2.2.1. Обеспечить оснащение передаваемых им в аренду транспортных средств полным комплектом оборудования и необходимыми документами.
2.2.2. Принять по истечении срока договора аренды транспортное средство.

Файл 1

3. Ответственность сторон.

3.1. Арендатор несет ответственность за частичную или полную утрату транспортного средства после его принятия по акту сдачи-приемки.
3.2. За причинение вреда третьим лицам транспортным средством ответственность несет Арендатор в соответствии с действующим законодательством.

4. Арендная плата.

4.1. Арендная плата - договорная.

5. Рассмотрение споров сторонами.

5.1. Стороны обязуются разрешать все споры и разногласия, которые могут возникнуть между ними из применения или толкования настоящего договора, путем прямых двухсторонних переговоров.
5.2. Если спор не может быть урегулирован между сторонами путем переговоров, он подлежит рассмотрению в арбитражном суде.
5.3. Все вопросы, которые не регламентированы сторонами в настоящем договоре, решаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. Прочие условия

6.1. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания обеими сторонами и действует до 31 декабря 2019 года.
6.2. В случае если вышеуказанная техника по каким либо причинам не сможет быть выдана арендатору, то возможна ее замена арендодателем аналогичной техникой.
6.3. Договор составлен на русском языке в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых находится у Арендодателя, второй - у Арендатора.

«АРЕНДОДАТЕЛЬ»	«АРЕНДАТОР»
ТОО «Курылыс-Монтаж 2013»	ТОО «DSD-CONSTRUCTION»
г. Шымкент, 4 мкр.	ТО, Сайрамский район, с. Карабулак,
ул. Фабрициуса, д № 3	ул. И.Юсупова, д. 5/17
БИН 130 340 024 589	БИН 990 240 012 594
ИИК KZ35551X127000086KZT	ИИК KZ348562203105948098
АО "Банк Kassa Nova"	АО "Банк ЦентрКредит"
БИК KSNVKZKA	БИК KCJBKZKX
Директор	Директор
_____ Абдихадиров А.М.	_____ Өзімхан Е.М.

3. Ответственность сторон.

Файл 2

3.1. Арендатор несет ответственность за частичную или полную утрату транспортного средства после его принятия по акту сдачи-приемки.
3.2. За причинение вреда третьим лицам транспортным средством ответственность несет Арендатор в соответствии с действующим законодательством.

4. Арендная плата.

4.1. Арендная плата - договорная.

5. Рассмотрение споров сторонами.

5.1. Стороны обязуются разрешать все споры и разногласия, которые могут возникнуть между ними из применения или толкования настоящего договора, путем прямых двухсторонних переговоров.
5.2. Если спор не может быть урегулирован между сторонами путем переговоров, он подлежит рассмотрению в арбитражном суде.
5.3. Все вопросы, которые не регламентированы сторонами в настоящем договоре, решаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. Прочие условия

6.1. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания обеими сторонами и действует до 31 декабря 2019 года.
6.2. В случае если вышеуказанная техника по каким либо причинам не сможет быть выдана арендатору, то возможна ее замена арендодателем аналогичной техникой.
6.3. Договор составлен на русском языке в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых находится у Арендодателя, второй у Арендатора.

«АРЕНДОДАТЕЛЬ»

ТОО «Elmont Engineering (Элмонт Инжиниринг)»
Республика Казахстан
г.Алматы улица Шемякина 374
БИН 160640020631
ИИК KZ469470398990362319
Филиал АО ДБ «Альфа Банк»
БИК ALFAKZKA

Генеральный Директор
Онискевич И.Г. _____

«АРЕНДАТОР»

ТОО «DSD-CONSTRUCTION»
ТО, Сайрамский район, село Карабулак, ул. И.Юсупова, д. 5/17
БИН 990 240 012 594
ИИК KZ348562203105948098
АО "Банк ЦентрКредит"
БИК KCJBKZKX

Директор
Әзімхан Е.М. _____

3. Ответственность сторон.

3.1. Арендатор несет ответственность за частичную или полную утрату транспортного средства после его принятия по акту сдачи-приемки.

3.2. За причинение вреда третьим лицам транспортным средством ответственность несет Арендатор в соответствии с действующим законодательством.

4. Арендная плата.

4.1. Арендная плата - договорная.

5. Рассмотрение споров сторонами.

5.1. Стороны обязуются разрешать все споры и разногласия, которые могут возникнуть между ними из применения или толкования настоящего договора, путем прямых двухсторонних переговоров.

5.2. Если спор не может быть урегулирован между сторонами путем переговоров, он подлежит рассмотрению в арбитражном суде.

5.3. Все вопросы, которые не регламентированы сторонами в настоящем договоре, решаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. Прочие условия

6.1. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания обеими сторонами и действует до 31 декабря 2019 года.

6.2. В случае если вышеуказанная техника по каким либо причинам не сможет быть выдана арендатору, то возможна ее замена арендодателем аналогичной техникой.

6.3. Договор составлен на русском языке в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых находится у Арендодателя, второй у Арендатора.

«АРЕНДОДАТЕЛЬ»
ТОО «Курылыс-Монтаж 2013»
г. Шымкент, 4 мкр.
ул. Фабрициуса, д № 3
БИН 130 340 024 589
ИИК KZ35551X127000086KZT
АО "Банк Kassa Nova"
БИК KSNVKZKA

Директор
_____ Абдихадиров А.М.

«АРЕНДАТОР»
ТОО «АҚСЕМСЕР-СТРОЙ СЕРВИС»
Туркестанская область, Сайрамский район, село Карабулак, ул. Хамза, д. 6/25
БИН 030 140 007 808
ИИК KZ628560000006513397
АО "Банк ЦентрКредит"
БИК KCJBKZKX

Директор
_____ Дубаев Ж.Т.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящий договор до истечения его срока может быть расторгнут по соглашению сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.
6.2. В случае досрочного расторжения договора, сторона обязана уведомить контрагента за 3 дня.
6.3. Любые изменения и дополнения к настоящему договору действительны лишь при условии, что они совершены в письменной форме и подписаны уполномоченными на то представителями сторон. Приложения к настоящему договору составляют его неотъмлемую часть.
6.4. Настоящий договор составлен в двух экземплярах на русском языке. Оба экземпляра идентичны и имеют одинаковую силу. У каждой из сторон находится один экземпляр настоящего договора.

7. Юридические адреса сторон

«АРЕНДОДАТЕЛЬ»

АО "СМУ Шымкентгазмонтаж"
г. Шымкент, Енбекшинский район, улица Жолдасбекова, д 63
БИН 931 240 001 194
ИИК KZ198210239812144144
АО "Bank RBK"
БИК KINCKZKA

Директор Комекбаева Б.А.
М.П.

«АРЕНДАТОР»

ТОО «DSD-CONSTRUCTION»
ТО, Сайрамский район, село Карабулак, ул. И.Юсупова, д. 5/17
БИН 990 240 012 594
ИИК KZ348562203105948098
АО "Банк ЦентрКредит"
БИК KCJBKZKX

Директор Әзімхан Е.М.
М.П.

3. Ответственность сторон.

3.1. Арендатор несет ответственность за частичную или полную утрату транспортного средства после его принятия по акту сдачи-приемки.

3.2. За причинение вреда третьим лицам транспортным средством ответственность несет Арендатор в соответствии с действующим законодательством.

4. Арендная плата.

4.1. Арендная плата - договорная.

5. Рассмотрение споров сторонами.

5.1. Стороны обязуются разрешать все споры и разногласия, которые могут возникнуть между ними из применения или толкования настоящего договора, путем прямых двухсторонних переговоров.

5.2. Если спор не может быть урегулирован между сторонами путем переговоров, он подлежит рассмотрению в арбитражном суде.

5.3. Все вопросы, которые не регламентированы сторонами в настоящем договоре, решаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. Прочие условия

6.1. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания обеими сторонами и действует до 31 декабря 2019 года.

6.2. В случае если вышеуказанная техника по каким либо причинам не сможет быть выдана арендатору, то возможна ее замена арендодателем аналогичной техникой.

6.3. Договор составлен на русском языке в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых находится у Арендодателя, второй у Арендатора.

«АРЕНДОДАТЕЛЬ»
ТОО «Курылыс-Монтаж 2013»
г. Шымкент, 4 мкр.
ул. Фабрициуса, д № 3
БИН 130 340 024 589
ИИК KZ35551X127000086KZT
АО "Банк Kassa Nova"
БИК KSNVKZKA

Директор

Абдихадиров А.М.

«АРЕНДАТОР»
ТОО «АҚСЕМСЕР-СТРОЙ СЕРВИС»
Туркестанская область, Сайрамский район,
село Карабулак, ул. Хамза, д. 6/25
БИН 030 140 007 808
ИИК KZ628560000006513397
АО "Банк ЦентрКредит"
БИК KCJBKZKX

Директор

Дубаев Ж.Т.

4. Арендная плата.

4.1. Арендная плата - договорная.

Файл 6

5. Рассмотрение споров сторонами.

5.1. Стороны обязуются разрешать все споры и разногласия, которые могут возникнуть между ними из применения или толкования настоящего договора, путем прямых двухсторонних переговоров.

5.2. Если спор не может быть урегулирован между сторонами путем переговоров, он подлежит рассмотрению в арбитражном суде.

5.3. Все вопросы, которые не регламентированы сторонами в настоящем договоре, решаются в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан.

6. Прочие условия

6.1. Настоящий договор вступает в силу со дня подписания обеими сторонами и действует до 31 декабря 2019 года.

6.2. В случае если вышеуказанная техника по каким либо причинам не сможет быть выдана арендатору, то возможна ее замена арендодателем аналогичной техникой.

6.3. Договор составлен на русском языке в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, один из которых находится у Арендодателя, второй у Арендатора.

«АРЕНДОДАТЕЛЬ»
Дубаев Нурлыбек Куанышбекович
ИИН 870824301573
уд. личности № 033840375
выдан МВД РК
Дата выдачи 08.10.2012 г.

Директор _____ Дубаев Н.К.

«АРЕНДАТОР»
ТОО «АҚСЕМСЕР-СТРОЙСЕРВИС»
ТО, Сайрамский район, село Карабулак,
ул. Хамза, д. 6/25
БИН 030 140 007 808
ИИК KZ628560000006513397
АО "Банк ЦентрКредит"
БИК KCJBKZKX

Директор _____ Ж.Т.Дубаев

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 2019/ 8

г.Шымкент «01» февраля 2019 г.

ТОО "DSD-CONSTRUCTION" в лице директора Әзімхан Ерназар Мухтарулы, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и Балабеков Мейрбек Жарсбаевич, далее именуемый «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работодатель принимает работника на работу в должности гл. электрик

(наименование должности, специальности, профессии его структурное подразделение или на время выполнения определенной работы)

на срок —

(если срок не оговорен, то он считается заключенным на неопределенный срок)

Начало осуществления трудовых обязанностей с «01» февраля 2019 г.

2. Работодатель имеет право:

2.1. В порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор;
2.1. Издавать в пределах своих полномочий акты работодателя.
2.2. Поощрять работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательстве о труде;
2.3. На возмещение вреда, нанесенного ему работником;
2.4. Устанавливать работнику испытательный срок согласно Трудового кодекса РК.

3. Работодатель обязан:

3.1. Обеспечить работнику условия труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
3.2. Оплачивать работнику заработную плату согласно штатного расписания. Выплачивать работнику заработную плату не реже одного раза в месяц не позднее 15 числа каждого последующего месяца;
Размер доплаты за совмещение работника устанавливается дополнительно по соглашению с работником;
3.3. Обеспечить режим рабочего времени согласно Трудового кодекса РК.
3.4. Предоставлять ежегодно оплачиваемый основной отпуск 24 календарных дней в соответствии с условиями и порядком, предусмотренным коллективным договором и графиком отпусков по организации.
3.5. Предупреждать работника о вредных, опасных условиях труда и приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни или здоровью работника;
3.6. Возмещать за причиненный работнику вред в связи с исполнением трудовых обязанностей в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан и нести материальную ответственность;
3.7. В соответствии Трудового кодекса РК по решению руководителя выплачиваются разовые социальные выплаты: материальная помощь, премии к праздничным датам.

4. Работник имеет право:

4.1. В порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор.
4.2. На равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации;
4.3. На условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
4.4. На возмещение вреда, причиненного здоровью или имуществу в связи исполнением трудовых обязанностей;
4.5. На разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке;
4.6. Повышать свою профессиональную квалификацию.

5.Основания изменения, расторжения и пролонгации трудового договора

5.1 Договор, до истечения его срока, может быть, расторгнут по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.
5.2. Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, согласно Трудового кодекса РК.
5.3. Договор составлен в 2 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу..
5.4. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

РАБОТНИК:

Балабеков М.Ж.

(Ф.И.О. работника)

ИИН 880501304167

Номер удостоверения 034748457

Кем выдан МВД РК

Когда выдан 23.05.2013г.

Подпись

РАБОТОДАТЕЛЬ:

ТОО «DSD-CONSTRUCTION»

Әзімхан Е.М.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 2019/2

г.Шымкент «01» февраля 2019 г.

ТОО "DSD-CONSTRUCTION" в лице директора Әзімхан Ерназар Мухтарулы, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и Жанибеков Сваат Бахитжанович, далее именуемый «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работодатель принимает работника на работу в должности электрик

(наименование должности, специальности, профессии его структурное подразделение или на время выполнения определенной работы)

на срок —

(если срок не оговорен, то он считается заключенным на неопределенный срок)

Начало осуществления трудовых обязанностей с «01» февраля 2019 г.

2. Работодатель имеет право:

2.1. В порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор;
2.1. Издавать в пределах своих полномочий акты работодателя.
2.2. Поощрять работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательстве о труде;
2.3. На возмещение вреда, нанесенного ему работником;
2.4. Устанавливать работнику испытательный срок согласно Трудового кодекса РК.

3. Работодатель обязан:

3.1. Обеспечить работнику условия труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
3.2. Оплачивать работнику заработную плату согласно штатного расписания. Выплачивать работнику заработную плату не реже одного раза в месяц не позднее 15 числа каждого последующего месяца;
Размер доплаты за совмещение работника устанавливается дополнительно по соглашению с работником;
3.3. Обеспечить режим рабочего времени согласно Трудового кодекса РК.
3.4. Предоставлять ежегодно оплачиваемый основной отпуск 24 календарных дней в соответствии с условиями и порядком, предусмотренным коллективным договором и графиком отпусков по организации.
3.5. Предупреждать работника о вредных, опасных условиях труда и приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни или здоровью работника;
3.6. Возмещать за причиненный работнику вред в связи с исполнением трудовых обязанностей в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан и нести материальную ответственность;
3.7. В соответствии Трудового кодекса РК по решению руководителя выплачиваются разовые социальные выплаты: материальная помощь, премии к праздничным датам.

4. Работник имеет право:

4.1. В порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор.
4.2. На равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации;
4.3. На условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
4.4. На возмещение вреда, причиненного здоровью или имуществу в связи исполнением трудовых обязанностей;
4.5. На разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке;
4.6. Повышать свою профессиональную квалификацию.

5.Основания изменения, расторжения и пролонгации трудового договора

5.1 Договор, до истечения его срока, может быть, расторгнут по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.
5.2. Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, согласно Трудового кодекса РК.
5.3. Договор составлен в 2 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу..
5.4. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

РАБОТНИК:

Жанибеков С.Б.

(Ф.И.О. работника)

ИИН 870901303032
Номер удостоверения 036990191
Кем выдан МВД РК
Когда выдан 17.09.2014г.

Подпись

РАБОТОДАТЕЛЬ:

ТОО «DSD-CONSTRUCTION»

Әзімхан Е.М.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 2019/3

г.Шымкент «01» февраля 2019 г.

ТОО "DSD-CONSTRUCTION" в лице директора Әзімхан Ерназар Мухтарулы, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и Жамалбенов Жомарт Бауржанович, далее именуемый «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работодатель принимает работника на работу в должности электрик

(наименование должности, специальности, профессии его структурное подразделение или на время выполнения определенной работы)

на срок —

(если срок не оговорен, то он считается заключенным на неопределенный срок)

Начало осуществления трудовых обязанностей с «01» февраля 2019 г.

2. Работодатель имеет право:

2.1. В порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор;
2.1. Издавать в пределах своих полномочий акты работодателя.
2.2. Поощрять работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательстве о труде;
2.3. На возмещение вреда, нанесенного ему работником;
2.4. Устанавливать работнику испытательный срок согласно Трудового кодекса РК.

3. Работодатель обязан:

3.1. Обеспечить работнику условия труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
3.2. Оплачивать работнику заработную плату согласно штатного расписания. Выплачивать работнику заработную плату не реже одного раза в месяц не позднее 15 числа каждого последующего месяца;
Размер доплаты за совмещение работника устанавливается дополнительно по соглашению с работником;
3.3. Обеспечить режим рабочего времени согласно Трудового кодекса РК.
3.4. Предоставлять ежегодно оплачиваемый основной отпуск 24 календарных дней в соответствии с условиями и порядком, предусмотренным коллективным договором и графиком отпусков по организации.
3.5. Предупреждать работника о вредных, опасных условиях труда и приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни или здоровью работника;
3.6. Возмещать за причиненный работнику вред в связи с исполнением трудовых обязанностей в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан и нести материальную ответственность;
3.7. В соответствии Трудового кодекса РК по решению руководителя выплачиваются разовые социальные выплаты: материальная помощь, премии к праздничным датам.

4. Работник имеет право:

4.1. В порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор.
4.2. На равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации;
4.3. На условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
4.4. На возмещение вреда, причиненного здоровью или имуществу в связи исполнением трудовых обязанностей;
4.5. На разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке;
4.6. Повышать свою профессиональную квалификацию.

5.Основания изменения, расторжения и пролонгации трудового договора

5.1 Договор, до истечения его срока, может быть, расторгнут по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.
5.2. Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, согласно Трудового кодекса РК.
5.3. Договор составлен в 2 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу..
5.4. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

РАБОТНИК:

Жамалбенов Ж.Б.
(Ф.И.О. работника)
ИИН 880627302265
Номер удостоверения 034830455
Кем выдан МВД РК
Когда выдан 11.06.2013
Подпись

РАБОТОДАТЕЛЬ:

ТОО «DSD-CONSTRUCTION»

Әзімхан Е.М.