«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ
ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ
КОМИТЕТІНІҢ ЖАМБЫЛ ОБЛЫСЫ
БОЙЫНША ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК
АУДИТ ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

080012, Тараз қаласы, Ленин көшесі, 25
тел.: 43-18-84, факс: 45-83-84
e-mail: fink_taraz@at.minfin.kz

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА ПО
ЖАМБЫЛСКОЙ ОБЛАСТИ КОМИТЕТА
ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АУДИТА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

080012, г. Тараз, ул. Ленина, 25
тел.: 43-18-84, факс: 45-83-84
e-mail: fink_taraz@at.minfin.kz

№ ТМАД-3-14/3355
от 04.10.2018г.

Директору
ИП "Джансеитов"
Джансеитову М. А.

г. Тараз, ул. Комратова, д. 27

Департаментом внутреннего государственного аудита по Жамбылской области (далее – Департамент), на основании Вашего обращения №22101 от 14.09.2018г., проведен камеральный контроль по вопросу соблюдения требований законодательства Республики Казахстан о государственных закупках при проведении государственных закупок способом открытого конкурса №2733185-1 "Изготовление документального фильма по туристскому потенциалу Жамбылской области", организатором которого является КГУ "Туристский информационный центр "Тараз-Туризм" управления туризма акимата Жамбылской области (*далее – Организатор*), где установлено следующее.

В соответствии с пп.1) п.150 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года №648 (*далее - Правила осуществления государственных закупок*) потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе в случае несоответствие его квалификационным требованиям в части обладания материальными ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации.

Также, сообщаем, что документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, может быть любой из документов, указанных в ст.35 Трудового Кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года №414-V (далее – Трудовой Кодекс).

В технической спецификации конкурсной документации указано требование о наличии у поставщика следующих специалистов: режиссер, сценарист, редактор, оператор, осветитель и журналист с опытом работы каждого не менее 2 лет, всего 6 специалистов.

В тоже время, в технической спецификации установлено требование к потенциальному поставщику, так потенциальный поставщик в своей конкурсной заявке предоставляет копии документов вышеуказанных специалистов

(удостоверение личности, диплом с приложением, трудовая книжка/трудовой договор/приказ о назначении).

Изучением конкурсной заявки потенциального поставщика ИП "КСК АРАЙ" установлено, что в приложение 7 (Сведение о квалификации) указаны 4 специалиста с приложением подтверждающих документов на 4 специалиста, тогда как в технической спецификации указаны 6 специалистов.

Кроме того, предоставленные подтверждающие документы на специалистов не соответствуют требованиям конкурсной документации, а именно: не подтверждается 2-х летний стаж работы Сейдикадирова А.А. в качестве осветителя, так в представленной трудовой книжке указан стаж работы с 15.01.2008г. по 11.02.2009г., также в соответствии со ст.35 Трудового Кодекса отсутствует подтверждающий документ стажа работы не менее 2 лет Нурмаханова Д.С. в качестве оператора.

Таким образом, конкурсная комиссия в **нарушение пп.1) п.150** Правил осуществления государственных закупок, **неправомерно** допустила к участию в конкурсе конкурсную заявку ИП "КСК АРАЙ".

Согласно протокола итогов конкурсная заявка потенциального поставщика ИП "Джансеитов" отклонена от участия в конкурсе как несоответствующую к квалификационным требованиям, а именно "*Не соответствует квалификационным требованиям в части трудового ресурса: 1) Сценарист Мадиева Ш. - не приложены документы, подтверждающие опыт работы в том числе трудовые книжки/ приказы о назначении/ трудовые договоры/ и/или другие документы. 2) Режиссер Биримжанова Н. - не приложены документы, подтверждающие опыт работы в том числе трудовые книжки/ приказы о назначении/ трудовые договоры/ и/или другие документы. 3) Редактор Пионер К. - не приложены приказы о назначении/ трудовые договоры/ и/или другие документы. 4) Осветитель Кенжебек - не приложены документы, подтверждающие опыт работы в том числе трудовые книжки/ приказы о назначении/ трудовые договоры/ и/или другие документы. 5) Оператор Бабамуратов, Птыралиев - не приложены документы, подтверждающие опыт работы в том числе трудовые книжки/ приказы о назначении/ трудовые договоры/ и/или другие документы. 6) Журналист Омаржан Ж. - не приложены документы, подтверждающие опыт работы в том числе трудовые книжки/ приказы о назначении/ трудовые договоры/ и/или другие документы. Документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан*".

Изучением конкурсной заявки потенциального поставщика ИП "Джансеитов" установлено, что предоставленные подтверждающие документы на специалистов не соответствуют требованиям конкурсной документации, а именно: в соответствии со ст.35 Трудового Кодекса отсутствуют подтверждающие документы стажа работы не менее 2 лет Кенжебека М.М.. в

качестве осветителя, Мадиевой Ш.У. в качестве сценариста Бабамуратова Д.А. и Птыралиева Е.А. в качестве операторов.

Таким образом, конкурсной комиссии следовало отклонить конкурсную заявку ИП "Джансеитов" как не соответствующей требованиям конкурсной документации, а именно: отсутствуют подтверждающие документы стажа работы не менее 2 лет Кенжебека М.М.. в качестве осветителя, Мадиевой Ш.У. в качестве сценариста Бабамуратова Д.А. и Птыралиева Е.А. в качестве операторов.

На основании п.8 Правил проведения камерального контроля утвержденным приказом Министра финансов Республики Казахстан №598 от 30.11.2015г., организатору направлено Уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля.

В соответствии со ст.12 и п.6 ст.14 Закона Республики Казахстан от 12 января 2007 года №221 «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц», Вы имеете право обжаловать решение, принятое по обращению вышестоящему должностному лицу или субъекту в порядке подчиненности, а также в суд в установленные законом сроки.

Заместитель руководителя **К. Орманов**

Исп. Беков Е.
Тел. 43-54-60