"Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Ішкі мемлекеттік аудит комитеті" республикалық мемлекеттік мекемесі

Камералдық бақылау нәтижелері бойынша анықталған бұзушылықтарды жою туралы хабарламада көрсетілген бұзушылықтарға қарсылық

07.06.2019 ж. № 3413

Осымен "Қазақстан Республикасының Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі" мемлекеттік мекемесі, 170340001339 Мной, главным экспертом Комитета внутреннего государственного аудита Министерства Финансов Республики Казахстан Кайраткызы Д., в соответствии со ст.30 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле», проведен камеральный контроль государственной закупки №3179117-2 способом открытого конкурса «Государственные закупки аналитического исследования "Совершенствование оплаты труда гражданских служащих» - сумма закупок составляет 35 455 357.14 тенге) на основании жалоб: ТОО «EXIMORE», ТОО "Tender Promotion", ТОО «Аль-Фараби Partners» посредством веб-портала государственных закупок. По результатам камерального контроля установлено(-ы) следующее(-ие) нарушение(-я): В соответствии с Согласно требованиям конкурсной документации Заказчика установлены требования к потенциальным поставщикам в части наличия трудовых ресурсов, а именно: В целях своевременного и качественного оказания услуги и достижения цели потенциальный Поставщик предоставляет состав рабочей группы (далее - Группа), состоящий из 7 квалифицированных работников, соответствующих следующим требованиям: 5 квалифицированных специалистов с высшим экономическим образованием, со стажем работы не менее 3-лет; 1 квалифицированный специалист с высшим юридическим образованием, со стажем работы не менее 3-лет; 1 квалифицированный специалист с высшим образованием по специальности бухгалтерский учет и аудит, со стажем работы не менее 3-лет. В ходе камерального контроля выявлены не соответствия конкурсных заявок требованиям конкурсной документации следующих потенциальных поставщиков: ТОО «ҚОҒАМ - КОНСАЛТИНГ»: - трудовая книжка сотрудника Жартай Ж.М. приложена в не читабельном виде; - согласно представленных документов опыт работы сотрудников Газизова Майя, Агибаев Курмет, Аманжолова Б. не соответствует требованиям конкурсной документации (менее 3 – х лет); - в копии трудовой книжки предоставленной на сотрудника Әбжан А.Н. не указана фамилия владельца; - Трудовая книжка на сотрудника Абилова А.Т.. не соответствует выписке из пенсионного фонда, не отражена трудовая деятельность с 2007 по 2018 годы. ОБ «Центр аналитики и стратегических проектов»: - согласно представленных документов опыт работы сотрудников Домахина А., не соответствует требованиям конкурсной документации (менее 3 – х лет); - Трудовая книжка на сотрудника Кудайбергенова К. Не соответствует выписке из пенсионного фонда, не отражена трудовая деятельность с 2015 по 2018 годы. - диплом сотрудника Кудайбергеновой К. представлен в не читабельном виде. Таким образом, вышеуказанные заявки подлежат отклонению в соответствии с п.150 Правил. Контролем правомерности отклонения конкурсных заявок потенциальных поставщиков установлено следующее. Согласно протоколу об итогах, конкурсная комиссия отклонила конкурсную заявку потенциального поставщика ТОО "Tender Promotion" по причине «Не соответствует в части обладания трудовыми ресурсами (абзац 7 пп.1) п.150 Правил об осуществлении госзакупок, утвержденных приказом МФ РК от 11.12.15г. № 648): 1. Не открывается эл.копия уд.личности Мусиной А.Ж.; 2. Не представлен документ, подтверждающий изменение фамилии Салимжановой Б.Б». Так, в ходе изучения заявки потенциального поставщика ТОО "Tender Promotion", установлено что все копии документов, подтверждающих личность сотрудника и трудовую деятельность представлены на

Салимжанову Б.Б, в связи с чем отклонение по указанной причине неправомерно. Вместе с тем, конкурсная комиссия отклонила заявку потенциального поставщика ТОО "EXIMORE" по причине не соответствия в части обладания трудовыми ресурсами (абзац 7 пп.1) п.150 Правил об осуществлении госзакупок, утвержденных приказом МФ РК от 11.12.15г. № 648): 1. Не соответствует стаж работы по выписке из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов Успанова Ж.Т. В соответствии с п.4 примечаний Приложения 6 к конкурсной документации, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3),4),5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Так, потенциальным поставщиком ТОО "EXIMORE" представлена электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов на сотрудника Успанова, также подтвержден статус пенсионера, в связи с чем, в соответствии с трудовым законодательством пенсионные отчисления не начисляются. Таким образом, отклонение данного потенциального поставщика по причине указанной в протоколе итогов не обоснованно. Установленное нарушение подпадает под профиль риска №5,6. На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 2 Правил проведения камерального контроля, утвержденных приказом МФ РК от 30 ноября 2015 года № 598. бөлігінде Қазақстан Республикасының заңнамасын бұзушылық анықталған "Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Ішкі мемлекеттік аудит комитеті" республикалық мемлекеттік мекемесі 31.05.2019 жылғы № 710000000-4-6-66338 хабарламасын қарап шығып, жоғарыда көрсетілген бұзушылықтармен мынадай негіздер бойыншща келіспейтінін хабарлайды

Возражение к нарушениям, указанным в уведомлении об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля Настоящим Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, БИН 170340001339, рассмотрев уведомление Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан от 31 мая 2019 года № 710000000-4-6-66338, где установлены нарушения законодательства Республики Казахстан, сообщает о несогласии с некоторыми нарушениями, в частности: 1. ТОО «ҚОҒАМ-КОНСАЛТИНГ» 1) касательно нечитабельности трудовой книжки Жартай Ж.М. Согласно требованиям конкурсной документации потенциальный поставщик должен предоставить 5 квалифицированных специалистов с высшим экономическим образованием, со стажем работы не менее 3-лет. Потенциальным поставщиком ТОО «ҚОҒАМ-КОНСАЛТИНГ» представлено 6 квалифицированных специалистов, 5 из которых допущены, а 1 специалист Жартай Ж.М. не допущен. В связи с достаточным количеством требуемых специалистов конкурсная комиссия замечание к Жартай Ж.М. не представила; 2) касательно несоответствия опыта работы сотрудников Газизовой М., Агибаева К., Аманжоловой Б. требованиям конкурсной документации Согласно представленных трудовых книжек у данных сотрудников стаж работы преподавателя не менее 3-х лет. Как известно, ежегодный отпуск у учителей и преподавателей составляет 2 месяца, при этом стаж работы не останавливается. Вместе с этим, представленные выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах подтверждают безотрывную трудовую деятельность сотрудников за исключением 2 месяцев отпуска. 2. ОФ «Центр аналитики и стратегических проектов» 1) касательно несоответствия опыта работы сотрудника Домахиной А. требованиям конкурсной документации (менее 3-х лет) В представленной трудовой книжке Домахиной А. последняя запись от 05.01.2011г. старшим экономистом в Акмолинском противотуберкулезном диспансере. Согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда обязательные пенсионные взносы перечислялись также с Акмолинского противотуберкулезного диспансера,

что в свою очередь подтверждает стаж работы данного сотрудника. 2) касательно нечитабельности диплома сотрудника Кудайбергеновой К.А. По данному замечанию конкурсная комиссия считает представленный диплом читабельным. 3. ТОО «EXIMOPE» касательно не соответствия стажа работы по выписке из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов Успанова Ж.Т. Согласно представленной выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах Успанова Ж.Т. стаж работы с 01.2009г по 04.2011г. составляет 2 года 4 месяца. На момент рассмотрения заявки потенциального поставщика возраст данного работника не достиг пенсионного возраста (61 год). Вместе с тем, в составе конкурсной заявки пенсионное удостоверение данного работника также не представлено. В этой связи, конкурсной комиссией стаж работы подсчитан по представленной выписке из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах.
Қоса берілген құжаттардың тізбесі электрондық қарсылықта көрсетілген.

вице-министр
Сарбасов Акмади Адилович

Республиканское государственное учреждение "Комитет внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан"

Возражение
к нарушениям, указанным в уведомлении об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля

07.06.2019 года № 3413

Настоящим Государственное учреждение "Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан", 170340001339 рассмотрев уведомление Республиканское государственное учреждение "Комитет внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан" от 31.05.2019 года № 710000000-4-6-66338, где установлены нарушения законодательства Республики Казахстан, в части: Мной, главным экспертом Комитета внутреннего государственного аудита Министерства Финансов Республики Казахстан Кайраткызы Д., в соответствии со ст.30 Закона Республики Казахстан «О государственном аудите и финансовом контроле», проведен камеральный контроль государственной закупки №3179117-2 способом открытого конкурса «Государственные закупки аналитического исследования "Совершенствование оплаты труда гражданских служащих» - сумма закупок составляет 35 455 357.14 тенге) на основании жалоб: ТОО «EXIMORE», ТОО "Tender Promotion", ТОО «Аль-Фараби Partners» посредством веб-портала государственных закупок. По результатам камерального контроля установлено(-ы) следующее(-ие) нарушение(-я): В соответствии с Согласно требованиям конкурсной документации Заказчика установлены требования к потенциальным поставщикам в части наличия трудовых ресурсов, а именно: В целях своевременного и качественного оказания услуги и достижения цели потенциальный Поставщик предоставляет состав рабочей группы (далее - Группа), состоящий из 7 квалифицированных работников, соответствующих следующим требованиям: 5 квалифицированных специалистов с высшим экономическим образованием, со стажем работы не менее 3-лет; 1 квалифицированный специалист с высшим юридическим образованием, со стажем работы не менее 3-лет; 1 квалифицированный специалист с высшим образованием по специальности бухгалтерский учет и аудит, со стажем работы не менее 3-лет. В ходе камерального контроля выявлены не соответствия конкурсных заявок требованиям конкурсной документации следующих потенциальных поставщиков: ТОО «ҚОҒАМ - КОНСАЛТИНГ»: - трудовая книжка сотрудника Жартай Ж.М. приложена в не читабельном виде; - согласно представленных документов опыт работы сотрудников Газизова Майя, Агибаев Курмет, Аманжолова Б. не соответствует требованиям конкурсной документации (менее 3 – х лет); - в копии трудовой книжки предоставленной на сотрудника Әбжан А.Н. не указана фамилия владельца; - Трудовая книжка на сотрудника Абилова А.Т.. не соответствует выписке из пенсионного фонда, не отражена трудовая деятельность с 2007 по 2018 годы. ОБ «Центр аналитики и стратегических проектов»: - согласно представленных документов опыт работы сотрудников Домахина А., не соответствует требованиям конкурсной документации (менее 3 – х лет); - Трудовая книжка на сотрудника Кудайбергенова К. Не соответствует выписке из пенсионного фонда, не отражена трудовая деятельность с 2015 по 2018 годы. - диплом сотрудника Кудайбергеновой К. представлен в не читабельном виде. Таким образом, вышеуказанные заявки подлежат отклонению в соответствии с п.150 Правил. Контролем правомерности отклонения конкурсных заявок потенциальных поставщиков установлено следующее. Согласно протоколу об итогах, конкурсная комиссия отклонила конкурсную заявку потенциального поставщика ТОО "Tender Promotion" по причине «Не соответствует в части обладания трудовыми ресурсами (абзац 7 пп.1) п.150 Правил об осуществлении госзакупок,

утвержденных приказом МФ РК от 11.12.15г. № 648): 1. Не открывается эл.копия уд.личности Мусиной А.Ж.; 2. Не представлен документ, подтверждающий изменение фамилии Салимжановой Б.Б». Так, в ходе изучения заявки потенциального поставщика ТОО "Tender Promotion", установлено что все копии документов, подтверждающих личность сотрудника и трудовую деятельность представлены на Салимжанову Б.Б, в связи с чем отклонение по указанной причине неправомерно. Вместе с тем, конкурсная комиссия отклонила заявку потенциального поставщика ТОО "EXIMOPE" по причине не соответствия в части обладания трудовыми ресурсами (абзац 7 пп.1) п.150 Правил об осуществлении госзакупок, утвержденных приказом МФ РК от 11.12.15г. № 648): 1. Не соответствует стаж работы по выписке из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов Успанова Ж.Т. В соответствии с п.4 примечаний Приложения 6 к конкурсной документации, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3),4),5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года. При этом стаж работника учитывается за последние десять лет. Так, потенциальным поставщиком ТОО "EXIMOPE" представлена электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов на сотрудника Успанова, также подтвержден статус пенсионера, в связи с чем, в соответствии с трудовым законодательством пенсионные отчисления не начисляются. Таким образом, отклонение данного потенциального поставщика по причине указанной в протоколе итогов не обоснованно. Установленное нарушение подпадает под профиль риска №5,6. На основании вышеизложенного, выявленные нарушения подлежат устранению в соответствии с приложением 2 Правил проведения камерального контроля, утвержденных приказом МФ РК от 30 ноября 2015 года № 598. , сообщает о несогласии с вышеуказанными нарушениями, по следующим основаниям:
Возражение к нарушениям, указанным в уведомлении об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля Настоящим Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, БИН 170340001339, рассмотрев уведомление Комитета внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан от 31 мая 2019 года № 710000000-4-6-66338, где установлены нарушения законодательства Республики Казахстан, сообщает о несогласии с некоторыми нарушениями, в частности: 1. ТОО «ҚОҒАМ-КОНСАЛТИНГ» 1) касательно нечитабельности трудовой книжки Жартай Ж.М. Согласно требованиям конкурсной документации потенциальный поставщик должен предоставить 5 квалифицированных специалистов с высшим экономическим образованием, со стажем работы не менее 3-лет. Потенциальным поставщиком ТОО «ҚОҒАМ-КОНСАЛТИНГ» представлено 6 квалифицированных специалистов, 5 из которых допущены, а 1 специалист Жартай Ж.М. не допущен. В связи с достаточным количеством требуемых специалистов конкурсная комиссия замечание к Жартай Ж.М. не представила; 2) касательно несоответствия опыта работы сотрудников Газизовой М., Агибаева К., Аманжоловой Б. требованиям конкурсной документации Согласно представленных трудовых книжек у данных сотрудников стаж работы преподавателя не менее 3-х лет. Как известно, ежегодный отпуск у учителей и преподавателей составляет 2 месяца, при этом стаж работы не останавливается. Вместе с этим, представленные выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах подтверждают безотрывную трудовую деятельность сотрудников за исключением 2 месяцев отпуска. 2. ОФ «Центр аналитики и стратегических проектов» 1) касательно несоответствия опыта работы сотрудника Домахиной А. требованиям конкурсной документации (менее 3-х лет) В представленной трудовой книжке Домахиной А. последняя запись от 05.01.2011г. старшим экономистом в Акмолинском противотуберкулезном диспансере. Согласно выписки из единого накопительного пенсионного фонда обязательные

пенсионные взносы перечислялись также с Акмолинского противотуберкулезного диспансера, что в свою очередь подтверждает стаж работы данного сотрудника. 2) касательно нечитабельности диплома сотрудника Кудайбергеновой К.А. По данному замечанию конкурсная комиссия считает представленный диплом читабельным. 3. ТОО «EXIMOPE» касательно не соответствия стажа работы по выписке из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов Успанова Ж.Т. Согласно представленной выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах Успанова Ж.Т. стаж работы с 01.2009г по 04.2011г. составляет 2 года 4 месяца. На момент рассмотрения заявки потенциального поставщика возраст данного работника не достиг пенсионного возраста (61 год). Вместе с тем, в составе конкурсной заявки пенсионное удостоверение данного работника также не представлено. В этой связи, конкурсной комиссией стаж работы подсчитан по представленной выписке из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносах.
Перечень прилагаемых документов приведен в электронном возражении.

вице-министр
Сарбасов Акмади Адилович