ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ *ТРУДОВОЙ ДОГОВОР №21*

С.Мерке **12 мая 2015г**

Мы ,нижеподписавшиеся ТОО «Жасыл Меркі » ,именуемое в дальнейшем ТОО , в лице директора **Рысбекова Азамата Горькийулы**,с одной стороны ,и гражданина(ка) Республики Казахстан **Тулепбергенова Майрамбая Рахатовича** именуемого в дальнейшем Работник, с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем:

1.Предмет договора.

1.1.ТОО принимает на работу Работника в качестве **водителя**
полное наименование профессии, должности, специальности

1.2.Договор является ***договором по основной работе*** ,*договором по совместительству.*
(нужное подчеркнуть)

1.3.Вид договора:(нужное подчеркнуть)

**На неопределенный срок (бессрочный)*

*****На определенный срок с 12 мая 2015 г до « » 2015г***

1.4.Дата начала работы : с «__12___»_мая _2015_г.

1.5.Испытательный срок не более 3-х месяцев (нужное подчеркнуть)

**Без испытательного срока*

*****С испытательным сроком ___15____ дней с начала работы***

**В испытательный срок не засчитывается отсутствие Работника по уважительной причине.*

1.6. Определенные условия :.

2.Права и обязанности сторон.

2.1.ТОО

*ТОО имеет право: заключать, изменять и расторгать индивидуальные договора с Работниками, в порядке установленном в ст.26 Закона о труде Республики Казахстан (далее Закон)

*При приеме на работу требовать от Работника представления документов подтверждающих право Работника заниматься определенной трудовой деятельностью или занимать определенную должность.

*Поощрять Работника ,привлекать к дисциплинарной и материальной ответственности, согласно ст.89,91,93,94 Закона.(Взыскание налагается в виде: замечания ,выговора, расторжения договора в соответствии со ст.26 пункт 9 –12 Закона)

*Устанавливать Работнику испытательный срок ,согласно ст. 15 Закона.

*Направить Работника на учебу за счет собственных средств, после окончания учебы Работник обязан отработать не менее _____ лет.

*Возмещать свои затраты, связанные с обучением Работника, если это оговорено условиями индивидуального договора.

ТОО обязано:

*Создавать Работникам условия для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенных ему(ей) товарно –материальных ценностей (далее ТМЦ)

*Выплачивать за счет своих средств социальные пособия по временной нетрудоспособности в связи с общим заболеванием, трудовым увечьем, по беременности
И родам, согласно ст. 87 Закона

2.2.Работника

Работник имеет право:

*Заключать ,изменять и расторгать индивидуальный трудовой договор с ТОО в порядке, установленным Законом .

*На отдых.

На возмещение вреда, причиненного здоровью или имуществу в связи с исполнением обязанностей. На предоставление гарантий и компенсаций, согласно ст. 82,83,84
,85,86,88 Закона. **Работник обязан**:

*Нести материальную ответственность в полном объеме вреда, причиненного ТОО по его вине, если между ТОО и Работником заключен письменный договор о принятии на себя Работником полной материальной ответственности за не обеспечение сохранности ТМЦ ,переданных Работнику или в соответствии с Законодательством на работника возложена полная материальная ответственность за вред, причиненный ТОО при исполнении трудовых обязанностей.

Добросовестно выполнять трудовые обязанности по индивидуальному трудовому договору и приказами ТОО

*Выполнять требования правил охраны труда, пожарной безопасности и производственной санитарии.
*Соблюдать трудовую дисциплину.
*Бережно относиться к переданным им для хранения и других целей ТМЦ Учреждения и принимать все необходимые меры к предотвращению ущерба или утрате ТМЦ.
*Не разглашать доверенные ему в соответствии с индивидуальным трудовым договором сведения, составляющие служебную или иную охраняемую законом тайну.
*Поддерживать здоровый морально-психологический климат в коллективе.
*Не создавать конфликтных ситуаций как в коллективе , так и с клиентами.
*Иметь опрятный внешний вид.
*Постоянно повышать свои профессиональные навыки.

3.Оплата труда и режим работы, производственные перемещения

3.1.Режим работы ненормированный
3.2.Оплата труда тенге в месяц_____62040т _____
3.3.Отпуск:___18рд_____
3.4.В случае возникновения производственной необходимости ТОО имеет право отправить на другой участок работы без его согласия с учетом его специальности и не противопоказанную ему по состоянию здоровья работу сроком не более одного месяца
Если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то индивидуальный трудовой договор с ним расторгается согласно подпункта 7 статьи 26.

4.Порядок изменения, расторжения договора

4.1.Основания для прекращения и расторжения настоящего договора:
***Истечение срока действия договора**
*По непредвиденным обстоятельствам, не зависящим от воли сторон
*По взаимному соглашению сторон.
*По инициативе одной из сторон ,при этом инициативная сторона должна предупредить другую сторону письменно в срок не менее чем за один месяц до момента расторжения договора.
4.2 ТОО имеет право досрочно расторгнуть настоящий договор по следующим основаниям:
*Ликвидация организации
*Сокращение штатов
*Несоответствие Работника занимаемой должности или выполняемой работы, вследствие недостаточной квалификации, либо состоянию здоровья ,препятствующее выполнению работы.
*Неявка на работу более 2-х месяцев , вследствие временной нетрудоспособности, не считая времени нахождения в отпуске по беременности и родам ,а также, если законодательством не установлен более длительный срок нетрудоспособности по данному заболеванию.
*При отказе Работника на более легкую работу в соответствии с его состоянием здоровья .Отказ Работника от продолжения работы в связи с изменением условий труда
*Повторное неисполнение Работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.
*Появление на работе в состоянии алкогольного /наркотического опьянения или интоксикации иного рода
*Нарушение Работником правил охраны труда или пожарной безопасности ,которое повлекло или могло повлечь тяжкие последствия, включая травмы и аварии.

5.Вступление в силу. срок действия.5.1.Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания обеими сторонами.**5.2.**Срок действия договора до ---------- В случае., если настоящий договор заключен на определенный срок по п 1.3. договора и Учреждение за один месяц до окончания срока действия договора письменно не предупредит Работника о расторжении договора, он (договор) считается автоматически пролонгированным на следующий срок.

5.3.Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах на русском языке ,по одному экземпляру для каждой стороны.
5.4.Во всем остальном ,что не оговорено в настоящем договоре, стороны руководствуются законодательством «О труде» Республики Казахстан.

Подписи сторон

ТОО«Жасыл Мерке»	**Работник**
С.Мерке, ул. Есимбекова б/н	с.Мерке ул.
РНН 210600213132	ИИН 740518399138
БИН 120440026339	Уд личн №034779127
	Выдано 28.05..2013г МВД РК.

Директор _____ **Рысбеков А.Г.** _____**Тулепбергенов М. тел:**