Мен Қожқарбек Ғаулым Ғермекқызы
ТОО „DSD - CONSTRUCTION" мекемесімен
№ 2019/67 11 ақпан 2019 жылы келісім шартқа
тұрған жоқпын. Менің ата-ана құжатымның
көшірмесін бұл мекемге берген емеспін.

Бұл мекемемде тапқан ақшаны Әділхан Е.М
алатын көрем емеспін. Келісімшартқа қол қойған
жоқпын. Келісімшарттағы қол менікі емес.
Мен қазіргі уақытта жұмыс істеуге мүмкіндігім
жоқ, себебі мен Оңтүстік қазақстан С-Аман жолы
университетінің күндізгі бөлімінің студентімін. және
11 ақпан күні шығармет қаласында болған жоқпын.

Шымкент. 03.04.2019 ж
Қожқарбек Ғаулым
қолы:

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 2019/ 67

г.Шымкент «11» февраль 2019 г.

ТОО "DSD-CONSTRUCTION" в лице директора Әзімхан Е.Н. действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и Қошқарбек Жаулыбай Пернебекқызы, далее именуемый «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работодатель принимает работника на работу в должности разнорабочая

(наименование должности, специальности, профессии его структурное подразделение или на время выполнения определенной работы)

на срок —

(если срок не оговорен, то он считается заключенным на неопределенный срок)

Начало осуществления трудовых обязанностей с «11» февраль 2019 г.

2. Работодатель имеет право:

2.1. В порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор;
2.1. Издавать в пределах своих полномочий акты работодателя.
2.2. Поощрять работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательстве о труде;
2.3. На возмещение вреда, нанесенного ему работником;
2.4. Устанавливать работнику испытательный срок согласно Трудового кодекса РК.

3. Работодатель обязан:

3.1. Обеспечить работнику условия труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
3.2. Оплачивать работнику заработную плату согласно штатного расписания. Выплачивать работнику заработную плату не реже одного раза в месяц не позднее 15 числа каждого последующего месяца;
Размер доплаты за совмещение работника устанавливается дополнительно по соглашению с работником;
3.3. Обеспечить режим рабочего времени согласно Трудового кодекса РК.
3.4. Предоставлять ежегодно оплачиваемый основной отпуск 24 календарных дней в соответствии с условиями и порядком, предусмотренным коллективным договором и графиком отпусков по организации.
3.5. Предупреждать работника о вредных, опасных условиях труда и приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни или здоровью работника;
3.6. Возмещать за причиненный работнику вред в связи с исполнением трудовых обязанностей в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан и нести материальную ответственность;
3.7. В соответствии Трудового кодекса РК по решению руководителя выплачиваются разовые социальные выплаты: материальная помощь, премии к праздничным датам.

4. Работник имеет право:

4.1. В порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор.
4.2. На равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации;
4.3. На условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
4.4. На возмещение вреда, причиненного здоровью или имуществу в связи исполнением трудовых обязанностей;
4.5. На разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке;
4.6. Повышать свою профессиональную квалификацию.

5.Основания изменения, расторжения и пролонгации трудового договора

5.1 Договор, до истечения его срока, может быть, расторгнут по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.
5.2. Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, согласно Трудового кодекса РК.
5.3. Договор составлен в 2 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу..
5.4. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

РАБОТНИК:

Қошқарбек Ж.П

(Ф.И.О. работника)

ИИН 990215400397
Номер удостоверения 038277905
Кем выдан КР ІІМ
Когда выдан 30.07.2015
Подпись

РАБОТОДАТЕЛЬ:

ТОО «DSD-CONSTRUCTION»

Әзімхан Е.Н.

Мен Алмурзаев Дәурен Садықбекұлы

ТОО „DSD CONSTRUCTION" мекемесімен

N 2019/143 „18" февраль келісім шартқа

тұрған жоқпын. Менің жеке тел құжатымның

көшірмесін бұл мекемеге берген емеспін

Бұл мекемемен таныс емеспін Әзімжан Е.М

азаматты көрген емеспін, Келісімшартқа қол

қойған жоқпын Келісімшарттағы қол менікі емес.

мен қазіргі таңда жұмыс жасауға мүмкіндігім

жоқ, себебі емделіп жүрмін Алм

Алмурзаев Д.С

03.04.2019

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № 2019/ 143

г.Шымкент «11» февраля 2019 г.

ТОО "DSD-CONSTRUCTION" в лице директора Әзімхан Ерназар Мұхтарұлы, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Амирзаев Дауren Садыкович, далее именуемый «Работник», с другой стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Работодатель принимает работника на работу в должности разнорабочий

(наименование должности, специальности, профессии его структурное подразделение или на время выполнения определенной работы)

на срок —

(если срок не оговорен, то он считается заключенным на неопределенный срок)

Начало осуществления трудовых обязанностей с «11» февраля 2019 г.

2 Работодатель имеет право:

2.1. В порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор;
2.1 Издавать в пределах своих полномочий акты работодателя.
2.2. Поощрять работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательстве о труде;
2.3. На возмещение вреда, нанесенного ему работником;
2.4. Устанавливать работнику испытательный срок согласно Трудового кодекса РК.

3. Работодатель обязан:

3.1. Обеспечить работнику условия труда в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
3.2. Оплачивать работнику заработную плату согласно штатного расписания. Выплачивать работнику заработную плату не реже одного раза в месяц не позднее 15 числа каждого последующего месяца;
Размер доплаты за совмещение работника устанавливается дополнительно по соглашению с работником;
3.3. Обеспечить режим рабочего времени согласно Трудового кодекса РК.
3.4. Предоставлять ежегодно оплачиваемый основной отпуск 24 календарных дней в соответствии с условиями и порядком, предусмотренным коллективным договором и графиком отпусков по организации.
3.5. Предупреждать работника о вредных, опасных условиях труда и приостанавливать работу, если ее продолжение создает угрозу жизни или здоровью работника;
3.6 Возмещать за причиненный работнику вред в связи с исполнением трудовых обязанностей в порядке и условиях, предусмотренных нормативными правовыми актами Республики Казахстан и нести материальную ответственность;
3.7. В соответствии Трудового кодекса РК по решению руководителя выплачиваются разовые социальные выплаты: материальная помощь, премии к праздничным датам.

4. Работник имеет право:

4.1. В порядке, установленном законодательством о труде, изменять и расторгать данный трудовой договор.
4.2. На равную оплату за равный труд без какой-либо дискриминации;
4.3. На условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
4.4 На возмещение вреда, причиненного здоровью или имуществу в связи исполнением трудовых обязанностей;
4.5. На разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке;
4.6 Повышать свою профессиональную квалификацию.

5.Основания изменения, расторжения и пролонгации трудового договора

5.1 Договор, до истечения его срока, может быть, расторгнут по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.
5.2. Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, согласно Трудового кодекса РК.
5.3. Договор составлен в 2 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу..
5.4. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

РАБОТНИК:

Амирзаев Д.С

(Ф.И.О. работника)

ИИН 860126302595

Номер удостоверения 031489705

Кем выдан МЮ

Когда выдан 18.04.2011

Подпись

РАБОТОДАТЕЛЬ:

ТОО «DSD-CONSTRUCTION»

Әзімхан Е.М.