«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ ІШКІ
МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ КОМИТЕТІНІҢ
ҚАРАҒАНДЫ ОБЛЫСЫ
БОЙЫНША ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК
АУДИТ ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
« ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА ПО
КАРАГАНДИНСКОЙ ОБЛАСТИ КОМИТЕТА
ВНУТРЕННЕГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
АУДИТА МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

100003, Қарағанды қаласы, Ленин көшесі, 12 үй
Тел. 8 (7212) 56-31-35, факс: 8(7212) 56-80-98
ЖСК KZ92070101KSN0000000
«ҚР Қаржы министрлігінің Қазынашылық Комитеті» РММ
БСК KKMFZ2A. БСН 000440001606.

100003, город Караганда, ул. Ленина, 12
Тел.: 8 (7212) 56-31-35, факс: 8 (7212) 56-80-98
ИИК KZ92070101KSN0000000
РГУ «Комитет казначейства Министерства финансов РК»
БИК KKMFKZ2A. БИН 000440001606.

16.07.2019 № 4-6/ 35-И-453

ТОО «RATIONAL SOLUTION»

Департаментом внутреннего государственного аудита по Карагандинской области (*далее - Департамент*), на основании Вашего обращения от 05 июля 2019 года №49117, проведен камеральный контроль государственных закупок «Оказание услуги по разработке Стратегии развития города Караганды до 2050 года и Дорожной карты до 2025 года по реализации Стратегии развития города Караганды до 2050 года» (объявление - №3401894-2), организатор ГУ «Отдел государственных активов и закупок города Караганды».

В обращении указаны доводы касательно несоответствия РГП на ПХВ «РЦГГПК» и ТОО «ГеоДата Плюс» квалификационным требованиям в части обладания опытам работ по трудовым ресурсам.

В соответствии с пунктом 85-1 Правил осуществления государственных закупок, утвержденных приказом Министра финансов РК от 11.12.2015г. № 648 (*далее – Правила*), материальные и трудовые ресурсы, необходимые заказчику для исполнения обязательств по договору, указываются в технической спецификации, являющейся неотъемлемой частью конкурсной документации.

Согласно приложению 2 (техническая спецификация) Правил, организатром к потенциальным поставщикам установлены квалификационные требования в части обладания трудовыми ресурсами: Для оказания услуг в разработке Стратегии и Дорожной карты сотрудники Потенциального поставщика должны отвечать следующим требованиям: не менее 2-х специалистов должны обладать опытом разработки стратегий развития областей или крупных городов, либо национальных управляющих холдингов, национальных холдингов и национальных компаний с участием государства в уставном капитале (по проекту у каждого специалиста с наличием подтверждающих документов и проектов); не менее 2-х специалистов должны обладать опытом разработки стратегий или стратегических рекомендаций развития отдельных направлений развития областей или крупных городов, таких как туризм, общественный транспорт и транспортная инфраструктура, жилищная сфера и сектор строительства, городское планирование, повышение эффективности государственного управления, инвестиционная политика, инновационная политика, улучшение бизнес-климата и т.п. (по проекту у каждого специалиста с наличием подтверждающих документов и проектов; не менее 2-х специалистов должны обладать опытом проведения исследований в сфере регионального развития; не

менее одного специалиста должно обладать опытом выполнения проектов в области географии и геоинформационного картографирования, либо функционального зонирования или тематического либо атласного картографирования Республики Казахстан с использованием геоинформационных систем.

Вместе с тем, в соответствии с приложение 2 Правил, предусмотрено что, в случае приобретения работ и услуг, качество выполнения (оказания) которых зависит от квалификации работника, непосредственно выполняющего (оказывающего) такие работы (услуги), в технической спецификации дается описание требований, предъявляемых к работнику, определяющих его уровень и профиль профессиональной подготовки, стаж работы не более трех лет (за исключением случаев, когда законодательством Республики Казахстан или утвержденными нормативами предусмотрен более высокий стаж), необходимых для выполнения возложенных на него обязанностей.

При этом, согласно пункту 4 примечания приложения 6 Правил, в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.

Таким образом, в соответствии с указанными нормами законодательства предусмотрено требование исключительно по стажу работников потенциального поставщика.

В этой связи, отклонение заявок на участие в конкурсе потенциальных поставщиков за отсутствие у работника опыта соответствующего предмету закупки является неправомерным.

В соответствии со ст. 12, п. 6 ст. 14 Закона Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 12 января 2007 года №221 Вы имеете право обжаловать решение, принятое по обращению вышестоящему должностному лицу или субъекту в порядке подчиненности, а также в суд не позднее трех месяцев с момента, когда стало известно о принятом решении.

И.о. руководителя **С. Рысбеков**

Исп. Досыбаев А.Е.
42-55-80