ГУ «Комитет внутреннего государственного аудита»
МФ РК

На основании протокола итогов от 16.04.2019 г. по открытому конкурсу № 3182377-1 «Обслуживание остановочных павильонов» (далее-конкурс) конкурсная заявка нашей компании ТОО «Астана Монтаж Сервис-НТ была объявлена победителем закупки на основании наименьшей условной цены.

Однако, на портале государственных закупок была подана жалоба от ТОО «MegaStroy Company KZ», где были озвучены претензии к допуску к вышеуказанному конкурсу нашей компании, в части недействительности квалификационного удостоверения электрика Сероуса О.Ю. в связи с истекшим сроком аттестации.

По поступленной жалобе хотим сообщить следующее: в технической спецификации к конкурсу было одно из требований к кадровым ресурсам: наличие электриков – 4 разряда не менее 2 единиц. Потенциальный поставщик должен подтвердить наличие кадровых ресурсов следующими документами: отсканированные трудовые договора, отсканированные документы удостоверяющие личность, отсканированные документы подтверждающие наличие требуемой спецификации по квалифицированным специалистам. Нами в конкурсной заявки были приложены все запрашиваемые документы от организатора закупки.

Согласно Приказа Министра энергетики Республики Казахстан от 26 марта 2015 года № 234 «Об утверждении Правил работы с персоналом в энергетических организациях Республики Казахстан (с изменениями и дополнениями по состоянию на 15.07.2016 г.). (далее - Правила) согласно пп.2) п.33-5. срок периодической (очередной) квалификационной проверки знаний: 2) для электротехнического и электротехнологического персонала, в том числе для руководителей и специалистов, имеющих право ведения оперативных переговоров и переключений, а также для работников, которые приравниваются к командированному персоналу и выполняющих строительно-монтажные, пуско-наладочные и ремонтные работы (в том числе измерения и испытания), за исключением административно- технического персонала - не реже одного раза в календарный год. Однако, **лицо приравнивается к неэлектротехническому персоналу и не допускается к выполнению должностных обязанностей по занимаемой должности только в период, с момента назначения внеочередной квалификационной проверки знаний до даты подтверждения квалификации на основании п.33-15.**

Согласно п.33-8. В случае пропуска установленного настоящими Правилами срока проведения квалификационной проверки знаний по уважительным причинам (болезнь, командировка, отпуск, обучение в учебных заведениях) при документальном подтверждении указанный срок проведения квалификационной проверки знаний продлевается по решению технического руководителя, но не более чем на 30 календарных дней после того, как действие обстоятельства, явившегося причиной пропуска срока, прекращено. **При пропущенном сроке прохождения квалификационной проверки знаний более шести месяцев**, применяются нормы подпункта 1) пункта 33-12 настоящих Правил (перечислены основания для назначения **внеочередной квалификационной проверки знаний)**

Т.е. электрик приравнивается к неэлектротехническому персоналу и не допускается к выполнению должностных обязанностей по занимаемой должности только в период, с момента назначения внеочередной квалификационной проверки знаний до даты подтверждения квалификации. В нашем случае приложенный документ на электрика Сероуса О.Ю, подтверждающий квалификацию электрика 4 категории, требуемой по технической спецификации к конкурсу действителен минимум до 01.09.2019 года.

Также сообщаем, что электрик Сероус О.Ю., в период с 19.02.2019 г. по 17.04.2019 г. находился в отпуске без содержания. На основании п.33-8 Правил назначено проведение квалификационной проверки знаний электрика Сероуса О.Ю. в период до 30.04.2019 г. После прохождения очередной аттестации можем предоставить подтверждающие квалификацию документы.

На основании вышеизложенного сообщаем, что претензии к нашей компании по документам электрика необоснованные. В части недопущения ущемлений прав нашей организации в качестве поставщика и правильном толковании законодательных актов просим оставить допуск нашей компании без изменений.

Директор Шмидт С.В.