Мемлекеттік сатып алуды
жүзеге асыру қағидаларына
5-қосымша

Конкурстық құжаттама жобасын алдын ала талқылау хаттамасы

№2774080

Конкурстың № 3091577-1
Конкурстың атауы 2019 жылға Қазақстан Республикасы Ішкі істер министрлігінің «Біріктірілген деректер банкі» қолданбалы бағдарламалық қамтамасыз етуді біріктіру бойынша қызметтерді мемлекеттік сатып алу бойынша конкурс
Конкурстық құжаттама жобасына ескертулерді, сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салуларды қабылдау мерзімі бастап 2019-02-12 14:51:21 дейін 2019-02-19 14:51:21
Ұйымдастырушының атауы "Қазақстан Республикасының Ішкі істер министрлігі" мемлекеттік мекемесі

Конкурстық құжаттама жобасына ескерту(лер), сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу(лар) мынадай шешім(дер) қабылданған өнім беруші(лер)ге жіберілген:

№	Әлеуетті өнім берушінің БСН (БСН)/ БСН/УНП	Өтініш тұрпаты (түсіндіру туралы ескерту, сұрау салу)	Түсіндіру туралы ескертуді, сұрау салуды жіберу күні мен уақыты	Өтініш мәтіні (ескерту, түсіндіру туралы сұрау)	Шешім қабылданды	Ауытқу себебі, түсіндіру мәтіні
1	020640003792	КҚ ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу	2. В п.п.7.1 п.7 указано требование о наличии не менее одного квалифицированного работника, имеющего стаж работы не менее 1 года с СИУПЗ SICUT, ИБД, либо с информационными системами, аналогичными ИБД. Согласно закона о Государственных закупках Выписка из ЕНПФ или сведения из	2019-02-18 11:00:56	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно требованиям конкурсной документации приложения 6 п. 4 «Сведения о квалификации» предусмотрено следующее: В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября

			Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и прекращение трудовых отношений на основе заключения и прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный работодателем, заверенный печатью организации (при ее наличии) и 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника			2015 года. В связи с этим, требуется руководствоваться вышеперечисленными требованиями. Вместе с тем в соответствии с пп. 1 п. 150 Правил о государственных закупках Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (признан участником конкурса), если: установлен факт представления недостоверной информации по квалификационным требованиям. Согласно п. 1 статьи 11 Закона «О государственных закупках» Потенциальные поставщики или поставщики, предоставившие недостоверную информацию по квалификационным требованиям и (или) документам, влияющим на конкурсное ценовое предложение, включаются в реестр недобросовестных участников государственных закупок в порядке, установленном настоящим Законом. При этом недостоверная информация, это ложные сведения, содержащиеся в заявке потенциального поставщика на участие в конкурсе (аукционе), а равно внесенные путем исправлений, искажающих действительное содержание и не соответствующих действительности предоставленной заявки потенциального поставщика

			статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года подтверждают стаж работы квалифицированного работника. Просим разъяснить как подтверждается стаж работы не менее 1 года непосредственно с СИУПЗ SICUT, ИБД, т.к. указанные выше документы могут говорить о его должности или организации в которой он работал, но не могут сообщать о стаже работы не менее 1 года с СИУПЗ SICUT, ИБД?			
2	020640003792	КҚ ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу	1. В п.п.7.1 п.7 указано требование о наличии не менее одного квалифицированного работника, имеющего стаж работы не менее 1 года с СИУПЗ SICUT, ИБД, либо с информационными системами, аналогичными ИБД, а в п.п.7.2-7.9 указаны требования по наличию сертифицированных работников. В связи с этим, просим разъяснить, почему выдвигаются	2019-02-18 11:00:02	Представить разъяснение положений конкурсной документации	. Согласно п.п.1 п.2 статьи 9 Закона «О государственных закупках» «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках». На основании вышеизложенного, в конкурсной документации требования в части предоставления электронной копии сертификата по обучению СИУПЗ SICUT излишне требованием, поскольку его выдачей занимается казахстанская компания в одном лице, что может привести к ограничению потенциальных поставщиков претендующих на участие в конкурсе.

			повышенные требования (наличие сертификатов) к работникам, указанным в п.п.7.2-7.9 и занижены требования (достаточно просто стажа работы, а не специальных сертификатов) к работникам, указанным в п.п.7.1?			
3	020640003792	КҚ ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу	3. В п.п.7.1 п.7 указано требование о наличии не менее одного квалифицированного работника, имеющего стаж работы не менее 1 года с СИУПЗ SICUT, ИБД, либо с информационными системами, аналогичными ИБД. Просим разъяснить кто и на основании каких критериев будет проводить проверку аналогичности системы ИБД, если квалифицированный работник имеет стаж работы не менее 1 года с информационными системами, аналогичными ИБД?	2019-02-18 11:02:26	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно требованиям конкурсной документации приложения 6 п. 4 «Сведения о квалификации» предусмотрено следующее: В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. В связи с этим, требуется руководствоваться вышеперечисленными требованиями. Вместе с тем в соответствии с пп. 1 п. 150 Правил о государственных закупках Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (признан участником конкурса), если: установлен факт представления недостоверной информации по квалификационным требованиям. Согласно п. 1 статьи 11 Закона «О государственных закупках» Потенциальные поставщики или поставщики, предоставившие недостоверную информацию

						по квалификационным требованиям и (или) документам, влияющим на конкурсное ценовое предложение, включаются в реестр недобросовестных участников государственных закупок в порядке, установленном настоящим Законом. При этом недостоверная информация, это ложные сведения, содержащиеся в заявке потенциального поставщика на участие в конкурсе (аукционе), а равно внесенные путем исправлений, искажающих действительное содержание и не соответствующих действительности предоставленной заявки потенциального поставщика

Осы конкурсқа қатысуға арналған өтінімдер осы хаттаманы және бекітілген конкурстық құжаттама мәтінін мемлекеттік сатып алудың веб-порталында орналастыру сәтінен бастап күнтізбелік он бес күннен кешіктірмей қабылданады.

Начальник Департамента тыла МВД РК Султанбаев Кайсар Абилекович

Аббревиатураларды таратып жазу:
БСН – бизнес-сәйкестендіру нөмірі;
ЖСН – жеке сәйкестендіру нөмірі;
ССН – салық төлеушінің сәйкестендіру нөмірі;
ТЕН – төлеушіні есепке алу нөмірі;
Т.А.Ә. – тегі аты әкесінің аты.

Протокол предварительного обсуждения
проекта конкурсной документации

№2774080

№ конкурса 3091577-1
Название конкурса конкурс по государственным закупкам услуг по интеграции прикладного программного обеспечения «Интегрированный банк данных» Министерства внутренних дел Республики Казахстан на 2019 год
Срок приема замечаний к проекту конкурсной документации, а также запросов о разъяснении положений конкурсной документации с 2019-02-12 14:51:21 по 2019-02-19 14:51:21
Наименование организатора Государственное учреждение "Министерство внутренних дел Республики Казахстан"

Замечание (я) к проекту конкурсной документации, а также запрос(ы) о разъяснении положений конкурсной документации направлены следующим(и) потенциальным поставщиком (ами), по которому (ым) принято(ы) следующее (ие) решение(я):

№	БИН (ИИН)/ ИНН/УНП потенциального поставщика	Тип обращения (замечание, запрос о разъяснении)	Текст обращения	Дата и время направления замечания, запроса о разъяснении	Принято решение	Причина отклонения, текст разъяснения
1	020640003792	Запрос о разъяснении КД	2. В п.п.7.1 п.7 указано требование о наличии не менее одного квалифицированного работника, имеющего стаж работы не менее 1 года с СИУПЗ SICUT, ИБД, либо с информационными системами, аналогичными ИБД. Согласно закона о Государственных закупках Выписка из ЕНПФ или сведения из Государственного фонда социального страхования о произведенных	2019-02-18 11:00:56	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно требованиям конкурсной документации приложения 6 п. 4 «Сведения о квалификации» предусмотрено следующее: В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. В связи с этим, требуется руководствоваться вышеперечисленными требованиями. Вместе с тем в соответствии с пп. 1 п. 150 Правил о государственных

			социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1) трудовая книжка; 2) трудовой договор с отметкой работодателя о дате и основании его прекращения; 3) выписки из актов работодателя, подтверждающих возникновение и прекращение трудовых отношений на основе заключения и прекращения трудового договора; 4) выписки из ведомости выдачи заработной платы работникам; 5) послужной список (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный работодателем, заверенный печатью организации (при ее наличии) и 8) архивная справка, содержащая сведения о трудовой деятельности работника статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года подтверждают			закупках Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (признан участником конкурса), если: установлен факт представления недостоверной информации по квалификационным требованиям. Согласно п. 1 статьи 11 Закона «О государственных закупках» Потенциальные поставщики или поставщики, предоставившие недостоверную информацию по квалификационным требованиям и (или) документам, влияющим на конкурсное ценовое предложение, включаются в реестр недобросовестных участников государственных закупок в порядке, установленном настоящим Законом. При этом недостоверная информация, это ложные сведения, содержащиеся в заявке потенциального поставщика на участие в конкурсе (аукционе), а равно внесенные путем исправлений, искажающих действительное содержание и не соответствующих действительности предоставленной заявки потенциального поставщика

			стаж работы квалифицированного работника. Просим разъяснить как подтверждается стаж работы не менее 1 года непосредственно с СИУПЗ SICUT, ИБД, т.к. указанные выше документы могут говорить о его должности или организации в которой он работал, но не могут сообщать о стаже работы не менее 1 года с СИУПЗ SICUT, ИБД?			
2	020640003792	Запрос о разъяснении КД	1. В п.п.7.1 п.7 указано требование о наличии не менее одного квалифицированного работника, имеющего стаж работы не менее 1 года с СИУПЗ SICUT, ИБД, либо с информационными системами, аналогичными ИБД, а в п.п.7.2-7.9 указаны требования по наличию сертифицированных работников. В связи с этим, просим разъяснить, почему выдвигаются повышенные требования (наличие сертификатов) к работникам, указанным в п.п.7.2-7.9	2019-02-18 11:00:02	Представить разъяснение положений конкурсной документации	. Согласно п.п.1 п.2 статьи 9 Закона «О государственных закупках» «Не допускается установление квалификационных требований, указанных в подпункте 4) пункта 1 настоящей статьи, которые: ограничивают и необоснованно усложняют участие потенциальных поставщиков в государственных закупках». На основании вышеизложенного, в конкурсной документации требования в части предоставления электронной копии сертификата по обучению СИУПЗ SICUT излишне требованием, поскольку его выдачей занимается казахстанская компания в одном лице, что может привести к ограничению потенциальных поставщиков претендующих на участие в конкурсе.

			и занижены требования (достаточно просто стажа работы, а не специальных сертификатов) к работникам, указанным в п.п.7.1?			
3	020640003792	Запрос о разъяснении КД	3. В п.п.7.1 п.7 указано требование о наличии не менее одного квалифицированного работника, имеющего стаж работы не менее 1 года с СИУПЗ SICUT, ИБД, либо с информационными системами, аналогичными ИБД. Просим разъяснить кто и на основании каких критериев будет проводить проверку аналогичности системы ИБД, если квалифицированный работник имеет стаж работы не менее 1 года с информационными системами, аналогичными ИБД?	2019-02-18 11:02:26	Представить разъяснение положений конкурсной документации	Согласно требованиям конкурсной документации приложения 6 п. 4 «Сведения о квалификации» предусмотрено следующее: В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. В связи с этим, требуется руководствоваться вышеперечисленными требованиями. Вместе с тем в соответствии с пп. 1 п. 150 Правил о государственных закупках Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (признан участником конкурса), если: установлен факт представления недостоверной информации по квалификационным требованиям. Согласно п. 1 статьи 11 Закона «О государственных закупках» Потенциальные поставщики или поставщики, предоставившие недостоверную информацию по квалификационным требованиям и (или) документам, влияющим на конкурсное ценовое предложение, включаются в реестр недобросовестных участников

						государственных закупок в порядке, установленном настоящим Законом. При этом недостоверная информация, это ложные сведения, содержащиеся в заявке потенциального поставщика на участие в конкурсе (аукционе), а равно внесенные путем исправлений, искажающих действительное содержание и не соответствующих действительности предоставленной заявки потенциального поставщика

Заявки на участие в данном конкурсе принимаются не позднее пятнадцати календарных дней с момента размещения данного протокола и текста утвержденной конкурсной документации на веб-портале государственных закупок

Начальник Департамента тыла МВД РК Султанбаев Кайсар Абилекович

Расшифровка аббревиатур:
БИН – бизнес-идентификационный номер;
ИИН – индивидуальный идентификационный номер;
ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;
УНП – учетный номер плательщика;
Ф.И.О. – фамилия имя отчество.»