Товарищество с ограниченной ответственностью
«Санат-Тараз»

Исх. № 7
от 22 мая 2018г.

Руководителю департамента
внутреннего государственного
аудита по Жамбылской области

от ТОО «Санат-Тараз»
г.Тараз, ул.Гамалея 9/16
БИН 110240008173
Тел.: 87025108040

Настоящим, ТОО «Санат-Тараз», БИН 110240008173 обращается к Вам для разрешения следующей ситуации. Товарищество приняло участие в конкурсе № 2161608-1 «Капитальный ремонт средних школ Кордайского района Жамбылской области, по 4 лотам». Лоты 15722509-ОК1, 15722404-ОК1, 15722585-ОК1.

По результатам вышеуказанной закупки, согласно протокола об итогах конкурса №2161608-1 от 2018-05-15 18:10:51, конкурсная заявка ТОО «Санат-Тараз» была отклонена по причине:

1) Потенциальный поставщик не обладает наличием не менее 3 собственных строительных машин, механизмов и автотранспортных средств, указанных в соответствующем разделе проектно-сметной документации (проект организации строительства).
2) Представление недостоверной информации по квалификационным требованиям (Шестаков Д.Г не является работникам ТОО "Санат-Тараз") ;

Отклонения по пункту 1 считаем необоснованным, т.к. в собственности ТОО "Санат-Тараз" числится 6 ед. техники:

1	ZL50G колесный погрузчик	1 ед.
2	Камаз 53213 Автокран КС-4572	1 ед.
3	ГАЗ САЗ 3502 Самосвал	1 ед.
4	ДУН ФУН Eq3252gx Самосвал	1 ед.
5	MAN 24.372 БОРТОВОЙ	1 ед.
6	Т-170.00 Трактор бульдозер гусеничный	1 ед.

Отклонения по пункту 2 считаем также необоснованным.

Касательного своего сотрудника Шестакова Данила Григорьевича, он работает в ТОО «Санат-Тараз» по совместительству. Шестаков Д.Г. имеет квалификационный аттестат №00585 от 09 октября 2017г. по специальности: производитель работ - несущие и ограждающие конструкции, выданный ТОО «Жоба Сараптама Құрылыс». При необходимости можем обеспечить явку самого Шестакова Д.Г., для дачи необходимых пояснений.

Также хотим отметить, что согласно Приложении 5 к конкурсной документации Правил, предоставление электронных копий подтверждающих документов обязательно по тем сведениям, указание которых предусмотрено в конкурсной документации. В случае если конкурсной документацией не предусмотрены требования в части обладания соответствующими материальными и трудовыми ресурсами, электронные копии подтверждающих документов могут **не предоставляться.**

Таким образом, потенциальный поставщик ТОО «Санат-Тараз» обязан предоставить подтверждающие документы на основании Проекта организации строительство (ПОС), то есть, в праве приложить подтверждающие документы лишь только по:

1) Главный инженер
2) Начальник участка по несущим и ограждающим конструкциям
3) Производитель работ по инженерным сетям и сооружениям.

Из вышеуказанного следует, что Шестаков Д.Г., по специальности: производитель работ - несущие и ограждающие конструкции, не предусмотрен в части обладания соответствующими трудовыми ресурсами на основании ПОС.

Организатором были нарушены требования п.34 Конкурсной документации, согласно которому, протокол предварительного допуска к участию в конкурсе должен содержать следующую информацию:

*) перечень потенциальных поставщиков, не соответствующих квалификационным требованиям и требованиям настоящей КД с подробным описанием причин их отклонения, в том числе с указанием сведений и документов, подтверждающих их несоответствие квалификационным требованиям и требованиям настоящей КД;

*) перечень документов, которые необходимо представить и привести в соответствие с квалификационными требованиями и требованиями настоящей КД;

*) дату представления потенциальным поставщикам, указанным в протоколе предварительного допуска к участию в конкурсе, приведенных в соответствие с квалификационными требованиями и требованиями настоящей КД заявок на участие в конкурсе.

Нарушен п.137 Правил осуществления государственных закупок:
- п. 137. Конкурсной комиссией при повторном рассмотрении заявок на участие в конкурсе не допускается отклонять потенциальных поставщиков по основаниям, не предусмотренным в протоколе предварительного допуска.

Считается ли действие Организатора обоснованным?

Более того, организатором запрос был сделан после вынесения протоколов предварительного допуска, что лишило ТОО «Санат-Тараз» возможности предоставления информации, касательно своего работника на стадии приведения заявок в соответствии с конкурсной документацией.

Товарищество, столкнулась с нарушениями Закона со стороны КГУ «Управление строительства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог акимата Жамбылской области».

Товарищество в полном объёме соответствует квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами.

На основании вышеизложенного, просим Вас поручить Комитету внутреннего государственного аудита дать юридическую оценку законности действиям организатора государственных закупок в лице Управления, а также в случае подтверждения доводов нашей жалобы, поручить Департаменту внутреннего государственного аудита принять меры по отмене и пересмотру протокола итогов государственных закупок по конкурсу №2161608-1 ввиду его неправомерности.

Директор ТОО «Санат-Тараз» Ахамбеков Е.Б. (Подписано ЭЦП)

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 2

г.Тараз **" 02 " октября 2017 г.**

Товарищество с ограниченной ответственностью «Санат-Тараз», в лице Директора Ахамбекова Еркебулана Бекбосыновича, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и **гражданин Республики Казахстан Шестаков Данил Григорьевич**, именуемый в дальнейшем «Работник», совместно именуемым «Стороны», а каждый по отдельности – «Сторона» заключили настоящий трудовой договор (далее – «Договор») о нижеследующем.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. Работодатель поручает, а Работник принимает на себя выполнение трудовых обязанностей в должности **производителя работ – несущие и ограждающие конструкции.**

1.2. Работа по настоящему договору является для Работника **работой по совместительству**.

1.3. Местом работы Работника является офис Работодателя по адресу: г.Тараз, ул.Мамбет батыра 14Е.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДОГОВОРА

2.1. Работник должен приступить к выполнению своих трудовых обязанностей с "02" октября 2017 г.

2.2. Настоящий договор действует до "02" октября 2018 г.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

3.1. Оплата труда Работника производится пропорционально отработанному времени исходя из оклада, установленного штатным расписанием Работодателя для данной должности.

3.2. Заработная плата Работнику выплачивается ежемесячно наличным расчетом до 10 числа каждого месяца следующего за отчетным.

3.3. За добросовестное выполнение своих обязанностей, творческую инициативу, положительным образом, сказавшуюся на развитие бизнеса Работодателя, по результатам работы Работник может быть премирован в порядке и в размере, установленном внутренними актами Работодателя.

4. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА РАБОТНИКА

4.1. Работнику устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями.

4.2. Время начала и окончания работы определяется Работником самостоятельно с учетом режима работы организации Работодателя исходя из того, что продолжительность рабочего времени в день не должна превышать четырех часов. В дни, когда по основному месту работы Работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день.

4.3. В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

5.1. Работник обязан:

5.1.1. Добросовестно исполнять обязанности согласно должностной инструкции.

5.1.2. Соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты Работодателя.

5.1.3. Соблюдать трудовую дисциплину.

5.1.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.
5.1.5. Бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников.

5.1.6. Не разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну Работодателя. Сведения, являющиеся коммерческой тайной Работодателя, определены в Положении о коммерческой тайне.

5.2. Работник имеет право на:

5.2.1. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором.

5.2.2. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

6.1. Работодатель обязан:

6.1.1. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия настоящего договора.
6.1.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим договором.
6.1.3. Ознакомить Работника с должностной инструкцией **производителя работ – несущие и ограждающие конструкции.**

6.1.4. Выплачивать своевременно и в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату, а также осуществлять иные выплаты в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.1.5. Обеспечивать Работника оборудованием, документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

6.1.6. Ознакомить Работника с принятыми локальными нормативными актами, касающимися его трудовой деятельности либо изменяющими его положение в организации.

6.2. Работодатель имеет право:

6.2.1. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

6.2.2. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определенных в настоящем договоре, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.

6.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. Сторона договора, виновная в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несет ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым кодексом РК.

7.2. Материальная ответственность стороны договора наступает за ущерб, причиненный ею другой стороне договора в результате ее виновного противоправного действия.

7.3. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и/или бездействием Работодателя.

8. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДОГОВОРА

8.1. Основанием для прекращения настоящего трудового договора являются:
8.1.1. Соглашение сторон.

8.1.2. Расторжение трудового договора по инициативе Работника. При этом Работник обязан предупредить Работодателя не позднее чем за две недели до предполагаемой даты прекращения настоящего договора. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения Работодателем заявления Работника об увольнении.

8.1.3. Расторжение трудового договора по инициативе Работодателя.
8.1.4. Истечение срока, установленного п. 2.2 настоящего договора.

8.2. Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность).

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Условия настоящего трудового договора носят конфиденциальный характер и разглашению не подлежат.

9.2. Условия настоящего трудового договора имеют обязательную юридическую силу для сторон с момента его подписания сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

9.3. Споры между сторонами, возникающие при исполнении трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном действующим законодательством Республики Казахстан.

9.4. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Республики Казахстан, регулирующим трудовые отношения.

9.5. Договор составлен в двух экземплярах, на русском языке, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

10. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель: ТОО «Санат-Тараз»
Адрес: г. Тараз, ул.Гамалея, дом 9, кв. 16
БИН 110240008173
р/с KZ65914142203KZ000CV
в филиале ДБ АО «Сбербанк» г.Тараз.
БИК SABRKZKA.

Работник: Шестаков Данил Григорьевич
Удостоверение личности: № 030242519, выдан Министерством Юстиции Республики Казахстан от "23" июля 2010г., ИИН 850331302111

ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель: Работник:

ТОО «Санат-Тараз»

_____ Ахамбеков Е.Б. _____ Шестаков Д.Г..

М.П.

Экземпляр получен и подписан Работником 2 10 20 17

Подпись Работника: _____