Таблица 4 – Мазутные резервуары ГКП «Аркалыкская ТЭК»

№ емк.	Вес, т/на см взлива	Верхний уровень, м	Рабочий уровень, м	Внутрен. диаметр, м	Объем резервуара, $м^3$	Вес, т	Нижний предельн. уровень, м	Объем, $м^3$
1п/з	2,99	-	6,0	20,6	2000	1800	1,0	333
2п/з	2,55	-	6,0	18,993	1700	1530	1,0	283
3	1,5	11,30	12,0	14,568	2000	1800	0,8	133
4	1,5	11,40	12,0	14,568	2000	1800	0,8	133
5	1,64	11,30	11,82	15,237	2150	1892	0,5	91
6	1,5	11,30	12,0	14,568	2000	1800	0,8	133
7	5,74	14,0	14,5	28,500	9244	8320	0,5	319
						18942		**1425**

Списочная фактическая численность работников ГКП «Аркалыкская теплоэнергетическая компания» по состоянию на 01 апреля 2016 году составила 521 человек, 8 из которых находятся в декретном отпуске:

- Аппарат управления – 34 человек;
- Диспетчерская служба – 6 человек;
- Абонентский отдел – 29 человек;
- Теплоэлектроцентраль – 102человек;
- Электроцех – 27 человек;
- Цех водообеспечения и отведения стоков – 142 человек;
- Цех тепловых сетей – 33 человек;
- Цех механизации и автотранспорта – 54 человек;

- Электро участок ВОС и канализации – 15 человек;
- Участок по ремонту и строительным работам – 8 человек;
- ВОХР – 27 человек;
- Участок водохозяйственной системы (с. Фурманово, с. Ашу-Тасты, с. Жалгызтал) – 30 человека;
- МОП – 6 человек.

В таблице 5 приведены данные численности персонала предприятия по категориям персонала.

Таблица 5 Численность работников по категориям персонала

№ п/п	Наименование	Численность работников (нормативная, штатная и фактическая)											
		в том числе:											
		Всего			Промышленно-производственный персонал			Административно-управленческий персонал			Обслуживающий и вспомогательный персонал		
		Нормат.	штатная	Фактич.	Нормат.	штатная	Фактич.	Нормат.	штатная	Фактич.	Нормат.	штатная	Фактич.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
	Всего по предприятию	**655,7**	**530**	**521**	**454,9**	**366**	**359**	**52,7**	**35**	**35**	**148,1**	**129**	**127**
	в том числе:												
А.	**По услугам субъекту естественных монополий - Итого**	**608,7**	**497**	**488**	**433,9**	**350**	**343**	**45,7**	**32**	**32**	**129,1**	**115**	**113**
	Из них:												

Продолжение таблицы 5

1.	Выработка, передача и распределение и снабжение тепловой энергии	219	200	198	157	145	144	21	16	16	41	39	38
2.	Услуги водохозяйственной системы	264,7	204	197	185,9	141	135	16,7	10	10	62,1	53	52
	в том числе:												
	-хозпитьевая вода	201	147	146	139	92	92	11	8	8	51	47	46
	-хозпитьевая вода села Фурманово	17	10	10	10	9	9	3	0	0	4	1	1
	-хозпитьевая вода села Ашутасты	7,7	7	7	3,9	7	7	0,7	0	0	3,1	0	0
	хозпитьевая вода села Жалгызтал, Матросово, Целинное	19	19	13	18	18	12	1	1	1	0	0	0
	-техническая вода	20	21	21	15	15	15	1	1	1	4	5	5
3.	Услуги канализационной системы	109	85	85	79	57	57	7	5	5	23	23	23
4.	Передача и распределение электрической энергии	16	8	8	12	7	7	1	1	1	3	0	0

Продолжение таблицы 5

В.	**По услугам не относящиеся к субъектам естественных монополий – Итого**	**47**	**33**	**33**	**21**	**16**	**16**	**7**	**3**	**3**	**19**	**14**	**14**
1.	Химочищенная вода из системы отопления для горячего водоснабжения (ХОВ)	34	24	24	16	11	11	6	2	2	12	11	11
2.	Отпуск электрической энергии	13	9	9	5	5	5	1	1	1	7	3	3

В соответствии с Законодательством Республики Казахстан норматив численности персонала предприятия по субъекту естественных монополий, утвержден приказом Департамента Агентства Республики Казахстан по регулированию естественных монополий по Костанайской области от 09.08.2012г. № 218-ОД в количестве 582 человека, от 11.04.2014 г. № 87 –ОД в количестве 7,7 человек, приказом Департамента Комитета по регулированию естественных монополий и защите конкуренции Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Костанайской области №106-ОД от 30.03.2015 г. Не относящихся к субъекту естественных монополий 47 человек, согласованы с ГУ «Жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта и автомобильных дорог акимата города Аркалыка» 02.10.2012г.:

- по услугам выработка, передача, распределение и снабжение тепловой энергии нормативная численность утверждена в количества 219 чел., в том числе: промышленно-производственный персонал– 157 чел., административно-управленческого персонала – 21 чел., обслуживающего и вспомогательного персонала – 41 чел. Из-за снижения объема производства тепловой энергии,

связанного с отсутствием потребителей и установкой приборов учета, штатная численность составила: промышленно- производственного персонала 145 чел. снижение против норматива составляет 12 чел., административно-управленческий персонала норматив – 21 чел., штатная – 16 чел., обслуживающий и вспомогательный персонал при нормативе – 41 чел., штатная в производстве -39 чел. А фактически работало в основном производстве – 144 чел., что ниже штатного на 1 чел, АУП – 16, обслуживающего персонала – 38, что меньше чем по штату на 1 чел.

- по услугам водохозяйственной системы (хозпитьевая вода) – норматив численности утвержден 201 чел., штатная численность составила 147 чел., фактически -146 чел. Из-за снижения подъема воды, связанного с отсутствием потребителей и установкой приборов учета, штатная численность составила: промышленно- производственного персонала 92 чел. снижение против норматива составляет 47 чел., административно-управленческий персонала норматив – 11 чел., штатная – 18 чел., обслуживающий и вспомогательный персонал при нормативе – 51 чел., штатная в производстве -47 чел. А фактически работало в основном производстве – 92 чел., АУП – 8, что на уровне штатного, обслуживающего персонала – 46, что меньше чем по штату на 1 чел.

- по услугам канализационной системы (прием и отведение стоков) из-за низких объемов, норматив численности не заполнен на 24 человека, при нормативе 109 человек, в том числе: по промышленно-производственному персоналу нормативно не заполнен на 22 человека и АУП на 2 человека.

За 2015 год принято 71 чел. и уволено 65 чел. уровень текучести кадров составляет 12,5%, который уменьшился по сравнению с предыдущим годом на 2,5%.

Высоким остается уровень текучести кадров по водообеспечению в среднем 17%, канализации -14% это связано со спецификой работы: грязь, сырость и т.д., аппарату управления 20,6% связанного с отсутствием специалистов

Основная причина увольнения работников связана с низкой заработной платой, переходом на другую работу, переменой места жительства, нарушение трудовой дисциплины, уходом на пенсию и по соглашению сторон.

Предприятие испытывает недостаток в высококвалифицированных сварщиках, электриках, работниках КиПА, экскаваторщиках, слесарей ремонтников и специалистов узких специальностей.