Мемлекеттік сатып алуды
жүзеге асыру қағидаларына
5-қосымша

Конкурстық құжаттама жобасын алдын ала талқылау хаттамасы

№2852108

Конкурстың № 3179117-1
Конкурстың атауы "Азаматтық қызметшілердің еңбегіне ақы төлеуді жетілдіру" талдамалық зерттеуді мемлекеттік сатып алу
Конкурстық құжаттама жобасына ескертулерді, сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салуларды қабылдау мерзімі бастап 2019-03-07 16:47:16 дейін 2019-03-15 16:47:16
Ұйымдастырушының атауы "Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі" мемлекеттік мекемесі

Конкурстық құжаттама жобасына ескерту(лер), сондай-ақ конкурстық құжаттама ережелерін түсіндіру туралы сұрау салу(лар) мынадай шешім(дер) қабылданған өнім беруші(лер)ге жіберілген:

№	Әлеуетті өнім берушінің БСН (БСН)/ БСН/УНП	Өтініш тұрпаты (түсіндіру туралы ескерту, сұрау салу)	Түсіндіру туралы ескертуді, сұрау салуды жіберу күні мен уақыты	Өтініш мәтіні (ескерту, түсіндіру туралы сұрау)	Шешім қабылданды	Ауытқу себебі, түсіндіру мәтіні
1	060640002018	КҚ жобасына ескерту	Считаем необоснованно завышенными квалификационные требования к потенциальному поставщику в части п.7 ч. 1 в рамках привлечения специалистов 5 квалифицированных специалиста с высшим экономическим образованием, со стажем работы не менее 3-лет по выполнению на учно-исследовательских	2019-03-12 17:52:56	Внести изменения и (или) дополнения в проект конкурсной документации	Вносятся изменения в части подтверждения стажа работы в сфере оплаты труда.

			работ в области оплаты труда. Практика деятельности показывает, что у экономистов, ведущих научные исследования, в т.ч. и в рамках оплаты труда не делается записи в трудовой книжке о работе по исследованию систем оплаты труда. Таким образом, не представляется возможным подтвердить длительность стажа специалиста. Данное требование представляется завышенным, и ограничивающим число потенциальных поставщиков. Считаем, что данное требование должно быть смягчено, в части подтверждения стажа работы в сфере оплаты труда. Уверены, что квалифицированный ученый экономист, имеющий опыт работы сможет также качественно выполнить данное исследования			
2	090740001801	КҚ жобасына ескерту	ТОО «Центр стратегических инициатив» рассмотрев техническую спецификацию считает	2019-03-15 10:29:05	Отклонить замечания	Указанное Вами предложение считаем излишним. Квалифицированный экономист, имеющий опыт работы сможет также качественно выполнить данное исследование.

			целесообразным включить в состав рабочей группы специалистов-практиков в области оплаты труда, обладающих международно-признанными сертификациями в области вознаграждения – Global Remuneration Professional (далее - GRP). Мы уверены, что включение в состав рабочей группы специалистов с данной сертификацией позволит реализовать проект на высоком профессиональном уровне, с учетом практического опыта применения инструментов в области оплаты труда и знания международной практики вознаграждения. Программа Global Remuneration Professional® (GRP) – это признанная во всем мире высококачественная квалификационная программа, предназначенная для менеджеров по компенсациям и				

			льготам. Сертификация GRP состоит из следующих модулей, которые охватывают все области управления вознаграждением с GR1,2,3,4,6,7,9,17, C8 – Ориентация на коммерческие интересы современной компании и развитие бизнес мышления и T7 – Международные стандарты финансовой отчетности. На основании изложенного, предлагаем внести следующие изменения в пункт 7 раздела 3 «Квалификационные требования к потенциальному поставщику» Технической спецификации: «2 квалифицированных специалиста с высшим экономическим образованием, со стажем работы, не менее 3-х лет по выполнению научно-исследовательских работ в области оплаты труда; 2 квалифицированных специалиста с опытом работы в области управления персоналом			

			в международных и национальных компаниях с наличием международной квалификации в области управления вознаграждением GRP (Global Remuneration Professional)».			

Осы конкурсқа қатысуға арналған өтінімдер осы хаттаманы және бекітілген конкурстық құжаттама мәтінін мемлекеттік сатып алудың веб-порталында орналастыру сәтінен бастап күнтізбелік он бес күннен кешіктірмей қабылданады.

Ответственный секретарь Курмангалиева Аида Даденовна

Аббревиатураларды таратып жазу:
БСН – бизнес-сәйкестендіру нөмірі;
ЖСН – жеке сәйкестендіру нөмірі;
ССН – салық төлеушінің сәйкестендіру нөмірі;
ТЕН – төлеушіні есепке алу нөмірі;
Т.А.Ә. – тегі аты әкесінің аты.

Протокол предварительного обсуждения проекта конкурсной документации

№2852108

№ конкурса 3179117-1
Название конкурса Государственные закупки аналитического исследования "Совершенствование оплаты труда гражданских служащих"
Срок приема замечаний к проекту конкурсной документации, а также запросов о разъяснении положений конкурсной документации с 2019-03-07 16:47:16 по 2019-03-15 16:47:16
Наименование организатора Государственное учреждение "Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"

Замечание (я) к проекту конкурсной документации, а также запрос(ы) о разъяснении положений конкурсной документации направлены следующим(и) потенциальным поставщиком (ами), по которому (ым) принято(ы) следующее (ие) решение(я):

№	БИН (ИИН)/ ИНН/УНП потенциального поставщика	Тип обращения (замечание, запрос о разъяснении)	Текст обращения	Дата и время направления замечания, запроса о разъяснении	Принято решение	Причина отклонения, текст разъяснения
1	060640002018	Замечание к КД	Считаем необоснованно завышенными квалификационные требования к потенциальному поставщику в части п.7 ч. 1 в рамках привлечения специалистов 5 квалифицированных специалиста с высшим экономическим образованием, со стажем работы не менее 3-лет по выполнению на учно-исследовательских работ в области оплаты труда. Практика деятельности показывает, что у	2019-03-12 17:52:56	Внести изменения и (или) дополнения в проект конкурсной документации	Вносятся изменения в части подтверждения стажа работы в сфере оплаты труда.

			экономистов, ведущих научные исследования, в т.ч. и в рамках оплаты труда не делается записи в трудовой книжке о работе по исследованию систем оплаты труда. Таким образом, не представляется возможным подтвердить длительность стажа специалиста. Данное требование представляется завышенным, и ограничивающим число потенциальных поставщиков. Считаем, что данное требование должно быть смягчено, в части подтверждения стажа работы в сфере оплаты труда. Уверены, что квалифицированный ученый экономист, имеющий опыт работы сможет также качественно выполнить данное исследования			
2	090740001801	Замечание к КД	ТОО «Центр стратегических инициатив» рассмотрев техническую спецификацию считает целесообразным включить в состав рабочей группы специалистов-практиков	2019-03-15 10:29:05	Отклонить замечания	Указанное Вами предложение считаем излишним. Квалифицированный экономист, имеющий опыт работы сможет также качественно выполнить данное исследование.

			в области оплаты труда, обладающих международно-признанными сертификациями в области вознаграждения – Global Remuneration Professional (далее - GRP). Мы уверены, что включение в состав рабочей группы специалистов с данной сертификацией позволит реализовать проект на высоком профессиональном уровне, с учетом практического опыта применения инструментов в области оплаты труда и знания международной практики вознаграждения. Программа Global Remuneration Professional® (GRP) – это признанная во всем мире высококачественная квалификационная программа, предназначенная для менеджеров по компенсациям и льготам. Сертификация GRP состоит из следующих модулей, которые охватывают все				

			области управления вознаграждением с GR1,2,3,4,6,7,9,17, C8 – Ориентация на коммерческие интересы современной компании и развитие бизнес мышления и T7 – Международные стандарты финансовой отчетности. На основании изложенного, предлагаем внести следующие изменения в пункт 7 раздела 3 «Квалификационные требования к потенциальному поставщику» Технической спецификации: «2 квалифицированных специалиста с высшим экономическим образованием, со стажем работы, не менее 3-х лет по выполнению научно-исследовательских работ в области оплаты труда; 2 квалифицированных специалиста с опытом работы в области управления персоналом в международных и национальных компаниях с наличием международной			

			квалификации в области управления вознаграждением GRP (Global Remuneration Professional)».			

Заявки на участие в данном конкурсе принимаются не позднее пятнадцати календарных дней с момента размещения данного протокола и текста утвержденной конкурсной документации на веб-портале государственных закупок

Ответственный секретарь Курмангалиева Аида Даденовна

Расшифровка аббревиатур:
БИН – бизнес-идентификационный номер;
ИИН – индивидуальный идентификационный номер;
ИНН – идентификационный номер налогоплательщика;
УНП – учетный номер плательщика;
Ф.И.О. – фамилия имя отчество.»