Кому:

Департамент внутреннего государственного аудита города Нур-Султан

ЖАЛОБА
и
ОТВЕТ НА ЖАЛОБУ ОТ ТОО «DASCO»

1) наименование, место нахождения юридического лица, действия (бездействие), решения которого обжалуются:

ГУ "Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан"
Казахстан, г. Астана, ул. Проспект МАНГИЛИК ЕЛ, д. 8, оф. Подъезд 6

2) наименование, местонахождение лица, подавшего жалобу:
ТОО «SUMMIT SERVICE»
Юр.адрес: Казахстан, 710000000, 010000, г.Нур-Султан, Орынбор, 21/1, 1

3) ТОО «SUMMIT SERVICE» приняло участие в электронных закупках способом открытого конкурса «3433888-1 Государственные закупки услуги по разработке проекта «Найди себя»».

Доводим до Вашего сведения о неправомерности действий организатора закупок, а именно - ГУ "Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан" о незаконном отклонении ТОО «SUMMIT SERVICE», согласно Протокола об итогах № 3433888-ОК1 (далее цитата):

«*Не соответствует в части обладания трудовыми ресурсами (абзац 7 пп.1) п.150 Правил об осуществлении госзакупок, утвержденных приказом МФ РК от 11.12.15г. № 648): Не соответствует стаж работы IT-специалиста с опытом работы не менее 3 лет в соответствующей сфере согласно справки с ЕНПФ: Баймаганбетов А.Н.*;»

Согласно пункту 4. Приложения 6 Правил государственных закупок (далее цитата): *4. «В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года.*

При этом стаж работника учитывается за последние десять лет.»

В этой связи, согласно пункта 4, приложения 6 Правил государственных закупок подтверждаем стаж работы IT-специалиста ТОО «SUMMIT SERVICE», Баймаганбетова А.Н., как полностью **соответствующего требованиям Заказчика, прописанных в технической спецификации**.

Согласно технической спецификации в части квалификационных требований к трудовым ресурсам потенциального поставщика Заказчик просит предоставить (далее цитата): « IT- специалиста с опытом работы не менее 3 лет в соответсвующей сфере».

Согласно справки с ЕНПФ Баймаганбетова А.Н., стаж работы составляет 3 года 2 месяца: с апреля 2016 года (включительно) по май 2019 года(включительно), без перерыва. Таким образом, общий стаж работника согласно послужного списка составляет 9 лет, что полностью соответствует требованиям Заказчика.

Согласно норм Трудового Кодекса РК, трудовым стажем- является: время в календарном исчислении, затраченное работником на выполнение трудовых обязанностей, а также иные периоды, включаемые в трудовой стаж в соответствии с настоящим Кодексом.

При этом считаем, что понятие «трудовой стаж» и «опыт работы» равнозначны, так как оба понятия отражают время, затраченное работником на выполнение трудовых обязанностей в рамках трудовых отношений.

В связи с чем, полагаем, что для подтверждения опыта работы работника, возможно, руководствоваться перечнем документов предусмотренных статьей 35 Кодекса, в том числе и послужным списком.

Однако, как Кодексом, так и иными нормативными правовыми актами отсутствует утвержденная форма послужного списка для частных юридических лиц. Соответственно, законодательством не предусмотрен порядок ведения и заполнения послужного списка, что говорит об отсутствии утверждённого Стандарта для юридических лиц.

В то время как, выписка с индивидуального пенсионного счета (ИПС) отражает информацию о состоянии пенсионных накоплений вкладчика (получателя) и предоставляется согласно Стандарта государственной услуги «Выдача информации о состоянии пенсионных накоплений (с учетом инвестиционного дохода) вкладчика (получателя) единого накопительного пенсионного фонда» Приложение к постановлению Правления Национального Банка Республики Казахстан от 19 ноября 2018 года № 288.

Таким образом, Выписка с Единого Национального Пенсионного Фонда, имеющая Государственный Стандарт, является превалирующим документом, подтверждающий точный стаж (либо опыт работы) сотрудника на основании которого составляется Послужной список, а не наоборот.

В нашем случае, послужной список составлялся делопроизводителем и была допущена небольшая техническая ошибка в заполнении общей таблицы в части опыта работы сотрудника, однако данный опыт имеется по факту наличия опыта в выписке ЕНПФ.

Считаем, что организатор закупок незаконно отклонил ТОО «SUMMIT SERVICE», согласно Протокола об итогах № 3433888-ОК1 (далее текст): *Не соответствует в части обладания трудовыми ресурсами (абзац 7 пп.1) п.150 Правил об осуществлении госзакупок, утвержденных приказом МФ РК от 11.12.15г. № 648): Не соответствует стаж работы IT-специалиста с опытом работы не менее 3 лет в соответствующей сфере согласно справки с ЕНПФ: Баймаганбетов А.Н.*;

Таким образом, подводя итог вышесказанному, отклонение ТОО «SUMMIT SERVICE» в части несоответствия календарного стажа, указанного только лишь в Послужном списке, но при наличии фактического опыта работы сотрудника, подтверждённого выпиской ЕНПФ, имеющей государственный стандарт, считаем неправомерным.

IT-специалист ТОО «SUMMIT SERVICE» Баймаганбетов А.Н., полностью соответствует всем требованиям технической спецификации и конкурсной документации Заказчика по стажу и по опыту работы.

В случае необходимости подтверждения опыта работы Баймаганбетова А.Н. в качестве IT специалиста в ТОО «Астанаэнергосбыт» и ТОО «Ensoft», а также уточнения и подтверждения должности сотрудника, Заказчик и иные лица могут запросить данные у предыдущих работодателей, согласно Подпункта 2 пункта 5 статьи 27 Закона о государственных закупках, (далее цитата) *: «в целях уточнения сведений, содержащихся в заявках на участие в конкурсе, в письменной форме и (или) форме электронного документа запросить необходимую информацию у соответствующих физических или юридических лиц, государственных органов».*

Исходя из вышеизложенного, просим пересмотреть протокол об итогах и допустить ТОО «SUMMIT SERVICE» как соответствующего всем требованиям конкурсной документации.

С уавжением,
Директор ТОО «SUMMIT SERVICE»
Калымбетова Г.К.