Исх: №07
От 01.08.2019г.

Ответ на
Ж А Л О Б Ы

ТОО «Summit service» принял участие в электронных закупках способом открытого конкурса 3480381-1 «Услуги по пропаганде здорового образа жизни, здорового питания и развитию общественного здоровья»,

Настоящим письмом, доводим до Вашего сведения, что решение конкурсной комиссии и победа ТОО «Summit service» в данном конкурсе является законным.

В отчет на жалобу от ТОО "Центр поддержки здорового образа жизни" отвечаем следующее:

1. В части обладания трудовых и материальных ресурсов, ТОО «Summit service» подтвердил соответствие всем требованиям технической спецификации. В технической спецификации к Потенциальному поставщику предъявлены следующие требования (далее текст):

Требования, предъявляемые к потенциальному поставщику по оказанию Услуги.

Потенциальный поставщик для исполнения Услуги должен обладать достаточными трудовыми и материальными ресурсами для обеспечения ежедневной работы по оказанию квалифицированных услуг по пропаганде здорового образа жизни и профилактике заболеваний среди населения Павлодарской области.

Потенциальный поставщик должен иметь наличие квалифицированного персонала, в том числе:

- 5 врачей (высшее медицинское образование);

- журналист (высшее образование по специальности);

- психолог (высшее образование по специальности);

-специалист (высшее педагогическое образованием, для организации и проведения сценических постановок среди целевой группы от 3-6 лет);

программист (высшее образование);

менеджеры по связям с общественностью (высшее образование в области юриспруденции, экономики, финансов).

Потенциальный поставщик для исполнения Услуг должен быть оснащен необходимым для функционирования оборудованием и так далее.

Ответ:

а) То есть здесь запрашивается только наличие трудовых ресурсов, согласно Правилам, Законам и требованиям Заказчика, потенциальный поставщик имеет право привлекать необходимых сотрудников не принимая их в штат, соответственно потенциальный поставщик не обязан подтверждать трудовые отношения и представлять трудовой договор или трудовую книжку.

б) Касательно квалификации, представленные трудовые ресурсы поставщиком ТОО «Summit service» полностью соответствует всем требованиям технической спецификации. Заказчик в технической спецификации запросил трудовые ресурсы с высшим образованием, документом подтверждающее высшее образование являются дипломы о высшем образовании, дипломы магистра, дипломы кандидатов наук - что подтверждает высшую степень образованности. В технической спецификации Поставщик ТОО «Summit service» представил всем работникам соответствующие дипломы и удостоверения личности согласно Правилам государственных закупок.

Представленный работник господин Шакенов Мейрам Жамбулович не просто имеет высшее образование, а является кандидатом медицинских наук, который присваивается после бакалавра и магистра, соответственно ТОО «Summit service» представил документ, подтверждающий ученую степень кандидата медицинских наук, который подтверждает высшее образование сотрудника (степень кандидата является выше, чем просто бакалавр).

в) В технической спецификации трудовые отношения, дополнительные сертификаты, стаж работника, документы подтверждающие опыт работников не требуется, также представление не указанных в технической спецификации документов не является обязательным согласно пункту 2 Приложении 6 Конкурсной документации, который является неотъемлемой частью Правил государственных закупок, далее текст - *2. Предоставление электронных копий подтверждающих документов обязательно только по тем сведениям, указание которых предусмотрено в конкурсной документации. В случае если конкурсной документацией не предусмотрены требования в части обладания соответствующими материальными и трудовыми ресурсами, электронные копии подтверждающих документов могут не предоставляться.*

2. Касательно квалификации и опыта работы самого Поставщика ТОО «Summit service», отвечаем следующее:

а) ТОО «Summit service» зарегистрирован как юридическое лицо и имеет полное право участвовать во всех заинтересованных конкурсах, тому подтверждение регистрация и наличие доступа на веб-портале государственных закупок, который является частью электронного правительства.

б) Представление свидетельств государственной регистрации и справок об отсутствии налоговой задолженности не является обязательным, так как система веб-портала государственных закупок автоматический проверяет и отклоняет тех, кто не соответствует. С данной информацией можно ознакомиться в инструкциях и в новостной ленте технической части веб-портала.

в) В технической спецификации наличие опыта работы и представление подтверждающих документов опыт работы потенциального поставщика не является обязательным. Поставщик ТОО «Summit service» имеет право не представлять документы по опыту работы в целях коммерческой тайны и согласно пункту 2 Приложении 6 Конкурсной документации, который является неотъемлемой частью Правил государственных закупок, далее текст - *2. Предоставление электронных копий подтверждающих документов обязательно только по тем сведениям, указание которых предусмотрено в конкурсной документации.*

Также согласно пункту 442 Правил государственных закупок, выделенная сумма конкурса не позволяет Заказчику запрашивать и устанавливать опыт работы на потенциальных поставщиков.

3. Касательно демпинговой цены сообщаем, что конкурсная документация № 306-Ө, был Утвержден Председателем конкурсной комиссии, господином Ержановым Ерланом Кенжебаевичом от 2019-06-25 в 12:34:07. На эту дату, точнее на 25 июня 2019 года все еще Законно действовали Правила государственных закупок с внесенными изменениями и дополнениями Приказом Министра финансов РК от 15.06.2017 № 384 (вводится в действие с 01.08.2017), далее текст - *177. Цена заявки на участие в конкурсе потенциального поставщика на услуги, за исключением услуги, предусмотренной в пункте 176 настоящих Правил, признается демпинговой в случае, если она ниже цены, выделенной на конкурс более чем на пятьдесят процентов*. И все

утвержденные конкурсные документы до 01 июля 2019 года руководствуются вышеуказанными Правилами.
Приказ Первого заместителя Премьер-Министра РК – Министра финансов РК от 05.06.2019 № 545, где в пункте 177 указывается демпинговый порог на 20 % от выделенной суммы, вводится в действие с 01.07.2019 и действует на конкурсные документации, утвержденные с 01 июля 2019 года.

ТОО «Summit service» представил конкурентное ценовое предложение 60 000 000 (шестьдесят миллионов) тенге, а это 31,99% от выделенной суммы конкурса, когда как согласно Правилам государственных закупок с внесенными изменениями и дополнениями Приказом Министра финансов РК от 15.06.2017 № 384 демпинговый порог является 50 % от выделенной суммы. Исходя из этого, сообщаем, что ценовое предложение ТОО «Summit service» не является демпинговой.

Помимо жалобы от ТОО "Центр поддержки здорового образа жизни", в ответ на Уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля 09.04.2019 года № 710000000-4-6/7-57979, в приложении к данному письму представлен ответное письмо, который прикладывался вместе с заявкой на данный конкурс от ТОО «Summit service». Доводы, приведённые в Уведомлении № 710000000-4-6/7-57979 также является незаконными.

Исходя из всего перечисленного, сообщаем, что ТОО «Summit service» является законным Победителем. Все жалобы в адрес ТОО «Summit service» не имеет законных основании и подтверждении. Также считаем что, Конкурсная комиссия, которая состоит из компетентных представителей, вынес Законное решение. И нет никаких причин на пересмотр протокола итогов.

ТОО «Summit service» просит рассмотреть все обращения на Законность, в противном случае будем вынуждены обратится в уполномоченные, контролирующие и судебные органы.

Приложение:

1. Письмо дополнение к конкурсной заявке;

Директор:
ТОО «SUMMIT SERVICE» Калымбетова Г.К.

Дополнительное письмо ответ

на Уведомление об устранении нарушений, выявленных по результатам камерального контроля 09.04.2019 года № 710000000-4-6/7-57979

Конкурсной комиссии

Поставщик ТОО «Summit Service» согласно Протоколу предварительного допуска №3320347-ОК1, сообщает следующее:

1. Наличие требовании по стажу работников является не законным: так как, в технической спецификации запрашивается только опыт работы, требование по стажу работы не указаны, стаж и опыт работы это не одно и тоже. Поясняем: согласно Трудовому Кодексу: трудовой стаж - время в календарном исчислении, затраченное работником на выполнение трудовых обязанностей, а также иные периоды, включаемые в трудовой стаж в соответствии с настоящим Кодексом. Опыт - совокупность практически усвоенных знаний, навыков, умения; опыт — это знания, навыки и умения, которые человек или какое-либо сообщество людей приобрели в процессе жизни, практической деятельности в той или иной области. Согласно Правилам Государственных закупок, в соответствии с п.4 Примечания приложения 6 сведения о квалификации в случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника, является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года - данные документы представляются в случае наличия требовании по стажу, но не по опыту работы. Представленные нами работники имеют опыт работы, так как опыт приобретают, проходя обучение и практики во время обучения, в качестве подтверждениям нами представлены дипломы данных сотрудников.
   Согласно Правилам Государственных закупок: (далее текст) В случае приобретения работ и услуг, качество выполнения (оказания) которых зависит от квалификации работника, непосредственно выполняющего (оказывающего) такие работы (услуги), в технической спецификации дается описание требований, предъявляемых к работнику, определяющих его уровень и профиль профессиональной подготовки, стаж работы не более трех лет (за исключением случаев, когда законодательством Республики Казахстан или утвержденными нормативами предусмотрен более высокий стаж), необходимых для выполнения возложенных на него обязанностей. – здесь также указывается что Заказчик имеет право требовать стаж работы, подтверждающим документом которого являются пенсионные и социальные выписки. Но в технической спецификации Заказчика стаж работы не запрашивается и не были указаны. Таким образом, отклонения по стажу является не законным.

2. Отклонение по части обладания материальным ресурсом, а именно собственная (арендованная) производственная база – также является не законным. Поясняем: требование по аренде базы указан в разделе «Условия и порядок оказания Услуг», в разделе «Требования, предъявляемые к потенциальному поставщику по оказанию Услуги» где указывается все требованиям к Поставщику, аренда базы не указан и не прописан как обязательный материальный ресурс, (также в ходе реализации данной

услуги могут меняется места локации и количество участников, в связи с этим прописать только одну базу и проводить мероприятия только в одной базе невозможно, знав суть работы Заказчик возможно оставил несколько вариантов, прописывая множество локации для проведения мероприятии) так как закупаемая услуга будет оказываться по всей области, Заказчик понимает что невозможно запросить по всей области базы, данное требование является завышенным и лоббирует интересы местных Поставщиков.

3. Исходя из вышеизложенного сообщаем что, все отклонения, предъявленные к Поставщику ТОО «Summit Service» согласно Закону о государственных закупках, является не законными. В связи с этим требуем нашу конкурсную заявку считать соответствующим требованиям конкурсной документации и допустить к следующему этапу.
4. В случае повторного не Законного отклонения конкурсной заявки ТОО «Summit Service», будем вынуждены обратиться в уполномоченные органы, а именно в Министерство финансов Республики Казахстан, Генеральную прокуратуру Казахстана, Агентство Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции и Палату Предпринимателей Атамекен.

С уважением, Директор

ТОО «Summit Service»

Калымбетова Г.К.

27.05.2019г.