Трудовая книжка колхозника

КАЗ № 0190694

Фамилия: Мусин

Имя: Серик

Отчество: Кайроллович

Дата рождения: 19 июня 1963 года (число, месяц, год)

Образование: среднее (н/среднее, среднее, н/высшее, высшее)

Профессия, специальность: шофер

Дата заполнения книжки «10» сентября 1980 г.

Подпись владельца книжки: [подпись]

М. П.

Подпись лица, ответственного за выдачу трудовых книжек: [подпись] (разборчиво)

ЧЛЕНСТВО В КОЛХОЗЕ

№ записи	Дата: число	Дата: месяц	Дата: год	Сведения о приеме в члены колхоза, о прекращении членства в колхозе с указанием причин	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
1.	10	09	1980	Принят в члены колхоза «Кызыл-Ту» Инспектор ОК: [подпись]	реш. общ. собр. членов прот. №3 от 8.09.1980 г
2.	7	03	1984	Уволен с членства колхоза по собственному желанию согласно поданного заявления. Инспектор ОК: [подпись]	реш. общ. собр. членов прот. №2 от 1.03.1984
3	01	02	1984	Зачислен в число слушателей подгот. ов. отд. УПИ [подпись]	пр. 1-20/31 от 26/I-84 г
4.	27	07	1984	Зачислен в число студентов 1-го курса инженерно-строительного	пр. № 1-20/469 от 27.07.84 г.

Уст

ЧЛЕНСТВО В КОЛХОЗЕ

КАЗ № 0190694

№ записи	Дата			Сведения о приеме в члены колхоза, о прекращении членства в колхозе с указанием причин	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год		
1	2			3	4
				факультета дневного отделения.	
5.	19	07	1989	Отчислен в связи с окончанием. Инспектор ОК [подпись]	пр. №1-4/54 от 19.07.89г.
				ПСЭО „Павлодармашоргаиз Блин-ль.	
01.	09	1989		Принят мастером СУ-1 Ин. [подпись]	пр. 94-к

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ записи	Дата			Сведения о назначении на работу, о переводах на другую работу, о прекращении работы с указанием причин	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
	число	месяц	год		
1	2			3	4
1.	10	09.	1980	колхоз „Кзыл-Ту" Принят на работу в качестве шофера. Инспектор ОК: [подпись]	реш. правл. прот. № 9. от 10.09.1980.
2.	22	10.	1981	Служба в рядах	в/билет
3.	20.	11.	1983	Советской Армии. Инспектор ОК: [подпись]	НС № 2551842
4.	10.	12.	1983	Принят в качестве шофера. Инспектор ОК: [подпись]	реш. правл. прот. № 12. от 10.12.1983.
5.	7.	03.	1984	Уволен с работы по собственному желанию согласно поданного заявления. Инспектор ОК: [подпись]	реш. прав. прот. № 4. от 1.03.1984г.

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

КАЗ № 0190694

№ записи	Дата: число	месяц	год	Сведения о назначении на работу, о переводах на другую работу, о прекращении работы с указанием причин	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
6	01	02	1984	Зачислен в число слушателей подготовит. отд. ПИИ [подпись]	пр. №1-20/31 от 26/I-84г
7	01	08	1984	Зачислен в число студентов 1 курса ПИИ [подпись]	пр. №1-10/469 от 27.07.84г

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ записи	Дата: число	месяц	год	Сведения о назначении на работу, о переводах на другую работу, о прекращении работы с указанием причин	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
				ПМК-66 ПСО „Павлодармелиорация"	
8	01	05	1989	Принят по направлению ПСО „Павлодармелиорация" по окончанию ПИИ прорабом СУ-1	пр. № 96-к от 1.09.89г
9	28	03	1990	Переведен для дальнейшей работы в ПМК [illegible] в Павлодармелиора[illegible] в связи с ликвидацией ПМК-66 ПСО „Павлодармелиорация" [illegible]	пр. 33-к от 28.03.90г.

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

КАЗ № 0190694

№ записи	Дата: число	месяц	год	Сведения о назначении на работу, о переводах на другую работу, о прекращении работы с указанием причин	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
				ПМК-2 ПСЮ „Павлодармелиорация"	
10	29	03	1990	Принят мастером в порядке перевода из ПМК-66 ПСОО „Павлодар[illegible]", по распоряжению вышестоящей организации	Прик № 85 от 27.03.90г
11	22	05	1990	Уволен по ст. 32 КЗоТ Каз ССР (по собств. желанию) Ст. инсп. ОК [signature]	прик. № 117-к от 22.05.199[illegible]
12	29	05	1990	Оргкомитет МЖК „Жастар" Принят мастером строительного участка	Прик. № 24 от 29.05.90
13	19	10	1990	Уволен по собственному желанию Ст. 32 КЗоТ Каз ССР	Прик. № 47 от 19.10.1990

Председатель: [signature]

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ записи	Дата: число	месяц	год	Сведения о назначении на работу, о переводах на другую работу, о прекращении работы с указанием причин	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
14	16	11	1990	Кооператив „Ихтияр" Принят прорабом строительного участка	Пр № 24 от 17.11.1990г
15	15	03	1991	Уволен по ст. 32 КЗоТ Каз ССР (собственное желание) Инспектор ОК [signature]	Пр № 34 от 15.03.1991
16	11	[illegible]	1991	Переведен для дальнейшей работы в ПМК-3 треста Павлодарагропромстрой № 1 прорабом строительного участка. Инспектор ОК [signature]	Пр № 42 от 11.06.1991

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

КАЗ № 0190694

№ записи	Дата: число	месяц	год	Сведения о назначении на работу, о переводах на другую работу, о прекращении работы с указанием причины	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
				ПМК-3 арендного треста «Агропромстрой-2»	
17	14	06	1991	Принят мастером	Пр № 80 от 10.06.91 г
18	06	11	1992	Переведен начальником уч № 1	пр № 341-а от 6.11.1992
19.	07	01	1993	В связи с реорганизацией ар. тр. «Павлодарагропромстрой-2» ПМК-3 преобразована в АСФ «ПМК-3»	пр № 1а от 7.01.93 г
20.	01	12	1993	Переведен заместителем директора по производству	Пр № 341 от 1.12.1993
21.	03	02	1994	Уволен по собственному желанию ст. 32 КЗОТ Республики Казахстан. Ст. инсп. ок: [signature] ([illegible])	пр № 19 от 3.02.1994 г
22	04	03	1994	Принят прорабом строй участка ТОО «Казэкспортоперациональная»	Пр № [illegible]6 от [illegible].03.94 г

КОЛХОЗҒА МҮШЕ БОЛУ

Жазудың №	Датасы: күні	айы	жылы	Колхозға мүшелікке қабылданғаны туралы, колхозға мүшеліктен шығып қалғаны туралы себептері көрсетілген мәліметтер	Жазу ненің (документ, оның датасы мен номері) негізінде енгізілді
1	2			3	4
23					
				ГКП «Дирекция строящихся объектов здравоохранения в г. Астана»	
24	15	10	2008	Принят главным специалистом отдела технадзора	пр. № 32-ОК от 15.10.2008 г.
25				Произведена перерегистрация ГКП «Дирекция строящихся объектов здравоохранения в г. Астана» в ТОО «Национальный центр управления инвестиционными проектами здравоохранения»	пр. № 82-П от [illegible].2009 г.

КОЛХОЗҒА МҮШЕ БОЛУ КАЗ № 0190694

Жазудың №	Датасы			Колхозға мүшелікке қабылданғаны, шығып қалғаны туралы себептері туралы, колхозға мүшеліктен көрсетілген мәліметтер	Жазу ненің (документ, оның датасы мен нөмері) негізінде енгізілді
	күні	айы	жылы		
1	2			3	4
26	15	05	2014	ТОО „Бестау-С" Принят на работу эксперт[illegible] по техническому надзору Директор ТОО [signature] [illegible] К.К. «БЕСТАУ»	Приказ №4.05 от 15.05.2014

РЕШЕНИЕ УЧРЕДИТЕЛЯ

Товарищество с ограниченной ответственностью «Бестау-С»

г.Павлодар 08.02.2017 г

Я, Нурумова Аида Суиндиковна, единственный учредитель Товарищества с ограниченной ответственностью «Бестау –С» возлагаю обязанности директора на Мусина Серика Кайролловича с правом первой подписи во всех финансовых и юридических документах.

Учредитель

Товарищество с ограниченной ответственностью «Бестау-С»

Нурумова А.С.

Трудовая книжка

ЕТ-I № 1778257

Фамилия Шакимов

Имя Ерлан

Отчество Канатаевич

Дата рождения 28 января 1963 г.
(число, месяц, год)

Образование ....
(н/среднее, среднее, н/высшее, высшее)

Профессия, специальность рабочий

Дата заполнения «14» мая 1980 г.

Подпись владельца книжки ....

Подпись лица, ответственного за выдачу трудовых книжек

М. П.

Грязева
(разборчиво)

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ записи	Дата: число	месяц	год	Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и об увольнении (с указанием причин и со ссылкой на статью, пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
				Совхоз Байгурже	
1.	14	05	1980	Принят на ферму №4 в качестве ком. чабана. инсп. О. к. Грез.	Пр. 115-к от 14.05.1980 г.
2.	22	04	1981	Уволен в связи с призывом в ряды Советской Армии. инсп. О. к. Грез.	Пр. 133-к от 22.04.1981 /Грязева
				Совхоз Байгурже	
3.	05	07	1983	Принят на ферму №4 в качестве чабана. инсп. О. к. Грез.	Пр. № 174 от 5.07.1983 /Грязева
4.	28	11	1983	Освобожден от работы в связи с поступлением на учебу.	Пр. 391к 28.11.1983 г.

ст. инсп. ок. Исраева — (Исраева Б.К.)

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

ЕТ-I № 1778257

№ записи	Дата: число	месяц	год	Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и об увольнении (с указанием причин и со ссылкой на статью, пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
5	01	XII	1983	Зачислен в число слушателей подготовит. отд ПТИ	пр № 1-20/671 от 29/XI-1983 г
6	01	08	1984	Зачислен в число студентов 1 курса ПТИ	пр № 1-20/469 от 27.07.84 г.
7.	19	07	1989	Отчислен в связи с окончанием института инженером [illegible]	пр. № 14/542 от 19.07.89 г.
				Строительное управление [illegible]-2	
8.	15	08	1989	Принят мастером на участок № 5	Пр. 209-к от 14.08.89 г
9.	21	09	1990	Уволен по ст 32 КЗоТ Каз. ССР (собственное желание) нач-к ОК Н. [illegible]	Пр. 142-к от 21.09.90 г.

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

Производственная единица комбината „Экибастузшахтострой"
Домостроительный комбинат

№ записи	Дата: число	месяц	год	Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и об увольнении (с указанием причин и со ссылкой на статью, пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
10	09	10	1990	Принят мастером на участок № 2 строительно-монтажного производства	Пр. № 177-к от 10.10 1990 г.
11	11	03	1991	Уволен по ст. 31 п. 5 КЗоТ Каз ССР (по переводу в [illegible] комбината [illegible]) Инженер о/к	Пр. 70-к от 06.03.91 г.
	-	5	-		
				к-т „Экибастузшахтострой" Разрезостроительное управление 2	
12	12	03	1991	Принят по переводу с ДСК к-та „ЭШС" мастером строительного уч-ка № 3	Пр. 25-к от 12.03.1991 г.

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

ЕТ-I № 1778257

№ записи	Дата: число	месяц	год	Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и об увольнении (с указанием причин и со ссылкой на статью, пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
13	01	04	1995	Переведен прорабом на строительный участок № 3	Пр 41к от 1.04.95 г.
14	14	05	1997	Уволен в связи с переводом на работу в ТОО ПКФ „РСУ-1" на основании приказа № 87к от 26.05.97 и по управлению от 31 [illegible]	Пр 87к 26.05.97
15	14	05	1997	Принят на работу в качестве прораба по переводу в ТОО ПКФ „РСУ-1"	Пр 88к 26.05.97
16	01	12	1997	Переведен мастером	Пр 203к от 01.12.1997 г.
17	24	11	2000	Уволен по ст. 26 п. 1 Закона о труде в РК в связи с ликвидацией предприятия. Ст. инспектор отдела кадров [подпись]	Пр 140к 23.11.2000

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ записи	Дата: число	месяц	год	Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и об увольнении (с указанием причин и со ссылкой на статью, пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
	24	11	2000	ТОО „Передвижное строительное управление № 1" принят мастером	Пр 9к от 24.11.00
	03	09	2001	Уволен по ст. 28 Закона о труде РК (по собственному желанию) [подпись]	Пр 92к от 05.09.01
	10	09	2001	Принят в ТОО „Дейкар" на должность начальника участка. ОК [подпись]	Пр № 23 от 10.09.01 г.
	11	12	2006	Уволен по собственному желанию	Пр. № 39 от 11.12.2006 г.

Отдел кадров

ТОО «Дейкар»

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

ЕТ-I № 1778257

№ записи	Дата: число	Дата: месяц	Дата: год	Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и об увольнении (с указанием причин и со ссылкой на статью, пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
	15	01	2007	Принят инженером по техническому надзору. Директор ТОО "Бестау-С" Шадиев Н.К.	Приказ № 1.01 от 15.01.2007
	22	02	2012	Уволен по собственному желанию. Директор ТОО "Бестау-С" Шадиев Н.К.	Приказ № 4.02 от 22.02.2012
	27	02	2012	ТОО "Архстрой-Элит" Принят главным инженером. Директор ТОО "Архстрой-Элит" Шамиров Т.Н.	Пр. № 17-ок от 27.02.2012г.
	27	02	2017	Уволен по собственному желанию. Директор ТОО "Архстрой-Элит" Шамиров Т.Н.	Пр. № 9-ок от 27.02.2017г.

12 13

СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ

№ записи	Дата: число	Дата: месяц	Дата: год	Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и об увольнении (с указанием причин и со ссылкой на статью, пункт закона)	На основании чего внесена запись (документ, его дата и номер)
1	2			3	4
	06	03	2017	Принять на работу Экспертом по техническому надзору. Директор Парфенов С.К.	Приказ № 03.03 от 06.03.2017г.

14 15

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 3

г. Павлодар «12» июня 2017г.

ТОО «Бестау-С», именуемое в дальнейшем «Работодатель», расположенное по адресу: РК, индекс 140000 г.Павлодар, ул. Транспортная 22 в лице директора Мусина Серика Кайролловича номер регистрации 14350-1945-ТОО, БИН 061240009707, действующего на основании Устава, с одной стороны, и гр. Омаров Талгат Магзамович 08.06.1962 г.р., уд. личности № 039944318 от 16.10.2015г.,выд. МВД РК **ИИН 620608350040** зарегистрированный и проживающий по адресу: г.Аксу, ул.Гагарина 14/2 с другой стороны, именуемый в дальнейшем «Работник», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Работодатель предоставляет работнику работу в качестве эксперта по техническому надзору
с полной материальной ответственностью или без таковой (нужное подчеркнуть).
С материально-ответственными лицами заключается договор о полной материальной ответственности.
Работа, связанная с нормальными, вредными условиями труда (нужное подчеркнуть).

2. Срок договора

2.1. Настоящий Договор вступает в силу с «12» июня 2017г. на неопределенный срок.

2.2. Работнику устанавливается испытательный срок в 1 (один) месяц.

2.3. Настоящий Договор считается заключенным на неопределенный срок, если по истечении срока действия Договора ни одна из сторон в течение суток не потребовала прекращения трудовых отношений.

3. Условия труда

3.1. Обязанности Работника регламентируются Правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, приказами и распоряжениями Работодателя.

3.2. Рабочее время и отдых Работника регламентируется условиями настоящего Договора и действующим трудовым законодательством Республики Казахстан, в связи с чем Работнику устанавливается:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями - суббота и воскресенье;
- восьмичасовой рабочий день – с 09.00 часов до 18.00 часов;
- один час на обеденный перерыв – с 13.00 часов до 14.00 часов;

При сменной работе продолжительность рабочей смены, переход из одной рабочей смены в другую устанавливаются графиками сменности, утвержденными работодателем.

4. Работодатель имеет право:

4.1. в порядке, установленном Трудовым кодексом Республики Казахстан, изменять, дополнять и расторгать данный трудовой договор;

4.2. издавать в пределах своих полномочий акты работодателя;

4.3. поощрять работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан;

4.4. на возмещение затрат, связанных с обучением и повышением квалификации работников;

4.5. на возмещение вреда, нанесенного работником при исполнении трудовых обязанностей;

4.6. устанавливать работнику испытательный срок.

5. Работодатель обязан:

5.1. обеспечивать работнику условия труда в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами;

5.2. рассматривать предложения представителей работников (профкома), вести переговоры и заключать коллективный договор;

5.3. за счет собственных средств обеспечивать работников средствами и материалами, необходимыми для выполнения ими трудовых обязанностей;

5.4. соблюдать требования трудового законодательства Республики Казахстан, соглашений, коллективного, трудового договоров, изданных им актов;

5.5. страховать гражданско-правовую ответственность за причинение вреда жизни здоровью работника при исполнении последним трудовых обязанностей;

5.6. выплачивать работнику заработную плату в размере **200 000** тенге и не позже 10 числа следующего месяца;

5.7. норма рабочего времени определяется в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан и коллективным договором, планом работ и графиком рабочего времени;

5.8. предоставлять ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск продолжительностью 24 календарных дней и 6 дополнительных календарных дней в соответствии с условиями и порядком, предусмотренными коллективным договором и графиком отпусков;

5.9. создавать нормальные условия труда и обеспечивать работника необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

5.10. предупреждать работника о вредных (особо вредных) и опасных (особо опасных) условиях труда и возможности профессионального заболевания;

5.11. возмещать вред, причиненный жизни и здоровью работника, в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан;

5.12. принимать меры по предотвращению рисков на рабочих местах;

5.13. вести точный учет рабочего времени, в том числе сверхурочных работ, во вредных (особо вредных), опасных условиях труда, выполняемых работником;

5.14. приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни или здоровью работника.

6. Работник имеет право:

6.1. в порядке, установленном Трудовым кодексом Республики Казахстан, изменять, дополнять и расторгать данный трудовой договор;

6.2. на равную оплату за равный труд без какой либо дискриминации;

6.3. на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и охраны труда;

6.4. на возмещение вреда, причиненного его здоровью или имуществу, в связи с исполнением им трудовых обязанностей;

6.5. на предоставление гарантий и компенсаций;

6.6. на разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке;

6.7. повышать свою профессиональную квалификацию;

6.8. расторгнуть трудовой договор, письменно предупредив об этом работодателя не позднее, чем за один месяц до его расторжения.

7. Работник обязан:

7.1. добросовестно выполнять трудовые обязанности, обусловленные актами работодателя;

7.2.соблюдать трудовую дисциплину;

7.3. не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда работодателю;

7.4.выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности, производственной санитарии;

7.5. сообщать о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и работников;

7.6. возмещать работодателю причиненный вред в пределах, установленных Трудовым кодексом Республики Казахстан.

8. Основные изменения, расторжения и продления трудового договора:

8.1. договор, до истечения срока его действия, может быть, расторгнут по соглашению сторон или по инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Республики Казахстан.

8.2. договор может быть расторгнут по соглашению сторон, согласно п.3 ст.50 Трудового Кодекса РК.

8.3. договор может быть прекращен по истечении срока и обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, согласно ст.49,51,57,58,60 Трудового кодекса Республики Казахстан.

8.4. при заключении настоящего трудового договора на определенный срок может быть установлена взаимная ответственность сторон за досрочное расторжение этого договора.

8.5. за неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим трудовым договором, стороны несут ответственность в соответствии с действующим трудовым законодательством Республики Казахстан.

8.6. условия договора не могут быть изменены сторонами в одностороннем порядке.

8.7. договор составлен в 2-х экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

8.8. изданы приказы работодателя:

о приеме работника на работу № 2.06 от «12» июня 2017г.

об изменении условий договора № ____ от «_____» _____20____г.

о продлении срока договора № ___ от «_____» _____20 ____г.

о расторжении или прекращении № _____ от «_____» _____20____ г. договора.

Основание расторжения или прекращения Договора: ст. _____ Трудового кодекса Республики Казахстан.

Подписи сторон

Работодатель:
Директор ТОО «Бестау-С»
_____С.К. Мусин
«12» 06 2017год.

Работник:
ознакомлен и согласен с условиями настоящего Договора, коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка

_____
(подпись работника)

Второй экземпляр получен на руки Отаров Т.М 12.06.2017г. _____
Ф.И.О. дата подпись