ГУ «УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ»
ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОНД ПРАВОВОГО СОТРУДНИЧЕСТВА»

«Утверждаю»:
Директор ОФ
«Казахстанский
Международный фонд
правового сотрудничества»
Рахимбердин К.Х.
«____» _____
2018г.

ГУ «УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННЕЙ ПОЛИТИКИ ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ»
ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД «КАЗАХСТАНСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОНД ПРАВОВОГО СОТРУДНИЧЕСТВА»

Согласовано
ИП Теренова
30 ноября 2018 г.

«Утверждаю»:
Директор ОФ
«Казахстанский
Международный фонд
правового сотрудничества»
Рахимбердин К.Х.
«29» ноября
2018г.

ФИНАЛЬНЫЙ ТВОРЧЕСКИЙ ОТЧЕТ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОЕКТА «ПРОВЕДЕНИЕ КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ»

Исполнитель: Общественный фонд «Казахстанский Международный фонд правового сотрудничества»

Наименование проекта: Проведение комплекса мероприятий по информационно-разъяснительной работе
Договор: №62 от 04.04. 2018 года

Дата подачи отчета: «29» ноября 2018 г.
Количество страниц 290

Принято: Б. Мерекова

Усть-Каменогорск, 2018 г.

Наименование организации-получателя:
Общественный фонд «Казахстанский Международный фонд правового сотрудничества»
Наименование проекта: «Проведение комплекса мероприятий по информационно-разъяснительной работе»
Номер договора №62 от 04.04. 2018 г.
Отчетный период апрель – ноябрь 2018 г.

Форма финального творческого отчета

1. Краткая обобщающая информация по всем мероприятиям проекта, с приведением количественных показателей

1.1В таблице:

Номер приложения	Наименование мероприятия, дата и место проведения	Охват целевой группы		Подтверждающие документы
		План	Факт	
Приложение 1- 106	Проведение обучающих семинаров на 2 языках в городах и районах ВКО в рамках Послания Главы государства народу Казахстана, программы «Рухани жаңғыру». 1) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК. Согласительная комиссия в организации и порядка ее работы. Медиация». Дата: 29.06.18 г.; Место: п. Глубокое, Глубоковского района, ул. Поповича 11а. районное отделение партии «Нур Отан» 2) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК. Согласительная комиссия в организации и порядка ее работы. Медиация». Дата: 05.07.18 г.; Место:	400	444	1) Приложение 1 – программа семинара; Приложение 2 – список участника; Приложение 3 – фотографии; Приложение 4 – оценочный лист участника; Приложение 5 – анализ оценочного листа. 2) Приложение 6 – программа семинара; Приложение 7 – список участника; Приложение 8 – фотографии; Приложение 9 – оценочный лист участника; Приложение 10 – анализ оценочного листа. 3) Приложение 11 – программа семинара; Приложение 12 – список участника; Приложение 13 – фотографии;

	Уланский район п. К.Кайсенова, пл. Абая 5, акимат Уланского района ВКО 3) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 24.08.18 г.; Место: Катон-Карагайский район, с. Улкен Нарын, ул.Абылайхана 102, акимат Катон-Карагайского района. 4) Название: «Основы трудового законодательства РК и навыки переговорного процесса»; Дата: 29.08.18 г.; Место: Зыряновский район, г. Зыряновск, ул. Жаксыбаева 30, АО «Казахтелеком» 5) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 05.09.18 г.; Место: г. Риддер, пр.Независимости 3 А, Риддерский городской филиал партии «Нур Отан». 6) Название: «Основы трудового законодательства РК и навыки переговорного процесса»; Дата: 26.09.18 г.; Место: г. Усть-Каменогорск, ул. Промышленная 1, ТОО «Казцинк». 7) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 06.10.18 г.;			Приложение 14 – оценочный лист участника; Приложение 15 – анализ оценочного листа. 4) Приложение 16 – программа семинара; Приложение 17 – список участника; Приложение 18 – фотографии; Приложение 19 – оценочный лист участника; Приложение 20 – анализ оценочного листа. 5) Приложение 21 – программа семинара; Приложение 22 – список участника; Приложение 23 – фотографии; Приложение 24 – оценочный лист участника; Приложение 25 – анализ оценочного листа. Приложение 26 – благодарственное письмо. 6) Приложение 27 – программа семинара; Приложение 28 – список участника; Приложение 29 – фотографии; Приложение 30 – оценочный лист участника; Приложение 31 – анализ оценочного листа. 7) Приложение 32 – программа семинара; Приложение 33 – список участника; Приложение 34 – фотографии; Приложение 35 –

	Место: г. Аягоз, ул. Валиханова 25, ГКП "Аягоз жолдары". 8) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 09.11.18 г.; Место: Абайский район, село Карааул. 9) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 11.10.18 г.; Место: Кокпектинский район, с. Кокпекты. 10) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК». Дата: 17.10.18 г.; Место: Урджарский район, с. Урджар. 11) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 18.10.18 г.; Место: Тарбагатайский район, с. Аксуат. 12) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 19.10.18 г.; Место: Зайсанский район, г. Зайсан. 13) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 23.10.18 г.; Место: Шемонаихинский район, г. Шемонаиха. 14) Название: «Разрешение индивидуальных			оценочный лист участника; Приложение 36 – анализ оценочного листа. 8) Приложение 37 – программа семинара; Приложение 38 – список участника; Приложение 39 – фотографии; Приложение 40 – оценочный лист участника; Приложение 41 – анализ оценочного листа. 9) Приложение 42 – программа семинара; Приложение 43 – список участника; Приложение 44 – фотографии; Приложение 45 – оценочный лист участника; Приложение 46 – анализ оценочного листа. 10) Приложение 47 – программа семинара; Приложение 48 – список участника; Приложение 49 – фотографии; Приложение 50 – оценочный лист участника; Приложение 51 – анализ оценочного листа. 11) Приложение 52 – программа семинара; Приложение 53 – список участника; Приложение 54 – справка-подтверждение; Приложение 55 – фотографии; приложение 56 - оценочный лист участника; Приложение 57 – анализ

	трудовых споров в РК»; Дата: 08.11.18 г.; Место: Курчумский район, с. Курчум, ул. Бунтовских 19, районный филиал Палаты предпринимателей «Атамекен». 15) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 08.11.18 г.; Место: Бескарагайский район, с. Бескарагай, ул. Сейфулина 153, Филиал Бескарагайского района Палаты предпринимателей ВКО. 16) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 10.11.18 г.; Место: г. Курчатов, ул. Тәуелсіздік 10, КГУ «Средняя общеобразовательная школа №2 города Курчатов». 17) Название: «Разрешение трудовых споров по законодательству Республики Казахстан»; Дата: 10.11.18 г.; Место: г. Семей. 18) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 13.11.18 г.; Место: г. Бородулиха, ул. Молодежная 25, Управление юстиции Бородулихинского района. 19) Название:			оценочного листа. 12) Приложение 58 – программа семинара; Приложение 59 – список участника; Приложение 60 – справка-подтверждение; Приложение 61 – фотографии; Приложение 62 – оценочный лист участника; Приложение 63 – анализ оценочного листа. 13) Приложение 64 – программа семинара; Приложение 65 – список участника; Приложение 66 – фотографии; Приложение 67 – оценочный лист участника; Приложение 68 – анализ оценочного листа. 14) Приложение 69 – программа семинара; Приложение 70 – список участника; Приложение 71 – благодарственное письмо; Приложение 72 – фотографии; Приложение 73 – оценочный лист участника; Приложение 74 – анализ оценочного листа. 15) Приложение 75 – программа семинара; Приложение 76 – список участника; Приложение 77 – справка подтверждение; Приложение 78 – фотографии; Приложение 79 –

	«Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 14.11.18 г.; Место: Жарминский район, с Калбатау. 20) Название: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК»; Дата: 20.11.18 г.; Место: г. Усть-Каменогорск.			оценочный лист участника; Приложение 80 – анализ оценочного листа. 16) Приложение 81 – программа семинара; Приложение 82 – список участника; Приложение 83- справка-подтверждение; Приложение 84 – фотографии; Приложение 85 – оценочный лист участника; Приложение 86 – анализ оценочного листа. 17) Приложение 87 – программа семинара; Приложение 88 – список участника; Приложение 89 – фотографии; Приложение 90 – оценочный лист участника; Приложение 91 – анализ оценочного листа. 18) Приложение 92 – программа семинара; Приложение 93– список участника; Приложение 94 – фотографии; Приложение 95 – оценочный лист участника; Приложение 96 – анализ оценочного листа. 19) Приложение 97 – программа семинара; Приложение 98 – список участника; Приложение 99 – фотографии; Приложение 100 – оценочный лист участника;

				Приложение 101 – анализ оценочного листа. 20) Приложение 102 – программа семинара; Приложение 103 – список участника; Приложение 104 – фотографии; Приложение 105 – оценочный лист участника; Приложение 106 – анализ оценочного листа.
Приложение 107- 113	Проведение 2-х круглых столов в г. Усть-Каменогорск, г. Семей. 1) Название: круглый стол на тему: «Модернизация общественного сознания через повышение правовой культуры населения Казахстана»; Дата: 01.06.18 г.; Место: г. Усть-Каменогорск, ул.Астана 8/1, гостиница «Shiny River». 2) Название: круглый стол на тему: «Модернизация общественного сознания через повышение правовой культуры населения Казахстана»; Дата: 20.06.18 г.; Место: г. Семей, ул. Ленина 11, Казахский гуманитарно-юридический инновационный университет.	60	83	1) Приложение 107 – программа; Приложение 108 – список участников №1; Приложение 109 – список участников №2; Приложение 110 – фотографии. 2) Приложение 111 - программа; Приложение 112 – список участников; Приложение 113 – фотографии.
Приложение 114-138	Выездные семинары в рамках программы «Рухани жаңғыру», Послания Президента страны народу Казахстана. 1) Название: семинар: «Программная статья	160	209	1) Приложение 114 – программа; Приложение 115 – список участников; Приложение 116 – фотографии.

	Президента РК Н.А. Назарбаева «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» («Курс в будущее: духовное обновление»)», послание Президента РК народу Казахстана; Дата: 25.08.18 г.; Место: Шемонаихинский район, г. Шемонаиха. 2) Название: семинар о ходе реализации Послания Президента РК Н.А. Назарбаева народу Казахстана от 10.01.18 г. «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции»; Дата: 24.09.18 г.; Место: г. Риддер 3) Название: семинар о ходе реализации Послания Президента РК Н.А. Назарбаева народу Казахстана от 10.01.18 г. «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции»; Дата: 25.09.18 г.; Место: г. Зыряновск 4) Название: семинар: «Программная статья Президента РК Н.А. Назарбаева «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» («Курс в будущее: духовное обновление»)», послание Президента РК народу Казахстана от 05.10.18 г.; Дата: 06.10.18 г.; Место: г. Аягоз. 5) Название: семинар: «Программная статья Президента РК Н.А. Назарбаева			2) Приложение 117– программа; Приложение 118 – список участников; Приложение 119 – фотографии. 3) Приложение 120 – программа; Приложение 121 – список участников; Приложение 122 – фотографии. 4) Приложение 123 – программа; Приложение 124 – список участников; Приложение 125– фотографии. 5) Приложение 126 – программа; Приложение 127 – список участников; Приложение 128 – фотографии. 6) Приложение 129 – программа; Приложение 130 – список участников; Приложение 131 – фотографии. 7) Приложение 132 – программа; Приложение 133 – список участников; Приложение134 – справка-подтверждение; приложение 135 - фотографии. 8) Приложение 136 – программа; Приложение 137 – список участников; Приложение 138 – фотографии.

	«Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» («Курс в будущее: духовное обновление»)», послание Президента РК народу Казахстана от 05.10.18 г.; Дата: 07.11.18 г.; Место: Катон-Карагайский район, с. Улкен Нарын. 6) Название: семинар: «Программная статья Президента РК Н.А. Назарбаева «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» («Курс в будущее: духовное обновление»)», послание Президента РК народу Казахстана от 05.10.18 г.; Дата: 12.11.18 г.; Место: Бородулихинский район, с. Бородулиха. 7) Название: семинар: «Программная статья Президента РК Н.А. Назарбаева «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» («Курс в будущее: духовное обновление»)», послание Президента РК народу Казахстана от 05.10.18 г.; Дата: 14.11.18 г.; Место: Уланский район, п. Касыма Кайсенова, ул. Абая 5, Уланский районный акимат. 8) Название: семинар: «Программная статья Президента РК Н.А. Назарбаева «Болашаққа бағдар: рухани жаңғыру» («Курс в будущее: духовное обновление»)», послание Президента РК народу Казахстана от 05.10.18 г.; Дата: 15.11.18 г.; Место: Жарминский район, с.			

	Калбатау.			
Приложение 139-146	Название: организация и предоставление бесплатных юридических консультаций; Дата: апрель-ноябрь 2018г.; Место: г. Усть-Каменогорск, ул. Астана, д.4, оф.№ 3.	-	80	Приложение 139 – договор безвозмездного пользования; Приложение 140 – договор с юристом; Приложение141 – визитки юриста; Приложение 142 – выписка из журнала обращений граждан; Приложение 143 – скриншоты из соц. сетей; Приложение 144 – отчет об обращениях граждан; Приложение 145 – скриншоты обращений из соц. сетей; Приложение 146 – выписка из журнала обращений.
Приложение 147-148	Название: подготовка и тиражирование буклетов по нормам законодательства РК согласно направлениям проекта; Дата: апрель-ноябрь 2018 г.; Место: ВКО.	-	2000	Приложение 147 – буклеты по вопросам об обязательном мед. страховании; Приложение 148 – буклеты по трудовому праву
Приложение 149-151	Название: разработка, изготовление и размещение рекламных баннеров, посвященных тематике проекта; Дата: апрель-ноябрь 2018 г.; Место: г. Усть-Каменогорск, пр. Победы г. Семей, ул. Бозтаева.	2	2	Приложение 149 –макет баннера; Приложение 150 – баннер в г. Семей; Приложение 151 – баннер г. Усть-Каменогорск.
Приложение 152-154	Название: разработка и распространение информационно-справочной литературы по тематике проекта; Дата: апрель-ноябрь 2018 г.; Место: ВКО.	1000	1500	Приложение 152 – справочник:трудовой договор (на рус. и каз. языках); Приложение 153 – справочник:права и обязанности работодателей и работников; Приложение 154 – справочник:

				обязательное социальное мед.страхование;
Приложение 155	Название: освещение мероприятий проекта в СМИ; Дата: апрель-ноябрь 2018 г.; Место: ВКО	15	15	Приложение 155 – дайджест проекта

1.2 Описание проделанной работы по шагам (начиная с первого этапа и заканчивая третьим этапом).

<u>Шаг (задача)1</u>

Проведение не менее 20 обучающих семинаров на 2-х языках в 19 городах и районах области в рамках Послания Главы государства народу Казахстана, программы «Рухани жангыру» с целью информирования работников и работодателей различных отраслей по основам трудового и пенсионного законодательства РК, о трудовых правах и социальных гарантиях в Республике Казахстан.

1. По направлению «Проведение обучающих семинаров по основам трудового и пенсионного законодательства РК, о трудовых правах и социальных гарантиях в Республике Казахстан» за отчетный период были проведено двадцать семинаров. По согласованию с Управлением внутренней политики ВКО и целевой группой была выбрана тематика для семинаров: «Разрешение индивидуальных трудовых споров в РК», «Согласительная комиссия в организации и порядка ее работы. Медиация».

Организаторами была поставлена следующая цель семинаров: «Изучение основ трудового законодательства Республики Казахстан, порядка разрешения трудовых споров способами альтернативными судебному разбирательству».

Задачами семинаров определены:

1) приобретение участниками знаний относительно понятия, видов, содержания трудовых споров, правового регулирования рассмотрения и разрешения различных видов трудовых споров;
2) формирование навыка составления различных юридических и организационных документов, необходимых в ходе разрешения различных видов трудовых споров;
3) формирование навыка отстаивания позиций сторон в органах по рассмотрению трудовых споров (согласительных комиссий по трудовым спорам, суде, при проведении примирительных процедур), а также первичных навыков проведения медиации.

Эта тематика для обучающих семинаров актуальна для работников и работодателей на сегодняшний день. Целевой группой семинаров выступили работники и работодатели городов и районов Восточно-Казахстанской области. В г. Усть-Каменогорск, г. Зыряновске семинары были проведены на базе крупнейшего предприятия цветной металлургии ТОО «Казцинк». Обучение проводилось на базе образовательного центра ТОО «Казцинк». В Зайсанском и Тарбагатайском районах семинары проводились с работниками крупнейших строительных организаций ВКО. Это подтверждает, что представители крупных промышленных организаций были заинтересованы в сотрудничестве с ОФ «Казахстанский Международный фонд правового сотрудничества».

Тренерами выступили доктор юридических наук, обладатель звания «Лучший юрист 2016 г. Республики Казахстан» Рахимбердин К.Х., профессиональный медиатор, магистра права Каленова А.А., юрист Рахимбердина Ж.З., судья в почетной отставке Рамазанов А.К.

Тренерами был подготовлен полный пакет материалов для проведения тренинга (программа, список участников, раздаточный материл, оценочные листы и др.). Обучающие семинары проводились на высоком теоретическом и практическом уровне. При проведении семинаров использовались слайд лекции, видеоматериалы.

Обучающие семинары проводились в следующей хронологической последовательности:

1.1 29.06.2018 г. в п. Глубокое Глубоковского района ВКО. В семинаре приняли участие 30 чел. Мероприятие проводилось в конференц-зале районного отделения партии «НУР ОТАН». С приветственным словом к участникам обратился заместитель руководителя Департамента юстиции ВКО Коробаев Е.Е., секретарь Глубоковского районного маслихата Баймульдинов А.А. Участниками семинара выступили работники и работодатели Глубоковского района, много участников приехало из сел района. Многие приняли участие в обучающем семинаре по основам трудового законодательства Казахстана впервые. Участники проявили активность при проведении тренинга.

1.2 05.07.2018 г. в п. К.Кайсенова Уланского района ВКО. Семинар проходил в конференц-зале акимата Уланского района ВКО. В семинаре приняли участие 32 чел. С приветственным словом к участникам обратился заместитель руководителя Департамента юстиции ВКО Коробаев Е.Е., секретарь Уланского районного маслихата Сыдыков О.Н. Участниками семинара выступили работники и работодатели Уланского района. Проведенный анализ оценки семинаров показал, что участники достаточно высоко оценили мероприятие и работу тренеров. Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,8 бал.

1.3 24.08.2018 г. в с. Улкен Нарын Катон-Карагайского района ВКО. Семинар проходил в конференц-зале акимата Катон-Карагайского района ВКО. В семинаре приняли участие 22 чел. С приветственным словом к участникам обратился руководитель Управления юстиции Катон-Карагайского района Нурканов К.Ж. Участниками семинара выступили работники и работодатели Катон-Карагайского района. Проведенный анализ оценки семинаров показал, что участники достаточно высоко оценили мероприятие и работу тренеров. Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,6 бал.

1.4 29.08.2018 г. в г. Зыряновск Зыряновского района ВКО на базе АО «Казахтелеком». В семинаре приняли участие 20 чел., представители инженерных, рабочих специальностей АО «Казахтелеком», а также работодатели Зыряновского района. Проведенный анализ оценки семинаров показал, что участники достаточно высоко оценили мероприятие и работу

тренеров. Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,7 бал.

1.5 05.09.2018 г. в г. Риддер ВКО в конференц-зале Городского филиала партии «НУРОТАН». В семинаре приняло участие 22 чел. За профессиональную организацию семинара руководитель Управления юстиции г. Риддера Бейлханов М.Т. направил в адрес руководства общественного фонда благодарственное письмо, отметив, что полученные знания и навыки помогут работодателям и работникам защитить свои трудовые права.

1.6 26.09.2018 г. в г. Усть-Каменогорск семинар был проведен на базе образовательно центра ТОО «КазЦинк». В работе семинара приняло участие 20 чел., работники среднего управленческого звена и рабочие металлурги.

Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,8 бал.

1.7. 06.10.2018 г. в г. Аягоз Аягозского района ВКО. В работе приняло участие 20 чел., в основном представители компании «Аягозжолдары», которая занимается строительством и содержанием местных дорог Аягузского района ВКО.

Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,6 бал.

1.8. 09.10.2018 г. с. Карааул Абайского района ВКО. Семинар был проведен для работников и работодателей Абайского района, в основном сотрудники Абайского лесничества Министерства сельского хозяйства РК. В работе семинара приняли участие 21 чел. Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,8 бал.

1.9. 11.10.2018 г. с. Кокпекты Кокпектинского района ВКО. Семинар был проведен для работников и работодателей Кокпектинского района, в основном представители мелких крестьянских хозяйств и торговых организаций. В работе семинара приняли участие 21 чел. Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,5 бал.

1.10. 17.10.2018 г. с.Урджар Урджарского района ВКО. В работе семинара приняли участие представители малого бизнеса района. В основном которые работаю в сфере транспорта, обслуживания и торговли.

Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,8 бал.

1.11. 18.10.2018 г. с. Аксуат Тарбагатайского района ВКО. В работе семинара приняло участие 23 чел., представители рабочих профессий строительной отрасли ВКО. В ходе тренинга было выяснено, что многие из них ранее сталкивались с нарушениями трудового законодательства РК и поэтому с интересом восприняли участие в семинаре.

Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,9 бал.

1.12. 19.10.2018 г. в г. Зайсан Зайсанского района ВКО. В работе семинара приняло участие 21 чел., представители рабочих профессий строительной отрасли ВКО. В ходе семинара в Зайсанском районе было выяснено, что строители хорошо знают некоторые разделы трудового законодательства РК, но у многих знания основываются на устаревших нормах, которые уже не действуют.

Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,7 бал.

1.13. 23.10.2018 г. в г. Шемонайха Шемонаихинского района ВКО. В работе семинара приняло участие 21 чел., представители малого бизнеса. В основном представители перерабатывающих, обслуживающих и торговых предприятий.

Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,4 бал. В ходе семинара было выявлен скептический настрой на законное оформление работников на работу, так как, по их мнению, многие не хотят выплачивать социальные отчисления. Некоторые участники признались, что предпочитают получать оплату труда в наличной форме, так как у многих есть алиментные обязательства, либо долги перед банками второго уровня.

Таким образом, в данном районе следует провести большую праворазъяснительную работу среди населения по основам трудового и социального законодательства РК.

1.14. 08.11.2018 г. в с. Курчум Курчумского района ВКО. Образовательный семинар прошел на базе районного филиала Палаты предпринимателей «Атамекен». С приветствием выступили руководитель Управления юстиции Курчумского района ВКО Сейтканов Ж.С., руководитель районного филиала Палаты предпринимателей «Атамекен» Кудедаев С.С. В работе семинара приняло участие 20 чел., представители малого бизнеса Курчумского района ВКО, в основном представители крестьянских хозяйств и сельхозпроизводители. В ходе семинара в Курчумском районе было выяснено, что сельские жители редко легализуют трудовые отношения, в основном все соглашения заключаются в устной форме, на принципах доверия. В связи с этим много происходит трудовых конфликтов.

Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,9 бал.

1.15. 08.11.2018 г. с. Бескарагай Бескарагайского района ВКО. Образовательный семинар прошел на базе районного филиала Палаты предпринимателей «Атамекен». С приветствием выступили руководитель руководитель районного филиала Палаты предпринимателей ВКО «Атамекен» Суйчинов Максат Ануарбекович. В работе семинара приняло участие 20 чел., представители малого бизнеса Бескарагайского района ВКО, в основном представители крестьянских хозяйств и сельхозпроизводители.

Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,8 бал.

1.16. 10.11.2018 г. г. Курчатов ВКО. В работе семинара приняло участие 20 чел., представители малого и среднего бизнеса г. Курчатова ВКО.

Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,5 бал. Участники семинара больше высказывались о том, что у них нет стимула официально устраивать своих работников на работу, так как необходимо будет осуществлять большие налоговые отчисления. В связи с этим они попросили снять налоговое бремя с представителей малого бизнеса.

1.17. 10.11.2018 г. в г. Семей ВКО. В работе семинара приняло участие 26 чел., представители малого и среднего бизнеса г. Семей ВКО.

Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,8 бал. Участники семинара в г. Семей, сказали, что в их городе мало кто оформляет

трудовые договора, мало кто пойдет жаловаться в суд. Много было сказано о высоком уровне коррупции в г. Семей, особенно в судебной системе. По мнению участников, причиной всех трудовых конфликтов является бедность населения и правовой нигилизм населения.

1.18. 13.11. 2018 г. с. Бородулиха Бородулихинского района ВКО.

Образовательный семинар прошел на базе Управления юстиции Бородулихинского района. С приветствием выступили руководитель Управления юстиции ВКО Байзаков Мурат Жекенович. В работе семинара приняло участие 24 чел., представители работодателей и работников Бородулихинского района ВКО.

Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,8 бал.

1.19. 14.11.2018 г. с. Калбатау Жарминского района Восточно-Казахстанской области.

В работе семинара приняло участие 20 чел., представители мелких крестьянских хозяйств и торговых организаций. Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,8 бал. Участники семинара из Жарминского района были очень заинтересованы в получение знаний в области трудового законодательства, так как многие из них в обучающихся семинарах принимают участие впервые.

1.20. 20.11.2018 г. в г. Усть-Каменогорск был проведен для работников и работодателей. В работе семинара приняли участие 20 чел., в ходе семинара было выяснено, что некоторые из них отбывали ранее наказание в виде лишения свободы. В связи с этим у них возникали проблемы связанные трудовыми отношениями с работодателями. Эта группа участников семинара показала, что есть серьезные проблемы при разрешение трудовых конфликтов у лиц освободившихся из мест лишения свободы. Это сказывается, что они не могут часто трудоустроиться и адаптироваться к современным условиям жизни в обществе. Участники семинаров по 5-бальной системе оценили семинар 4,6 бал.

Общие выводы по шагу 1 (направлению)

В работе обучающих семинаров принимали работодатели и работники городов и районов ВКО. Все участники были обеспечены раздаточным материалом. Эксперты проекта демонстрировали учебные видеоролики, презентации.

Обучающие семинары достигли своей цели и задач.

Анализ проведенных обучающих семинаров показал, что представители целевой группы из сельских районов Восточно-Казахстанской области мало информированы о порядке разрешения трудовых споров в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Эксперты проекта отмечают, что серьезные проблемы с реализацией своих трудовых прав имеют лица отбывшие наказание в виде лишения свободы, а так же работники крестьянских хозяйств.

От участников семинаров поступили предложения сделать данные семинары многодневными и расширить спектр рассматриваемых вопросов.

В ходе семинара участники получили знания о том, что с введением нового Трудового кодекса РК обязательного досудебного порядка рассмотрения трудового спора в согласительной комиссией на практике повлекло неизбежные дополнительные расходы для работодателя. Кодекс прямо не возлагает на работодателя организационных расходов комиссии на работодателя, однако фактически работодатели обеспечивают комиссии помещениями, техникой и т.п., то есть создают все необходимые материальные условия для работы. Кроме того, заседания комиссий проводятся, как правило, в рабочее время, соответственно работодатели за это время сохраняют за членами комиссий заработную плату.

В качестве дополнительных расходов для работодателя по обеспечению компетентности членов комиссий ТК РК предусмотрел норму о том, что стороны согласительной комиссии обязаны проводить ежегодное обучение членов согласительной комиссии основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах (п. 8 ст. 159).

Участники семинара отметили, что работники, их представители не имеют собственных материальных и организационных средств для вышеуказанного ежегодного обучения, если только речь не идет о возможностях профессиональных союзов, что является редким исключением.

Участники семинара поняли, что полученные знания членами комиссиями об основах трудового законодательства, способах разрешения споров, ведения переговоров позволяют с минимальными материальными и моральными для сторон спора разрешить его по существу или найти приемлемое решение, устраивающее всех субъектов без обращения в суд. Внедрение обязательного рассмотрения трудовых споров согласительными комиссиями вписывается в общий стратегический тренд проводимой правовой политики по поэтапному расширению потенциала досудебного урегулирования споров. Следует направить усилия уполномоченного государственного органа по труду на доработку процедурно-процессуальных норм Трудового кодекса, устранение имеющихся объективных недостатков с учетом сложившейся на сегодняшний день практики, а также, возможно, создание условий для обучения членов комиссий, с учетом позиции уполномоченного органа по отдельным спорным, неурегулированным вопросам применения процедурных аспектов работы комиссии.

Участники семинара отметили, что необходимо при составлении программ по проведению обучения, тренингов, семинаров, следует обратить обучению членов согласительной комиссии основам трудового законодательства Республики Казахстан, развитию умения вести переговоры и достижению консенсуса в трудовых спорах.

Копии подтверждающих материалов см. в Приложение 1-106.

<u>Шаг (задача) 2</u>

Проведение 2-х круглых столов в городах Усть-Каменогорск, Семей с участием представителей государственной службы, работодателей и НПО по вопросу модернизации общественного сознания через повышение правовой культуры населения.

По направлению «Проведение 2-х круглых столов в городах Усть-Каменогорск, Семей с участием представителей государственной службы, работодателей и НПО по вопросу модернизации общественного сознания через повышение правовой культуры населения» были проведены два круглых стола в г. Усть-Каменогорск и г. Семей.

Круглые столы были проведены с участием местных исполнительных и представительных органов Восточно-Казахстанской области, а также судебных и правоохранительных структур региона, представителей гражданского общества ВКО. Так, например, 1 июня т.г. в г. Усть-Каменогорске на круглом столе на тему: «Модернизация общественного сознания через повышение правовой культуры населения Казахстана (Статья Главы государства «Взгляд в будущее: модернизация общественного сознания») приняло участие 38 участников, из них 5 депутатов Усть-Каменогорского городского маслихата VI созыва в главе с секретарем маслихата Светаш А.А.

В г. Семей круглый стол прошел 20.06.2018 г. в конференц-зале Казахского гуманитарно-юридического инновационного университета с участием 45 приглашенных.

Согласно программ круглых столов были заслушаны доклады представителей органов юстиции ВКО, судебной системы, депутатов маслихатов и представителей общественности.

Среди участников круглого стола были представители политических партий – «НУР ОТАН» и ДПК «Ак жол», религиозных объединений.

Участники круглого стола активно обсуждали проблемы модернизации общественного сознания в Казахстане на современном этапе.

Все участники круглых столов были обеспечены программой, списком участников, раздаточным материалом (буклетами, брошюрой «Рухани жаңғыру»).

Цели и задачи поставленные организаторами круглых столов были достигнуты. Информация о проведенных мероприятиях была размещена на официальных сайтах Усть-Каменогорского городского маслихата, ДПК «Ак жол», Департамента юстиции ВКО, ВКГУ им. С. Аманжолова, КазГЮИУ и социальных сетях.

Профессиональные фотографы проводили фотосъемку заседаний круглых столов.

Участники проведенных круглых столов получили дополнительную информацию о том, каким образом можно повысить уровень правовой культуры и правового правосознания у граждан Казахстана, какие для этого есть возможности для получения правовой квалифицированной помощи.

Многие участники круглых столов рассказывали об уникальной правовой системе кочевой цивилизации казахов существовавшей до присоединения Казахстана к России. Многие говорили о суде биев, казахском обычном праве.

Участники круглого стола смогли сделать для себя вывод, что государством сейчас делается многие по повышению правовой культуры населения и правового сознания граждан Казахстана.

В целом все участники круглых столов высоко оценили качество организации и выступления спикеров. Все докладчики были высокопрофессиональными специалистами в своей области.

Все материалы по данному направлению размещены в приложение 107-113 (программы, списки участников, фотографии).

<u>Шаг (задача) 3</u>

Проведение серии выездных семинаров с целью информирования представителей целевых групп в рамках программы «Рухани жангыру», Послания Президента страны народу Казахстана.

По согласованию с заказчиком были проведены 8 выездных семинаров по разъяснению положений Послания Главы государства народу Казахстана от10 января 2018 года «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции» и Послания Главы государства народу Казахстана от 5 октября 2018 г. «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни», программы «Рухани жаңғыру» в 8 районах ВКО.

Цель информационных семинаров: повышение информированности представителей целевой группы проекта об основных положениях политико-правовых документов Главы государства Н.А. Назарбаева в контексте соблюдения трудовых и социальных прав и свобод граждан РК.

Задачи семинаров:

1) предоставить информацию об основных положениях Послания Президента РК Н.А. Назарбаева народу Казахстана и программы «Рухани жаңғыру».
2) познакомить с практической реализации положений политико-правовых документов Главы государства Н.А. Назарбаева на республиканском и областном уровне.

По данному направлению были проведены 8 информационных семинаров в районах Восточно-Казахстанской области:

3.1 25.08.2018 г. в г. Шемонайха на тему: «О ходе реализации Послания Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. народу Казахстана от 10 января 2018 года «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции». Семинар был проведен с участием представителей местных исполнительных, представительных и

правоохранительных органов Шемонаихинского района, Шемонайхинского районного филиала партии «Нұр Отан», районного филиала Палаты предпринимателей «Атамекен», бизнеса и гражданского общества. В работе семинара приняли участие 40 чел.

Согласно программы семинара были заслушаны доклады представителей органов юстиции ВКО, и.о. акима Шемонайхинского района и представителей общественности.

С вступительным словом выступил заместитель руководителя Департамента юстиции Ермек Корабаев, отметил, что деятельность юридических консультантов направлена на оказание юридической помощи в целях защиты прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц.

Также в ходе встречи выступил руководитель отдела организации работы по регистрации юридических лиц Департамента юстиции Восточно-Казахстанской области Сержан Мұхамеджанов рассказал о деятельности органов юстиции, о порядке государственной регистрации юридических лиц, субъектов малого и среднего бизнеса.

В ходе выступления и.о акима Шемонаихинского района Дмитрий Горьковой отметил индикаторы глобального индекса конкурентоспособности Всемирного экономического форума.

Выступила (координатор проекта) ОФ «Казахстанский Международный фонд правового сотрудничества», Жанар Рахимбердина рассказав о реализации Послания Президента Республики Казахстан народу Казахстана 2018 г., о разрешении индивидуальных трудовых споров в РК.

По завершению мероприятия на интересующие вопросы участников были даны ответы, в ходе состоявшегося диалога присутствующие обменялись своими мнениями и предложениями.

3.2 24.09.2018 г. в г. Риддер на тему: «О ходе реализации Послания Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. народу Казахстана от 10 января 2018 года «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции». Семинар был проведен с участием представителей местных исполнительных органов власти, Городского Филиала Риддера Палаты предпринимателей «Атамекен», бизнеса, работников Тишинского рудника ТОО «КазЦинк». Руководство ТОО «КазЦинк» сами предложили провести информационный семинар для сотрудников своей компании. В работе семинара приняли участие 35 чел., многие из которых являются руководителями среднего звена на производстве (начальники участков, лабораторий и др.).

Согласно программы семинара были заслушаны доклады руководителя Управления юстиции г. Риддера, и представителей общественности.

3.3. 25.09.2018 г. в г. Зыряновск на тему: «О ходе реализации Послания Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. народу Казахстана от 10 января 2018 года «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции». Семинар был проведен с участием представителей местных исполнительных органов власти, бизнеса,

работников ТОО «КазЦинк». В работе семинара приняли участие 20 чел., многие из которых являются руководителями среднего звена на производстве (начальники участков, лабораторий и др.).

3.4. 06.10.2018 г. в г. Аягоз на тему: «О ходе реализации Послания Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. народу Казахстана от 5 октября 2018 г. «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» и программы «Рухани жаңғыру».

Семинар был проведен с участием представителей местных исполнительных органов власти, бизнеса, работники. В работе семинара приняли участие 20 чел. Участники семинара задали много вопросов по проблеме реформирования судебной системы Казахстан согласно поручению Президента РК судье в отставке Рамазанову А.К.

3.5 07.11 2018 г. в с. Улкен Нарын Катон-Карагайского района на тему: «О ходе реализации Послания Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. народу Казахстана от 5 октября 2018 г. «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» и программы «Рухани жаңғыру». Семинар проводился на базе Катон-Карагайского районного филиала Палаты предпринимателей «Атамекен». В работе семинара принимали заместитель акима Катон-Карагайского района Курманбаев Р.Т., прокурор Катон-Карагайского района Жексекенов Д.З., предприниматели и работники Катон-Карагайского района ВКО. В работе семинара приняли участие 34 чел.

3.6. 12.11.2018 г. с. Бородулиха Бородулихинского района ВКО на тему: «О ходе реализации Послания Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. народу Казахстана от 5 октября 2018 г. «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» и программы «Рухани жаңғыру». Семинар проводился на базе Управления юстиции Бородулихинского района. С выступлением выступил руководитель Управления юстиции Бородулихинского района Байзаков Мурат Жекенович. С докладами выступили доктор юридических наук Рахимбердин К.Х., профессиональный медиатор Каленова А.А. Участники информационного семинара задали вопросы по решению жилищного вопроса для молодёжи в Казахстане.

В работе семинара приняли участие 20 жителей Бородулихинского района.

3.7 14.11.2018 г. в п. Касыма Кайсенова Уланского района ВКО на тему: «О ходе реализации Послания Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. народу Казахстана от 5 октября 2018 г. «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» и программы «Рухани жаңғыру». Семинар проводился в конфренц зале акимата Уланского района.

С выступлением выступил руководитель Управления юстиции Уланского района Серик Арман. С докладами выступили доктор юридических наук Рахимбердин К.Х., профессиональный медиатор Каленова А.А. Участников информационного семинара интересовал вопросы

связанный с повышением размера минимальной заработной платы в РК с 2019 г., их как это отразится на их благосостояние.

В работе семинара приняли участие 20 жителей Уланского района, многие приехали из сел района и первый раз в жизни принимали участие в такого рода мероприятиях.

3.8. 15.11.2018 г. с. Калбатау Жарминского района Восточно-Казахстанской области на тему: «О ходе реализации Послания Президента Республики Казахстан Назарбаева Н.А. народу Казахстана от 5 октября 2018 г. «Рост благосостояния казахстанцев: повышение доходов и качества жизни» и программы «Рухани жаңғыру».

С докладами выступили доктор юридических наук Рахимбердин К.Х., профессиональный медиатор Каленова А.А. Участников информационного семинара интересовал вопросы связанный с поддержкой сельского хозяйства и повышения размера минимальной заработной платы в РК с 2019 г.

В работе семинара приняли участие 20 жителей Жарминского района.

Общие выводы по 3 шагу (направлению):

Все участники круглых столов были обеспечены программой, списком участников, раздаточным материалом (буклетами, брошюрой «Рухани жаңғыру»).

Цели и задачи поставленные организаторами информационных семинаров были достигнуты.

Все докладчики были высокопрофессиональными специалистами в своей области. Имеющими большой жизненный, профессиональный опыт и авторитет в регионе.

В ходе проведения семинаров было выяснено, что работники в сельских районах ВКО, которые работают в крестьянских хозяйствах (К/Х), малых предприятиях практически не владеют информацией о политико-правовых документах Главы государства РК. При предварительном опросе только два-три участника из сельских районов ВКО владеют информацией, что 5.10.2018 г. было представлено народу Казахстана новое Послание Президента РК Н.А. Назарбаева, многие не знали, что с 2019 г. будет повышен размер минимальной заработной платы в 1,5 раза (с 28 тыс. тенге до 42 тыс. тенге).

В связи с этим районным акиматам следует обратить внимание на праворазъяснительную работу среди сельского населения области.

В связи с тем, что семинар носил информационный характер, письменной оценки участниками семинара не проводилось.

Все материалы по данному направлению размещены в приложение 114-138 (программы, копии списков, фотографии, справки).

<u>Шаг (задача) 4</u>

Организация и предоставление на постоянной основе бесплатных юридических консультаций по основам трудового и пенсионного законодательства РК и другим сопутствующим законодательным актам, Законам РК «Об обязательном государственном страховании» и «Об обязательном медицинском страховании» для населения (ведение журнала учета обратившихся).

По направлению «Организация и предоставление на постоянной основе бесплатных юридических консультаций по основам трудового и пенсионного законодательства РК и другим сопутствующим законодательным актам, Законам РК «Об обязательном государственном страховании» и «Об обязательном медицинском страховании» для населения» был заключен договор безвозмездного пользования с ОО «Восточно-Казахстанский центр медиации и права «Альтернатива»» в лице Каленовой А.А. на право временного пользования ОФ «Казахстанский Международный фонд правового сотрудничества» части нежилого помещения площадью 35 кв. м, расположенное в доме № 4 по адресу: г. Усть-Каменогорск, ул. Астана, д.4, оф.№ 3 , для производства организации и предоставления на постоянной основе бесплатных юридических консультаций по основам трудового и пенсионного законодательства РК и другими сопутствующим законодательным актам, законам РК «Об обязательном государственном страховании» и «Об обязательном медицинском страховании». Данный офис находится в самом центре г. Усть-Каменогорск (остановка «Дворец спорта»), что позволяет расширить возможности оказания бесплатных правовых консультаций для жителей ВКО.

Практика показывает, что население ВКО обладает низким уровнем правовой культуры и правового сознания. В связи с этим граждане Казахстана не всегда могут защитить свои права и свободы. Не всем жителям доступны услуги юристов и адвокатов. В связи с этим для них актуальна бесплатная правовая помощь, оказываемая профессиональным юристом проекта.

В рамках проекта юрист готовит исковые заявления суд, различные обращения и жалобы государственные и судебные органы.

Согласно заключенного договора на оказание услуг от 09.04.2018 г. с юристом, магистром права, профессиональным медиатором Каленовой А.А., которая оказывает бесплатную правовую помощь жителям ВКО по основам трудового и пенсионного законодательства РК и другим сопутствующим законодательным актам, Законам РК «Об обязательном государственном страховании» и «Об обязательном медицинском страховании» для населения». На настоящий момент уже оказана правовая помощь 80 гражданам. Все сведения о клиентах регистрируются в специальном журнале. Копии договор, фотографии офиса, журнала прилагаются.

Исполнителями проекты были изготовлены специальный баннер о том, что в рамках проекта оказываются бесплатные правовые консультации, а также изготовлены визитки с указанием, что юрист проекта оказывает бесплатную правовую помощь населению ВКО.

5,7 июня юрист проекта Каленова А.А., координатор проекта Рахимбердина Ж.З. провели презентации проекта на встречах с работниками в Восточно-Казахстанском областном филиале профсоюзов ВКО (ул. Головко, д.30).

Во время выездных семинаров были проведены правовые консультации для граждан в районных центрах Восточного Казахстана экспертами проекта, юристами высшей квалификации (доктором юридических наук Рахимбердиным К.Х., судьей в почетной отставке Рамазановым А.К., магистром права Каленовой А.А. и др.).

Правовые консультации оказываются посредством популярных социальных сетей («одноклассники», «вконтакте»).

Подтверждающие материалы по данному направлению см. в приложение 139-146 (договора, копии визиток, фотографии баннеров, выписки из журналов консультаций).

<u>Шаг (задача) 5</u>

Подготовка и тиражирование буклетов по наиболее часто применяемым нормам нового Трудового кодекса РК, Законам РК «Об обязательном социальном медицинском страховании».

По направлению подготовка и тиражирование буклетов по наиболее часто применяемым нормам нового Трудового кодекса РК, Законам РК «Об обязательном социальном медицинском страховании подготовлены и тиражированы буклеты:

1) Правила участия в системе обязательного медицинского страхования (каз., русс.яз.);
2) Кто будет перечислять взносы в фонд обязательного медицинского страхования? (каз, русс.яз);
3) Какие пакеты медуслуг будут действовать в системе обязательного медицинского страхования? (каз., русс.яз.).
4) Какие функции будет выполнять фонд обязательного медицинского страхования? (каз., русс.яз.).
5) Заключение коллективных договоров (каз., русс.яз.);
6) Прием на работу и заключение трудового договора (каз., русс.яз.).

Буклеты были подготовлены высокопрофессиональным художником и размножены на современном полиграфическом оборудовании. Буклеты изготовлены в цвете.

Буклеты распространяются среди жителей ВКО через сеть АЗС «LNP», учреждения здравоохранения, образования, государственные органы

управления, исправительные учреждения ВКО и участников мероприятий проводимых в рамках проекта.

Информация на буклетах актуальна и соответствует требованиям национального законодательства РК, информативна и будет полезна для представителей целевой группы проекта.

Копии буклетов размещены в приложение 147-148.

<u>Шаг (задача) 6</u>

Разработка, изготовление и размещение на центральных улицах гг. Усть-Каменогорск, Семей рекламных баннеров, посвященных тематике проекта.

По направлению «Разработка, изготовление и размещение на центральных улицах гг. Усть-Каменогорск, Семей рекламных баннеров, посвященных тематике проекта» по согласованию с Управлением внутренней политики ВКО был подготовлен макет баннера «Рухани жаңғыру» (ТОО «Жана Тау»). По согласованию с отделами внутренней политики г. Усть-Каменогорска и г. Семей были определены места для размещения баннеров. В г. Семей баннер был установлен 28.06.2018 г., по ул. Бозтаева (центр города Семей).

В г. Усть-Каменогорск отдел внутренней политики города определил место для установки баннера – остановку «Автоуправление», по ул. Казахстан. Баннер по проекту был установлен 10.07.2018 г.

Копия макета и фотографии баннеров прилагаются в г. Семей и Усть-Каменогорск (приложение 149-151).

<u>Шаг (задача) 7</u>

«Разработка и распространение информационно-справочной литературы по основам нового трудового и пенсионного законодательства, Законом РК «Об обязательном социальном медицинском страховании».

По настоящему направлению исполнителями проекта подготовлены три правовых справочника для жителей ВКО:

1) Трудовой договор по законодательству Республики Казахстан. Справочник. – Усть-Каменогорск, 2018 г. – с.32. (на русском яз.) (карманный вариант);
2) Анықтамалық: Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Еңбек шарты. – Оскемен, 2018 г. – с.32. (на каз.яз.) (карманный вариант);
3) Обязательное медицинское страхование в Казахстане. Что необходимо знать каждому? - Усть-Каменогорск, 2018 г. – с.42. (на русском яз.);

4) Обязательное медицинское страхование в Казахстане. 100 вопросов и ответом по внедрению обязательного медицинского страхования. - Усть-Каменогорск, 2018 г. – с.42. (на русском яз.).
5) Справочник: Основные права и обязанности работодателей и работников по трудовому законодательству Республики Казахстан - Усть-Каменогорск, 2018 г. – с.11. (на русском яз.);
6) Анықтамалық: Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасы бойынша жұмыс берушінің және жұмысшының негізгі құқықтары мен міндеттері. -Оскемен, 2018 г. – с.11. (на каз.яз.).

Справочники были подготовлены лицами, имеющими большой практический и научный опыт работы, содержание соответствует требованиям действующего законодательства РК. Так, например, справочник «Трудовой договор по законодательству РК» был подготовлен д.ю.н. Рахимбердиным К.Х.

Справочники по трудовому праву изготовлены в удобном карманном варианте.

Таким образом, в рамках проекта подготовлено 4 справочника по трудовому законодательству РК и обязательному медицинскому страхованию на казахском и русском языках.

Справочники распространяются бесплатно среди граждан ВКО, а также представителей целевой группы настоящего проекта.

Копии титульных страниц справочников прилагаются в приложение 152-154..

<u>Шаг (задача)8</u>
«Освещение основных мероприятий проекта в СМИ»

По настоящему направлению опубликована информация в республиканских и местных СМИ на русском и государственном языках. Исполнители проекта приняли участие в телепередачах на телеканалах «Хабар», «24кз», «ALTAI» ТВ, подготовлены статьи в газетах, даны интервью на радио «МИКС» и др.

Подготовлен дайджест проекта.

Информация по проведенным мероприятиям распространялась в социальных сетях.

Задача по информированию результатов проекта выполнена на должном уровне.

Дайджест проекта см. в приложение 155.

2. Достижение цели проекта и полученные результаты - описательно:

- насколько достигнута цель;

В рамках реализации проекта цель была достигнута. Участниками проекта была проведена значительная работе разъяснению политико-правовых документов Президента РК Н.А.Назарбаева и обучению основам трудового и пенсионного законодательства РК работников и работодателей Восточного Казахстана. К реализации проекта были привлечены сотрудники Департамента юстиции ВКО, акиматы и маслихаты районного и городского уровня ВКО, представители бизнес сообщества, Восточно-Казахстанской палаты предпринимателей «Атамекен», а также представители институтов гражданского общества ВКО.

- как действия, предпринятые в ходе проекта, повлияли на ситуацию (сравнить ситуацию на начало проекта и момент его завершения);

При реализации проекта сотрудники ОФ «Казахстанский Международный фонд правового сотрудничества» подтвердили свои убеждения, что у граждан ВКО (как в целом в стране) достаточный низкий уровень правовой культуры, особенно в сфере трудового, пенсионного законодательства Республики Казахстана. Население ВКО практически ничего не знают о новом законодательстве, связанном с деятельностью обязательного медицинского страхования. Проведенный анализ судебной практики Казахстана показал, что ВКО лидирует по количеству судебных дел рассматриваемых судами по трудовым спорам.

Исполнители проекта обратили внимание представителей целевой группы, что существуют гарантированные государством возможности по получению бесплатных правовых консультаций в соответствии с новым законом РК «Об адвокатской деятельности и юридической помощи». Граждане ВКО практически не пользуются бесплатными электронными юридическими ресурсами электронного правительства Казахстана (https://egov.kz/cms/ru), Министерства юстиции РК (база http://adilet.zan.kz/) и др.

Во время проведения обучающих семинаров по вопросам трудового и пенсионного законодательства РК, выяснилось, что ограничен доступ к правовой квалифицированной помощи у населения проживающих в сельской местности области.

Всем участникам обучающих семинаров были предоставлены бесплатно брошюры по основам трудового и пенсионного законодательства РК на двух языках.

В рамках проекта были оказаны правовые консультации гражданам Восточно-Казахстанской области.

Были подготовлены и распространены буклеты по наиболее часто применяемым нормам нового Трудового кодекса РК, Законам РК «Об обязательном социальном медицинском страховании на двух языках (Заключение коллективных договоров, Прием на работу и заключение трудового договора, Трудовой договор РК).

Бенефициары проекты смогли ознакомиться с медиативными технологиями разрешения трудовых споров и деятельностью согласительных комиссий.

В рамках реализации проектов были обучены работники ТОО «Казцинк» в г. Зыряновск, г. Риддер и г. Усть-Каменогорск. Обучение по основам трудового законодательства РК проводилось на базе образовательного центра ТОО «Казцинк». В Зайсанском и Тарбагайском районах обучение проводилось на базе двух ведущих строительных организаций региона. Доверие со стороны крупных работодателей ВКО к юристам ОФ «Казахстанский фонд правового сотрудничества» подтверждает высокий уровень квалификации сотрудников фонда.

Системная работа по разъяснению действующего законодательства РК в области социальных прав граждан позволило снизить социальное напряжение и конфликты в ВКО.

Большое значение было уделено вопросам разъяснения населению области Послания Главы государства народу Казахстана от 5 октября 2018 г., программы «Рухани жаңғыру». Практика показала, что рабочая часть населения области имеет лишь поверхностное представление о данных политических документах Президента РК. Подробное разъяснение работникам положений Послания Главы государства народу Казахстана от 5 октября 2018 г. получило хороший отклик населения, особенно, что касается повышения оплаты труда, вопросов здравоохранения и жилищной политики.

Был восполнен пробел связанный с недостатком справочной литературы по правовой тематике (трудовое, пенсионное законодательство РК и законодательство об обязательном медицинском страховании и др.) на государственном языке.

С целью повышения правовой культуры населения были подготовлены и распространены бесплатные буклеты по актуальным проблемам действующего права Казахстана. Размещенная информация в буклетах доступно изложена для граждан ВКО.

- в чем выражаются достигнутые результаты;

Все запланированные мероприятия были выполнены. Высокий уровень проведенных мероприятий объясняется тем, что для реализации проекта были приглашены опытные и высокопрофессиональные специалисты. Были проведены обучающие семинары по основам трудового законодательства и по разъяснению Послания Президента РК во всех районах и городах ВКО.

В реализацию проекта были вовлечены волонтёры из числа студентов, представителей НПО, бизнес структур.

Оказана правовая помощь 80 гражданам ВКО.

Разработаны тематические буклеты и брошюры.

Установлены продуктивные контакты с представителями государственных и общественными организациям (профсоюзами, ассоциациями по защите бизнеса, работодателей и предпринимателей),

которые вовлечены в деятельность по защите трудовых и социальных прав граждан ВКО.

1) Были проведены 20 обучающих семинаров по основам трудового законодательства Республики Казахстан в 19 городах и районах ВКО;
2) Проведены два круглых стола в г. Усть-Каменогорск и г.Семей по вопросам модернизации общественного сознания через повышение правовой культуры в которых приняло участие более 83 чел.
3) По согласованию с заказчиком проведены 8 выездных семинаров по разъяснению положений Послания Главы государства народу Казахстана от 5 октября 2018 г., программы «Рухани жаңғыру» в районах ВКО;
4) Оказана правовая помощь жителям ВКО по различным направлениям действующего законодательства РК;
5) Подготовлены и распространены буклеты и брошюры по актуальным проблемам трудового, пенсионного законодательства и обязательного медицинского страхования на двух языках.
6) Разработаны и размещены на центральных улицах г. Усть-Каменогорск и Семей два баннера по программе «Рухани жаңғыру».
7) Были опубликованы 15 публикаций в газетах, сайтах, также 5 интервью на телевидение по тематике проекта.

- как организация оценивает степень их достижения, какими фактами это подтверждается;

Все цели и задачи социального проекта выполнены в соответствии с утверждённым детальным планом, в кратчайший период выполнен большой объем работы. Качество выполненных работ подтверждается благодарственными письмами руководителя Управления юстиции по г. Риддеру Бейлханова М.Т. и заместителя руководителя Департамента юстиции ВКО Корабаева Е.Е.

- какие из ожидаемых результатов не были достигнуты и почему.

Все ожидаемые результаты были достигнуты

- в чем выражаются достигнутые результаты – индикаторы результативности:

Индикатор качественного исполнения проекта	**Достигнутый результат**
Были проведены 20 обучающих семинаров по основам трудового законодательства Республики Казахстан в 19 городах и районах	Обучено 444 чел.

ВКО (400 чел.)	
Проведены два круглых стола в г. Усть-Каменогорск и г.Семей по вопросам модернизации общественного сознания через повышение правовой культуры (60 чел)	Участвовало более 83 чел.
По согласованию с заказчиком проведены 8 выездных семинаров по разъяснению положений Послания Главы государства народу Казахстана от 5 октября 2018 г., программы «Рухани жаңғыру» в районах ВКО (160 чел.)	Участвовало 209 чел.
Оказана правовая помощь жителям ВКО по различным направлениям действующего законодательства РК	Правовую помощь получили 80 чел.
Подготовлены и распространены буклеты по актуальным проблемам трудового законодательства и обязательного медицинского страхования на двух языках.	Изготовлено и распространено 2000 экз.
Разработаны и размещены на центральных улицах г. Усть-Каменогорск и Семей два баннера по программе «Рухани жаңғыру».	Изготовлено и размещено 2 баннера.
Разработка и распространение информационно-справочной литературы по основам трудового и пенсионного законодательства, Законом РК «Об обязательном медицинском страховании»	Изготовлены и распространены более 1500 экз. на русс. и гос. яз.
Освещение основных мероприятий проекта в СМИ	Были опубликованы 15 публикаций в газетах, сайтах, также 5 интервью на телевидение по тематике проекта.

3. Статистическая информация в разрезе получателей услуг:

А) Гендерный показатель

Количество получателей услуг всего	Мужчин	Женщин
816	387	429

Б) Социальный статус по категориям

Количество получателей услуг всего	Государственные служащие	Работники бюджетных организаций	Представители общественных организаций	Представители бизнес-сектора	Другие категории
816	117	165	54	354	126

В) Возрастной показатель

Количество получателей услуг всего	До 29 лет	30-35 лет	36-45 лет	45-60 лет	60 лет и старше
816	97	152	389	135	43

4. Социальный эффект проекта:

- конкретные результаты, полученные в ходе реализации проекта указанными целевыми группами (на основании подтвержденных фактических данных с указанием количественных показателей, описанием качественных сдвигов, возможно, историй успеха);
- долговременное влияние проекта на решаемую в ходе его реализацию проблему (обоснование прогнозируемых позитивных/негативных изменений в той или иной сфере, вызванных проектом).

Социальный эффект проекта заключается в том, была проведена большая праворазъяснительная работа по трудовым и социальным правам граждан, а также политико-правовых документов Президента РК Назарбаева Н.А. Целевой группой проекта являлись работники и работодатели Восточного Казахстана.

В рамках проекта были проведена просветительская работа среди сельских жителей, работников строительной и металлургической отрасли ВКО.

В связи с этим 80 жителям ВКО была оказана бесплатная правовая помощь по проблемам трудового и пенсионного законодательства Республики Казахстан.

Представители государственных органов и трудовых коллективов ВКО получили необходимую информацию по медиативным технологиям разрешения трудовых конфликтов.

Представители государственной власти ВКО узнали о деятельности институтов гражданского общества по решение трудовых конфликтов и защиты социальных прав и свобод граждан Республики Казахстан.

Представители НПО, СМИ, гражданские активисты, бизнесмены узнали о новеллах в действующее трудовое и пенсионное законодательство Республики Казахстан.

В связи с этим важно отметить, что в рамках реализации проекта были достигнуты важные результаты по привлечению к данной проблеме представителей бизнес структур Восточного Казахстана, так например, компания «LNP» является социальным партнером проекта, предоставляя информационную поддержку.

Обучающие семинары по трудовому законодательству были проведены на базе крупнейших предприятий ВКО, таких как ТОО «КазЦинк», АО «Казахстелеком», строительных компаний ТОО «DK Proekt», «Нур Строй Тас» и др.

В реализацию проекта были вовлечены студенты и магистранты Восточно-Казахстанского государственного университета им. С. Аманжолова, которые получили дополнительные знания по вопросам трудового и пенсионного законодательства Республики Казахстан и практики его применения. Студенты и магистранты принимали активное участие при проведении круглых столов и семинаров. Считаем, что волонтеры из числа студентов и магистрантов в дальнейшей своей жизни не будут нарушать трудовые и социальные права работников.

Считаем, что государственным уполномоченным органам, а также институтам гражданского общества Казахстана необходимо продолжить системную работу по разъяснению действующего законодательства Республики Казахстан в сфере социальных прав граждан РК, а также важнейших политико-правовых документов Главы государства Республики Казахстан.

5. Общее описание проблем и трудностей, с которыми организация столкнулась во время реализации проекта, анализ причин, возможные предложения и рекомендации для Заказчика.

При реализации проекта исполнители проекта столкнулись с проблемой того, что у граждан ВКО достаточный низкий уровень правовой культуры, особенно в сфере трудового, пенсионного законодательства Республики Казахстана. Жители области практически ничего не знают о новом законодательстве, связанном с деятельностью фонда обязательного медицинского страхования.

Большое количество обучающих семинаров в районах области требовало концентрации усилий исполнителей проекта (большие расстояния в области, слабо развитость инфраструктуры).

6. Анализ вклада партнеров (если есть), органов власти, структур, оказывавших поддержку в реализации проекта: насколько необходимым было их привлечение, каким образом это усилило проект, какие уроки извлечены, каким образом планируется продолжить взаимодействие?

Большой вклад в реализацию проекта внесли Управление внутренней политики ВКО, Департамент юстиции ВКО, Восточно-Казахстанский областной суд, Палата предпринимателей ВКО «Атамекен», акиматы районов и городов ВКО.

Особенно следует отметить, партнерство в реализации проекта Департамента юстиции ВКО. Согласно законодательство РК на органы юстиции являются государственным уполномоченным органом по организации юстиции возложена обязанность проводить праворазъяснительную работу среди населения. В связи с этим при проведении образовательных семинаров сотрудники Департамента юстиции принимали активное участие. Так, например, при проведении двух круглых столов в г. Семей и Усть-Каменогорск с основными докладами выступал заместитель руководителя Департамента юстиции ВКО Корабаев Е.Е.

За профессиональную организацию семинара руководитель Управления юстиции г. Риддера Бейлханов М.Т. направил в адрес руководства общественного фонда благодарственное письмо, отметив, что полученные знания и навыки помогут работодателям и работникам защитить свои трудовые права.

В качестве волонтеров проекта принимали участие студенты и магистранты ВКГУ им. С. Аманжолова.

19 октября 2018 г. Рахимбердин К.Х. был приглашен для выступления на Гражданском Форуме ВКО, где рассказал о результатах социального проекта.

По просьбе руководителя Гражданского Альянса ВКО Чернышева О. для участников Гражданского Форума было передано более 500 экземпляров буклетов и брошюр по тематике проекта (материалы вошли в раздаточный материал участников форума).

Считаем большим достижением привлечение в качестве эксперта проекта судью Восточно-Казахстанского областного суда в почетной отставке Рамазанова А.К., который принял активное участие в проведение выездных мероприятий в районах ВКО.

При реализации акций в районах и городах ВКО активное участие в проведение принимали представители исполнительных, представительных и правоохранительных органов, что подчеркивает важность проведения мероприятий по профилактики бытового насилия и торговли людьми.

В рамках проекта было опубликовано более 15 публикаций в республиканских и местных СМИ. На центральных каналах Казахстана «Хабар» и «24 кз» руководитель проекта Рахимбердин К.Х. выступал разъяснением норм Конституции РК в прямом включение 30 августа 2018 г.

При проведении мероприятий проекта исполнители проекта обращались в Управление внутренней политики ВКО, а также районные и городские отделы внутренней политики, филиалы Палаты предпринимателей ВКО, где получали всяческую помощь и поддержку.

7. Описание степени влияния реализованного проекта на развитие организации (квалификация персонала, расширение контактов, запуск новой услуги и т.д.).

Проект позволил привлечь в качестве исполнителей опытных и профессионально подготовленных специалистов.

Руководитель проекта Рахимбердин К.Х. – доктор юридических наук, эксперт ОБСЕ, ООН в области прав человека, является членом Общественного совета по вопросам деятельности органов внутренних дел РК, депутат Усть-Каменогорского городского маслихата, обладатель звания «Лучший юрист 2016 г. Республики Казахстан».

Юрист проекта – Каленова А.А., магистр права, профессиональный медиатор, тренер.

координатор проекта, награждена почетным знаком за вклад в области прав человека и уголовного правосудия в 2017 г. - Рахимбердина Ж.З.

эксперт проекта – судья в почетной отставке, стаж работы в правовой сфере более 40 лет, Рамазанов А.К.

Проект позволил установить продуктивные связи с местными исполнительными и представительными органами, а также с общественными организациями, трудовыми коллективами Восточного Казахстана.

8. Перспективы развития данного направления деятельности для организации по результатам проекта (будет ли развиваться, за счет каких ресурсов).

В настоящее время сотрудники ОФ планируют продолжить деятельность по оказанию правовой помощи в сфере защиты трудовых и социальных прав работников и работодателей Восточного Казахстана, а также по разъяснению важных политико-правовых документов Президента РК (для этой цели рассматривается вариант направить заявку потенциальному донору).

9. Информация по темам будущих проектов, которые могут явиться продолжением настоящего проекта (предложить тему или проблематику, на которую НПО может направить свою деятельность)

Считаем, что проблема реализации трудовых и социальных права граждан в Казахстане является актуальной. Большое внимание необходимо уделить разъяснению важных политико-правовых документов Президента РК Н.А. Назарбаеву народу Казахстана. В связи с этим рекомендуем выделить

финансирование на социальный проект, который будет посвящен вопросам защиты трудовых и социальных прав граждан ВКО.

10. Практические рекомендации по итогам реализации проекта для государственных органов.

1) Обеспечить свободный доступ работодателей и работников к бесплатным семинарам и консультациям через увеличение объема государственного заказа на оказание услуг по повышению правовой грамотности в сфере труда.
2) Обобщить (при необходимости разработать) методические рекомендации для руководителей предприятий и необходимый набор/пакет ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ документов (типовых форм, бланков и т.д., связанных с ведением кадрового делопроизводства), написанные понятным языком, и разместить в доступных источниках. Составить макет типового трудового договора, утвержденный министерством, для дальнейшего распространения.
3) Предоставить работодателю возможность проверять во время испытательного срока не только «соответствие квалификации работника поручаемой работе», но и то, насколько он «вписывается» в коллектив, соответствуют ли его принципы корпоративной культуре компании и т.д., и делать подобные причины основанием для отказа после прохождения испытательного срока.
4) Дать возможность работнику и работодателю самостоятельно регулировать максимальное количество часов переработки в месяц, при условии соответствующей оплаты и соблюдения условий труда.
5) Исключить ст. 240 ТК РК, которая позволяет прекращать трудовой договор с гражданскими служащими на основании достижения ими пенсионного возраста.
6) 8. Установить совокупный «лимит» продолжительности больничных/временной нетрудоспособности в год (например, до 3 месяцев в год).
7) Разрешить работодателям доводить до сведения работников графики сменности не позднее, чем за 2 недели, вместо установленного ТК РК одного месяца (ст. 84. п. 3.)
8) Внести дополнения в ст. 19 ТК РК «Субъекты трудовых отношений», четко прописав процедуру предоставления полномочий физическому лицу представлять интересы работников.
9) Предоставить работодателю право объявить сотруднику, проходящему испытательный срок, результат испытания (положительный или отрицательный) в любой момент в течение испытательного срока вместо того, чтобы делать это «не ранее чем за семь календарных дней до истечения испытательного срока.
10) Широко вовлекать общественность (не ограничиваясь профсоюзами) в процесс обсуждения и совершенствования трудового

законодательства, гибко учитывать интересы различных целевых групп. Использовать для обсуждения возможности сайта Министерства труда и социальной защиты населения РК.

11) Разработать и внедрить механизмы общественного контроля (общественного мониторинга) за реализацией трудовых прав в регионах (например, через государственный заказ среди независимых экспертов и институтов гражданского общества на мониторинг исполнения ТК РК).
12) Пересмотреть концепцию функционирования профсоюзов в Казахстане с целью повышения их независимости. Разработать долгосрочную широкую информационно-просветительскую кампанию по изжитию иждивенческих настроений среди членов профсоюзов.
13) Возобновить практику создания и поддержки специальных предприятий для инвалидов (или подразделений при крупных предприятиях). Деятельность таких предприятий должна поддерживаться государством через выделение специального государственного заказа и заказов от национальных компаний.
14) Разработать механизм, который бы позволял обеспечить взрослых детей родителей-инвалидов работой.
15) Ввести систему специальных социальных услуг в сфере труда для инвалидов, молодёжи, женщин и мужчин предпенсионного возраста, лиц, вышедших из мест лишения свободы.
16) Разработать стандарты, критерии, механизмы и процедуры стимулирования предприятий различных форм собственности для приема, продвижения по работе представителей социально уязвимых слоев населения.
17) Создать экономические рычаги/льготы/условия для работодателей, принимающих на работу молодых специалистов после окончания учебных заведений, не имеющих опыта работы и требуемого уровня квалификации.
18) Увеличить количество выделяемых мест в рамках программы «Молодежная практика».
19) Ввести обязательное правовое обучение по вопросам прав и обязанностей в трудовой сфере в школах с методикой преподавания, адекватной для восприятия и усвоения разными возрастными категориями.
20) Сделать обязательной профориентацию учеников старших классов и практику в учебно-производственных комбинатах (УПК).

21) Для родителей детей, желающих трудоустроиться, проводить информирование и консультирование по разъяснению статей ТК РК относительно работников, не достигших 18-летнего возраста.

Список обязательных приложений к отчету представлен в форме промежуточного отчета по проекту.

Отчет составлен:
руководителем проекта,
директором ОФ «Казахстанский Международный фонд правового сотрудничества» **Рахимбердиным К.Х.**

+7 7015888097, matai71@mail.ru