Центр рассмотрения жалоб
Комитета внутреннего государственного аудита
Министерства Финансов Республики Казахстан

Обжалование протоколов допуска и итогов конкурса № 3348342-ОК2
«Работы по разработке «Стратегии развития города Костаная до 2050 г.»

Протокол допуска по конкурсу «Работы по разработке города Костаная до 2050 г.» противоречит требованиям законодательства в сфере государственных закупок и технической спецификации.

В частности, **потенциальный поставщик ТОО «ПРЭКО Консалтинг», необоснованно допущен к участию в** конкурсе в соответствии с нижеследующим:

1. В квалификационных требованиях к потенциальному поставщику в технической спецификации сказано о наличии:

   a. не менее 2-х экспертов, имеющих опыт работы не менее 3 лет по проблемам развития регионов, территориально-пространственному развитию

   b. Не менее 2-х сотрудников, участвовавших в разработке госпрограмм, программ «*развития территорий, а также иных документов Системы государственного планирования, в том числе по вопросам территориально-пространственного развития и развития регионов Казахстана*».

2. В «Сведениях о квалификации» заявлено о наличии 5 специалистов, в т.ч. директор (образование «экономика и управление в отраслях АПК») , начальник отдела (специальность «Связь с общественностью», по должности – «младший консультант»), три консультанта (1-й – Магистр аграрного менеджмента, в Приложении 5 указан, как «магистр экономики», по должности «консультант»; 2-й – бакалавр агроинженерии, указан, как «высшее образование», по должности «стажер»; 3-й – Магистр менеджмента, указан, как «магистр экономики» по должности «консультант»).

Подтверждение опыта специалистов, требуемого организатором конкурса в квалификационных требованиях ТС, в конкурсной заявке **отсутствует**. Эксперт или сотрудник с опытом работы «*по вопросам территориально-пространственного развития и развития регионов Казахстана*» , которые требуются в соответствии с п.25 Методики по разработке стратегий развития городов республиканского и областного значения, отсутствуют.

3. **Опыт специалистов**, участвовавших в разработке государственных программ, программ развития территорий, а также иных документов Системы государственного планирования, в том числе по вопросам территориально-пространственного развития и развития регионов Казахстана: **Шмониной В.В.** и **Сагумбаева К.Т.** документально **не подтвержден**. Трудовые договоры с ними заключены с 01 марта 2019 г. Приложенные гражданско-правовые договоры потенциального поставщика со Шмониной В.В. и Сагумбаевым К.Т. не подтверждают их опыт работы в вышеуказанных проекта. **Акты выполненных ими работ отсутствуют**. Гражданско-правовые договоры, не является документами, подтверждающими опыт выполнения работ, указанных в квалификационных требованиях техспецификации .

По трудовому договору сотрудник Шмонин Д.А. работает в должности «стажера», **Опыт** его работы ничем **не подтвержден**.

По трудовому договору сотрудник **Фикс Е.В.** работает в должности «младший консультант». **Опыт** его работы также ничем **не подтвержден**.

4. В дополнительных сведениях о соответствии представленных документов ТС:

   a. специалисты **Рахметов Т.Ж.** (директор, образование «экономика и управление в отраслях АПК») и **Фикс Е.В.** (младший консультант, специальность «Связь с общественностью») указаны, как специалисты по территориально-пространственному развитию, но их опыт в сфере градостроительства и архитектуры ничем не подтвержден (ни соответствующим образованием, ни актами выполненных работ). Указанные в письме выполненные проекты не являются проектами в области территориально-пространственного развития. Соответственно, **вышеуказанные эксперты не могут быть признаны экспертами с опытом** исследовательской работы не менее 3 лет по проблемам развития регионов, **территориально-пространственному развитию**.

   b. **Копии трудовых договоров** сотрудников **Шмонин Д.А.** (должность «стажер», бакалавр агроинженерии), **Злоедов Д.П.** (в Приложении № 5 конкурсной заявки не указан), **Сагумбаев К.Т.** (должность «консультант», трудовой договор от 01.03.2019 года, договор ГПХ от 2009 года, акт выполненных работ отсутствует), **Шмонина В.В.** (должность «консультант», трудовой договор от 01.03.2019 года, договор ГПХ от 2012 года, акт выполненных работ отсутствует) **не могут подтвердить заявленного потенциальным поставщиком их опыта**. Других подтверждающих опыт вышеуказанных сотрудников документов в конкурсной заявке не имеется.

Соответственно, не могут быть признаны сотрудниками, участвующими в разработке госпрограмм, программ развития территории, а также иных документов Системы госпланирования, в том числе по вопросам территориально-пространственного развития и развития регионов Казахстана.

В соответствии с изложенным, конкурсная заявка ТОО «ПРЭКО Консалтинг» подлежит отклонению.

Касательно опыта работы ТОО «ГеоДата Плюс». Считаем, что представленные документы в конкурсной заявке **не изучены** организатором конкурса и необходимо пересмотреть условную скидку за опыт работы. В случае затруднения при определении опыта работ законодательство дает право организатору конкурса **привлечь соответствующих экспертов/экспертную группу**.

Обращаем Ваше внимание, что с одними и теми же документами разные организаторы конкурса по разработке Стратегий развития городов до 2050 года одной и той же компании за опыт работы рассчитывают разную условную скидку.

В связи с вышеизложенным, прошу Вас пересмотреть протокол предварительного допуска, протокол итогов конкурса и , соответственно, пересмотреть итоги конкурса «Работы по разработке «Стратегии развития города Костаная до 2050 г.»

С уважением,
Генеральный директор
ТОО «ГеоДата Плюс»
Кузнецова Л.А. (подписано ЭЦП)