінен шығып жатты. Беделді спикерлердің қатысып, тәжірибелерімен бөліскенінің өзі неге тұрады. Әр жұмысқа емін еркін қатысып, өзімізге қажеттіні алуға жол ашылды. Бізден барған делегаттар сондай әсермен оралды. Қазіргі кезде осы басқосуда айтылған мәселелерді жүзеге асыру жолында еңбек етіп, жұмыстарды қолға алып жатырмыз. Осының бәрі жастар саясатының әлемдік деңгейге көтерілуіне айтарлықтай жағдай болары сөзсіз, – дейді Ерлан Төлетаев.

Даму өзегі – STEM жүйесінде

Қуаныш ЕСҚАБЫЛ

Рудный қаласында №2 гимназия мен Құрылыс және көлік колледжінің оқушылары машина құрастырудан шеберлік сабақтарын алды.

Мұндай бірегей мүмкіндікті ERG компаниясының қолдауымен STEM оқыту жүйесі ұсынып отыр. STEM аббревиатурасы ағылшын тіліндегі ғылым, техника, машина жасау және математика сөздерінің алғашқы әрпінен алынған. Осы бағыттағы өндірістік зертхана кеншілер шаһарының 3 мектебінде жұмыс істейді. Жобаның басты мақсаты – оқушыларды нақты ғылымдарды игеруге, технологиямен айналысуға бағыт-бағдар беру.

– Біз оқушыларды өз білімдерін пайдалана білуге үйретеміз. Біліктілік дағдыларын қалыптастырамыз. Мұнда олар инженерлік математика, робототық техника, 3D үлгісінің бағдарламасы мен түрлі модель бағытында ғылыми жобалар жасаумен айналысады. Соған сәйкес балалар катапульттердің, крандар мен экскаваторлардың модельдерін өздері жасайтын болады. Осы тұрғыдан алғанда, даму өзегі – STEM жүйесінде, – дейді "Болашақ инжиниринг" ЖШС педагогы Армат Сержанов.

Бірінші күні жастар 4 топқа бөлініп, өздеріне берілген сызбанұсқа мен заттарды пайдаланып кеніш экскаваторының прототипін құрастырды. Жобаның екінші күнінде олар кенді байыту және дайындау фабрикасының жұмысымен жақынырақ танысып, технологиялық үрдісті моделдейтін болады.

ӘЛЕУМЕТТІК КЕПІЛДІК

Мобильдік кеңсе

"БЖЗҚ" АҚ өзінің 2017-2021 жылдарға арналған Корпоративтік даму стратегиясы аясында салымшыларға көрсететін қызметтерінің сапасын арттыра отырып, оларға зейнетақы жинақтарын қалыптастыруға ұйымдық тұрғыдан көмек көрсетеді.

Қордың басты міндеттерінің бірі – зейнетақы қызметтерін алуды қамтамасыз ету үшін Қазақстан Республикасының азаматтарына, сондай-ақ Қазақстан Республикасында тұрақты тұратын шетелдіктер мен азаматтығы жоқ адамдарға барлық қажетті жағдайларды жасауға ұмтылу.

Осылайша, 2018 жылдың екінші жартысында "Мобильдік кеңсе" жобасы іске қосылады. Ондағы мақсат – шалғайда орналасқан елді мекендерде, сондай-ақ Қордың бөлімшелері жоқ аудандарда зейнетақы қызметтерінің қолжетімділігін қамтамасыз ету.

Айта кетелік, Қор қазірдің өзінде тұрғындарға көшпелі қызмет көрсетіп жатыр. Егер салымшы (алушы) қандай да бір себептен, бірінші кезекте денсаулығына байланысты БЖЗҚ кеңсесіне келе алмайтын болса, онда Қор қызметкерлері оған өздері келеді. 2017 жылы 7 094 көшпелі шара өткізіліп, 189,5 мыңнан астам операция жүзеге асырылды. 2018 жылдың қаңтар және ақпан айларында мобильдік топтар 1 285 рет сапарға шығып, 30 мыңнан астам операцияны жүзеге асырды.

Егер қазір мобильдік агенттер салымшыларға портативтік компьютер және тиісті құжаттар бумасын алып баратын болса, "Мобильдік кеңсе" барлық қажетті техникалармен және жерсеріктік байланыспен жабдықталады.

Бұл ретте жүріп-тұру үшін ГАЗельNEXT базасында жасалған, жерсеріктік жабдықтары бар, заманауи жоғары технологиялық шағын автобус пайдаланылады. Оның жұмыс бөлігі операторларға арналған автоматтандырылған екі жұмыс орнымен және азаматтарға арналған екі орынмен жарақтандырылған. Қосымша ретінде кезек күтушілер үшін үш кісілік орындық қарастырылған. Бұл шағын автобус барлық қызметтерді онлайн тәртібінде көрсететін өзіндік бір жылжымалы дербес қызмет көрсету орталығы болады.

Осы қанатқақты жоба аясында Қазақстанның үш өңірі – Алматы, Атырау және Қостанай облысының тұрғындарына қызмет көрсетіледі. Бұл өңірлер бірінші кезекте климаттық, жағрафиялық және аумақтық жағдайларына байланысты таңдап алынды. Мысалы, Қостанай өңірінде облыс орталығынан шалғайда орналасқан аудандар мен елді мекендер көп.

Алматы облысы Қазақстанның басқа өңірлерінен елді мекендерінің көптігімен және халқының тығыз орналасқандығымен ерекшеленеді. Ал Атырауда бұл қанатқақты жоба жергілікті тұрғындардың көпшілігінің мұнай және газ саласындағы компанияларда жұмыс істейтіндігіне байланысты іске қосылды. Бұл компаниялар әдетте елді мекендерден жырақта орналасқан.

"Мобильдік кеңсенің" жолға шығуы арнайы кесте бойынша жүзеге асырылады. Оның жүру бағыттары жергілікті әкімдікпен алдын ала келісіледі және салымшылар мен алушылар оның келу уақытын алдын ала біліп отырады.

Қанатқақты жобалар аясында атқарылған жұмыстардың тиімділігін бағалау нәтижесі бойынша Қор басшылығы шалғай жерлерде орналасқан шағын ауылдардың тұрғындарына әрі қарай көшпелі қызмет көрсету туралы нақты шешім қабылдайды.

БЖЗҚ 2013 жылғы 22 тамызда "ГНПФ" ЖЗҚ" АҚ негізінде құрылды. БЖЗҚ құрылтайшысы және акционері – Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің "Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті" ММ арқылы Қазақстан Республикасының Үкіметі. БЖЗҚ зейнетақы активтерін сенімгерлікпен басқаруды Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі жүзеге асырады. 2016 жылғы 1 қаңтардан бастап зейнетақы активтерін басқару тиімділігін арттыру бойынша ұсыныстар жасау қызметі Қазақстан Республикасының Президенті басшылық ететін Ұлттық қорды басқару кеңесіне берілді. Зейнетақы заңнамасына сәйкес, БЖЗҚ міндетті зейнетақы жарналарын, міндетті кәсіптік зейнетақы жарналарын, ерікті зейнетақы жарналарын тартуды, зейнетақы төлемдерін, зейнетақы жинақтары мен төлемдерін жеке есепке алуды жүзеге асырады, салымшыға (алушыға) зейнетақы жинақтарының жайкүйі туралы ақпарат береді (толығырақ www.enpf.kz сайтында.

РУХАНИ ЖАҢҒЫРУ

Білімді ұрпақ – болашақ кепілі

"Табысты болудың ең іргелі, басты факторы білім екенін әркім терең түсінуі керек. Жастарымыз басымдық беретін межелердің қатарында білім әрдайым бірінші орында тұруы шарт. Себебі, құндылықтар жүйесінде білімді бәрінен биік қоятын ұлт қана табысқа жетеді."

Н.Ә.НАЗАРБАЕВ.

Ел Президенті аталмыш тұғырнамасында білім, ғылымға ерекше басымдық беріп отыр. "Терең білім – тәуелсіздігіміздің тірегі", – деген. Н.Ә.Назарбаев "Мәңгілік ел" болуға қадам басқан тәуелсіз Қазақстанның ендігі жаһандану алдында ұлт ретінде жойылып кетпеуі үшін ұлттық кодын сақтаған, терең білімді, бәсекеге қабілетті, ұлттық құндылықтарын бойына сіңірген ақыл-ойы кемел тұлға болуына маңыз береді. Осы бағдарда ол бабалар ұлағатымен астасып жатқан зерделі ойы мен парасатты пайымын білдіреді: "Білімді, көзі ашық, көкірегі ояу болуға ұмтылу – біздің қанымызда бар қасиет. Елбасы Н.Ә.Назарбаев "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" атты бағдарламалық мақаласында тарихтың өткеніне көз жүгіртіп, жаңа тарихи кезеңдерге жан-жақты баға бере отырып, рухани жаңғыру арқылы болашаққа деген өзінің парасатты пікірлері мен көзқарасын білдірді.

Елбасының "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" бағдарламалық мақаласы ел дамуының жарқын үлгісі мен нақты қадамдарын көрсететін келелі ой, салиқалы пікір, батыл шешімдерге құрылған маңызды құжат. Ал, ұлттық жаңғыру дегеніміз – ұлттық санамен тығыз байланысты. Оның түпкі мақсаты – ұлттық бірегейлікті сақтап, ел ішінде бейбітшілік пен келісімді үйлестіру, ұлттық береке, бірлік салтанат құрған бәсекеге қабілетті, табысты ел болу. Бұл – тәуелсіз еліміздің бақытты болашағы мен алаңсыз келешегі үшін жасалып жатқан жұмыс. Өйткені, рухани байлықтың кемел болғаны бұл жеке азаматтарымыз үшін де, әрбір жеке тұлғадан құралған қоғам, туған еліміз үшін де өте маңызды үдеріс. Сондықтан, рухани жаңғыру үдерісін дер кезінде қабылданған оң шешім деп танимыз. Осы рухани жаңғырудың жүзеге асырылуын біз және сіз болып, "Бір жағадан бас, бір жеңнен қол шығарып" бәсекеге қабілетті, әлемдік деңгейде танылған әрі дамыған рухани кемел ел болуымыз үшін талпынуымыз керек. Ал барлық саланың қарыштап дамып, өркендеп өсуі – білім мен ғылымның даму қарқынына тәуелді. "Болашақта ұлттың табысты болуы оның табиғи байлығымен емес, адамдарының бәсекелік қабілетімен айқындалады. Сондықтан, әрбір қазақстандық XXI ғасырға лайықты ұлттық қасиеттерге ие болуы керек. Мысалы, компьютерлік сауаттылық, шет тілдерін білу, мәдени ашықтық сияқты факторлар әркімнің алға басуына сөзсіз қажетті алғышарттардың санатында. Сол себепті, "Цифрлы Қазақстан", "Үш тілде білім беру", "Мәдени және конфессияаралық келісім" сияқты бағдарламалар – ұлтымызды, яғни барша қазақстандықтарды XXI ғасырдың талаптарына даярлаудың қамы", – деп ашып көрсетеді. Бәсекеге қабілеттілік саясат пен экономикада, білім, ғылымда, технологияда, яғни барлық салада болуы тиіс. Латын әліпбиіне көшу – Мәңгілік Елдің рухани жаңғыруының басы болса, "Туған жер" бағдарламасы жаңа ғасырдағы әлемдік, өңірлік, ішкі-сыртқы тәуекелдерге қарсы тұра алатын отаншылдық тәрбиенің, ұлтжандылықтың кепілі болмақ.

Ендеше, рухани жаңару арқылы әлем мойындар табысты ел болып, жарқын болашаққа деген сенім мен үмітті үндестіре отырып, баршамыз бірлік туы астында бақытқа бірге жетейік!

А.ДОСМУРЗИНА,
Әулиекөл кешкі орта жалпы білім беретін мектебінің мұғалімі.

100 ЖАҢА ОҚУЛЫҚ

Жастарға серпін берер жоба

Ел болашағы жастардың білім алуына, алдыңғы қатарлы мемлекеттердің озық тәжірибелерін оқу үрдісіне енгізу бағытында атқарылуы тиіс жұмыстар Елбасының "Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру" бағдарламасында тізбектеліп айтылған. Сондықтан, Мемлекет басшысы "100 жаңа оқулық" жобасын қолға алуды тапсырды. Гуманитарлық білімнің барлық бағыттары бойынша әлемдегі ең жақсы 100 оқулықты әртүрлі тілдерден қазақ тіліне аударып, жастарға дүниежүзіндегі таңдаулы үлгілердің негізінде білім алуға мүмкіндік жасау – алдағы бірнеше жылдың үдесіндегі міндет.

Аталған жобаның мазмұнына үңілсек, студенттер тарих, саясаттану, социология, философия, психология, мәдениеттану және филология бойынша жаңа кітаптардан білім нәрін алады. Жоба жастарға тың серпін беретін басым бағыттардың біріне айналмақ. Аталмыш жоба әлемдегі таңдаулы оқулықтарды қазақ тіліне аударып, оқу үрдісіне енгізеді. Сөйтіп, ең бастысы, жастардың гуманитарлық салаға деген қызығушылығын арттыра түсері хақ.

100 оқулық айрықша сараптамадан өтеді. Бұл оқулықтар әлемдік ТОП-100 рейтингіне кіреді. Әлемнің беделді университеттерінде қолданылып келе жатқан кітаптар соңғы 3 жылда кемінде 3 рет қайта басылып шықты. Себебі, оларға деген сұраныс жоғары.

Елбасының сарабдал саясаты мен ұлт жолындағы ұстанымдары болашаққа бағдар көрсетумен қатар алдағы рухани дамуымыздың өзегіне айналарына сенім зор. Осы оқулықтармен бірге бейне дәрістердің қатар жүретіні қуантады. Қазірдің өзінде ұсынылған 18 кітаптың 16-сы – ағылшын, 1 – француз, 1 – орыс тілдерінен аударылды. Түпнұсқадан тікелей аударылған оқулықтардың мазмұны дәлме-дәл сақталады. Бұл студенттер үшін жақсы мүмкіндік.

Жалпы, Л.Толстой атындағы облыстық кітапхана "Рухани жаңғыру" бағдарламасы бойынша бірнеше жобаны қолға алды. Атап айтқанда, "Рухани жаңғыру – елімізді болашаққа бастар жол", "Үлкен еңбектің үлкен адамдары", "Ғалым. Ұстаз. Қайраткер", "Сөзі қалған артында: ғалым, әдебиет сыншысы Зейнолла Серікқалиев туралы бір үзік сыр", "Өлкетану бойынша жаңа кітаптар" кітап көрмелері келушілердің қызығушылығын тудырды. Бұған қоса "Үлкен еңбектің үлкен адамдары" жобасы аясында елге танымал шаруа иелері – Сайран Бұқанов және Борис Князевтермен шығармашылық кездесулер өтті. Жақында Паралимпиада ойындарының жеңімпазы Александр Колядинмен кездесу ұйымдастырылмақ.

Сондай-ақ, толықмәтінді электронды ресурстарды пайдалану жұмыстары жоспарға енді. Кітапхана базасында "Қостанай облысы: тарих, адамдар, оқиғалар" жобасы жүзеге асырылады. Толықмәтінді мәліметтер базасын пайдалану арқылы мерзімді басылымдар, кітаптардың электронды нұсқасына қол жеткізуге болады. Бұған қоса өлкетану материалдары сандық жүйеге көшіріледі. Мәліметтер PDF форматында қолжетімді. Бүгінге дейін 3000-дай құжат көшіріліп алынды. Кітапханашылар өлкетану құжаттарын, газет архивтерін республикалық автоматтандырылған кітапханалық-ақпараттық жүйеге енгізеді. Мұнан соң кез келген адам өздеріне қажетті ақпараттарды қарап, жүктей алады.

Дариха ДҮЙСЕБАЕВА,
Л.Толстой атындағы облыстық әмбебап ғылыми кітапханасының директоры.

Фотосуреттер акциясы басталды

Қымбат ДОСЖАНОВА

Қостанайда "Менің атамның портреті" акциясы басталды. Облыс тұрғындары Ұлы Отан соғысына қатысқан аталарының фотосуреттерін "Нұр Отан" партиясы ҚОФ-на тапсырады. Жинақталған суреттер бір үлгіге сай көшіріп, өңделеді. Осы аталған жұмыстардың шығынын "Нұр Отан" партиясы өз мойнына алмақ.

Партияның дәстүрге айналған акциясы Жеңіс күнінің қарсаңында биыл тағы да қолға алынып отыр. Оған қатысуға тілек білдірушілер Қостанай қаласының Гоголь көшесі, 111 ғимаратында орналасқан "Нұр Отан" партиясының облыстық филиалына баруларына болады. Қосымша ақпараттарды 8(7142) 39-18-34 байланыс телефонына хабарласып, біле аласыздар. Фотосуреттерді қабылдау биылғы жылдың 5-мамырына дейін таңғы сағат 9-00-ден кешкі сағат 18-00-ге дейін жүргізіледі.

Қостанай облысы Амангелді аудандық мәслихатының ШЕШІМІ 2018 жыл 19 наурыз №199

"Амангелді аудандық мәслихатының аппараты" мемлекеттік мекемесінің "Б" корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің қызметін бағалау әдістемесін бекіту туралы

"Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 33-бабы 5-тармағына сәйкес, Амангелді аудандық мәслихаты **ШЕШІМ ҚАБЫЛДАДЫ:**

1. Қоса беріліп отырған "Амангелді аудандық мәслихатының аппараты" мемлекеттік мекемесінің "Б" корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің қызметін бағалау әдістемесі бекітілсін.

2. Мәслихаттың 2017 жылғы 23 ақпандағы № 104 "Амангелді аудандық мәслихатының аппараты" мемлекеттік мекемесінің "Б" корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің қызметін бағалау әдістемесін бекіту туралы" (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 6957 болып тіркелген, 2017 жылғы 7 сәуірде "Аманкелді арайы" газетінде жарияланған) шешімінің күші жойылды деп танылсын.

3. Осы шешім алғашқы ресми жарияланған күнінен кейін күнтізбелік он күн өткен соң қолданысқа енгізіледі.

Нормативтік құқықтық акті 2018 жылғы 09 сәуірде нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеудің тізіліміне №7674 болып енгізілді.

Кезектен тыс сессия төрағасы З.Нұрханова
Аудандық мәслихат хатшысы Қ.Кеделбаев

Мәслихаттың 2018 жылғы 19 наурыздағы №199 шешімімен бекітілген

"Амангелді аудандық мәслихатының аппараты" мемлекеттік мекемесінің "Б" корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің қызметін бағалау әдістемесі

1-тарау. Жалпы ережелер

1. Осы "Амангелді аудандық мәслихатының аппараты" мемлекеттік мекемесінің "Б" корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің қызметін бағалау әдістемесі (бұдан әрі – Әдістеме) "Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы" 2015 жылғы 23 қарашадағы Қазақстан Республикасы Заңының 33-бабы 5-тармағына, Қазақстан Республикасының Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі төрағасының 2018 жылғы 16 қаңтардағы № 13 (Нормативтік құқықтық актілерді мемлекеттік тіркеу тізілімінде № 16299 тіркелген) бұйрығымен бекітілген "Б" корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің қызметін бағалаудың үлгілік әдістемесіне (бұдан әрі – Үлгілік әдістеме) сәйкес әзірленді және "Амангелді аудандық мәслихатының аппараты" мемлекеттік мекемесінің "Б" корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшілерінің (бұдан әрі – "Б" корпусының қызметшілері) қызметін бағалау тәртібін айқындайды.

2. Осы Әдістемеде қолданылатын негізгі ұғымдар:

1) тікелей басшы – дербес бағынысында болып табылатын бағаланушы қызметшіге қатысты тұлға;

2) жоғары тұрған басшы – дербес бағынысты болып табылатын, бағаланушы қызметшінің тікелей басшысына қатысты тұлға;

3) нысаналы мақсатты индикаторлар (бұдан әрі – НМИ) – мемлекеттік органның стратегиялық жоспарына, саяси қызметшінің меморандумына / "А" корпусы қызметшісінің келісіміне немесе "Б" корпусы қызметшісінің қызметінің ерекшелігіне сәйкес (процесстік жұмысты қоспағанда) белгіленетін, қол жеткізген жағдайда олардың қызметінің тиімділігін дәлелдейтін көрсеткіштер;

4) жеке жұмыс жоспары – "Б" корпусы қызметшісінің бағалау кезеңіне НМИ қарастырылған және тікелей басшысымен бірлесіп құрылатын және жоғары тұрған басшымен бекітілген құжат;

5) құзыреттер – нақты мемлекеттік лауазымда кәсіби қызметті тиімді түрде атқару үшін қажетті білімнің, икемнің және дағдылардың жиынтығы;

6) мінез-құлық индикаторы – "Б" корпусы қызметшісінің мінез-құлық және құзыреттер деңгейі көрінісінің сипаттамасы.

3. "Б" корпусы қызметшілерінің қызметін бағалау (бұдан әрі – бағалау) олардың жұмысының сапасы мен тиімділігін айқындау үшін өткізіледі.

4. Нақты лауазымға келу мерзімі үш айдан кем болған жағдайда соның ішінде әлеуметтік демалыстан шыққаннан немесе оқуды аяқтағаннан кейін, сондай-ақ, сынақ мерзімінде бағалау өткізілмейді.

Бағалауды өткізу кезінде "Б" корпусы қызметшілері еңбек демалысында, жалақы сақталмайтын демалысында, уақытша еңбекке жарамсыздығы кезеңінде, іс-сапарда немесе тағылымдамада болғанда, сондай-ақ қайта даярлауға, біліктілігін арттыруға жіберілгенде жұмысына қайта кіріскеннен кейін 5 жұмыс күні ішінде бағалаудан өтеді.

5. Бағалауды өткізу үшін "Б" корпусы қызметшісін мемлекеттік лауазымға тағайындауға және мемлекеттік лауазымнан босатуға құқығы бар лауазымды тұлғамен (бұдан әрі – уәкілетті тұлға) "Амангелді аудандық мәслихатының аппараты" мемлекеттік мекемесінің ұйымдастыру бөлімі (бұдан әрі – ұйымдастыру бөлімі) оның жұмыс органы болып табылатын Бағалау жөніндегі комиссия (бұдан әрі – Комиссия) құрылады.

Комиссия құрамы уәкілетті тұлғамен анықталады. Комиссия мүшелерінің саны 5 адамнан кем болмауы тиіс.

6. Бағалау екі жеке бағыт бойынша жүргізіледі:

1) НМИ жетістіктерін бағалау;

2) "Б" корпусы қызметшілерінің құзыреттерін бағалау.

7. НМИ орындалуын бағалау нәтижелері бонустар төлеу, көтермелеу, ротациялау, мемлекеттік лауазымдардан төмендету немесе босату бойынша шешімдер қабылдау үшін негіз болып табылады.

Құзыреттерді бағалау нәтижелері "Б" корпусы қызметшісінің қажетті құзыреттерін дамыту бойынша шешімдер қабылдау үшін негіз болып табылады. Бұл ретте, құзыреттерді бағалау нәтижелері бонустар төлеуге, көтермелеуге, ротациялауға, мемлекеттік лауазымдардан төмендетуге немесе босатуға әсер етпейді.

8. Бағалауға байланысты құжаттар ұйымдастыру бөлімінде бағалау аяқталған күнінен бастап үш жыл бойы сақталады.

2-тарау. НМИ анықтау тәртібі

9. Бағалау кезеңі басталғаннан кейін 10 жұмыс күні ішінде "Б" корпусы мемлекеттік әкімшілік қызметшісінің НМИ тікелей басшымен жеке жұмыс жоспарында Үлгілік әдістеменің 1-қосымшасына сәйкес нысанда анықталады.

10. Жеке жұмыс жоспары тиісті НМИ әзірленген соң, ол бекіту үшін жоғары тұрған басшының қарауына енгізіледі.

11. Егер "Б" корпусы қызметшісінің тікелей басшысы мемлекеттік органның (жергілікті атқарушы органның) бірінші басшысы болған жағдайда жеке жұмыс жоспары осы лауазымды тұлғамен бекітіледі.

12. НМИ осы Әдістеменің 13-тармағында көрсетілген талаптарға сәйкес келмеген жағдайда, жоғары тұрған басшы жеке жұмыс жоспарын түзетуге қайтарады.

Жеке жұмыс жоспарын жоғары тұрған басшының қарауына қайта енгізу, түзетуге жолданған күннен бастап 2 жұмыс күнінен кешіктірілмей жүзеге асырылады.

13. НМИ:

1) нақты (күтілетін оң өзгерістер көрсетіле отырып қол жеткізуге тиісті нәтиже анық белгіленеді);

2) өлшемді (НМИ жетістігін өлшеу үшін нақты критерийлер белгіленеді);

3) қолжетімді (НМИ қолда бар ресурстарды, құзыреттер мен шектеулерді ескере отырып белгіленеді);

4) уақытпен шектеулі (НМИ бағалау кезеңінде қол жеткізу мерзімі белгіленеді);

5) мемлекеттік органның стратегиялық мақсатын жүзеге асыруға бағытталған болуы тиіс.

14. НМИ саны 5 құрайды.

15. Жеке жұмыс жоспары ұйымдастыру бөлімінде сақталады.

3-тарау. НМИ жетістігін бағалау тәртібі

16. Жеке жұмыс жоспарында қарастырылған НМИ жетістігіне бақылау жүргізу мақсатында тікелей басшы НМИ-да белгіленген жетістіктерге тоқсан сайын мониторинг жүргізеді.

Тоқсан сайынғы мониторинг қорытындысы бойынша тікелей басшы бағалауға жататын "Б" корпусы қызметшісіне НМИ-ге жету және сол үшін қажетті шаралар бойынша жазбаша ұсыныстар береді.

17. Бағалауды өткізу үшін "Б" корпусы қызметшісінің тікелей басшысы Үлгілік әдістеменің 2-қосымшасына сәйкес нысанда НМИ бойынша бағалау парағын толтырады және оған қол қояды.

18. Жеке жұмыс жоспарының жүзеге асырылуын бағалау жеке жұмыс жоспары құрылған жыл қорытындысы бойынша НМИ бағалау негізінде келесі тәртіпте жүзеге асырылады:

НМИ барлығы орындалған жағдайда "өте жақсы" баға қойылады;

НМИ санының 5-тен 4-і орындалған жағдайда "тиімді" баға қойылады;

НМИ санының 5-тен 3-і орындалған жағдайда "қанағаттанарлық" баға қойылады;

НМИ санының 5-тен 3-нен азы орындалған жағдайда "қанағаттанарлықсыз" баға қойылады;

НМИ-дің орындалуы жеке жоспарда қарастырылған көрсеткіштердің толық орындалуын көздейді.

19. Бағалау парағы тікелей басшымен толтырылғаннан кейін, ол жоғары тұрған басшының қарауына енгізіледі.

20. Егер "Б" корпусы қызметшісінің тікелей басшысы мемлекеттік органның бірінші басшысы болған жағдайда бағалау парағы оның қарауына енгізіледі.

21. "Б" корпусы қызметшісінің бағалау парағын қарау қорытындысы бойынша жоғары тұрған басшымен келесі шешімдердің бірі қабылданады:

1) бағалаумен келісу;

2) түзетуге жіберу.

22. Бағалау парағы НМИ қол жеткізуін дәлелдейтін фактілердің жеткіліксіздігі немесе дәйексіздігі болған жағдайда түзетуге жолданады.

23. Бағалау парағын жоғары тұрған басшының қарауына қайта енгізу, оны түзетуге жолданған күнінен бастап 2 жұмыс күнінен кешіктірілмей жүзеге асырылады.

24. Жоғары тұрған басшымен бағалау парағына қол қойылғаннан кейін ұйымдастыру бөлімі 2 жұмыс күнінен кешіктірмей оны Комиссияның қарауына ұсынады.

4-тарау. Құзыреттерді бағалау тәртібі

25. Құзыреттерді бағалау тікелей басшымен жүргізіледі, оның нәтижесі бойынша үлгілік әдістеменің 3-қосымшасына сәйкес нысан бойынша бағалау парағы толтырылады.

26. Бағалау парағын толтыру барысында әр құзырет бойынша "Б" корпусы мемлекетті лауазымдар санаттары үшін үлгілік әдістеменің 4-қосымшасымен көзделген мінез-құлық индикаторларының жиынтығын басшылыққа алу қажет. Бір құзырет бойынша мінез-құлық индикаторларының саны оннан аспайды.

27. Қызметші құзыретінің даму деңгейі бағалау кезеңінде оның қызметінде көрінген мінез-құлық индикаторларының санымен келесі тәртіпте анықталады:

1) қызметшінің қызметінде белгілі бір құзыретпен көзделген мінез-құлық индикаторларының 3/4 немесе одан көбі байқалған жағдайда "күтілген нәтижеге сәйкес" бағасы қойылады;

2) қызметшінің қызметі нақты құзыретпен көзделген мінез-құлық индикаторларының 3/4-нен кеміне сәйкес келмесе, аталған нақты бағаланатын құзырет бойынша "күтілген нәтижеге сәйкес емес" бағасы қойылады.

28. Тікелей басшымен бағалау парағына қол қойылғаннан кейін ұйымдастыру бөлімі 2 жұмыс күнінен кешіктірмей оны Комиссияның қарауына ұсынады.

5-тарау. Бағалау нәтижелерін Комиссиямен қарау және бағалау нәтижесіне шағымдану

29. Ұйымдастыру бөлімі Комиссия төрағасының келісімімен бағалауды өткізу кестесін қалыптастырады және бағалауды өткізуге дейін жеті жұмыс күні бұрын бағалауды жүргізетін тұлғаларды бағалау жүргізу туралы хабарлауды қамтамасыз етеді.

30. Комиссияның отырысы оның құрамының кем дегенде үштен екісі қатысқан жағдайда өкілетті болып есептеледі.

31. Комиссияның төрағасын немесе болмаған мүшесін алмастыру Комиссияны құру туралы өкімге өзгертулер енгізу арқылы уәкілетті тұлғаның шешімі бойынша жүзеге асырылады.

32. Комиссияның шешімі ашық дауыс беру арқылы қабылданады.

33. Дауыс беру қорытындысы Комиссия мүшелерінің көпшілік дауысымен айқындалады. Дауыс саны тең болған жағдайда, Комиссия төрағасының дауысы шешуші болып табылады.

34. Комиссияның хатшысы ұйымдастыру бөлімінің қызметкері болып табылады. Комиссияның хатшысы дауыс беруге қатыспайды.

35. Ұйымдастыру бөлімі Комиссия төрағасымен келісілген мерзімдерге сәйкес Комиссия отырысының өткізілуін қамтамасыз етеді.

36. Ұйымдастыру бөлімі Комиссияның отырысына келесі құжаттарды ұсынады:

1) толтырылған бағалау парақтарын;

2) Үлгілік әдістеменің 5-қосымшасына сәйкес нысан бойынша Комиссия отырысының хаттамасының жобасын;

37. Комиссия бағалау нәтижелерін қарайды да келесі шешімдердің біреуін қабылдайды:

1) бағалау нәтижелерін бекіту;

2) бағалау нәтижелерін қайта қарау.

38. Бағалау нәтижелерін қайта қарау туралы шешім қабылданған жағдайда Комиссия бағалау нәтижесін түзетеді және оны хаттаманың "Бағалау нәтижелері комиссиямен түзетілуі (бар болған жағдайда)" графасында көрсетеді.

39. Бағалаудың нәтижелері уәкілетті тұлғамен бекітіледі және Үлгілік әдістеменің 5-қосымшасына сәйкес нысан бойынша тиісті хаттамасында белгіленеді.

40. Ұйымдастыру бөлімі "Б" корпусының қызметшісін бағалау нәтижелерімен ол аяқталған соң екі жұмыс күні ішінде таныстырады.

41. "Б" корпусының қызметшісін бағалау нәтижелерімен таныстыру жазбаша түрде жүргізіледі. Қызметші танысудан бас тартқан жағдайда, еркін түрде акт құрылып, ұйымдастыру бөлімімен және мемлекеттік органның басқа екі қызметшісімен қол қойылады.

42. "Б" корпусы қызметшісінің танысудан бас тартуы бағалау нәтижелерін оның қызметтік тізіміне енгізуге кедергі болмайды. Бұл жағдайда ұйымдастыру бөлімімен "Б" корпусы қызметшісінің бағалау нәтижесі мемлекеттік органдардың интернет-порталы арқылы жолданады.

43. "Б" корпусы қызметшісінің Комиссия шешіміне шағымдануы мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органда немесе оның аумақтық департаментінде шешім шыққан күннен бастап он жұмыс күні ішінде жүзеге асырылады. Шағымдарды қарау қорытындысы бойынша мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті орган келесі шешімдердің біреуін қабылдайды:

1) мемлекеттік органға Комиссия шешімін жойып, "Б" корпусы қызметшісінің бағалау нәтижесін қайта қарау бойынша ұсыныс беру;

2) "Б" корпусы қызметшісінің бағалау нәтижесін қайта қараусыз қалдыру.

44. "Б" корпусы қызметшісі бағалау нәтижелеріне сот тәртібінде шағымдануға құқылы.

РЕШЕНИЕ Амангельдинского районного маслихата Костанайской области 19 марта 2018 года №199

Об утверждении Методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Амангельдинского районного маслихата"

В соответствии с пунктом 5 статьи 33 Закона Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан" Амангельдинский районный маслихат **РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемую Методику оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Амангельдинского районного маслихата".

2. Признать утратившим силу решение маслихата от 23 февраля 2017 года №104 "Об утверждении Методики оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Амангельдинского районного маслихата" (зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за №6957, опубликованного 7 апреля 2017 года в районной газете "Аманкелді арайы").

3. Настоящее решение вводится в действие по истечении десяти календарных дней после дня его первого официального опубликования.

Зарегистрировано в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за №7674, 09апреля 2018 года

Председатель внеочередной сессии З.Нурханова
Секретарь районного маслихата К.Кеделбаев

Утверждена решением маслихата от "19" марта 2018 года № 199

Методика оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Амангельдинского районного маслихата"

Глава 1. Общие положения

1. Настоящая Методика оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" государственного учреждения "Аппарат Амангельдинского районного маслихата" (далее – Методика) разработана в соответствии с пунктом 5 статьи 33 Закона Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан", Типовой методикой оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" (далее – Типовая методика), утвержденной приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 16 января 2018 года № 13 (зарегистрирован в Реестре государственной регистрации нормативных правовых актов за № 16299) и определяет порядок оценки деятельности административных государственных служащих корпуса "Б" (далее – служащие корпуса "Б") государственного учреждения "Аппарат Амангельдинского районного маслихата".

2. Основные понятия, используемые в настоящей Методике:

1) непосредственный руководитель – лицо, по отношению к которому оцениваемый служащий находится в прямом подчинении;

2) вышестоящий руководитель – лицо, по отношению к которому непосредственный руководитель оцениваемого служащего находится в прямом подчинении;

3) ключевые целевые индикаторы (далее – КЦИ) – устанавливаемые в соответствии со стратегическим планом государственного органа, меморандумом политического служащего/соглашением служащего корпуса "А" либо исходя из специфики деятельности служащего корпуса "Б" показатели (за исключением процессной работы), достижение которых свидетельствует об эффективности их деятельности;

4) индивидуальный план работы – документ, предусматривающий КЦИ служащего корпуса "Б" на оцениваемый период, и составляемый совместно с непосредственным руководителем и утверждаемый вышестоящим руководителем;

5) компетенции – совокупность знаний, умений и навыков, необходимых для эффективного выполнения профессиональной деятельности на конкретной государственной должности;

6) поведенческие индикаторы – поведенческие характеристики и уровень проявления компетенции у служащего корпуса "Б".

3. Оценка деятельности служащих корпуса "Б" (далее – оценка) проводится для определения эффективности и качества их работы.

4. Оценка не проводится в случаях, если срок его пребывания на конкретной должности, в том числе после выхода из социального отпуска или после завершения обучения составляет менее трех месяцев, а также в период испытательного срока.

Служащие корпуса "Б", находящиеся в период проведения оценки в трудовых отпусках, отпуске без сохранения заработной платы, периоде временной нетрудоспособности, командировке или на стажировке либо направленные на переподготовку, повышение квалификации, проходят оценку в течение 5 рабочих дней после выхода на работу.

5. Для проведения оценки должностным лицом, имеющим право назначения на государственную должность и освобождения от государственной должности служащего корпуса "Б" (далее – уполномоченное лицо), создается Комиссия по оценке (далее – Комиссия), рабочим органом которой является организационый отдел государственного учреждения "Аппарат Амангельдинского районного маслихата"

8-бет

7-бет

(далее – организационный отдел).

Состав Комиссии определяется уполномоченным лицом. Количество членов Комиссии составляет не менее 5 человек.

6. Оценка проводится по двум отдельным направлениям:

1) оценки достижения КЦИ;

2) оценки компетенций служащих корпуса "Б".

7. Результаты оценки выполнения КЦИ являются основанием для принятия решений по выплате бонусов, поощрению, ротации, понижению в государственной должности либо увольнению.

Результаты оценки компетенций являются основанием для принятия решений по развитию у служащего корпуса "Б" необходимых компетенций. При этом, результаты оценки компетенций не влияют на выплату бонусов, поощрение, ротацию, понижение в государственной должности либо увольнение.

8. Документы, связанные с оценкой, хранятся в организационном отделев течение трех лет со дня завершения оценки.

Глава 2. Порядок определения КЦИ

9. КЦИ определяются непосредственным руководителемв индивидуальном плане работы административного государственного служащего корпуса "Б", составляемого в течение 10 рабочих дней после начала оцениваемого периода по форме, согласно приложению 1к Типовой методике.

10. После формирования индивидуального плана работы, с соответствующими КЦИ, он вносится на рассмотрение вышестоящему руководителю для утверждения.

11. В случае если непосредственным руководителем служащего корпуса "Б" является первый руководитель государственного органа (местного исполнительного органа), индивидуальный план работы утверждается данным должностным лицом.

12. Вышестоящий руководитель возвращает индивидуальный план работы на доработку в случае несоответствия КЦИ требованиям, указанным в пункте 13 настоящей Методики.

Повторное внесение индивидуального плана на рассмотрение вышестоящего руководителя осуществляется не позднее 2 рабочих дней после направления на доработку.

13. КЦИ являются:

1) конкретными (точно определяется результат с указанием ожидаемого положительного изменения, который необходимо достичь);

2) измеримыми (определяются конкретные критерии для измерения достижения КЦИ);

3) достижимыми (КЦИ определяются с учетом имеющихся ресурсов, полномочий и ограничений);

4) ограниченными во времени (определяется срок достижения КЦИ в течение оцениваемого периода);

5) ориентированы на реализацию стратегических целей государственного органа.

14. Количество КЦИ составляет 5.

15. Индивидуальный план хранится в организационном отделе.

Глава 3. Порядок оценки достижения КЦИ

16. В целях осуществления контроля достижения КЦИ, предусмотренных индивидуальным планом работы, непосредственным руководителем осуществляется ежеквартальный мониторинг достижения установленных КЦИ.

По итогам ежеквартального мониторинга непосредственным руководителем представляются письменные рекомендации оцениваемому служащему корпуса "Б" по достижению КЦИ и необходимым для этого дальнейшим мерам.

17. Для проведения оценки непосредственный руководитель служащего корпуса "Б" заполняет лист оценки по КЦИ по форме, согласно приложению 2 к Типовой методике подписывает его.

18. Оценка реализации индивидуального плана работы осуществляется по итогам года, на который составлялся индивидуальный план работы, на основе оценки достижения КЦИ в следующем порядке:

при достижении всех КЦИ ставится оценка "превосходно";

при достижении 4 из 5 КЦИ ставится оценка "эффективно";

при достижении 3 из 5 КЦИ ставится оценка "удовлетворительно";

при достижении менее 3 из 5 КЦИ ставится оценка "неудовлетворительно".

Достижение КЦИ предусматривает полное исполнение предусмотренных индивидуальным планом показателей.

19. После заполнения оценочного листа непосредственным руководителем, он вносится на рассмотрение вышестоящему руководителю.

20. В случае если непосредственным руководителем служащего корпуса "Б" является первый руководитель государственного органа, оценочный лист вносится на его рассмотрение.

21. По итогам рассмотрения оценочного листа служащего корпуса "Б" вышестоящим руководителем принимается одно из следующих решений:

1) согласиться с оценкой;

2) направить на доработку.

22. Оценочный лист направляется на доработку в случае недостаточности либо недостоверности подтверждающих достижения КЦИ фактов.

23. Повторное внесение оценочного листа на рассмотрение вышестоящего руководителя осуществляется не позднее 2 рабочих дней со дня направления на доработку.

24. После подписания вышестоящим руководителем оценочного листа организационный отдел не позднее 2 рабочих дней выносит его на рассмотрение Комиссии.

Глава 4. Порядок оценки компетенций

25. Оценка компетенций осуществляется непосредственным руководителем, по итогам которой заполняется оценочный лист по форме, согласно приложению 3 к Типовой методике.

26. При заполнении оценочного листа необходимо руководствоваться набором поведенческих индикаторов по каждой компетенции, предусмотренных для категорий государственных должностей корпуса "Б" согласно приложению 4 к Типовой методике. Количество поведенческих индикаторов по одной компетенции составляет не более десяти.

27. Уровень развития компетенции служащего определяется количеством поведенческих индикаторов, которые проявляются в деятельности служащего в течение оцениваемого периода в следующем порядке:

1) при проявлении в деятельности служащего 3/4 и более поведенческих индикаторов, предусмотренных определенной компетенцией, ставится оценка "соответствует ожиданиям";

2) при несоответствии деятельности служащего менее 3/4 поведенческим индикаторам, предусмотренным для конкретной компетенции, ставится оценка "не соответствует ожиданиям" по данной конкретной компетенции.

28. После подписания непосредственным руководителем оценочного листа организационный отдел не позднее 2 рабочих дней выносит его на рассмотрение Комиссии.

Глава 5. Рассмотрение результатов оценки Комиссией и обжалование результатов оценки

29.Организационный отдел формирует график проведения оценки по согласованию с председателем Комиссии и обеспечивает уведомление лиц, осуществляющих оценку, о ее проведении за семь рабочих дней.

30. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствовали не менее двух третей ее состава.

31. Замена отсутствующего члена или председателя Комиссии осуществляется по решению уполномоченного лица путем внесения изменения в распоряжение о создании Комиссии.

32. Решение Комиссии принимается открытым голосованием.

33. Результаты голосования определяются большинством голосов членов Комиссии. При равенстве голосов голос председателя Комиссии является решающим.

34. Секретарем Комиссии является сотрудник организационного отдела. Секретарь Комиссии не принимает участие в голосовании.

35. Организационный отдел обеспечивает проведение заседания Комиссии в соответствии со сроками, согласованными с председателем Комиссии.

36. Организационный отдел предоставляет на заседание Комиссии следующие документы:

1) заполненные оценочные листы;

2) проект протокола заседания Комиссии по форме, согласно приложению 5 к Типовой методике.

37. Комиссия рассматривает результаты оценки и принимает одно из следующих решений:

1) утвердить результаты оценки;

2) пересмотреть результаты оценки.

38. В случае принятия решения о пересмотре результатов оценки Комиссия корректирует оценку и указывает ее в графе "Корректировка Комиссией результатов оценки (в случае наличия)" протокола.

39. Результаты оценки утверждаются уполномоченным лицом и фиксируются в соответствующем протоколе по форме, согласно приложению 5 к Типовой методике.

40. Организационный отдел ознакамливает служащего корпуса "Б" с результатами оценки в течение двух рабочих дней со дня ее завершения.

41. Ознакомление служащего корпуса"Б" с результатами оценки осуществляется в письменной форме. В случае отказа служащего от ознакомления, составляется акт в произвольной форме, который подписывается организационным отделомми двумя другими служащими государственного органа.

42. Отказ служащего корпуса "Б" от ознакомления не является препятствием для внесения результатов оценки в его послужной список. В данном случае организационным отделом результаты оценки служащему корпуса "Б" направляются посредством интернет-портала государственных органов.

43. Обжалование решения Комиссии служащим корпуса "Б" в уполномоченном органе по делам государственной службы или его территориальном департаменте осуществляется в течение десяти рабочих дней со дня вынесения решения. По итогам рассмотрения жалобы уполномоченным органом по делам государственной службы принимается одно из следующих решений:

1) рекомендует государственному органу отменить решение Комиссии и пересмотреть результаты оценки служащего корпуса "Б";

2) оставить без пересмотра результаты оценки служащего корпуса "Б".

44. Служащий корпуса "Б" вправе обжаловать результаты оценки в судебном порядке.

Жас инспекторлар слеті өтті

Қарлығаш ОСПАНОВА

Қостанайда жылдағы дәстүр бойынша жол қозғалысы инспекторларының слеті өтті. 45-ші рет өткізіліп отырған бұл шараға отыздан астам мектеп пен гимназиялардан 400-ден астам оқушы қатысты. Қостанай қалалық ішкі істер басқармасы жергілікті полиция қызметінің қызметкері, полиция майоры Елена Магасумованың айтуынша, шараның басты мақсаты – балалардың және жасөспірімдердің қатысуымен орын алатын жол апатын ескерту және оқушылардың жол қозғалысы ережесін үйренудегі білімін арттыру.

– Қостанай ішкі істер басқармасының ұйымдастыруымен 45 жылдан бері облыста мыңдаған бала жол қозғалысы ережесі мен қауіпсіздігінен білім алып келеді. Бұл шара әр оқушы үшін үлкен оқиға секілді. Олар жол қозғалысы ережесін біліп қана қоймайды, отрядтарға бөлініп, сапта жүруді, тәртіпке бағынуды да үйренеді, – дейді Е.Магазумова.

Слет барысында оқушылар "Жас санитар", "Жас реттеуші", "Білімпаздар турнирі", "Жол қозғалысы ережесінің білгірі" сияқты түрлі сайыстар бойынша сынға түсті. Нәтижесінде, бірінші орынды – №21 мектептің отряды, екінші орынды – физика-математикалық лицейі, ал үшінші орынды №3 мектеп-гимназиясының инспекторлары иеленді.

БІЛІМ ЖӘНЕ ТӘРБИЕ

Озат оқушы

Білім – ел қазынасы, халық байлығының ең маңызды бөлігі десек, білімнің негізі мектепте, яғни бар ғылымның бастауы – мектеп. Мектеп – елдің мәртебесін өсіріп, білімді тұлғаны тәрбиелейтін қасиетті ұя.

Шоқан Уәлиханов атындағы Әулиекөл орта мектебі биылғы оқу жылында толағай табыстарға қол жеткізді. Мектебіміздің білікті ұстаздары мен білімді оқушылары көптеген байқаулар мен сайыстарға, олимпиадалар мен конференцияларға қатысып, мектеп абыройын, туған ел абыройын асқақтатып жүр. Жуырда білім ордасы тағы бір қуанышқа кенелді.

Ш.Уәлиханов атындағы Әулиекөл орта мектебінің 11"ә"-сынып оқушысы Диана Ғалымова таяуда Байқоңыр қаласында өткен "Ғылым әлемін ашу" халықаралық ғылыми-практикалық конференцияда "Жылу электр станцияларынан бөлінетін заттардың адам ағзасына әсері" атты өзінің ғылыми жобасын "экология және космостық іс-әрекеттері" секциясында қорғап, мектеп мәртебесімен қатар облыс намысын сәтті қорғап шықты.

Осылайша, Диана бес секция бойынша қатысқан 200-дей оқушының ішінен жүлделі 2-орынды иеленді.

"Елдің келешегі бүгінгі жастардың қолында, ал жас ұрпақтың тағдыры – ұстаздың қолында" деп Елбасы айтқандай, қазіргі заман талабына сай әр баланың қабілетіне қарай дарындылығын дамыту, білім бәйгесінде, дүбірлі жарыстарда жүзден жүйрік, мыңнан тұлпар шәкірт шығару – ұстаздың ерен еңбегінің жемісі.

Диананың талантын ұштап, ғылымға жетелеген жетекші ұстазы, биология пәнінің мұғалімі, білікті ұстаз – Күлпаш Оразбекова.

Шоқан Уәлиханов атындағы Әулиекөл орта мектебінің ұстаздар және оқушылар ұжымы республикалық байқау жүлдегерін зор қошеметпен қарсы алды. Дианаға гүл шоқтарын ұсынып, игі тілектерін айтты. Диана өз ойымен бөлісті:

– Байқау, шын мәнінде, өте жоғары деңгейде өтті. Елімізде білім мен ғылымның көгіне қол созған дарынды жастар көп екен. Мен соған қуандым. Келешекте біз сияқты жастар Қазақстанның дамуына өз үлесімізді қосып жатсақ, керемет емес пе?! Мен бұл жеңісімді туған мектебіме арнаймын. Келешекте бұдан зор биіктерге жетуді көздеймін, – деді Диана Асхатқызы.

Жібек БОЛЖАБАЕВА.

Әулиекөл ауданы.

Апталық телебағдарлама

сәуірдің 23-нен 29-на дейін

23 сәуір, дүйсенбі

ҚАЗАҚСТАН

6.05 Сенбілік таң. 7.00 Таңшолпан. 10.00 Hit Qazaqstan. 11.00 Апта. 12.05 Т.х. "Сүйе білсең 2". 13.00 Ақпарат. 13.15 Қарекет. 14.10 Т.х. "Мәриям". 15.10 Бақытты әйел. 17.00 Ақпарат. 17.15 Елден хабар. 17.35 Менің Қазақстаным. 18.10 Көңіл толқыны. 18.30 ФИФА-2018. Ресейге барар жолда. 18.55 Т.х. "Қуанышым менің". 20.00 Ақпарат. 20.30 Басты тақырып. 20.50 Қарекет. 21.45 "Сүйе білсең 2". 22.40 "Мәриям". 23.40 Түнгі студия. 0.20 Ақпарат.

ХАБАР

7.00 Заң бойынша. 7.30 "Ауырмайтын жол ізде". 8.00 Жаңалықтар. 8.10 Таңғы хабар. 9.00 Новости. 9.10 Т.х. "Пәленшеевтер". 10.00 Bilim. 10.30 Мечты сбываются. 11.00 Ана мен бала. 12.00 Новости. 12.10 Біздің назарда. 12.30 Т.х. "Бәсеке". 13.00 Жаңалықтар. 13.10 Т.с. "Тест на беременность". 14.00 Т.с. "Подарок судьбы". 15.00 Д.с. "Спасатели". 15.30 "Тағдыр тартысы". 16.00 "Бәсеке". 16.30 Сана. 17.15 Ана мен бала. 18.00 Давайте говорить! 19.00 Жаңалықтар. 19.30 Бетпе-бет. 20.00 Арнайы хабар. 20.30 Бюро расследований. 21.00 Итоги дня. 21.30 Болашаққа бағдар. 22.20 Т.с "Черный список". 23.10 "Тағдыр тартысы". 23.40 Жаңалықтар. 0.10 Т.с. "Осколки".

ҚАЗАҚСТАН-ҚОСТАНАЙ

7.00 Тобыл таңы. 9.00 Арта-Aqparat. 10.05 Т.х. "Бозторғай". 11.05 Дела житейские. 12.00 ТілекTime. 13.00 Aqparat. 13.40 Топжарған. 14.00 Т.с. "Сестры по крови". 16.00 Т.х. "Лала гүлдер". 17.00 "Қоңыраулы қала". 17.40 Д.с. "Сіз білесіз бе?". 18.00 Aqparat. 18.20 Елбесік. 18.40 Aqparat. 19.00 Первая студия. 19.30 Т.х. "Айналайын". 20.30 Aqparat. 21.10 Герой нашего времени. 21.30 Aqparat. 22.05 ТілекTime. 23.00 "Бозторғай". 0.00 Aqparat.

АСТАНА

6.00 Сырласу. 6.40 Kaznet. 7.20 М.ф. 9.10 Избранное за неделю. 10.00 Т.х. "Жетер!". 11.00 Т.х. "Зехра". 12.20 Т.х. "Абысындар". 14.20 Біздің уақыт. 15.00 Т.с. "Моя прекрасная няня". 17.00 Т.с. "Запах ребенка". 18.40 "Зехра". 20.00 Жаңалықтар. 20.30 "20:30". 21.00 "Жетер!". 22.00 "Абысындар". 23.50 "Запах ребенка". 1.30 Жаңалықтар.

НТК

7.05 М.х. 7.20 Т.х. "Қалқан" ұйымының агенттері". 8.50 Insta TV.kz. 9.10 Ревю. 9.30 Т.с. "Остров". 10.00 Т.с. "Универ". 10.35 Битва экстрасенсов. 12.10 Ревю. 12.30 Х.ф. "Напряги извилины". 14.50 М.с. 15.10 Байқа, балақай! 15.35 Бүлдір-күлдір. 16.00 Ревю. 16.20 Американың ең күлкілі видеосы. 17.10 Тек күлкі үшін. 18.15 Екі езу. 18.40 Ауылдастар. 19.10 Ревю. 19.50 "Универ". 20.30 Битва экстрасенсов. 22.00 Однажды в России. 22.20 "Ауылдастар". 23.00 Тек күлкі үшін. 0.00 Х.ф. "Полицейский с Беверли-Хиллз".

7 АРНА

6.00 Қуырдақ. 6.45 Қыздар арасында. 7.15 Q-елі. 7.30 Т.х. "Элиф". 9.00 День аиста. 9.20 Наши люди. 10.00 Т.с. "Мир для двоих". 11.00 Х.ф. "Я буду рядом". 13.10 Субботний вечер. 15.00 Концерт. 17.10 Гу-гулет. 18.00 Т.х. "Тағдыры тоғысқандар". 19.10 "Элиф". 20.10 "Тағдырым шешілген күн". 21.10 Т.х. "Жаңа келін". 22.15 Т.с. "Последний мент". 0.30 Х.ф. "Без изъяна".

31 АРНА

6.00 Алдараспан, Нысана, Шаншар әзілдері. 7.00 Информбюро. 8.00 What`s Up? 9.00 Т.х. "Қыздың жолы жіңішке". 11.00 Готовим с Адель. 11.30 М.ф. "Хороший динозавр". 13.20 Ералаш. 14.00 Т.с. "Воронины". 15.00 Келіндер бәйгесі. 16.00 Лотерея 777/ Лотерея KENO. 16.10 "Қыздың жолы жіңішке". 18.00 Орел и решка. 19.00 "Воронины". 20.00 Информбюро. 21.00. Т.х. "Фазилет ханым". 23.00 What`s Up? 0.00 Т.х. "Ертугрул 2". 1.30 К.ф. "Храм любви".

АЛАУ

7.00 Разбудильник. 9.00 РТН Подробности. 9.40 Почемучки. 10.00 Жаңалықтар. 10.30 Көкейтесті сұхбат. 11.00 Өмір ағымы. 13.00 Это моя жизнь. 13.30 Герои рядом. 14.30 "7 передача". 15.10 Жүрек тынысы. 16.30 ПроАгро. 17.00 Көкейтесті сұхбат. 18.00 Өмір ағымы. 19.00 Жаңалықтар. 19.30 Қазақстан байтақ өлке. 20.00 РТН. 20.30 Дело №. 20.50 Торговый дом. 21.10 Неизведанный Казахстан. 21.30 Герои рядом. 22.00 РТН. 22.30 Baby Гид. 23.00 Өмір ағымы. 0.00 Панорама дня.

ЕВРАЗИЯ

7.00 Доброе утро. 11.00 Поле чудес. 12.00 Қалаулым. 15.00 Т.с. "Золотая Орда". 16.00 На самом деле. 16.55 Пусть говорят. 18.00 П@утіпа. 19.00 Жаңалықтар. 19.45 Пендеміз ғой. 21.00 Новости. 21.45 Т.с. "Чужое счастье". 1.50 Мужское/Женское.

КТК

7.10 Дау-дамайсыз. 7.35 Т.х. "Тағдыр қосқан асыл жар". 9.00 Кривое зеркало. 10.35 Х.ф. "Ложь во спасение". 14.30 Новости. 14.45 Жаңалықтар. 15.00 Кел, келінім. 18.00 Т.х. "Женнеттің көз жасы". 19.45 Жаңалықтар. 20.20 Главная редакция. 21.00 Новости. 21.35 Т.с. "От ненависти до любви". 23.30 Кел, келінім. Шолу. 0.00 Т.с. "Одиночка". 1.30 Х.ф. "Мышеловка на три персоны".

24 сәуір, сейсенбі

ҚАЗАҚСТАН

6.05 Концерт. 7.00 Таңшолпан. 10.00 Hit Qazaqstan. 11.00 М.х. 11.15 Қызық екен... 12.00 "Сүйе білсең 2". 13.00 Ақпарат. 13.15 Қарекет. 14.10 "Мәриям". 15.10 Бақытты әйел. 17.00 Ақпарат. 17.15 Елден хабар. 17.35 Табыс сыры. 17.55 "Баланың көңілі". 18.10 Қызық екен... 18.55 "Қуанышым менің". 20.00 Ақпарат. 20.30 Басты тақырып. 20.50 Қарекет. 21.45 "Сүйе білсең 2". 22.40 "Мәриям". 23.40 Түнгі студия. 0.20 Ақпарат.

ХАБАР

7.00 Заң бойынша. 7.30 "Ауырмайтын жол ізде". 8.00 Жаңалықтар. 8.10 Таңғы хабар. 9.00 Новости. 9.10 Т.х. "Түн патшайымы". 10.40 "Спасатели". 11.10 Ана мен бала. 12.00 Новости. 12.10 Біздің назарда. 12.30 "Бәсеке". 13.00 Жаңалықтар. 13.10 "Тест на беременность". 14.00 "Подарок судьбы". 15.00 "Спасаем жизни". 15.30 "Тағдыр тартысы". 16.00 "Бәсеке". 16.30 Т.х. "Өз үйім". 17.15 Ана мен бала. 18.00 Давайте говорить! 19.00 Жаңалықтар. 19.30 "Түн патшайымы". 21.00 Итоги дня. 21.30 Т.х. "Ән аға". 22.30 "Черный список". 23.20 "Тағдыр тартысы". 23.50 Жаңалықтар. 0.20 "Осколки".

ҚАЗАҚСТАН-ҚОСТАНАЙ

7.00 Тобыл таңы. 9.00 Aqparat. 10.05 "Бозторғай". 11.05 Ақ орамал. 12.00 ТілекTime. 13.00 Aqparat. 13.40 Рухани жаңғыру. 14.00 "Сестры по крови". 16.00 "Лала гүлдер". 17.00 М.с. 17.40 "Сіз білесіз бе?". 18.00 Aqparat. 18.20 Регион 10. 18.40 Aqparat. 19.00 Первая студия. 19.30 "Айналайын". 20.30 Aqparat. 21.10 Акцент. 21.30 Aqparat. 22.05 ТілекTime. 23.00 "Бозторғай". 0.00 Aqparat.

АСТАНА

6.00 Kaznet. 6.30 Жаңалықтар. 7.30 "Моя прекрасная няня". 8.30 М.ф. 10.00 "Жетер!". 11.00 "Зехра". 12.20 "Абысындар". 14.10 Д.ф. "Қазықтай Қабдеш". 14.30 Ел аузында. 15.00 "Моя прекрасная няня". 17.00 "Запах ребенка". 18.40 "Зехра". 20.00 Жаңалықтар. 20.30 "20:30". 21.00 "Жетер!". 22.00 "Абысындар". 23.50 "Запах ребенка". 1.00 Жаңалықтар.

НТК

7.05 М.х. 7.20 "Қалқан" ұйымының агенттері". 8.50 Insta TV.kz. 9.10 Ревю. 9.30 "Остров". 10.00 "Универ". 10.35 Битва экстрасенсов. 12.10 Однажды в России. 13.00 Ревю. 13.25 М.с. 15.10 Байқа, балақай! 15.35 Бүлдір-күлдір. 16.20 Американың ең күлкілі видеосы. 17.10 Тек күлкі үшін. 17.55 Insta TV.kz. 18.15 Екі езу. 18.40 "Ауылдастар". 19.10 Ревю. 19.50 "Универ". 20.30 Битва экстрасенсов. 22.00 Однажды в России. 22.20 "Ауылдастар". 23.00 Тек күлкі үшін. 0.00 Х.ф. "Другие 48 часов".

7 АРНА

6.00 "Тағдырым шешілген күн". 6.45 Қыздар арасында. 7.15 Өз ойым. 8.15 "Элиф". 9.00 Гадалка. 10.00 "Мир для двоих". 11.00 "Последний мент". 13.10 Юрмала. 15.00 Өз ойым. 16.40 "Жаңа келін". 18.00 "Тағдыры тоғысқандар". 19.10 "Элиф". 20.10 "Тағдырым шешілген күн". 21.10 "Жаңа келін". 22.15 "Последний мент". 0.30 Х.ф. "Воздушный маршал".

31 АРНА

6.00 Ризамын. 7.00 Информбюро. 8.00 What`s Up? 9.00 "Қыздың жолы жіңішке". 11.00 М.с. 12.00 Ералаш. 13.00 Орел и решка. 14.00 "Воронины". 15.00 Келіндер бәйгесі. 16.00 Лотерея 777/ Лотерея KENO. 16.10 "Қыздың жолы жіңішке". 18.00 Орел и решка. 19.00 "Воронины". 20.00 Информбюро. 21.00 "Фазилет ханым". 23.00 What`s Up? 0.00 "Ертугрул 2". 1.30 Алдараспан, Нысана, Шаншар әзілдері.

АЛАУ

7.00 Разбудильник. 9.00 РТН. 9.30 Baby Гид. 10.00 Жаңалықтар. 10.30 Көкейтесті сұхбат. 11.00 Өмір ағымы. 13.00 Неизведанный Казахстан. 13.30 Герои рядом. 14.10 Рухани жаңарту. 15.00 Территория происшествий. 15.10 Қазақстан байтақ өлке. 16.00 Жаңалықтар. 16.30 ПроАгро. 17.00 Көкейтесті сұхбат. 18.00 Өмір ағымы. 19.00 Жаңалықтар. 19.30 Герои рядом. 20.00 РТН. 20.30 Красота – Light. 21.00 Неизведанный Казахстан. 21.30 Герои рядом. 22.00 РТН. 22.30 В ладу с природой. 23.00 Өмір ағымы. 0.00 Панорама дня.

ЕВРАЗИЯ

7.00 Доброе утро. 11.00 Т.с. "Два цвета страсти". 12.00 Қалаулым. 15.00 "Золотая Орда". 16.00 На самом деле. 16.55 Пусть говорят. 18.00 Сөз сізде. 19.00 Жаңалықтар. 19.45 Сөз сізде. 21.00 Новости. 21.45 "Чужое счастье". 1.50 Мужское/Женское.

КТК

6.30 "Женнеттің көз жасы". 7.50 "Тағдыр қосқан асыл жар". 8.40 Барышня-крестьянка. 9.45 "От ненависти до любви". 12.00 Новости. 12.25 "Одиночка". 14.30 Новости. 15.00 Кел, келінім. 18.00 "Женнеттің көз жасы". 19.45 Жаңалықтар. 20.20 Было дело. 21.00 Новости. 21.35 "От ненависти до любви". 23.30 Кел, келінім. Шолу. 0.00 "Одиночка". 1.30 Т.с. "Никонов и Ко".

25 сәуір, сәрсенбі

ҚАЗАҚСТАН

6.05 Концерт. 7.00 Таңшолпан. 10.00 Hit Qazaqstan. 11.00 М.х. 11.15 Қызық екен... 12.00 "Сүйе білсең 2". 13.00 Ақпарат. 13.15 Қарекет. 14.10 "Мәриям". 15.10 Бақытты әйел. 17.00 Ақпарат. 17.15 Елден хабар. 17.35 Шипагер. 17.55 Көңіл толқыны. 18.10 Қызық екен... 18.55 "Қуанышым менің". 20.00 Ақпарат. 20.30 Басты тақырып. 20.50 Қарекет. 21.45 "Сүйе білсең 2". 22.40 "Мәриям". 23.40 Түнгі студия. 0.20 Ақпарат.

ХАБАР

7.00 Заң бойынша. 7.30 "Ауырмайтын жол ізде". 8.00 Жаңалықтар. 8.10 Таңғы хабар. 9.00 Новости. 9.10 "Түн патшайымы". 10.40 "Спасаем жизни". 11.10 Ана мен бала. 12.00 Новости. 12.10 Білу маңызды. 12.25 "Бәсеке". 13.00 Жаңалықтар. 13.10 Т.с. "Серебряный бор". 14.00 "Подарок судьбы". 15.00 Рожденные вдохновлять. 15.40 "Бәсеке". 16.10 "Ән аға". 17.00 Важно знать. 17.15 Ана мен бала. 18.00 Давайте говорить! 19.00 Жаңалықтар. 19.30 "Түн патшайымы". 21.00 Итоги дня. 21.30 "Ән аға". 22.30 "Черный список". 23.20 "Тағдыр тартысы". 23.50 Жаңалықтар. 0.20 "Осколки".

ҚАЗАҚСТАН-ҚОСТАНАЙ

7.00 Тобыл таңы. 9.00 Aqparat. 10.05 "Бозторғай". 11.10 Ел мүддесі. 12.00 ТілекTime. 13.00 Aqparat. 13.40 Журналист меняет профессию. 14.00 Т.х. "Әке серті". 16.00 "Лала гүлдер". 18.00 Aqparat. 18.20 Жаназық. 19.00 Первая студия. 19.30 "Айналайын". 20.30 Aqparat. 21.10 Блогер. 21.30 Aqparat. 22.05 ТілекTime. 23.00 "Бозторғай". 0.00 Aqparat.

АСТАНА

6.00 Kaznet. 6.30 Жаңалықтар. 7.30 "Моя прекрасная няня". 8.30 М.ф. 10.00 "Жетер!". 11.00 "Зехра". 12.20 "Абысындар". 14.20 Ел аузында. 15.00 "Моя прекрасная няня". 17.00 "Запах ребенка". 18.40 "Зехра". 20.00 Жаңалықтар. 20.30 "20:30". 21.00 "Жетер!". 22.00 "Абысындар". 23.50 "Запах ребенка". 1.00 Жаңалықтар.

НТК

7.05 М.х. 7.20 "Қалқан" ұйымының агенттері". 8.50 Insta TV.kz. 9.10 Ревю. 9.30 "Остров". 10.00 "Универ". 10.35 Битва экстрасенсов. 12.10 Однажды в России. 13.25 М.с. 15.10 Байқа, балақай! 15.35 Бүлдір-күлдір. 16.20 Американың ең күлкілі видеосы. 17.10 Тек күлкі үшін. 17.55 Insta TV.kz. 18.15 Екі езу. 18.40 "Ауылдастар". 19.10 Ревю. 19.50 "Универ". 20.30 Битва экстрасенсов. 22.00 Однажды в России. 22.20 "Ауылдастар". 23.00 Тек күлкі үшін. 0.00 Х.ф. "Пятница, 13-е".

7 АРНА

6.00 "Тағдырым шешілген күн". 6.45 Қыздар арасында. 7.15 Өз ойым. 8.15 "Элиф". 9.00 Гадалка. 10.00 "Мир для двоих". 11.00 "Последний мент". 13.10 Смеяться разрешается. 15.00 Өз ойым. 16.40 "Жаңа келін". 18.00 "Тағдыры тоғысқандар". 19.10 "Элиф". 20.10 "Тағдырым шешілген күн". 21.10 "Жаңа келін". 22.15 "Последний мент". 0.30 Т.с. "Секретные материалы".

31 АРНА

6.00 Ризамын. 7.00 Информбюро. 8.00 What`s Up? 9.00 "Қыздың жолы жіңішке". 11.00 М.с. 12.00 Ералаш. 13.00 Орел и решка. 14.00 "Воронины". 15.00 Келіндер бәйгесі. 16.00 Лотерея 777/ Лотерея KENO. 16.10 "Қыздың жолы жіңішке". 17.45 Лотерея LOTO 6/49. 18.00 Орел и решка. 19.00 "Воронины". 20.00 Информбюро. 21.00 "Фазилет ханым". 23.00 "What`s Up?" 0.00 "Ертугрул 2". 1.30 Алдараспан, Нысана, Шаншар әзілдері.

АЛАУ

7.00 Разбудильник. 9.00 РТН. 9.30 В ладу с природой. 10.00 Жаңалықтар. 10.30 Көкейтесті сұхбат. 11.00 Өмір ағымы. 13.00 Неизведанный Казахстан. 13.30 Герои рядом. 14.00 Красота - Light. 15.00 Территория происшествий. 15.10 Өмір тынысы. 16.00 Жаңалықтар. 16.30 ПроАгро. 17.00 Көкейтесті сұхбат. 18.00 Өмір ағымы. 19.00 Жаңалықтар. 19.30 Қылмыстық іс №. 20.00 РТН. 20.30 7 передача. 21.00 Неизведанный Казахстан. 21.30 Герои рядом. 22.00 РТН. 22.30 Герои рядом. 23.00 Өмір ағымы. 0.00 Панорама дня.

ЕВРАЗИЯ

7.00 Доброе утро. 11.00 "Два цвета страсти". 12.00 Қалаулым. 15.00 "Золотая Орда". 16.00 На самом деле. 16.55 Пусть говорят. 18.00 Сөз сізде. 19.00 Жаңалықтар. 19.45 Сөз сізде. 21.00 Новости. 21.45 Х.ф. "Свидетельство о рождении". 1.50 Мужское/Женское.

КТК

6.30 "Женнеттің көз жасы". 7.50 "Тағдыр қосқан асыл жар". 8.45 Барышня-крестьянка. 9.45 "От ненависти до любви". 12.00 Новости. 12.35 "Одиночка". 14.30 Новости. 15.00 Кел, келінім. 18.00 "Женнеттің көз жасы". 19.45 Жаңалықтар. 20.20 Министерство правды. 21.00 Новости. 21.35 "От ненависти до любви". 23.30 Кел, келінім. Шолу. 0.00 "Одиночка". 1.30 "Никонов и Ко".

26 сәуір, бейсенбі

ҚАЗАҚСТАН

6.05 Концерт. 7.00 Таңшолпан. 10.00 Hit Qazaqstan. 11.00 М.х. 11.15 Қызық екен... 12.00 "Сүйе білсең 2". 13.00 Ақпарат. 13.15 Қарекет. 14.10 "Мәриям". 15.10 Бақытты әйел. 17.00 Ақпарат. 17.15 Елден хабар. 17.35 Жарқын бейне. 18.10 Қызық екен... 18.55 "Қуанышым менің". 20.00 Ақпарат. 20.30 Басты тақырып. 20.50 Қарекет. 21.45 "Сүйе білсең 2". 22.40 "Мәриям". 23.40 Түнгі студия. 0.20 Ақпарат.

ХАБАР

7.00 Заң бойынша. 7.30 "Ауырмайтын жол ізде". 8.00 Жаңалықтар. 8.10 Таңғы хабар. 9.00 Новости. 9.10 "Түн патшайымы". 10.35 Рожденные вдохновлять. 11.15 Ана мен бала. 12.00 Новости. 12.10 Білу маңызды. 12.25 "Бәсеке". 13.00 Жаңалықтар. 13.10 "Серебряный бор". 14.00 "Подарок судьбы". 15.00 Символы нашей Родины. 15.30 "Бәсеке". 16.00 "Ән аға". 17.15 Ана мен бала. 18.00 Давайте говорить! 19.00 Жаңалықтар. 19.30 "Түн патшайымы". 21.00 Итоги дня. 21.30 "Ән аға". 22.30 "Черный список". 23.20 "Тағдыр тартысы". 23.50 Жаңалықтар. 0.20 "Осколки".

ҚАЗАҚСТАН-ҚОСТАНАЙ

7.00 Тобыл таңы. 9.00 Aqparat. 10.05 "Бозторғай". 11.10 Регион 10. 11.30 Бірінші студия. 12.00 ТілекTime. 13.00 Aqparat. 13.40 Радуга. 14.00 "Әке серті". 16.00 "Бітімгерлер". 17.00 М.с. 17.40 "Сіз білесіз бе?". 18.00 Aqparat. 18.20 Акцент. 18.40 Aqparat. 19.00 Первая студия. 19.30 "Айналайын". 20.30 Aqparat. 21.10 Д.ф. 21.00 Aqparat. 22.05 ТілекTime. 23.00 "Бозторғай". 0.00 Aqparat.

АСТАНА

6.00 Kaznet. 6.30 Жаңалықтар. 7.30 "Моя прекрасная няня". 8.30 М.ф. 10.00 "Жетер!". 11.00 "Зехра". 12.20 "Абысындар". 14.20 Той жыры. 14.40 Мамина школа. 15.00 "Моя прекрасная няня". 17.00 "Запах ребенка". 18.40 "Зехра". 20.00 Жаңалықтар. 20.30 "20:30". 21.00 "Жетер!". 22.00 "Абысындар". 23.50 "Запах ребенка". 1.00 Жаңалықтар.

НТК

7.05 М.х. 7.20 "Қалқан" ұйымының агенттері". 8.50 Insta TV.kz. 9.10 Ревю. 9.30 "Остров". 10.00 "Универ". 10.35 Битва экстрасенсов. 12.10 Однажды в России. 13.00 Ревю. 13.25 М.с. 15.10 Байқа, балақай! 15.35 Бүлдір-күлдір. 16.20 Американың ең күлкілі видеосы. 17.10 Тек күлкі үшін. 17.55 Insta TV.kz. 18.15 Екі езу. 18.40 "Ауылдастар". 19.10 Ревю. 19.50 "Универ". 20.30 Битва экстрасенсов. 22.00 Однажды в России. 22.20 "Ауылдастар". 23.00 Тек күлкі үшін. 0.00 Х.ф. "Война по принуждению".

7 АРНА

6.00 "Тағдырым шешілген күн". 6.45 Қыздар арасында. 7.15 Өз ойым. 8.15 "Элиф". 9.00 Гадалка. 10.00 "Мир для двоих". 11.00 "Последний мент". 13.10 Смеяться разрешается. 15.00 Өз ойым. 16.40 "Жаңа келін". 18.00 "Тағдыры тоғысқандар". 19.10 "Элиф". 20.10 "Тағдырым шешілген күн". 21.10 "Жаңа келін". 22.15 "Последний мент". 0.00 The Эфир.

31 АРНА

6.00 Ризамын. 7.00 Информбюро. 8.00 Ризамын. 9.00 What`s Up? 10.00 "Қыздың жолы жіңішке". 11.00 М.с. 12.00 Ералаш. 13.00 Орел и решка. 14.00 "Воронины". 15.00 Келіндер бәйгесі. 16.00 Лотерея 777/ Лотерея KENO. 16.10 "Қыздың жолы жіңішке". 18.00 Орел и решка. 19.00 "Воронины". 20.00 Информбюро. 21.00 "Фазилет ханым". 23.00 "What`s Up?" 0.00 "Ертугрул 2". 1.30 Алдараспан, Нысана, Шаншар әзілдері.

АЛАУ

7.00 Разбудильник. 9.00 РТН. 9.30 Красота – Light. 10.00 Жаңалықтар. 10.30 Көкейтесті сұхбат. 11.00 Өмір ағымы. 13.00 Неизведанный Казахстан. 13.30 Герои рядом. 14.00 Baby Гид. 14.20 Қылмыстық іс №. 15.00 Территория происшествий. 15.10 Қазақстан байтақ өлке. 16.00 Жаңалықтар. 17.00 Көкейтесті сұхбат. 17.30 ПроАгро. 18.00 Өмір ағымы. 19.00 Жаңалықтар. 19.30 Маленькие путешествия по большому краю. 20.00 РТН. 20.30 ПроАгро. 21.00 Неизведанный Казахстан. 21.30 Герои рядом. 22.00 РТН. 22.30 7 передача. 23.00 Өмір ағымы. 0.00 Панорама дня.

ЕВРАЗИЯ

7.00 Доброе утро. 11.00 "Два цвета страсти". 12.00 Қалаулым. 15.00 "Золотая Орда". 16.55 Пусть говорят. 18.00 Сөз сізде. 19.00 Жаңалықтар. 19.45 Сөз сізде. 21.00 Новости. 21.45 "Свидетельство о рождении". 1.50 Мужское/Женское.

КТК

6.30 "Женнеттің көз жасы". 7.50 "Тағдыр қосқан асыл жар". 8.45 Барышня-крестьянка. 9.45 "От ненависти до любви". 12.00 Новости. 12.35 "Одиночка". 14.30 Новости. 15.00 Кел, келінім. 18.00 "Женнеттің көз жасы". 19.45 Жаңалықтар. 20.20 Иная реальность. 21.00 Новости. 21.35 "От ненависти до любви". 23.30 Кел, келінім. Шолу. 0.00 "Одиночка". 1.30 "Никонов и Ко".

27 сәуір, жұма

ҚАЗАҚСТАН

6.05 Концерт. 7.00 Таңшолпан. 10.00 Hit Qazaqstan. 11.00 М.ф. 11.15 Қызық екен... 12.00 "Сүйе білсең 2". 13.00 Ақпарат. 13.15 Қарекет. 14.10 "Мәриям". 15.10 Бақытты әйел. 17.00 Ақпарат. 17.35 Көңіл толқыны. 18.10 Қызық екен... 18.55 "Қуанышым менің". 20.00 Ақпарат. 20.35 Мал шаруашылығының мәселесі. 21.00 Қарекет. 21.55 "Сүйе білсең 2". 22.50 "Мәриям". 23.50 Парасат майданы. 0.30 Ақпарат.

ХАБАР

7.00 Зań бойынша. 7.30 "Ауырмайтын жол ізде". 8.00 Жаңалықтар. 8.10 Таңғы хабар. 9.00 Новости. 9.10 "Түн патшайымы". 10.50 Символы нашей Родины. 11.25 Сана. 12.00 Новости. 12.10 Біздің назарда. 12.25 "Бәсеке". 13.00 Жаңалықтар. 13.10 "Серебряный бор". 14.00 "Подарок судьбы". 15.00 Алтын бесік. 15.30 "Бәсеке". 16.00 "Пәленшеевтер". 17.15 Золотая середина. 18.00 Тарих. Тағдыр. Тұлға. 19.00 Жаңалықтар. 19.30 "Түн патшайымы". 21.00 Итоги дня. 21.30 "Ән аға". 22.30 Х.ф. "Все еще Элис". 0.40 Жаңалықтар.

ҚАЗАҚСТАН-ҚОСТАНАЙ

7.00 Тобыл таңы. 9.00 Aqparat. 10.05 "Бозторғай". 11.10 Күншуақ. 11.30 Первая студия. 12.00 ТілекTime. 13.00 Aqparat. 13.40 М.с. 14.00 "Әке серті". 16.00 "Бітімгерлер". 17.00 М.с. 17.40 "Сіз білесіз бе?". 18.00 Aqparat. 18.20 Портрет. 18.40 Aqparat. 19.00 Первая студия. 19.30 "Айналайын". 20.30 Aqparat. 21.10 Глобус. 21.30 Aqparat. 22.05 ТілекTime. 23.00 В пятницу вечером. 0.00 Aqparat.

АСТАНА

6.00 Kaznet. 6.30 Жаңалықтар. 7.30 "Моя прекрасная няня". 8.30 М.ф. 10.00 "Жетер!". 11.00 "Зехра". 12.20 "Абысындар". 14.30 Жұлдыздар отбасында. 15.00 "Моя прекрасная няня". 17.00 "Запах ребенка". 18.40 "Зехра". 20.00 Жаңалықтар. 20.30 "20:30". 21.00 "Жетер!". 22.00 "Абысындар". 23.50 "Запах ребенка". 1.00 Жаңалықтар.

НТК

7.05 М.х. 7.20 "Қалқан" ұйымының агенттері". 8.50 Insta TV.kz. 9.10 Ревю. 9.30 "Остров". 11.05 Ревю. 11.30 М.ф. "Пингвины Мадагаскара". 13.10 М.с. 15.10 Байқа, балақай! 15.35 Бүлдір-күлдір. 16.20 Американың ең күлкілі видеосы. 17.10 Тек күлкі үшін. 17.40 Қалай қарайсың? 18.40 "Ауылдастар". 19.10 Ревю. 19.50 Comedy women. 20.50 Однажды в России. 21.50 Седьмое чувство. 22.20 Караоке-такси. 23.00 "Ауылдастар". 23.30 Тек күлкі үшін. 0.00 Х.ф. "Из ада".

7 АРНА

6.00 "Тағдырым шешілген күн". 6.45 Қыздар арасында. 7.15 Өз ойым. 8.15 "Элиф". 9.00 Гадалка. 9.40 Q-елі. 10.30 Наши люди. 11.00 "Последний мент". 13.00 Измайловский парк. 14.40 День аиста. 15.00 Өз ойым. 16.40 "Жаңа келін". 18.00 "Тағдыры тоғысқандар". 19.10 "Элиф". 21.10 Гу-гулет. 22.00 Х.ф. "Напарник". 0.10 Х.ф. "Побег".

31 АРНА

6.00 Ризамын. 7.00 Информбюро. 8.00 What`s Up? 9.00 "Қыздың жолы жіңішке". 11.00 М.с. 12.00 Ералаш. 13.20 М.ф. "Не бей копытом". 15.00 Келіндер бәйгесі. 16.00 Лотерея 777/ Лотерея KENO. 16.10 "Қыздың жолы жіңішке". 18.00 Айта берсін. 19.00 What`s Up? 20.00 Информбюро. 21.00 Х.ф. "Трон: Наследие". 0.00 What`s Up? 1.00 Концерт.

АЛАУ

7.00 Разбудильник. 9.00 РТН. 9.30 ПроАгро. 10.00 Жаңалықтар. 10.30 Көкейтесті сұхбат. 11.00 Өмір ағымы. 13.00 Время Шелкового пути. 13.30 Герои рядом. 14.00 В ладу с природой. 14.40 Красота – Light. 15.00 Территория происшествий. 15.10 Жүрек тынысы. 16.00 Жаңалықтар. 16.30 ПроАгро. 18.00 Өмір ағымы. 19.00 Жаңалықтар. 19.30 Өмір тынысы. 20.00 РТН. 20.30 7 передача. 21.00 Почемучки. 21.30 Герои рядом. 22.00 РТН. 22.30 Маленькие путешествия по большому краю. 23.00 Өмір ағымы. 0.00 Панорама дня.

ЕВРАЗИЯ

7.00 Доброе утро. 11.00 "Два цвета страсти". 12.00 Қалаулым. 15.00 Х.ф. "Курьер из "Рая". 16.55 Жди меня. 18.00 П@ytina. 19.00 Жаңалықтар. 19.45 Зań сөйлесін. 21.00 Новости. 21.45 Поле чудес. 23.00 Х.ф. "Коготь из Мавритании". 2.30 П@ytina.

КТК

6.30 "Женнеттің көз жасы". 7.50 "Тағдыр қосқан асыл жар". 8.45 Барышня-крестьянка. 9.45 "От ненависти до любви". 12.00 Новости. 12.35 "Одиночка". 14.30 Новости. 15.00 Кел, келінім. 18.00 "Женнеттің көз жасы". 19.45 Жаңалықтар. 20.10 Наша правда. 21.00 Новости. 21.35 Х.ф. "Женщина в беде". 23.30 Кел, келінім. Шолу. 0.00 "Женщина в беде". 1.30 "Никонов и Ко".

28 сәуір, сенбі

ҚАЗАҚСТАН

6.05 Концерт. 7.40 Т.х. "Достар". 8.50 Дара жол. 10.00 Сенбілік таң. 11.00 Шипагер. 11.25 Hit Qazaqstan. 12.45 Әзіл әлемі. 14.40 М.ф. 16.00 Т.х. "Туған елдің түтіні". 17.55 Жайдарман. 20.00 Мәселе. 20.35 Ұмытылмас әндер. 22.05 Сенбілік шоу. 22.45 Q-pop idols. 23.35 К.ф. "Тағылымгер". 1.35 "Достар".

ХАБАР

7.00 Қалжың қоржыны. 9.00 Әсем әуен. 9.30 Өзін-өзі тану. 9.40 Продвопрос. 10.00 Я чемпион. 10.30 М.с. 11.00 Т.с. "Ночной дозор". 11.30 Қызық times. 12.30 Жұлдызды жекпе-жек. 14.00 Тарих. Тағдыр. Тұлға. 14.45 Легендарные женщины-воины: Женщины-гладиаторы. 15.35 Х.ф. "Мачеха". 17.50 Дудуман. 18.15 "Ән аға". 19.15 Кім мықты? 20.15 Кто возьмет миллион? 21.00 7 күн. 22.00 XXV сессия Ассамблеи народа Казахстана "Стабильность, Единство, Согласие – основа модернизации". 23.30 Концерт. 0.30 Х.ф. "Осторожно, корова!".

ҚАЗАҚСТАН-ҚОСТАНАЙ

8.00 Aqparat. 8.30 М.с. 9.00 Aqparat. 9.40 Г.Тергеубекованың концерті. 12.00 В пятницу вечером. 13.00 Блогер. 13.20 Күншуақ. 13.40 М.ф. 14.00 Т.х. "Астанаға көктем кеш келеді". 15.40 Концерт. 17.00 Т.с. "Одноклассники". 17.40 "Сіз білесіз бе?". 18.00 Концерт. 18.55 Т.х. "Бапкер". 19.30 Жаназық. 20.00 Дела житейские. 21.00 Apta aqparat. 21.30 Менің монологым. 22.00 Сазды сәлем. 22.25 К.ф. "Егіздер".

АСТАНА

6.00 Күлдірген. 7.00 М.ф. 8.50 Х.ф. "Король-лягушонок". 10.00 "Жетер!". 11.00 "Зехра". 12.20 М.ф. 13.20 М.ф. "Джастин и рыцари доблести". 14.50 Kaznet. 15.30 Т.Төреәлі концерті. 17.30 Аналар. 18.00 Reporter ұсынады. 18.40 "Зехра". 20.00 Біздің уақыт. 20.45 Д.ф. "И целого мира мало...". 21.15 "Жетер!". 22.10 Ел аузында. 22.50 Х.ф. "Мачеха". 1.10 Ә.Кәрімовтің фильм-концерті.

НТК

7.05 К.ф. "Қара Рождество". 8.40 "Жаным 2". 9.20 Караоке-такси. 9.50 М.с. 10.00 М.ф. "Пингвины Мадагаскара". 11.40 М.ф. 12.30 Байқа, балақай! 13.30 Жұлдыздар шеруі. 14.10 Екі езу. 14.30 М.с. 15.00 М.ф. "Кунг-фу Панда". 15.30 М.ф. "Лови волну". 17.50 Караоке-такси. 18.20 Д.ф. "Жануарлар". 20.10 Екі езу. 20.30 Сезім. 21.00 Х.ф. "Монстр-траки". 23.20 Х.ф. "Интерстеллар". 2.00 К.ф. "Қазына аулаушылар".

7 АРНА

6.00 Қыздар арасында. 6.40 "Тағдыры тоғысқандар". 9.00 Измайловский парк. 10.30 Все хиты Юмор FM. 12.20 Х.ф. "Побег". 14.50 Концерт. 15.50 "Жаңа келін". 18.00 "Тақиясыз періште". 20.30 Япырай. 21.00 Субботний вечер. 22.50 Х.ф. "Мы монстры". 0.40 The Spirit of Tengri.

31 АРНА

6.00 Ризамын. 7.00 Информбюро. 8.00 What`s Up? 9.00 М.с. 10.00 Готовим с Адель. 10.30 М.ф. "Не бей копытом". 12.00 Фартовые деньги. 12.30 К.ф. "Көк салқын". 15.00 What`s Up? 16.00 Лотерея 777/ Лотерея KENO. 16.10 Х.ф. "Трон: Наследие". 19.10 Х.ф. "Доспехи Бога". 21.10 Фильм-концерт. 23.50 Х.ф. "Здравствуй, папа, Новый год!" 1.50 Концерт.

АЛАУ

7.00 Разбудильник. 9.00 РТН. 9.30 В ладу с природой. 10.00 Жаңалықтар. 10.30 Көкейтесті сұхбат. 11.00 Өмір ағымы. 13.00 Рухани жаңарту. 13.30 Творческое представление ARTiKO. 14.00 7 передача. 14.30 Герои рядом. 15.10 Жүрек тынысы. 16.00 Жаңалықтар. 16.30 ПроАгро. 18.00 Өмір ағымы. 19.00 Жаңалықтар. 19.30 Baby Гид. 20.00 РТН. 20.30 Красота - Light. 21.00 РТН Подробности. 21.40 Дело №. 22.00 РТН. 22.30 Маленькие путешествия по большому краю. 23.00 Өмір ағымы. 0.00 Панорама дня.

ЕВРАЗИЯ

6.00 Т.х. "Таинственный остров". 7.20 Жаңалықтар. 8.10 Той заказ. 8.40 Ұшқалақ. 8.55 Смак. 9.35 Х.ф. "Медвежья шкура". 11.35 Фабрика грез. 12.00 Ayel siri... 13.00 Зań сөйлесін. 14.00 П@ytina+. 15.00 Лучше всех! 16.40 Т.с. "Плохая дочь". 21.00 Басты бағдарлама. 21.45 Кешкі кездесу. 23.00 П@ytina+. 0.00 Х.ф. "Бриджит Джонс 3". 2.10 Мужское/Женское.

КТК

7.05 К.ф. "Сүйемін деші". 8.30 Көңілді отбасы. 9.25 Новости. 10.00 Х.ф. "Дом на холодном ключе". 14.00 Наша правда. 15.00 Кеттік тойға! 15.30 Шаншар. 16.20 Е.Спаналиевтің ән шашуы. 18.25 К.ф. "ZOR". 20.30 Дау-дамайсыз. 21.00 Пока не поздно. 22.00 Х.ф. "Нужен мужчина". 2.00 К.ф. "ZOR".

29 сәуір, жексенбі

ҚАЗАҚСТАН

6.05 Концерт. 7.30 "Достар". 8.35 Ақсауыт. 9.00 Таңшолпан. 11.30 Дара жол. 12.45 Д.ф. "Киелі Қазақстан". 13.15 Не зат? 13.40 К.ф. "Сәлем, топтағылар!". 15.30 "Туған елдің түтіні". 17.25 Қазақ телевизиясына 60 жыл. 17.50 Концерт. 19.00 1-студия. 20.00 Апта. 21.00 Көңілді тапқырлар алаңы. 23.00 Айтыс. 23.50 Ұздік дуэттер кеші. 1.35 Не зат?

ХАБАР

7.00 Қалжын қоржыны. 8.30 Әсем әуен. 9.15 Самопознание. 9.25 Ас арқау. 9.45 М.с. 10.10 "Ночной дозор". 11.10 Кто возьмет миллион? 12.00 Тур де Хабар. 12.40 Хабарлайын. 13.10 Кім мықты? 14.15 Тайны. Судьбы. Имена. 15.15 Легендарные женщины-воины: Женщины-гладиаторы.16.15 К.ф. "Жаужүрек мың бала". 18.30 Қызық times. 19.30 Жұлдызды жекпе-жек. 21.00 7 күн. 22.00 Х.ф. "Опустевший город". 0.10 "Таншандағы зілзала".

ҚАЗАҚСТАН-ҚОСТАНАЙ

8.00 Асқақ әнім, Астана! 8.30 М.ф. 9.00 Концерт. 11.30 М.ф. 13.00 Күншуақ. 13.20 Рухани жаңғыру. 13.40 М.с. 14.00 "Астанаға көктем кеш келеді". 15.40 Концерт. 17.00 "Одноклассники". 18.00 Ел мүддесі. 18.55 "Бапкер". 19.30 Портрет. 20.00 Ақ орамал. 21.00 Apta aqparat. 21.30 1001 мамандық. 22.00 Сазды сәлем. 22.25 К.ф. "Егіздер 2".

АСТАНА

6.00 Күлдірген. 7.00 Kaznet. 7.30 М.ф. 8.30 М.ф. "Джастин и рыцари доблести". 10.00 "Жетер!". 11.00 "Зехра". 12.20 Т.Төреәлі концерті. 14.20 М.ф. 14.50 Х.ф. "Мачеха". 17.20 Жұлдыздар отбасында. 18.00 Репортер представляет. 18.40 "Зехра". 20.00 Избранное за неделю. 21.00 "Жетер!". 22.00 Ел аузында. 22.30 К.ф. "Сенсіз". 23.40 Сырласу Н.Бердалымен. 0.20 К.ф. "Жаңа жыл қарсаңында".

НТК

7.05 К.ф. "Версаче сән үйі". 8.35 "Жаным 2". 9.20 Караоке-такси. 9.50 М.ф. 10.50 М.ф. "Лови волну". 12.30 Х.ф. "Монстр-траки". 15.00 М.х. 15.30 Байқа, балақай! 16.00 Сезім. 16.30 Жұлдыздар шеруі. 17.00 Тематик-шоу. 17.50 "Жануарлар". 20.20 Екі езу. 21.00 Х.ф. "Джек-покоритель великанов". 23.30 Х.ф. "Ромео должен умереть". 1.40 Вперед и с песней!

7 АРНА

6.00 Қыздар арасында. 6.40 Теңбіл доп. 7.00 "Тағдыры тоғысқандар". 8.40 М.ф. 9.50 Х.ф. "Охота на монстра". 12.10 "Напарник". 14.20 Наши люди. 14.50 Концерт. 15.50 "Жаңа келін". 18.00 Келесі кім? 18.30 Гу-гу лет. 19.00 Концерт. 21.00 Япырай. 21.30 Х.ф. "Три икса 2: Новый уровень". 23.40 Х.ф. "Побег из аула: Операция "Махаббат". 1.50 Айна онлайн.

31 АРНА

6.00 Алдараспан, Нысана, Шаншар әзілдері. 7.00 Ризамын. 8.00 What`s Up? 9.00 М.с. 11.00 Фартовые деньги. 11.30 Ералаш. 12.00 What`s Up? 13.10 Фильм-концерт. 16.00 Лотерея 777/ Лотерея KENO. 16.10 Ералаш. 16.50 Х.ф. "Доспехи Бога". 18.50 Х.ф. "Здравствуй, папа, Новый год!" 21.00 М.ф. "Холодное сердце". 23.00 К.ф. "Көк салқын". 1.00 Х.ф. "Телеведущий: И снова здравствуйте".

АЛАУ

7.00 "Алашұлы" тобы. 9.00 РТН. 9.30 Почемучки. 10.20 Baby Гид. 10.50 В ладу с природой. 11.00 Панорама недели. 12.00 ПроАгро. 12.30 РТН Подробности. 13.20 Красота – Light. 14.00 Әндер мен жылдар. 16.00 Жүрек тынысы. 17.00 Музыка настроения. 17.30 Неизведанный Казахстан. 18.30 Творческое представление ARTiKO. 19.00 Бұл менің өмірім. 19.30 Рухани жаңарту. 20.30 7 передача. 21.00 Қазақстан байтақ өлке. 21.30 Өмір тынысы. 22.00 Сағындырған әндер-ай. 23.40 Герои рядом. 0.00 Музыка настроения.

ЕВРАЗИЯ

6.00 "Таинственный остров". 7.20 Басты бағдарлама. 8.10 Той заказ. 8.40 Воскресные беседы. 8.55 Т.с. "Пятый этаж без лифта". 12.15 Ayel siri... 13.10 Пендеміз ғой. 14.10 П@ytina+. 15.00 Добрый вечер, Казахстан! 16.00 Т.с. "Куда уходят дожди". 20.00 Аналитика. 20.55 П@ytina+. 21.50 Тамаша city. 22.50 Кеш қалмайық. 0.00 КВН. Высшая лига. 2.10 Теория заговора.

КТК

6.05 Той beststar. 7.05 Алдараспан. 9.00 Кривое зеркало. 10.50 Х.ф. "Нужен мужчина". 15.30 Шымкент-шоу. 18.15 К.ф. "Тіршілік түйткілдері". 20.00 Аптап. 21.00 Портрет недели. 22.10 Слуги народа. 22.50 Х.ф. "Долгая счастливая жизнь". 0.30 Свадьба вслепую.

Бағдарламаның бағыттары түсіндірілді

Сарыкөл ауданының пробация қызметінде өткен кездесуде аудандық ауыл шаруашылығы бөлімі басшысының орынбасары Н.Батрашев "Жұмыспен қамту және жаппай кәсіпкерлікті дамытудың 2017-2021 жылдарға арналған бағдарламасы" шеңберінде шағын несиелеу туралы түсіндіріп берді.

Кездесуде бөлім басшысының орынбасары белсенді жұмыспен қамту саясатын жүргізуге, кәсіпкерлікті дамыту және ауылдық жерлерде жұмыссыздық деңгейін төмендету мақсатында ауыл шаруашылық өнімдерін өңдеу мен мал сатып алуға 4 млн теңгеге дейін шағын несие алуға болатындығын жеткізді. Жобаны қаржыландыру тұрақты жұмыс орындарын құруға, жеке қосалқы шаруашылық негізінде отбасылық бизнесті дамытуға және бағдарлама арқылы жүзеге асыруға бағытталған. Бұдан басқа, қоғамнан оқшаулаусыз жазаға кесілгендерге де шағын несие беру тәртібін және оған қолжеткізуге арналған құжаттар тізбесін түсіндірді.

Сотталғандар да осы бағдарламаға шынайы қызығушылығын танытты.

И.ТӘҢКІБАЕВА,
Сарыкөл аудандық ІІҚ-нің бастығы, әділет капитаны.

"Участок" шарасы өтуде

Ағымдағы жылдың 17-23-сәуірі аралығында Лисаков қаласындағы пробация қызметі бөлімі қалалық ішкі істер бөлімінің жеке полиция қызметінің учаскелік инспекторларымен бірге "Участок" облыстық профилактикалық іс-шарасын өткізуде.

Шараның басты мақсаты – көпқабатты үйлердің әрбір пәтерін, аулаларды, жеке үйлерді аралап, онда тұрып жатқан адамдар жайлы ақпарат білу, қоғамнан оқшаулаусыз сотталғандар тарапынан құқық бұзушылыққа жол бермеу, іздеу салынған сотталғандарды анықтау, жалпы қылмыстың алдын алу.

Жедел алдын алу іс-шарасын өткізу үшін пробация қызметі бөлімі инспекторларынан және ішкі істер бөлімінің жеке полиция қызметінің учаскелік инспекторлары қызметкерлерінен мобильді топтар құрылды. Олар сотталғандарды мекенжай және сауықтыру орындары бойынша тексереді. Мекенжайы, жұмысы және оқу орындары бойынша тексеріс барысында мінездеме материалдары жиналады. Одан әрі сотталғандарды әкімшілік немесе қылмыстық жауапкершілікке тартылғанын анықтайтын базалар арқылы тексереді. Барлық анықталған құқық бұзушылықтар үшін Қазақстан

Республикасының заңдары бойынша тиісті шаралар қабылданады.

Бүгінгі күнге пробация қызметінің есебінде 120 бас бостандығынан оқшалаусыз жазаға сотталғандар тұр, олардың бәрі тексеріске тартылады.

Е.ОҢАЙБАЕВ,
Лисаков қалалық пробация қызметі бөлімінің инспекторы.

ЖАСТЫҚ ШАҚТЫҢ ЖАРҚЫЛЫ

Ұлыстар туралы не білеміз?

Айтолқын АЙҚАДАМОВА

Облыстық Достық үйінде оқушылар арасында интеллектуалды сайыс ойындары ұйымдастырылды. Аталмыш шараны Қазақстан халқының облыстық ассамблеясы мен "Қоғамдық келісім" ММ бірігіп жүзеге асырды. "Рухани Жаңғыру" бағдарламасы аясында өткен шараға қала мектебінің оқушылары жиналды. Ұйымдастырушылардың айтуынша мұндай шара алғаш өтіп отыр. Ал, жастарға берілген тапсырмалар арқылы өлкеміздің тарихын, салт дәстүрімізді толығырақ танып білуге болады.

Байқау төрт турдан тұрды. Оның әр бөлімінде жастар өткенімізге көз жіберіп, тарихқа шолу жасады. Ал басты сауал "Қазақстанда мекен ететін ұлттар туралы не білемін?" төңірегінде болды. Қатысқан командалардың ішінде №115 мектептен келген "115-й Элемент" тобы ерекше көзге түсе білді. Бұл топта бас қосқан оқушылар шапшаң, түрлі тілді меңгерген, әр тапсырмаға ерекше дайындалған. Жастар бүгінгі байқаудан көпті үйренгендерін айтып жатты. Олар тың ақпарат алумен қатар, жаңа достар тауып, еліміздегі татулықта тұрып жатқан түрлі ұлттардың тілі, дәстүрі жайлы қызықты мәліметтерді білді. Ойын қорытындысы бойынша бірінші орынды қаламыздағы №7 орта мектебінің командасы иеленді.

СУРЕТТЕ: ойын барысында.

ЕСКЕ АЛУ

Сағынышпен еске аламыз

Өмірдегі ең қасиетті сезім – ананың балаға деген мейірімі мен ерекше махаббаты. Ананың түн ұйқысын төрт бөліп бақ-қан еңбегін Меккеге үш арқалап апарсаң да қайтара алмайсың. Баласы қиналғанда жүрегі ауыратын анамыздың еңбегін, қанша жақсылық істесек те, қайтара алмайтынымыз ақиқат.

Марқұм анамыз адамгершілік қасиетке бай, жақсылық жасауға жаны құмар, үлкенді үлкендей, кішіні кішідей сыйлай білетін, түсінігі терең, жаны нәзік еді. Ата-баба жолын берік ұстанған қазақи имандылығы жоғары, мейірімді, кішіпейіл жан еді. Сыйластықты, татулықты бағалай білген адал, ерекше адам еді. Әттең, өмірдің қызығы мен қиыншылығын бірге көріп жүргенде сол өмірдің тым қысқа екенін ойламай, көп нәрсені бағалай алмаған екенбіз.

Аяулы да ардақты анамыз Әуес Сағындыққызының ортамыздан кеткеніне де 1 жыл уақыт өтіпті. Артында қалған ұрпақтары сағынышпен еске ала отырып, үлкенге деген құрмет, ізет ретінде аз да болса шексіз алғысымызды білдіріп, естелік әңгімемізді шын жүректен арнап, "Еске алу" дұғамызға орай жазып отырмыз. Оқыған дұғамыз қабыл болып, анамыздың жаны жұмақта болсын!

Жан-ана, ұл-қызының тірегі едің,
Тірі болсаң жарқылдап жүрер едің.
Болмасаң да бүгін біздің жанымызда,
Айтқан сөзің, тәтті күлкің жадымызда.

Жұбанышпен жанымыз жабырқаулы,
Сағынышпен туғандары еске алады.
Өзіңізбен өткен күндер, анашым,
Жадымызда мәңгіге сақталады.

Еске алушылар: күйеу балалары-қыздары және жиендері, немерелері.

Асқа шақырамыз

Біздің анамыз **Шайсұлтанова Әуестің** дүниеден өткеніне бір жыл толады. Анамыздың жылы 6 мамырда, сағат 12.00-де Қостанай қаласы, Қобыланды батыр көшесіндегі "Сәулеш" тойханасында беріледі. Асқа ағайын-туыс, жолдас-жора, тілектес-ниеттес, құда-жекжат жандарды шақырамыз.

Балалары:
Асылхан, Балтабек, Нұржан Шайсұлтановтар.

Асқа шақырамыз

Абзал әке, ардақты жар **Кушанов Бақытжан Молдашұлының** дүниеден өткеніне биыл бір жыл толады. Әкеміздің жылына арналған дұға ету асы 2018 жылдың 21-ші сәуірінде Қостанай қаласында "Сұлтан сарайы" мейрамханасында сағат 12.00-де беріледі.

Асқа барлық ағайын-туыс, жора-жолдас, тілектес-ниеттес жандарды шақырамыз.

Заверуха Владимир Николаевичтың сенімді тұлғасы – Калиевский Владимир Сергеевич кепілдік мүлікті сот қарауынан тыс өткізу тәртібінде Қостанай облысы, Федоров ауданы, Баннов ауылдық округінің аумағында орналасқан, шаруа қожалығын жүргізуге арналған: кадастрлік нөмірі 12-191-028-042, 12-191-028-123, 12-191-028-098, 12-191-028-100 жер учаскелеріне тұрақты жер пайдалану және уақытша өтеулі ұзақ мерзімді жер пайдалану құқығын сату жөніндегі сауда өткізетіні туралы хабарлайды. Сатып алу бағасы сауда өткізу сәтінен бастап 5 күнтізбелік күн ішінде қолмақол ақшамен енгізіледі.

Сауда-саттық 2018 жылғы 2 мамырда сағат 10.00-де мына мекенжай бойынша өткізіледі:

Қостанай облысы, Федоров ауданы, Баннов ауылы.

Өтінімдер 2018 жылғы 1 мамырда сағат 18-00-ге дейінгі мерзімде сенімді тұлғаның орналасқан жері бойынша Федоров ауылы, К.Либкнехт көшесі, 2 "В" үйде қабылданады. Анықтама телефоны: 8-775-466-61-60.

Доверенное лицо Заверуха Владимира Николаевича – Калиевский Владимир Сергеевич в порядке внесудебной реализации залогового имущества объявляет о проведении торгов по продаже право постоянного землепользования и право временного возмездного долгосрочного землепользования на земельные участки, расположенные на территории Банновского сельского округа, Фёдоровского района, Костанайской области, предназначенными для ведения крестьянского хозяйства: земельные участки с кадастровыми номерами 12-191-028-042, 12-191-028-123, 12-191-028-098, 12-191-028-100. Покупная цена вносится наличными деньгами в течении 5-ти календарных дней с момента проведения торгов.

Торги состоятся 2 мая 2018 года в 10.00 часов по адресу:

Костанайская область, Федоровский район, с. Банновка.

Заявки принимаются в срок до 18-00 часов 1 мая 2018 года.

По месту нахождения доверенного лица в с. Фёдоровка ул. К. Либкнехта, дом 2 "В", телефон для справок: 8-775-466-61-60.

"Білім беру ұйымдарында техникалық және кәсіптік, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлауға 2018-2019 оқу жылына арналған мемлекеттік білім беру тапсырысын бекіту туралы" қаулысының жобасы Қостанай облысы әкімдігінің ресми порталының (www.kostanay.gov.kz) Нормативтік құқықтық акт жобасы "НҚА" бөлігінде орналастырған.

Проект постановление "Об утверждении государственного образовательного заказа на подготовку специалистов с техническим и профессиональным, высшим и послевузовским образованием в организациях образования на 2018-2019 учебный год" размещен на официальном сайте акимата Костанайской области (www.kostanay.gov.kz) в разделе "НПА" – Проекты нормативно-правовых актов.

Қостанай облысы әкімдігінің "Әкімдіктің 2017 жылғы 8 желтоқсандағы № 626 "2018 жылға арналған субсидияланатын тыңайтқыштар түрлерінің тізбесін және тыңайтқыштарды сатушыдан сатып алынған тыңайтқыштардың 1 тоннасына (килограмына, литріне) арналған субсидиялардың нормаларын бекіту туралы" қаулысына толықтырулар енгізу туралы" қаулысының жобасы Қостанай облысы әкімдігінің ресми порталының құқықтық актілер тарауында http://kostanay.gov.kz/npa/proekty-npa/ орналыстырылған.

Проект постановления акимата Костанайской области "О внесении дополнений в постановление акимата от 8 декабря 2017 года № 626 "Об утверждении перечня субсидируемых видов удобрений и норм субсидий на 1 тонну (килограмм, литр) удобрений, приобретенных у продавца удобрений на 2018 год" размещен на официальном портале акимата Костанайской области, в разделе нормативные правовые акты http://kostanay.gov.kz/npa/proekty-npa/.

ХАБАРЛАНДЫРУ

Қостанай облысының кәсіпкерлер палатасы "Бизнестің жол картасы 2020" Бизнесті дамыту мен қолдаудың бірыңғай бағдарламасының "Кәсіпкерлікті қолдаудың қаржылық емес шаралары" төртінші бағыты аясында жұмыс істейтін кәсіпкерлік қызметті жүргізуге сервистік қолдауды ұсыну туралы хабарлайды.

Қызметтер мына түрлер бойынша көрсетіледі:

– Бухгалтерлік және салықтық есеп жүргізумен, сондай-ақ статистикалық есептілікті жасаумен байланысты көрсетілетін қызметтер;
– Кедендік рәсімдер бойынша көрсетілетін қызметтер;
– Менеджмент жүйелерін енгізу жөніндегі барлық процессті толық сүйемелдеу және консультация беру;
– Заңгерлік қызметтер көрсету;
– Маркетинг мәселелері бойынша қызметтер;
– Ақпараттық технологияларға қызмет көрсету саласындағы консультациялар;
– Мемлекеттік сатып алуға, ұлттық компаниялар мен жер қойнауын пайдаланушылардың сатып алуына байланысты көрсетілетін қызметтер;
– Менеджмент мәселелері жөніндегі қызметтер.

Сервистік қолдау экономиканың барлық секторларында әрекет ететін шағын және орта кәсіпкерлік субъектілеріне өтеусіз негізде ұсынылады.

Қызметтерді алу үшін Қостанай облысы Кәсіпкерлер палатасының (Қостанай қ., Әл-Фараби даңғ., 116 үй, 1 қабат) Кәсіпкерлерге қызмет көрсету орталығына (ҚҚКО), сондай-ақ Қостанай облысы Кәсіпкерлер палатасының аудандық орталықтарындағы және моноқалалардағы филиалдарының жанындағы Кәсіпкерлікті қолдау орталықтарына жүгіну қажет.

Толығырақ ақпаратты мына телефон бойынша алуға болады: 8 (7142) 39 42 08 (ішк. 3914).

Жолаушыларды және багажды тұрақты ішкі республикалық автомобиль тасымалдау маршруттарына қызмет көрсету құқығына конкурс өткізу туралы хабарландыру

"Қостанай облысы әкімдігінің жолаушылар көлігі және автомобиль жолдары басқармасы" ММ 2018 жылғы 22 мамырда сәуірде сағат 15-00-де Қостанай қаласы, Әл-Фараби даңғылы, 66, 7 қабат мекенжайы бойынша Жолаушыларды және багажды тұрақты ішкі республикалық автомобиль тасымалдау маршруттарына қызмет көрсету құқығына конкурс өткізу туралы хабарлайды.

Конкурсқа маршруттардың мынадай пакеттері ұсынылады:

лот №	Маршруттың атауы	қашықтығы	Лот №	Маршруттың атауы	қашықтығы
	Республикаішілік қалааралық маршруттар				
1	Амангелді–Қостанай	440	7	Лисаков-Красногорск	108
2	Аппановка–Тобыл–Лисаков	88	8	Смирновка-Қостанай	195
3	Введенка-Қостанай	135	9	Ұзынкөл-Қостанай (қайта)	171
4	Қамысты-Алтынсарин-Қамысты-Жітіқара	205	10	Қостанай-Петропавл (Преснов арқылы)	468
5	Қостанай-Половниковка	56	11	Қостанай-Петропавл (Сергеев арқылы)	530
6	Комаровка-Қостанай	280			

Конкурсқа меншік нысанынан тәуелсіз, меншік құқығы немесе басқа заңды негіздемелері бойынша автобустарға, микроавтобустарға ие болған, жолаушыларды және багажды тасымалдауын ұйымдастыруға қабілетті және автобустар мен микроавтобустарға жөндеу мен техникалық қамсыздандыруды жасай алатын әр жеке және заңды тұлғалар қатысуға құқылы.

Конкурсқа қатысуға үміт білдіргендер конкурстық құжаттама жинағын алуға арналған жазбаша өтінімдерін "Қостанай облысы әкімдігінің жолаушылар көлігі және автомобиль жолдары басқармасы" ММ-не мына мекенжайы бойынша береді: Қостанай қаласы, М.Хәкімжанова көшесі, 7, 5 қабат.

Конкурстық құжаттамаларды алуға арналған өтінімдерді және Конкурсқа қатысуға арналған өтінімдерді қабылдаудың соңғы мерзімі **2018 жылдың 2 мамыры, сағат 18-30-ға дейін.**

2018 жылдың 25 сәуірінде конкурсты өткізу мәселесі бойынша алдын ала конкурс конференциясы мына мекенжайда өткізіледі: Қостанай қаласы,М. Хәкімжанова көшесі, 7, 5 қабат, **сағат 15-00 -де.**

Конкурс туралы мәліметтер "Қостанай облысы әкімдігінің жолаушылар көлігі және автомобиль жолдары басқармасы" ММ kolikgol.kostanay.gov.kzресми интернет-ресурсында орналастырылған.

Анықтама алу үшін мына телефонға шағымдануға болады: 507-724.

Объявление о проведении конкурса на право обслуживания маршрутов регулярных внутриреспубликанских автомобильных перевозок пассажиров и багажа

ГУ "Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог акимата Костанайской области" объявляет о проведении конкурса на право обслуживания маршрутов регулярных внутриреспубликанских автомобильных перевозок пассажиров и багажа, который состоится 22 мая 2018 года по адресу г. Костанай ул. Аль-Фараби, 66, 7 этаж, в 15-00 часов.

На конкурс выставляются следующие пакеты маршрутов:

№ лота	Наименование маршрута	расстояние	№ лота	Наименование маршрута	расстояние
	Междугородные внутриреспубликанские маршруты				
1	Амангельды-Костанай	440	7	Лисаковск-Красногорск	108
2	Апановка-Тобол-Лисаковск	88	8	Смирновка-Костанай	195
3	Введенка-Костанай	135	9	Узунколь-Костанай (повторный)	171
4	Камысты-Алтынсарино-Камысты-Житикара	205	10	Костанай-Петропавловск (через Пресновку)	468
5	Костанай-Половниковка	56	11	Костанай-Петропавловск (через Сергеевку)	530
6	Комаровка-Костанай	280			

В конкурсе принимают участие любые физические и юридические лица, независимо от формы собственности, владеющие автотранспортными средствами на праве собственности или иных законных основаниях.

Желающие принять участие в конкурсе представляют в ГУ "Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог акимата Костанайской области" письменную заявку на получение комплекта конкурсных документов по адресу: г.Костанай ул.М.Хакимжановой, 7, 5 этаж.

Окончательный срок приема заявок на получение конкурсных документов и приема заявок на участие в Конкурсе до **18-30 часов 02 мая 2018 г.**

25 апреля 2018 года конкурсная комиссия проводит предконкурсную конференцию по вопросам проведения конкурса по адресу: г. Костанай ул. М. Хакимжановой, 7, 5 этаж, в 15-00 часов.

Сведения о конкурсе размещены на официальном интернет-ресурсе ГУ "Управление пассажирского транспорта и автомобильных дорог акимата Костанайской области" kolikgol.kostanay.gov.kz.

За справками обращаться по телефону: 507-724.

Черниченко Валентин Николаевичтің сенімді тұлғасы Лаптев Михаил Анатольевич кепілдік мүлікті соттан тыс өткізу тәртібімен Қостанай облысы, Мендіқара ауданы, Буденнов селолық округі аумағында орналасқан, шаруа қожалығын жүргізуге арналған жер телімдеріне уақытша ұзақ мерзімді жер пайдалану құқығын сату жөнінен сауда өткізілетіні туралы хабарлайды.

– алаңы 67,0 га, кадастрлік нөмірі 12-185-023-010 жер телімі.

Сауда 2018 жылғы 1 мамыр сағат 9.00-де мына мекенжайда болады: Қостанай облысы, Мендіқара ауданы, Боровское селосы, Базарная көшесі, 34.

Саудаға қатысуға өтінімдер 2018 жылғы 30 сәуір сағ. 18.00-ге дейінгі мерзімде сенімді тұлғаның орналасқан жерінде қабылданады: Қостанай облысы, Мендіқара ауданы, Боровское с., Базарная көшесі, 34. Анықтама үшін тел.: 8(71443) 21731.

Доверенное лицо Черниченко Валентина Николаевича, Лаптев Михаил Анатольевич в порядке внесудебной реализации залогового имущества объявляет о проведении торгов по реализации права временного долгосрочного землепользования на земельные участки, предназначенные для ведения крестьянского хозяйства, расположенные на территории: Буденновского сельского округа, Мендыкаринского района, Костанайской области.

– земельный участок площадью 67,0 га, кадастровый номер 12-185-023-010.

Торги состоятся 1 мая 2018 года в 9.00 часов, по адресу: Костанайская обл., Мендыкаринский район, с. Боровское, ул. Базарная, 34.

Заявки на участие в торгах принимаются до 18 часов 30 апреля 2018 г. По месту нахождения доверенного лица: Костанайская обл., Мендыкаринский район, с. Боровское, ул. Базарная 34. Тел. для справок 8 (71443) 21731.

СПОРТ

Ауыл футболын дамытпақ

Қасқырбай ҚОЙШЫМАНОВ

Футболсүйер қауым Қазақстан футболын дамытудың 2022 жылғы стратегиясының жасалғанынан хабардар. Аталған бағдарламада балалар мен жасөспірімдер футболын дамытуға ерекше назар аударылып отыр. «Тобыл» футбол клубының базасында өткен дөңгелек үстелде осы мәселе талқыланды. Жиынға Қазақстан футбол федерациясы бұқаралық футбол департаментінің басшысы Ерлан Жамантаев, ҚР футбол федерациясының өкілі Болат Ысқақов және «Тобыл» футбол клубының директоры Николай Панин қатысты. Жиын соңында қостанайлық футбол мамандарының стратегияға байланысты ұсыныстары қаралды.

– Халық арасында футболды кең насихаттау мақсатында әрі қарай ортақ жұмыстар атқарылмақ. Стратегияда жазылған кейбір бағыттарды қайта қарау қажеттілігі туындап отыр. Бұл жиында елдегі бұқаралық футболды дамыту жобалары мен бағдарламаларын бірге дайындау мәселелерін талқыладық. Қостанай – футбол қаласы. Мұндағы футбол қауымдастығының ұсыныс-пікірлері біз үшін маңызды. Күн тәртібінде ауыл футболын жаңа белеске шығару мәселесі тұр. Бұған бірігіп кірісеміз, – деді Ерлан Жамантаев.

Өз кезегінде клуб директоры Николай Панин балалар футболын дамыту бойынша пікірін ортаға салды. Оның айтуынша, 2022 жылға дейінгі аралықты қамтитын стратегия – әуесқой футболды дамытуға үлкен қадам.

Ал клубтың жанкүйерлермен жұмыс жөніндегі маманы Марат Күзембаевтың сөзінше, облыс басшылығы мен ҚФФ ауылдық жерлердегі футболды дамытуға, қыздар футболына жабдықтар тарту жұмыстарына баса назар аударып отыр.

Сондай-ақ, бүгін «Рухани жаңғыру» бағдарламасы шеңберінде орталық стадион базасында «Қостанай футболының тарихы» атты көрме ашылды. Болат Ысқақовтың айтуынша, мұндай көрме облыста тұңғыш рет ұйымдастырылып отыр.

– Қостанай футболының тарихы «Тобыл» футбол клубымен тығыз байланысты. Сондықтан аталмыш көрменің осы клубтың базасында ашып отырмыз. Мұндағы мақсат – жас ұрпаққа, әсіресе, балғын футболшыларға Қостанай спортының тарихын көрсету еді. Елбасы өзінің бағдарламалық мақаласында да тарихтан ажырамау туралы баса айтты. Сол себепті де, осы көрменің ашылуын рухани жаңғыруды іспен көрсетудің үлгісі дер едім, – дейді Б.Ысқақов.

Көрмеге алғаш келушілердің арасынан өңірге белгілі футбол маманы Евгений Сластниковті сөзге тарттық. Айтпақшы, ол 20 жылдан астам уақыт «Тобыл» футбол клубына жанкүйерлік етеді.

– Бүгінгі көрме жұрттшылықты Қостанай футболының тарихымен таныстырады. Мысалы, 2003 жылы УЕФА өткізген «Полония» – «Тобыл» кездесуінің хаттамасы сақталыпты. Осыдан бірер жыл бұрын атақты Франк Райкаардтың Қостанайға келгені біз үшін күтпеген жаңалық болды. Міне, сол сәт бүгін қайта еске түсіп отыр. Мұнда 70 жыл бұрынғы түсірілген суреттер, команда ұтқан кубоктар мен медальдар қойылған. Осындай көрме облыстың басқа қалаларында ашылса, жас аяқ-допшылар үшін керемет сыйлық болар еді, – деді футбол ардагері.

Суреттерді түсірген Бердіболат КӨРКЕМБАЕВ.

Ең сүйкімді, ең тартымды, ең үздік

«Қостанай таңы» газетінің төл жобасына айналған «Ботақаным» байқауының 3-кезеңі де өз мәресіне жетті. Бұл жолғы фотобайқау «Наурыз» тақырыбына арналған болатын, яғни тақырыпқа сәйкес келетін, қазақы нақыштағы қызықты суреттер ғана қатыстырылды. Апта бойы қабылдау жүргізіліп, сайтқа тек ең үздіктері әр жұма сайын жарияланып отырды. 3-кезең барысында бас-аяғы сегіз материал іріктеліп алынған болатын. Міне, осы озат сегіздіктің үшеуіне ғана жүлде бұйырғалы тұр. Әріптестеріміздің ұсынысымен, 1-орынға науырзымдық Ерасыл мен Ерсайын лайықты деп танылды. Олай болса, байқаудың қалған жүлдегерлерімен таныс болыңыздар.

1-орын иелері – Ерасыл-Ерсайын Қасқырбаевтар. Тетелес бауырлар қазақ халқының ұлттық ойыны «Арқан тартысты» ерекше жақсы көреді екен. Бос уақыттарында қазақ хандары мен батырлары туралы ертегілерді тыңдағанды ұнатады. Науырзым ауданы, Қарамеңді ауылының кішкентай тұрғындарының суретін байқауға аналары Әсел қатыстырды. Болашақта аттарына заты сай батыр жігіттер болады деп үміттенейік.

2-орын жүлдегері – Мұхаммедәлі Дәркенбайұлы Санай. Бір жарым жаста. Заречный кентінің кішкентай тұрғыны. Домбыраны қатты жақсы көреді. Суретті жіберуші – анасы Ақмарал.

Арнайы жүлде иегерлері – қос тамшыдан аумаған бес жасар егіз қыздар – Адина, Аруна Төлегеновалар байқауға Аманкелді ауданынан қатысты. Олардың анасы Ғалияның айтуынша, Аруна би билегенді ұнатса, Адина ән айтып, тақпақ оқығанды жақсы көреді.

Меншік иесі:

“Қостанай таңы” газеті редакциясы” ЖШС

Директор-Бас редактор ЖАНҰЗАҚ АЯЗБЕКОВ

Директор-бас редактордың қабылдау бөлмесі: 54-12-66, факс: 54-99-69.
Директор-бас редактордың орынбасары: 54-84-44.
Жауапты хатшы: 54-67-65.
Бөлім редакторлары: 54-79-68, 54-28-42.

Бөлімдер:

Қоғамдық-саяси, экономика: 54-79-68.
Әлеумет, білім, мәдениет: 54-28-42.
Социологиялық зерттеу орталығы: 54-53-21,39-26-25.
Жарнама бергіңіз келсе: 39-26-88, 54-33-22.

Бухгалтерия: 54-99-88, 39-26-88
Компьютер орталығы: 54-54-45
Корректура: 54-34-49

Меншікті тілшілер:

Арқалықта: 7-55-91
Рудныйда: 8-714-31-2-72-56
Аманкелдіде: 2-17-40
Жанкелдинде: 2-10-75, 5-00-02
Сарыкөлде: 2-25-17

Редакцияның мекенжайы:
110000, Қостанай қаласы, Әл-Фараби даңғылы, 90

Газетте жарық көрген оқырман пікірі редакция көзқарасымен сәйкес келе бермейді. Редакция оқырман хаттарына жауап бермейді, оны қайтармайды. Үш компьютерлік беттен асатын материалдар қабылданбайды. “Қостанай таңында” жарияланған материалдарды сілтемесіз көшіріп басуға болмайды. Жарнама мен хабарландырулардың мазмұны мен мәтініне жарнама беруші жауап береді.
Редакция авторлар мақаласының мазмұнына жауап бермейді.
Ⓐ – ақылы жарияланым.

Газет аптасына үш рет шығады.
Газет Қазақстан Республикасының Мәдениет және ақпарат министрлігінде 28.04.2016 жылы тіркеліп, № 15979-Г куәлігі берілген.
Газет “Қостанай таңының” компьютер орталығында теріліп, беттелді. Офсеттік басылым. “Қостанайполиграфия” ЖШС баспаханасы. Мекенжайы: С.Мәуленов көшесі, 16.
Бағасы келісім бойынша.

Таралымы 10016. Тапсырыс 699. Нөмірдің кезекші редакторы Қ.ҚОЙШЫМАНОВ.