"Қазақстан Республикасы Ұлттық ұланының 5573 әскери бөлімі" республикалық мемлекеттік мекемесі

Қарсылық қарастыру нәтижелері бойынша қорытынды

19.04.2019 ж. №2038

Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Ішкі мемлекеттік аудит комитет (бұдан әрі – Комитет) Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015жылғы 30 қарашасындағы № 598 бұйрығымен бекітілген Камералдық бақылау жүргізу қағидаларының 12-тармағына сәйкес, Мной, экспертом Управления – Центр рассмотрения жалоб Комитета внутреннего государственного аудита по Министерства Финансов Республики Казахстан Жамалханов М.У., в соответствии со ст. 30 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле», проведен камеральный контроль государственной закупки способом открытого конкурса № 2981630-2 «услуги для нужд в/ч 5573», (которое состоит из 1 лотов на сумму 24 533 035.60 тыс. тенге) на основании жалоб ТОО «ЗАЖиМ-ПВ», посредством веб-портала государственных закупок. По результатам камерального контроля установлено(-ы) следующее(-ие) нарушение(-я): В соответствии с п.150 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов РК от 11 декабря 2015 года №648 потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (признан участником конкурса), если он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям по следующим основаниям: несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации. Так, проведенным камеральным контролем установлено, что ТОО «ЗАЖиМ-ПВ» конкурсная заявка отклонена от участия в конкурсе, как не соответствующая квалификационным требованиям и требованиям конкурсной документации по причине указанной в протоколе об итогах № 2769837 необоснованно. В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Согласно ТЕХНИЧЕСКОЙ СПЕЦИФИКАЦИИ: Требования в части обладания трудовыми ресурсами: 4.1.1. потенциальный поставщик должен обладать трудовыми ресурсами в количестве достаточном для оказания указанного объема услуг (предоставить электронные копии документов сотрудников, подтверждающие квалификацию занимаемым должностям и трудовых договоров.) Согласно, штатного расписания для обслуживание «Услуги прачечной по стирке белья и глаженью белья» необходима (со стажем не 1 года): * не менее 1 заведующая прачечной; * не менее 4 оператора по стирке белья; * не менее 2 гладильщицы; * не менее 1 водителя и/ или 1курьер в одном лице. В ходе камерального контроля установлено, в конкурсных заявках потенциальных поставщиков ТОО «ЗАЖиМ-ПВ», ТОО «JPM GROUP» и ТОО «САМРУК-М указанных в сведениях о трудовых ресурсах, отсутствуют работники со стажем не менее 1 года, тем самым конкурсные заявки данных потенциальных поставщиков следует отклонить. Установленные нарушения подпадают под профиль риска 6. На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 2 Правил проведения камерального контроля утвержденных приказом МФ РК от 30 ноября 2015 года №598. бұзушылықтары анықталған "Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Ішкі мемлекеттік аудит комитеті" республикалық мемлекеттік мекемесі

15.03.2019 жылғы № 710000000-4-6-53208 хабарламасына "Қазақстан Республикасы Ұлттық ұланының 5573 әскери бөлімі" республикалық мемлекеттік мекемесі, 081240011633 12.11.2015 жылғы № 2143 қарсылығын қарап шығып, мынаны хабарлайды.
Согласно Примечания Приложения 6 к конкурсной документаций, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Таким образом, для подтверждения стажа работников кроме трудовой книжки, необходимо дополнительно предоставить выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях.
Осыған байланысты Комитетпен Қарсылықты қанағаттандырудан бас тарту туралы шешім қабылданды.

Сотрудник
Нажмиденов Берик Тулеутаевич

Республиканское государственное учреждение "Воинская часть 5573 Национальной гвардии Республики Казахстан"

Заключение
по результатам рассмотрения возражения

№2038 19.04.2019 года

Комитет по внутреннему государственному аудиту Министерства финансов Республики Казахстан (далее – Комитет) в соответствии с пунктом 3 статьи 31 Закона Республики Казахстан от 12.11.2015 года «О государственном аудите и финансовом контроле», рассмотрев возражение Республиканское государственное учреждение "Воинская часть 5573 Национальной гвардии Республики Казахстан", 081240011633 от 19.03.2019 года № 2143, к уведомлению Республиканское государственное учреждение "Комитет внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан" от 15.03.2019 года № 710000000-4-6-53208, где установлены следующие нарушения:
Мной, экспертом Управления – Центр рассмотрения жалоб Комитета внутреннего государственного аудита по Министерства Финансов Республики Казахстан Жамалханов М.У., в соответствии со ст. 30 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле», проведен камеральный контроль государственной закупки способом открытого конкурса № 2981630-2 «услуги для нужд в/ч 5573», (которое состоит из 1 лотов на сумму 24 533 035.60 тыс. тенге) на основании жалоб ТОО «ЗАЖиМ-ПВ», посредством веб-портала государственных закупок. По результатам камерального контроля установлено(-ы) следующее(-ие) нарушение(-я): В соответствии с п.150 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов РК от 11 декабря 2015 года №648 потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (признан участником конкурса), если он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям по следующим основаниям: несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации. Так, проведенным камеральным контролем установлено, что ТОО «ЗАЖиМ-ПВ» конкурсная заявка отклонена от участия в конкурсе, как не соответствующая квалификационным требованиям и требованиям конкурсной документации по причине указанной в протоколе об итогах № 2769837 необоснованно. В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Согласно ТЕХНИЧЕСКОЙ СПЕЦИФИКАЦИИ: Требования в части обладания трудовыми ресурсами: 4.1.1. потенциальный поставщик должен обладать трудовыми ресурсами в количестве достаточном для оказания указанного объема услуг (предоставить электронные копии документов сотрудников, подтверждающие квалификацию занимаемым должностям и трудовых договоров.) Согласно, штатного расписания для обслуживание «Услуги прачечной по стирке белья и глаженью белья» необходима (со стажем не 1 года): * не менее 1 заведующая прачечной; * не менее 4 оператора по стирке белья; * не менее 2 гладильщицы; * не менее 1 водителя и/ или 1курьер в одном лице. В ходе камерального контроля установлено, в конкурсных заявках потенциальных поставщиков ТОО «ЗАЖиМ-ПВ», ТОО «JPM GROUP» и ТОО «САМРУК-М указанных в сведениях о трудовых ресурсах, отсутствуют работники со

стажем не менее 1 года, тем самым конкурсные заявки данных потенциальных поставщиков следует отклонить. Установленные нарушения подпадают под профиль риска 6. На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 2 Правил проведения камерального контроля утвержденных приказом МФ РК от 30 ноября 2015 года №598. , сообщает следующее.

Согласно Примечания Приложения 6 к конкурсной документаций, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Таким образом, для подтверждения стажа работников кроме трудовой книжки, необходимо дополнительно предоставить выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях.

В этой связи, Комитетом принято решение Об отказе в удовлетворении возражения.

Сотрудник
Нажмиденов Берик Тулеутаевич