"AlmaTech"
ЖАУАПКЕРШІЛІГІ
ШЕКТЕУЛІ
СЕРІКТЕСТІГІ

"AlmaTech"
ТОВАРИЩЕСТВО
С ОГРАНИЧЕННОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ

050000 Қазақстан Республикасы, Алматы к.,
Желтоқсан к-сі, 89
Тел. 220 86 95
E-Mail support@almatech-kz.com

050000 Республика Казахстан, г.Алматы
ул.Желтоксан, 89
тел. 220 86 95
E-Mail support@almatech-kz.com

№ 114 от «13» июня 2019 г.

РГУ «Комитет внутреннего государственного аудита Министерства Финансов Республики Казахстан»

ЖАЛОБА
на действия эксперта

Организатор/Заказчик: ГУ «Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан»
адрес: 010000, Казахстан, г. Нур-Султан, ул. Кенесары, 36
конкурс: открытый конкурс по государственным закупкам услуг по администрированию и обслуживанию программно-информационного комплекса в 2019 г.
№ 3281596-ОК 1
Эксперт: Борулько В.В.

ГУ «Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан» был проведен открытый конкурс № 3281596-ОК 1 по Государственным закупкам услуг по администрированию и техническому обслуживанию программно-аппаратного комплекса (услуги по сопровождению Единой автоматизированной системы управления отраслями АПК «E-Agriculture») Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан в 2019 г.

В качестве эксперта был приглашен Борулько В.В.

При организации и проведении государственных закупок способом конкурса эксперт дает экспертное заключение на предмет соответствия предлагаемых потенциальными поставщиками товаров, работ, услуг требованиям конкурсной документации и не имеют право голоса при принятии конкурсной комиссией решения, однако заключение эксперта обязательно учитывается конкурсной комиссией.

Пунктом 9 статьи 207 Кодекса РК «Об административных правонарушениях» предусмотрена ответственность за подготовку экспертом заведомо ложного заключения, на основании которого принято незаконное решение конкурсной комиссией.

Так по итогам конкурса Государственные закупки услуг по администрированию и обслуживанию программно-аппаратного комплекса в 2019 году (Протокол результатов № 3281596-ОК 1), членами комиссии с учетом предоставленной экспертизы было принято следующее решение:

1.	НАО "Национальный аграрный научно-образовательный центр"	БИН 150940000180	допущен
2.	ТОО "Askom-service"	БИН 040540007448	допущен
3.	ТОО «Logitex»	БИН 051140006757	допущен
4.	ТОО «AlmaTech»	БИН 020840000814	отклонен

С предоставленным Экспертным заключением мы не согласны и считаем, что приглашенный Эксперт либо не компетентен в рассмотрении предоставленных документов в составе конкурсных заявок на соответствие требованиям Конкурсной документации, либо намеренно дал Экспертное заключение с недостоверными данными, так как сведения предоставленные потенциальными поставщиками для участия в конкурсе имеют ряд несоответствий, которые противоречат требованиям Конкурсной документации (Приложение 1 к настоящей Жалобе) и не подтверждаются электронными копиями документов.

В соответствии с п.1 статьи 29 Закона РК «О государственных закупках», государственные закупки способом конкурса признаются несостоявшимися по одному из следующих оснований:

1) отсутствия представленных заявок на участие в конкурсе;

2) представления менее двух заявок на участие в конкурсе;

3) если к участию в конкурсе не допущен ни один потенциальный поставщик;

4) если к участию в конкурсе допущен один потенциальный поставщик.

В соответствии с представленными документами в составе конкурсных заявок, ни один потенциальный поставщик не должен был быть допущен к участию в конкурсе, однако Эксперт не принимая во внимание недостоверность предоставленных потенциальными поставщиками сведений по наличию трудовых и материальных ресурсов предусмотренных п. 7 технической спецификации (Приложение 2 к Конкурсной документации) дает Экспертное заключение о полном соответствии трех потенциальных поставщиков, не допуская тем самым признание конкурса несостоявшимся.

На основании изложенного и руководствуясь п.1 статьи 48 Закона Республики Казахстан «О государственных закупках»

ПРОШУ:

1. Признать действия Эксперта Борулько В.В. по предоставлению недостоверных сведений, указанных в Экспертном заключении незаконными и нарушающими права и законные интересы потенциальных поставщиков.

Приложение 1
К Жалобе на действия Эксперта

Несоответствия требованиям Конкурсной документации

Номер заявки	БИН(ИНН)/ИНН/УПН	Поставщик	Дата и время
26051460	150940000180	Некоммерческое акционерное общество "Национальный аграрный научно-образовательный центр"	2019-05-15 15:15:32.116

1. Не выполняются требования п.п.18 п.3. конкурсной документации «Требования к оформлению и представлению потенциальными поставщиками заявки на участие в конкурсе», где сказано, что «электронные копии документов, содержащиеся в заявке на участие в конкурсе, должны быть четкими и разборчивыми, независимо от цвета изображения».

Предоставленная, в составе конкурсной заявки копия диплома специалиста Воева Александра Геннадьевича не выполняет требование, установленное п.п.18 п.3. конкурсной документации.

2. Не предоставлены документы, подтверждающие стаж заявленных специалистов.

В составе конкурсной заявки НАО «НАНОЦ» приложены документы, предусмотренные подпунктом 5) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года – послужные списки, в которых указана информация о трудовой деятельности заявленных специалистов в различных организациях, заверенные печатью отдела кадров НАО «НАНОЦ» за подписью неопределенного лица, без расшифровки подписи и без указания должности. Согласно п.5) ст.35 ТК РК – послужной список это (перечень сведений о работе, трудовой деятельности работника), подписанный работодателем, заверенный печатью организации (при ее наличии), т.е. каждая запись о трудовой деятельности в той или иной организации должна быть заверена печатью только той организации в которой данный работник осуществлял трудовую деятельность в тот период времени и подписан работодателем данной организации. Таким образом, предоставленные послужные списки могут подтверждать информацию о трудовой деятельности (стаже работы) только в НАО «НАНОЦ». Для подтверждения опыта работы в других организациях необходимо предоставлять послужные списки непосредственно из этих организаций, заверенные подписью и печатью выдавшей организации либо приложенные послужные списки должны быть дополнены отметками работодателей (подписью и печатью) всех перечисленных в данном послужном списке организаций, так как только эти организации уполномочены подтверждать подобную информацию о трудовой деятельности своих работников на той или иной должности.

В связи с вышеизложенным подтверждённый стаж оказания услуг заявленных специалистов составляет:

	Ф.И.О.	Стаж по послужному списку
1	Канафин Ержан Тауыржанович	4 месяца
2	Есбай Нығмет Құлмағамбетұлы	5 месяцев
3	Ахметова Айгуль Мухтаровна	5 месяцев
4	Литвиненко Иван Владимирович	5 месяцев
5	Джунисбеков Серикжан Дастанович	5 месяцев
6	Саранчев Андрей Анатольевич	4 месяца
7	Идрисова Карлыгаш Ануарбековна	5 месяцев
8	Сатмаганбетов Бейбит Бекарыстанович	5 месяцев
9	Радченко Денис Васильевич	5 месяцев
10	Гриб Иван Юрьевич	3 месяца
11	Талдыбаев Ерлан Маратович	5 месяцев
12	Естекбаев Мирас Чингизович	6 месяцев
13	Сералиева Акмарал Сансызбаевна	5 месяцев
14	Оразхан Бақытжан	5 месяцев
15	Бекбулатов Баглан Карымбаевич	5 месяцев
16	Шерботаев Закир Жуманазарович	1 месяц
17	Қадырғали ұлы Дайыр	5 месяцев
18	Фурса Александр Сергеевич	5 месяцев
19	Воев Александр Геннадьевич	5 месяцев
20	Пасынков Антон Константинович	5 месяцев
21	Балдыгарин Тимур Артурович	1 месяц
22	Гайдай Владимир Сергеевич	5 месяцев
23	Аубакиров Нурлан Какимович	5 месяцев
24	Саметов Ерлан Касымович	5 месяцев
25	Алдабергенов Балабай Шабанбайұлы	1 месяц

Не выполняется требование по стажу в сфере ИТ не менее 2-х лет у следующего сотрудника:

Требуемый специалист	Электронные копии подтверждающих документов		Не соответствие
	Требования	Предоставлено	
Менеджер проекта по осуществлению координации и мониторинга исполнения мероприятий в рамках данного проекта, руководство группой задействованных сотрудников.	Наличие высшего образования, со стажем работы в сфере ИТ не менее 2-х лет.	Послужной список на имя Есбай Ныгмета Кулмагамбетулы	В примечании приложения 6 (сведения о квалификации) к конкурсной документации п.4 указано, что стаж работника учитывается за последние 10 лет. Согласно предоставленного послужного списка, стаж работы в сфере ИТ за последние 10-лет у заявленного специалиста (Есбай Ныгмет Кулмагамбетулы) составляет менее года.

Таким образом не исполняется требование технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) ко всем специалистам о наличии стажа работы в сфере ИТ не менее двух лет.

3. Не достаточное количество сертифицированных специалистов. В конкурсной заявке приложены следующие сертификаты, соответствующие требованиям технической спецификации:

	Ф.И.О.	Сертификат
1	Ахметова Айгуль Мухтаровна	Управление проектами на основе стандарта ANSI PMIBOK 4-th Edition. Базовый курс. Дата выдачи 31.01.2013 год
2	Ахметова Айгуль Мухтаровна	Конфигурирование, управление и поддержка серверов на базе Windows Server 2008 R2. Дата выдачи 26.05.2017 год
3	Канафин Ержан Тауыржанович	Курс по эффективному управлению проектами в области информационных технологий. Дата выдачи 25 декабря, год не указан.
4	Есбай Ныгмет Кулмагамбетулы	Сертификат о прохождении курсов по темам: 1. Основы управления проектами 2. Календарное планирование и контроль исполнения 3. Управление проектами с использование Open Plan Professional

		4. Управление рисками проекта 5. Управление персоналом проекта Дата выдачи 16.06.2006 года, сертификат выдан для Народного банка
5	Литвиненко Иван Владимирович	Администрирование Windows Server 2012 R2. Дата выдачи 31.07.2017 год
6	Сатмагамбетов Бейбит Бекарыстанович	Администрирование баз данных в Microsoft SQL Server 2012 Дата выдачи 08.01.2016 года
7	Алдабергенов Балабай Шабанбайулы	Онлайн-Курс. Криптографические основы безопасности. Дата выдачи 03.05.2018 года
8	Гриб Иван Юрьевич	Системы криптографической защите информации. Дата выдачи 10.09.2010 года
9	Джунисбеков Серикжан Дастанович	Конфигурирование, управление и поддержка серверов на базе Windows Server 2008 R2. Дата выдачи 30.03.2018 год
10	Фурса Александр Сергеевич	Онлайн-Курс. Администрирование Windows Server 2003. Дата выдачи 05.08.2012 год.

Согласно перечню, предусмотренному пп.1 п.7 требований технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) требуются следующие специалисты:

2.	Системный администратор по сопровождению и техническому обслуживанию портала «Ветеринарная безопасность перевозимой продукции Таможенного союза» разработанного на сервере базы данных Microsoft SQL	Не менее 1- го	Наличие высшего технического образования, со стажем работы в сфере ИТ не менее 2-х лет	Образование: диплом о высшем техническом образовании. Назначение специалиста: один из двух сертификатов: - по настройке управлению и поддержке серверов; - по администрированию
3.	Системный администратор по сопровождению и техническому обслуживанию портала «Карантин растений» разработанного на сервере базы данных Microsoft SQL	Не менее 1- го	Наличие высшего технического образования, со стажем работы в сфере ИТ не менее 2-х лет	Образование: диплом о высшем техническом образовании. Назначение специалиста: один из двух сертификатов: - по настройке управлению и поддержке серверов;

				- по администрированию
4.	Системный администратор по сопровождению и техническому обслуживанию портала «Государственная регистрация сельскохозяйственной техники» разработанного на сервере базы данных Microsoft SQL	Не менее 1- го	Наличие высшего технического образования, со стажем работы в сфере ИТ не менее 2-х лет	Образование: диплом о высшем техническом образовании. Назначение специалиста: один из двух сертификатов: - по настройке управлению и поддержке серверов; - по администрированию

НАО «НАНОЦ» предоставило только одного сертифицированного специалиста из трех вышеперечисленных (Сатмагамбетов Б. Б.).

Таким образом не исполняется требование технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) о наличии сертифицированных специалистов.

4. В составе конкурсной заявки НАО «НАНОЦ» приложены сертификаты на 5 (пять) специалистов (Радченко Денис Васильевич, Талдыбаев Ерлан Маратович, Бекбулатов Баглан Карымбаевич, Воев Александр Геннадьевич, Гайдай Владимир Сергеевич) по курсу: «Администрирование E-Agriculture», выданные АО «КАЗАГРОМАРКЕТИНГ». Данные сертификаты не могут быть приняты во внимание, т.к. не предоставлены документы подтверждающие, что АО «КАЗАГРОМАРКЕТИНГ» является разработчиком или правообладателем программного продукта «E-Agriculture» и может проводить обучение и выдавать сертификаты на работу с программным продуктом «E-Agriculture». Также просим обратить внимание на то, что данные специалисты на момент получения сертификатов являлись сотрудниками АО «КАЗАГРОМАРКЕТИНГ», т.е. данные сертификаты были выданы работодателем своим работникам.

5. Не выполняется требование пп.1 п.7 технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) о наличии областных ИТ специалистов по проведению обучения пользователей ЕАСУ во всех областных центрах и городах республиканского значения, т.к. количество областных центров и городов республиканского значения равно 17 (семнадцати), а предоставлены документы на 16 (шестнадцать) специалистов

6. Не выполняется требование пп.1 п.7 технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) к специалистам, а именно: Областные ИТ специалисты по проведению обучения пользователей ЕАСУ во всех областных центрах и городах республиканского значения должны иметь диплом о высшем техническом или среднетехническом образовании. Однако НАО «НАНОЦ» предоставило в составе конкурсной заявки диплом на Шерботаева Закира Жуманазаровича в котором указано, что ему присвоена академическая степень «Бакалавр естествознания», таким образом данное образование не является техническим.

7. Не выполняется требование пп. 2 п. 7 технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) по наличию материальных ресурсов. Согласно приложенных документов (счета-фактуры и приходные накладные) НАО «НАНОЦ» не имеет необходимого количества материальных ресурсов:

Требование	Количество по документам	Приложенные документы
Не менее 1-го стола на каждого работника	30	С-Ф 30 от 29.12.18, приходная накладная без подписей и печатей
Не менее 1-го стула на каждого работника	30	С-Ф 1 от 14.01.19, приходная накладная без подписей и печатей
Не менее 1-го шкафа для одежды	10	С-Ф 09 от 04.01.19, приходная накладная без подписей и печатей
Не менее 1-го ноутбука на каждого работника (не достаточное количество ноутбуков)	2	С-Ф 19 от 24.11.16 (ч/б копия), приходная накладная без подписей и печатей
Компьютер	27	С-Ф 12 от 25.12.18, приходная накладная без подписей и печатей, С-Ф 67 от 12.12.17 (ч/б копия - плохо читаема), приходная накладная без подписей и печатей

Так как приходные накладные не имеют подписей и печатей от поставщиков и получателя мебели и оборудования, то предоставленные документы не могут приниматься во внимание как достоверный документ, а соответственно не могут подтверждать наличие оборудования у НАО «НАНОЦ». Также согласно предоставленным накладным установлен факт отсутствия необходимого количества ноутбуков (по требованиям технической спецификации должно быть не менее 1-го ноутбука на каждого работника, а не стационарного компьютера).

Номер заявки	БИН(ИНН)/ИНН/УПН	Поставщик	Дата и время
25857227	040540007448	ТОО "Askom-service"	2019-06-03 17:16:08.121

1. В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок в п. 4 Приложения 6 к Конкурсной документации (Сведения о квалификации) указано, что «Потенциальный поставщик указывает сведения о квалифицированных **работниках** для выполнения возложенных на них обязанностей…».

В соответствии с Трудовым кодексом РК, работник – это физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору, а трудовые отношения это отношения между работником и работодателем, возникающие при осуществлении прав и обязанностей,

предусмотренных трудовым законодательством Республики Казахстан, соглашениями, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя.

ТОО «Askom-service» не предоставило документы подтверждающие трудовые отношения, на следующих заявленных специалистов:

Специалист	**Предоставленный документ**
Погорелов Николай Вадимович	Согласно записям в трудовой книжке, числится в ТОО "Евразийская группа". Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Мухаметжанов Айдын Мухаметкалиевич	Согласно записям в трудовой книжке, числится в РЦ ЭЛ ЗД МЗ РК. Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Галушкина Елена Александровна	Согласно выписке из приказа от 17.01.06, числится в ТОО "High Tech for Human". Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Приходько Александр Александрович	Согласно записям в трудовой книжке, числится в ТОО "Центр Электронной коммерции". Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Никулин Виталий Игоревич	Согласно записям в трудовой книжке, числится в АО "AltyntauKokshetau". Имеется запись о работе в ТОО «Askom-service» в течении 2-х лет и 5-и месяцев в период с 2015 по 2017 г.
Черепанов Дмитрий Николаевич	Согласно последним записям в трудовой книжке уволен из АО "НИТ" в 2012 году. Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Хардин Владислав Анатольевич	Согласно последним записям в трудовой книжке, уволен из ТОО «Askom-service»
Тажиева Бакытгуль Калниязова	Согласно записям, в трудовой книжке числится в АО "КТЖ" **электромехаником.** Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет
Дубов Александр Валерьевич	Согласно последним записям в трудовой книжке, уволен из ТОО "ABS" в 2010 году. Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Кубашев Исатай Нурсултанулы	Согласно последним записям в трудовой книжке уволен из ИП "Сактаганов" в 2018 году. Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Нартаев Арман Шакарымович	Согласно последним записям в трудовой книжке, уволен из ТОО "Телерадиокомпания Караганда" в 2017 году. Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Кежайкин Сергей Викторович	Согласно последним записям в трудовой книжке, уволен из КГУ "Центр занятости г.Костанай" в 2017 году. Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Абилхаиров Жандос Сагидуллаевич	Согласно последним записям в трудовой книжке, уволен из КФ ТОО "Галаз и компания" в 2015 году. Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет. Имеется запись о работе в ТОО «Askom-service» в течении 10-ти месяцев в период с октября 2012 по сентярбрь 2013 на должности **монтажника связи-кабельщика.**
Хамитов Асхат Райханович	Согласно последним записям в трудовой книжке, уволен из ТОО "Астанинский технологический центр" в 2017 году с должности **юриста.** Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.

Соколов Владимир Геннадьевич	Согласно последним записям в трудовой книжке с 2003 года числится преподавателем информатики и вычислительной техники высшей категории в Павлодарском гуманитарно-педагогическом колледже. Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Жаппаров Даурен Мухтарулы	Согласно записям, в трудовой книжке с 2013 года числится в ТОО "KazITService" на разных должностях, связанных с ремонтом и **монтажом электронного оборудования.** Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Осипов Алексей Игоревич	Согласно последним записям в трудовой книжке, уволен из СЕВ.КАЗ.НПЦ в 2007 году. Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Ошакбаев Данияр Даулетович	Согласно последним записям в трудовой книжке, уволен из ДВД Алматинской области в 2018 году с должности **инженера отдела связи.** Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Михалев Александр Иванович	Согласно последним записям в трудовой книжке, уволен из СШ№2 г.Кокшетау в 2018 году с должности **инженера по оборудованию**. Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Канапияров Марат Амангельдиевич	Согласно последним записям в трудовой книжке, уволен из ТОО «Askom-service» с должности **бригадира-монтажника связи.**
Коршунов Денис Николаевич	Согласно последним записям в трудовой книжке уволен из №40 "Болашак" в 2011 году с должности **работника службы эксплуатации.** Имеется запись от 2016 о работе оператора компьютерной техники без указания организации. Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.
Таттибаев Сабит Айтбекович	Согласно записям, в трудовой книжке с 2010 года числится в Государственном архиве Жамбылской области. Записей о принятии в ТОО «Askom-service» нет.

Таким образом не исполняется требование технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) о наличии специалистов.

2. Не выполняется требование по стажу в сфере ИТ не менее 2-х лет у следующих сотрудников:

Требуемый специалист	**Электронные копии подтверждающих документов**		**Не соответствие**
	Требования	**Предоставлено**	
Областные ИТ специалисты по проведению обучения пользователей ЕАСУ во всех областных центрах и городах республиканского значения	Наличие высшего технического или средне-технического образования, со стажем работы в сфере ИТ не менее 2-х лет	Трудовая книжка на имя Хардина Владислава Анатольевича	В примечании приложения 6 (сведения о квалификации) к конкурсной документации п.4 указано, что стаж работника учитывается за последние 10 лет. Согласно предоставленной трудовой книжке трудовая деятельность в течение последних 10-ти лет не

			имеет не прерывного стажа, а стаж работы в сфере ИТ за последние 10-лет у заявленного специалиста (Хардина Владислава Анатольевича) составляет менее 2-х лет.
Областные ИТ специалисты по проведению обучения пользователей ЕАСУ во всех областных центрах и городах республиканского значения	Наличие высшего технического или средне-технического образования, со стажем работы в сфере ИТ не менее 2-х лет	Трудовая книжка на имя Тажиевой Бакытгуль Калниязовны	В примечании приложения 6 (сведения о квалификации) к конкурсной документации п.4 указано, что стаж работника учитывается за последние 10 лет. Согласно предоставленной трудовой книжке стаж 2-а года в сфере ИТ отсутствует
Областные ИТ специалисты по проведению обучения пользователей ЕАСУ во всех областных центрах и городах республиканского значения	Наличие высшего технического или средне-технического образования, со стажем работы в сфере ИТ не менее 2-х лет	Трудовая книжка на имя Дубова Александра Валерьевича	В примечании приложения 6 (сведения о квалификации) к конкурсной документации п.4 указано, что стаж работника учитывается за последние 10 лет. Согласно предоставленной трудовой книжке стаж 2-а года в сфере ИТ отсутствует
Областные ИТ специалисты по проведению обучения пользователей ЕАСУ во всех областных центрах и городах республиканского значения	Наличие высшего технического или средне-технического образования, со стажем работы в сфере ИТ не менее 2-х лет	Трудовая книжка на имя Абилхаирова Жандоса Сагидуллаевича	В примечании приложения 6 (сведения о квалификации) к конкурсной документации п.4 указано, что стаж работника учитывается за последние 10 лет. Согласно предоставленной трудовой книжке трудовая деятельность в течение последних 10-ти лет не имеет не прерывного стажа, а стаж работы в сфере ИТ за последние 10-лет у заявленного специалиста (Абилхаирова Жандоса Сагидуллаевича) составляет менее 2-х лет.
Областные ИТ специалисты по проведению	Наличие высшего технического или средне-	Трудовая книжка на имя Жаппарова	В примечании приложения 6 (сведения о квалификации) к

обучения пользователей ЕАСУ во всех областных центрах и городах республиканского значения	технического образования, со стажем работы в сфере ИТ не менее 2-х лет	Даурена Мухтарулы	конкурсной документации п.4 указано, что стаж работника учитывается за последние 10 лет. Согласно предоставленной трудовой книжке стаж 2-а года в сфере ИТ отсутствует
Областные ИТ специалисты по проведению обучения пользователей ЕАСУ во всех областных центрах и городах республиканского значения	Наличие высшего технического или средне-технического образования, со стажем работы в сфере ИТ не менее 2-х лет	Трудовая книжка на имя Осипова Алексея Игоревича	В примечании приложения 6 (сведения о квалификации) к конкурсной документации п.4 указано, что стаж работника учитывается за последние 10 лет. Согласно предоставленной трудовой книжке трудовая деятельность в течение последних 10-ти лет не имеет не прерывного стажа, а стаж работы в сфере ИТ за последние 10-лет у заявленного специалиста (Осипова Алексея Игоревича) составляет менее 2-х лет.
Областные ИТ специалисты по проведению обучения пользователей ЕАСУ во всех областных центрах и городах республиканского значения	Наличие высшего технического или средне-технического образования, со стажем работы в сфере ИТ не менее 2-х лет	Трудовая книжка на имя Канапиярова Марата Амангельдиевича	В примечании приложения 6 (сведения о квалификации) к конкурсной документации п.4 указано, что стаж работника учитывается за последние 10 лет. Согласно предоставленной трудовой книжке стаж 2-а года в сфере ИТ отсутствует
Областные ИТ специалисты по проведению обучения пользователей ЕАСУ во всех областных центрах и городах республиканского значения	Наличие высшего технического или средне-технического образования, со стажем работы в сфере ИТ не менее 2-х лет	Трудовая книжка на имя Коршунова Дениса Николаевича	В примечании приложения 6 (сведения о квалификации) к конкурсной документации п.4 указано, что стаж работника учитывается за последние 10 лет. Согласно предоставленной трудовой книжке трудовая деятельность в течение последних 10-ти лет не имеет не прерывного стажа, а стаж работы в сфере ИТ за последние 10-

			лет у заявленного специалиста (Коршунова Дениса Николаевича) составляет менее 2-х лет.

3. Не выполняется требование пп.2 п. 7 технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) по наличию материальных ресурсов.

Согласно приложенных документов (счета-фактуры и накладные, датированные разными периодами 2012, 2014 и 2018 годов) у ТОО «Askom-service» имеется необходимое количество материальных ресурсов, но по приложенной инвентарной описи №2 от 25.02.19 года часть оборудования отсутствует:

Требование	**Количество по документам**	**Приложенные документы**	**Количество по инвентарной описи**
Не менее 1-го стола на каждого работника	26	С-Ф 1411 от 09.07.12, С-Ф 4437 от 09.10.12, С-Ф 5084 от 14.05.14, С-Ф 4016 от 19.09.12, С-Ф 3089 от 26.07.12, С-Ф 45 от 26.07.12, С-Ф 2860 от 30.07.12	20
Не менее 1-го стула на каждого работника	31	С-Ф 3122 от 30.07.12, С-Ф 3819 от 29.01.14, С-Ф 3089 от 26.07.12, С-Ф 4674 от 25.10.12, Накладная 20799 от 12.02.18, С-Ф 5544 от 15.10.12, С-Ф 1411 от 09.07.12	22
Не менее 1-го шкафа для одежды	2	Накладная 28551 от 27.05.18, С-Ф 4806 от 06.05.14	2
Не менее 1-го ноутбука на каждого работника	47	С-Ф 1658 от 12.09.12, С-Ф 78141 от 13.12.12, С-Ф 0286 от 18.09.12, С-Ф 828 от 20.01.15, С-Ф 2232 от 20.10.12, С-Ф 3960 от 23.07.12	26

Считаем, что инвентарная опись, датированная более поздним число чем приложенные счета-фактуры и накладные, говорит о наличии материальных ресурсов в ТОО «Askom-service» на дату инвентаризации, где нет необходимого количества столов и стульев.

Таким образом не исполняется требование технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) о наличии материальных ресурсов.

4. Не выполняется требование пп.1 п.7 технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) о наличии областных ИТ специалистов по проведению обучения пользователей ЕАСУ во всех областных центрах и городах республиканского значения, т.к. количество областных центров и городов республиканского значения равно 17 (семнадцати), а предоставлены документы на 16 (шестнадцать) специалистов.

5. **Не выполняется требование пп.1 п.7 технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) к специалистам, а именно: предоставленная копия диплома об образовании на имя Таскынбаева Алмаса Сатбековича не соответствует требованию о наличии диплома о высшем образовании, т.к. в дипломе указано, что он освоил программу специалиста по специальности промышленная электроника, а сам диплом является документом об образовании и о квалификации, т.е. данный документ не подтверждает высшего образования.**

6. В соответствии с требованиями пп. 2 п. 7 технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации)**, в целях оперативного решения вопросов связанных с сопровождением, техническим обслуживанием информационной системы ЕАСУ и проведением интеграционных работ помещение поставщика должно находиться в г. Нур-Султан.**

ТОО «Askom-service» не предоставило документы подтверждающие наличие помещения в г. Нур-Султан (договор купли продажи, договор аренды, акты приема-передачи и т.п.).

Номер заявки	БИН(ИНН)/ИНН/УПН	Поставщик	Дата и время
25950349	051140006757	ТОО "Logitex"	2019-06-03 15:03:59.053

1. В соответствии с Правилами осуществления государственных закупок в п. 4 Приложения 6 к Конкурсной документации (Сведения о квалификации) указано, что «Потенциальный поставщик указывает сведения о квалифицированных **работниках** для выполнения возложенных на них обязанностей…».

В соответствии с Трудовым кодексом РК, работник – это физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору, а трудовые отношения это отношения между работником и работодателем, возникающие при осуществлении прав и обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством Республики Казахстан, соглашениями, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя.

ТОО «Logitex» не предоставило документы подтверждающие трудовые отношения, на следующих заявленных специалистов:

Специалист	Предоставленный документ
Мухаметжанов Айдын Мухаметкалиевич	Согласно записям, в трудовой книжке, числится в РЦ ЭЛ ЗД МЗ РК. Записей о принятии в ТОО «Logitex» нет.
Никулин Виталий Игоревич	Согласно записям, в трудовой книжке, числится в АО "AltyntauKokshetau". Записей о принятии в ТОО «Logitex» нет.
Приходько Александр Александрович	Согласно записям, в трудовой книжке, числится в ТОО "Центр Электронной коммерции". Записей о принятии в ТОО «Logitex» нет.

Погорелов Николай Вадимович	Согласно записям, в трудовой книжке, числится в ТОО "Евразийская группа". Записей о принятии в ТОО «Logitex» нет.

Таким образом не исполняется требование технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) о наличии специалистов.

К сведению: *вышеперечисленные специалисты заявлены в конкурсных заявках двух компаний, ТОО «Logitex» и ТОО «Askom-service».*

2. Предоставленные сертификаты на специалистов не соответствуют установленным требованиям, предусмотренным пп.1 п.7 технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации):

Требуемый специалист	**Электронные копии подтверждающих документов**		**Не соответствие**
	Требования	**Предоставлено**	
Системный администратор по сопровождению и техническому обслуживанию портала «Государственная регистрация сбельскохозяйственной техники», разработанного на сервере базы данных Microsoft SQL.	Образование: диплом о высшем техническом образовании. Назначение специалиста: один из двух сертификатов: - по настройке и поддержке серверов; - по администрированию серверов.	Предоставлен сертификат на имя Никулина Виталия Игоревича: Сертифицированный специалист по конечным решениям на основе продуктов Microsoft: Windows Server 2012	Данный сертификат подтверждает знания специалиста в области работы с серверными операционными системами Microsoft: Windows Server 2012, а не базами данных на основе Microsoft SQL.
Менеджер проекта по осуществлению координации и мониторинга исполнения мероприятий в рамках данного проекта, руководство группой задействованных сотрудников	Образование: диплом о высшем образовании. Назначение специалиста: сертификат по курсу обучения в области управления проектами.	Предоставлен сертификат на имя Абдугалимова Каната Ишаратовича о прохождении курса ITIL. IT Servise Management по стандартам v.3.1 от 24.05.18 (Интуит)	Данный сертификат подтверждает знания в области управления служб технической поддержки ИТ, а не управления проектом.
Менеджер проекта по осуществлению координации и мониторинга исполнения мероприятий в рамках данного проекта, руководство группой задействованных	Образование: диплом о высшем образовании. Назначение специалиста: сертификат по курсу обучения в области управления	Предоставлен сертификат на имя Султанова Ильдара Рифовича о прохождении курса ITIL. IT Servise Management по стандартам v.3.1 от 23.04.19 (Интуит)	Данный сертификат подтверждает знания в области управления служб технической поддержки ИТ, а

сотрудников	проектами.		не управления проектом.

Таким образом не исполняется требование технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) о наличии сертифицированных специалистов.

3. В соответствии с требованиями технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации), потенциальный поставщик для подтверждения стажа специалистов должен предоставить на конкурс электронную копию выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных пп. 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса РК.

ТОО «Logitex» предоставило документы предусмотренные п.1 статьи 35 Трудового кодекса РК (трудовые книжки) на следующих специалистов:

- Алибеков Азамат Абдусаламович;
- Нагметов Ерлан Маратович;
- Утениязов Асет Майранбаевич;
- Бекенов Ахмет Оспанович;
- Демейов Қуат Сембайұлы.

Однако, в предоставленных трудовых книжках отсутствует печать ТОО «Logitex» на записях о приёме/переводе на новую должность вышеуказанных специалистов, считаем, что заполненные таким образом трудовые книжки не могут достоверно подтвердить стаж работников.

4. Не выполняется требование пп.1 п.7 технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации) о наличии областных ИТ специалистов по проведению обучения пользователей ЕАСУ во всех областных центрах и городах республиканского значения, т.к. количество областных центров и городов республиканского значения равно 17 (семнадцати), а предоставлены документы на 16 (шестнадцать) специалистов.

5. В соответствии с требованиями пп. 2 п. 7 технической спецификации (Приложение 2 к конкурсной документации)**, в целях оперативного решения вопросов связанных с сопровождением, техническим обслуживанием информационной системы ЕАСУ и проведением интеграционных работ помещение поставщика должно находиться в г. Нур-Султан.**

ТОО «Logitex» не предоставило документы подтверждающие наличие помещения в г. Нур-Султан (договор купли продажи, договор аренды, акты приема-передачи и т.п.).