ГУ «УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ»
ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОНД ПРАВОВОГО СОТРУДНИЧЕСТВА»

Согласовано
ИП Терехова
11 сентября 2018 г.

«Утверждаю»:
Директор ОФ
«Казахстанский
Международный фонд
правового сотрудничества»
Рахимбердин К.Х.
«10» сентября
2018г.

ПРОМЕЖУТОЧНЫЙ ТВОРЧЕСКИЙ ОТЧЕТ № 2 ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ПРОВЕДЕНИЕ КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ»

Исполнитель: Общественный фонд «Казахстанский Международный фонд правового сотрудничества»

Наименование проекта: Проведение комплекса мероприятий по информационно-разъяснительной работе
Договор: №62 от 04.04. 2018 года

Дата подачи отчета: «07» сентября 2018 г.
Количество страниц 63

Усть-Каменогорск, 2018 г.

Принята: Шерова

Наименование организации-получателя:
Общественный фонд «Казахстанский Международный фонд правового сотрудничества»
Наименование проекта: «Проведение комплекса мероприятий по информационно-разъяснительной работе»
Номер договора №62 от 04.04. 2018 г.
Отчетный период 10 июля – 7 сентября 2018 г.

1. Описание проделанной работы на 2-го этапа реализации проекта

№	Наименование мероприятия	Дата и место проведения	Количество участников	Комментарии *(с обоснованием отклонений от показателей в технической спецификации)*
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1.	**Проведение серии обучающих семинаров**			
1.1	Проведение обучающего семинара по основам трудового законодательства РК: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК. Согласительная комиссия в организации и порядка ее работы. Медиация».	24.08.2018 г. с. Улкен-Нарын Катон-Карагайского района ВКО. Конференц-зал акимата Катон-Карагайского района, ул. Абылайхана, д.102.	22 чел.	Подготовлена программа, раздаточный материал, семинар проводился с использованием интерактивных методик обучения. Был организован для участников кофе-брейк.
1.2	Проведение обучающего семинара по основам трудового законодательства РК: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК. Согласительная комиссия в организации и порядка ее работы. Медиация».	29.08.2018 г. г. Зыряновск, зал Филиала Зыряновского района Палаты предпринимателей ВКО	20 чел.	Подготовлена программа, раздаточный материал, семинар проводился с использованием интерактивных методик обучения. Был организован для участников кофе-брейк.
1.3	Проведение обучающего семинара по основам трудового законодательства РК: «Разрешение индивидуальных трудовых спо-	5.09.2018 г. г. Риддер, конференц-зал Риддерского городского филиала «НУР ОТАН»	21 чел.	Подготовлена программа, раздаточный материал, семинар проводился с использованием интерактивных

	ров в РК. Согласительная комиссия в организации и порядка ее работы. Медиация».			методик обучения. Был организован для участников кофе-брейк.
2.	**Проведение серии выездных семинаров с целью информирования представителей целевых групп в рамках программы «Рухани жангыру», Послания Президента страны народу Казахстана.**			
2.1	Проведение семинара тему: О ходе реализации Послания Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. народу Казахстана от 10 января 2018 года «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции».	25.08.2018 г., г. Шемонайха, конференц-зал акимата Шемонаихинского района ВКО	40 чел.	Подготовлена программа, раздаточный материал.
3	**Организация и предоставление на постоянной основе бесплатных юридических консультаций по основам трудового и пенсионного законодательства РК и другим сопутствующим законодательным актам, Законам РК**	г. Усть-Каменогорск, ул. Астана, д.4, офис 3	28 чел.	Копия журнала прилагается

	«Об обязательном государственном страховании» и «Об обязательном медицинском страховании» для населения			
4.	**Подготовка и тиражирование буклетов по наиболее часто применяемым нормам нового Трудового кодекса РК, Законам РК «Об обязательном социальном медицинском страховании». Подготовлены и тиражированы буклеты:** 1. Заключение коллективных договоров; 2. Прием на работу и заключение трудового договора	г. Усть-Каменогорск, август 2018 г., подготовлено каждого буклета в количестве 100 шт.		Распространяется на семинарах и других мероприятиях проекта
5.	**Разработка, изготовление и размещение на центральных улицах гг. Усть-Каменогорск, Семей рекламных баннеров, посвященных тематике проекта.**			Макет баннера был разработан в ТОО «Жана Тау», макет согласован с Управлением внутренней политики ВКО
5.1	Разработан, изготовлен и размещен баннер с символикой «Рухани жаңғыру» (размер 3х6) на центральной улице г. Усть-	10.07.2018 г., г. Усть-Каменогорск, ул. Казахстан (остановка Автоуправление)		Баннер был подготовлен 26.06.2018 г. В связи с празднованием дня Астаны, на за-

	Каменогорск (проспект Победы) по согласованию с Управлением внутренней политики ВКО			креплённом месте был установлен тематический баннер (отдел внутренней политики г. Усть-Каменогорск). 10 июля т.г. баннер был установлен. Фотография прилагается.
6.	**Разработка и распространение информационно-справочной литературы по основам нового трудового и пенсионного законодательства, Законом РК «Об обязательном социальном медицинском страховании».**			
6.1	Анықтамалық: Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Еңбек шарты	02.08.2018 г., г. Усть-Каменогорск	Тираж 500 шт.	
6.2	Справочник: Основные права и обязанности работодателей и работников по трудовому законодательству Республики Казахстан	03.08.2018 г., г. Усть-Каменогорск	Тираж 500 шт.	
6.3	Анықтамалық: Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы бойынша жұмыс	03.08.2018 г., г. Усть-Каменогорск	Тираж 500 шт.	

	берушінің және жұмысшының негізгі құқықтары мен міндеттері			
7.	Освещение основных мероприятий проекта в СМИ.	Июль – сентябрь 2018 г., ВКО		Дайджест проекта прилагается

<u>Шаг (задача)1</u>

Проведение не менее 20 обучающих семинаров на 2-х языках в 19 городах и районах области в рамках Послания Главы государства народу Казахстана, программы «Рухани жангыру» с целью информирования работников и работодателей различных отраслей по основам трудового и пенсионного законодательства РК, о трудовых правах и социальных гарантиях в Республике Казахстан.

1. По направлению «Проведение обучающих семинаров по основам трудового и пенсионного законодательства РК, о трудовых правах и социальных гарантиях в Республике Казахстан» за отчетный период были проведены три семинара. По согласованию с Управлением внутренней политики ВКО и целевой группой была выбрана тема для семинаров: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК. Согласительная комиссия в организации и порядка ее работы. Медиация». Организаторами была поставлена следующая цель семинаров: «Изучение основ трудового законодательства Республики Казахстан, порядка разрешения трудовых споров способами альтернативными судебному разбирательству». Эта тематика для обучающих семинаров актуальна для работников и работодателей на сегодняшний день. Целевой группой двух семинаров выступили руководители районных органов исполнительной власти, а также предприниматели и работодатели Катон-Карагайского, Зыряновского и г. Риддера. Списки участников семинаров были согласованы с районными акиматами и филиалами палаты предпринимателей.

Тренерами выступили доктор юридических наук, обладатель звания «Лучший юрист 2016 г. Республики Казахстан» Рахимбердин К.Х. и профессиональный медиатор, магистра права Каленова А.А. Тренерами был подготовлен полный пакет материалов для проведения тренинга (программа, список участников, раздаточный материл, оценочные листы и др.). Обучающие семинары проводились на высоком теоретическом и практическом уровне. При проведении семинаров использовались интерактивные методы обучения. Первый семинар был проведен 24.08.2018 г. в с. Улькен-Нарым Катон-Карагайского района. В семинаре приняли участие 30 чел. Второй семинар был проведен в г. Зыряновск Зыряновского района 29.08.2018 г. В семинаре приняли участие 20 чел. Семинар в г. Риддере был проведен 5.09.2018 г. В семинаре приняло участие 22 чел. За профессиональную организацию семинара руководи-

тель Управления юстиции г. Риддера Бейлханов М.Т. направил в адрес руководства общественного фонда благодарственное письмо, отметив что полученные знания и навыки помогут работодателям и работникам защитить свои трудовые права.

Проведенный анализ оценки семинаров показал, что участники достаточно высоко оценили мероприятие и работу тренеров. Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,7 бал.

В работе обучающих семинаров принимали кроме работодателей и работников, представители местных исполнительных и представительных органов. Все участники были обеспечены раздаточным материалом. Эксперты проекта демонстрировали учебные видеоролики, презентации.

Для участников организовывался кофе-брейк.

Цели и задачи обучающих семинаров достигли цели. От участников семинаров поступили предложения сделать данные семинары многодневными и расширить спектр рассматриваемых вопросов.

В ходе семинара участники получили знания о том, что с введением нового Трудового кодекса РК обязательного досудебного порядка рассмотрения трудового спора в согласительной комиссией на практике повлекло неизбежные дополнительные расходы для работодателя. Кодекс прямо не возлагает на работодателя организационных расходов комиссии на работодателя, однако фактически работодатели обеспечивают комиссии помещениями, техникой и т.п., то есть создают все необходимые материальные условия для работы. Кроме того, заседания комиссий проводятся, как правило, в рабочее время, соответственно работодатели за это время сохраняют за членами комиссий заработную плату.

В качестве дополнительных расходов для работодателя по обеспечению компетентности членов комиссий ТК РК предусмотрел норму о том, что стороны согласительной комиссии обязаны проводить ежегодное обучение членов согласительной комиссии основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах (п. 8 ст. 159).

Участники семинара отметили, что работники, их представители не имеют собственных материальных и организационных средств для вышеуказанного ежегодного обучения, если только речь не идет о возможностях профессиональных союзов, что является редким исключением.

Участники семинара поняли, что полученные знания членами комиссиями об основах трудового законодательства, способах разрешения споров, ведения переговоров позволяют с минимальными материальными и моральными для сторон спора разрешить его по существу или найти приемлемое решение, устраивающее всех субъектов без обращения в суд. Внедрение обязательного рассмотрения трудовых споров согласительными комиссиями вписывается в общий стратегический тренд проводимой правовой политики по поэтапному расширению потенциала досудебного урегулирования споров. Следует направить усилия уполномоченного государственного органа по труду на доработку процедурно-процессуальных норм Трудового кодекса,

устранение имеющихся объективных недостатков с учетом сложившейся на сегодняшний день практики, а также, возможно, создание условий для обучения членов комиссий, с учетом позиции уполномоченного органа по отдельным спорным, неурегулированным вопросам применения процедурных аспектов работы комиссии.

Участники семинара отметили, что необходимо при составлении программ по проведению обучения, тренингов, семинаров, следует обратить обучению членов согласительной комиссии основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах.

Копии подтверждающих материалов см. в Приложение 1-16.

<u>Шаг (задача) 2</u>

Проведение серии выездных семинаров с целью информирования представителей целевых групп в рамках программы «Рухани жангыру», Послания Президента страны народу Казахстана.

По данному направлению был проведен семинар в г. Шемонайха на тему: О ходе реализации Послания Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. народу Казахстана от 10 января 2018 года «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции». Семинар был проведен с участием местных исполнительных, представительных, правоохранительных органов Шемонаихинского района Восточно-Казахстанской области, Шемонайхинского районного филиала партии «Нұр Отан», Филиала Шемонайхинского района палаты предпринимателей «Атамекен», бизнеса, представителей гражданского общества. В работе семинара приняли участие 40 чел.

Согласно программы семинара были заслушаны доклады представителей органов юстиции ВКО, и.о. акима Шемонайхинского района и представителей общественности.

С вступительным словом выступил заместитель руководителя Департамента юстиции Ермек Корабаев, отметил, что деятельность юридических консультантов направлена на оказание юридической помощи в целях защиты прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц.

Также в ходе встречи выступил руководитель отдела организации работы по регистрации юридических лиц Департамента юстиции Восточно-Казахстанской области Сержан Мұхамеджанов рассказал о деятельности органов

юстиции, о порядке государственной регистрации юридических лиц, субъектов малого и среднего бизнеса.

В ходе выступления и.о акима Шемонаихинского района Дмитрий Горьковой отметил индикаторы глобального индекса конкурентоспособности Всемирного экономического форума.

Выступила (координатор проекта) ОФ «Казахстанский Международный фонд правового сотрудничества», Жанар Рахимбердина рассказав о реализации Послания Президента Республики Казахстан народу Казахстана 2018 г., о разрешении индивидуальных трудовых споров в РК.

По завершению мероприятия на интересующие вопросы участников были даны ответы, в ходе состоявшегося диалога присутствующие обменялись своими мнениями и предложениями.

Все участники круглых столов были обеспечены программой, списком участников, раздаточным материалом (буклетами, брошюрой «Рухани жаңғыру»).

Цели и задачи поставленные организаторами семинара были достигнуты.

Все докладчики были высокопрофессиональными специалистами в своей области.

В связи с тем, что семинар носил информационный характер, письменной оценки участниками семинара не проводилось.

Все материалы по данному направлению размещены в приложение 17-19.

<u>Шаг (задача) 3</u>

Организация и предоставление на постоянной основе бесплатных юридических консультаций по основам трудового и пенсионного законодательства РК и другим сопутствующим законодательным актам, Законам РК «Об обязательном государственном страховании» и «Об обязательном медицинском страховании» для населения (ведение журнала учета обратившихся).

По направлению «Организация и предоставление на постоянной основе бесплатных юридических консультаций по основам трудового и пенсионного законодательства РК и другим сопутствующим законодательным актам, Законам РК «Об обязательном государственном страховании» и «Об обязательном

медицинском страховании» для населения» юристом проекта Каленовой А.А. оказаны консультации 28 гражданам ВКО.

Подтверждающие материалы по данному направлению см. в приложение 20.

<u>Шаг (задача) 4</u>

Подготовка и тиражирование буклетов по наиболее часто применяемым нормам нового Трудового кодекса РК, Законам РК «Об обязательном социальном медицинском страховании».

По направлению подготовка и тиражирование буклетов по наиболее часто применяемым нормам нового Трудового кодекса РК, Законам РК «Об обязательном социальном медицинском страховании подготовлены и тиражированы буклеты:

1) Заключение коллективных договоров (русс.яз.);
2) Прием на работу и заключение трудового договора (русс.яз).

В настоящее время осуществляется перевод данных буклетов на государственный язык.

Буклеты были подготовлены высокопрофессиональным художником и размножены на современном полиграфическом оборудовании. Буклеты изготовлены в цвете.

Буклеты распространяются среди жителей ВКО через сеть АЗС «LNP», учреждения здравоохранения, образования, государственные органы управления, исправительные учреждения ВКО и участников мероприятий проводимых в рамках проекта.

Информация на буклетах актуальна и соответствует требованиям национального законодательства РК, информативна и будет полезна для представителей целевой группы проекта.

Копии буклетов размещены в приложение 21 (2 цветных копий).

<u>Шаг (задача) 5</u>

Разработка, изготовление и размещение на центральных улицах гг. Усть-Каменогорск, Семей рекламных баннеров, посвященных тематике проекта.

По направлению «Разработка, изготовление и размещение на центральных улицах гг. Усть-Каменогорск, Семей рекламных баннеров, посвященных тематике проекта» по согласованию с Управлением внутренней политики ВКО был подготовлен макет баннера «Рухани жаңғыру» (ТОО «Жана Тау»).

В г. Усть-Каменогорск отдел внутренней политики города определил место для установки баннера – створ улицы Победы со стороны Иртышского моста. В связи с тем, что с приездом Главы государства, а также празднованием дня Астаны (были установлены тематические баннеры) баннер по проекту был установлен 10.07.2018 г.

Фотографии баннера прилагаются (приложение 22).

<u>Шаг (задача) 6</u>

«Разработка и распространение информационно-справочной литературы по основам нового трудового и пенсионного законодательства, Законом РК «Об обязательном социальном медицинском страховании».

По настоящему направлению исполнителями проекта подготовлены три правовых справочника для жителей ВКО:

1) Анықтамалық: Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Еңбек шарты. – Оскемен, 2018 г. – с.32. (на каз.яз.) (карманный вариант);
2) Справочник: Основные права и обязанности работодателей и работников по трудовому законодательству Республики Казахстан - Усть-Каменогорск, 2018 г. – с.11. (на русском яз.);
3) Анықтамалық: Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы бойынша жұмыс берушінің және жұмысшының негізгі құқықтары мен міндеттері. -Оскемен, 2018 г. – с.11. (на каз.яз.).

Справочники были подготовлены лицами, имеющими большой практический и научный опыт работы, содержание соответствует требованиям действующего законодательства РК. Так, например, справочник «Трудовой договор по законодательству РК» был подготовлен д.ю.н. Рахимбердиным К.Х.

Справочник по трудовому договору изготовлено в удобном карманном варианте.

Справочники распространяются бесплатно среди граждан ВКО, а также представителей целевой группы настоящего проекта.

Таким образом, в рамках проекта подготовлено 4 справочника по трудовому законодательству РК и обязательному медицинскому страхованию на казахском и русском языках. Копии титульных страниц справочников прилагаются в приложение 23-24.

<u>Шаг (задача)7</u>

«Освещение основных мероприятий проекта в СМИ»

По настоящему направлению опубликована информация по всем проведенным мероприятиям на сайтах организаций партнеров на русском и госу-

дарственном языках. Подготовлен дайджест проекта. В настоящее время подготовлен тематический материал по проекту, который будет интересен и полезен населению и представителям СМИ.

Информация по проведенным мероприятиям распространяется в социальных сетях.

Задача по информированию результатов проекта выполняется на должном уровне.

Дайджест проекта см. в приложение 25.

2. Проблемы и трудности, с которыми Исполнитель столкнулся при реализации данного этапа проекта, предпринятые меры по их преодолению.

При реализации проекта исполнители проекта столкнулись с проблемой того, что у граждан ВКО достаточный низкий уровень правовой культуры, особенно в сфере трудового, пенсионного законодательства Республики Казахстана. Жители области практически ничего не знают о новом законодательстве, связанном с деятельностью фонда обязательного медицинского страхования.

Большое количество обучающих семинаров в районах области требует концентрации усилий исполнителей проекта (большие расстояния в области, слабо развитость инфраструктуры).

3. Коррективы, внесенные в проект за отчетный период, и их обоснование (изменение команды исполнителей, изменение тематики занятий, изменение целевой группы и географии проекта, изменение сумм расходов по утвержденным статьям бюджета и т.д.)

За отчетный период все вопросы, обозначенные в проекте реализуются согласно плана-графика.

4. Описание форм и результатов участия партнеров (если есть), органов власти, структур, оказывавших поддержку на данном этапе реализации проекта.

Партнерами данного этапа проекта является Управление внутренней политики ВКО, Департамент юстиции ВКО, акиматы и маслихаты г. Усть-Каменогорск и г. Семей (особенно, городские отделы внутренней политики), районные акиматы и маслихаты Шемонайхинского, Зыряновского, Катон-Карагайского районов, г. Риддера, Восточно-Казахстанский государственный университет, Восточно-Казахстанский областной суд, Департамент уголовно-исполнительной системы ВКО, Восточно-Казахстанский областной филиал

партии «Нур Отан», ОО «Восточно-Казахстанский центр медиации и права «Альтернатива»», компания «LNP-групп» и др.

Особенно следует отметить, партнерство в реализации проекта Департамента юстиции ВКО. Согласно законодательство РК на органы юстиции являются государственным уполномоченным органом по организации юстиции возложена обязанность проводить праворазъяснительную работу среди населения. В связи с этим при проведении образовательных семинаров сотрудники Департамента юстиции принимали активное участие. Так, например, при проведении двух круглых столов в г. Шемонайха с докладом выступал заместитель руководителя Департамента юстиции ВКО Корабаев Е.Е.

За профессиональную организацию семинара руководитель Управления юстиции г. Риддера Бейлханов М.Т. направил в адрес руководства общественного фонда благодарственное письмо, отметив, что полученные знания и навыки помогут работодателям и работникам защитить свои трудовые права.

При направлении информации по разъяснению современного пенсионного законодательства РК в информационные агентства, оперативно опубликовали 16kz, http://www.uknews.kz, Агентство правовой информации и журналистских расследований. Данный материал был подготовлен доктором юридических наук Рахимбердиным К.Х. в доступной и доходчивой форме.

При проведении мероприятий проекта исполнители проекта обращались в Управление внутренней политики ВКО, а также районные и городские отделы внутренней политики, где получали всяческую помощь и поддержку.

Отчет составлен:
руководителем проекта,
директором ОФ «Казахстанский Международный
фонд правового сотрудничества» **Рахимбердиным К.Х.**

+7 7015888097, matai71@mail.ru