«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ ІШКІ
МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ КОМИТЕТІНІҢ
АҚМОЛА ОБЛЫСЫ БОЙЫНША ІШКІ
МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ
ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
ПО АКМОЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТА ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

020000, Көкшетау қ., Сәтпаев к., 1-үй, Б корпусы
Тел: 8 (7162) 251493 Факс: 256278
E-mail: fink.kokshe@minfin.gov.kz

020000, г. Кокшетау, ул. Сатпаева, 1, корпус Б
Тел: 8 (7162) 251493 Факс: 256278
E-mail: fink.kokshe@minfin.gov.kz

04.10.2019 № 03/401-И-580

ТОО «SLV-group.kz»
г. Нур- Султан., ул. Сауран 3

РГУ «Департамент внутреннего государственного аудита по Акмолинской области КВГА МФ РК» *(далее - Департамент)* на Ваше обращение №55076 вх.(№ЮЛ-М-580 от 20.09.2019 года) сообщает, что по результатам камерального контроля государственных закупок №№3574325-1 «Услуга по проведению конкурса по проведению обучающих семинаров для имамов области» способом открытого конкурса, (4-е направление). Организатором, которого является КГУ «Центр анализа и развития межконфессиональных отношений» управления внутренней политики Акмолинской области» (далее - Организатор) сообщает следующее.

По результатам камерального контроля установлены следующие нарушения:

Согласно п.1 ст.9 Закона «К потенциальным поставщикам предъявляются следующие квалификационные требования:

1) обладать правоспособностью (для юридических лиц), гражданской дееспособностью (для физических лиц);

2) являться платежеспособным, не иметь налоговой задолженности, превышающей шестикратного размера месячного расчетного показателя, установленного на соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете;

3) не подлежать процедуре банкротства либо ликвидации;

4) обладать материальными, трудовыми и финансовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору о государственных закупках;

5) наличие опыта работы».

Согласно пп.1) п.1 ст.10 Закона «Потенциальный поставщик признается не соответствующим квалификационным требованиям по одному из следующих оснований:

1) непредставления документа (документов) для подтверждения соответствия квалификационным требованиям потенциального поставщика и (или) привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) работ либо услуг»

2) установления факта несоответствия квалификационным требованиям на основании информации, содержащейся в документах, предоставленных потенциальным поставщиком для подтверждения его соответствия, а также несоответствия привлекаемого им субподрядчика (соисполнителя) работ либо услуг квалификационным требованиям;

3) установления факта предоставления недостоверной информации по квалификационным требованиям.

Согласно пп.1) п.150 Правил «Потенциальный поставщик не допускается к участию в конкурсе (признан участником конкурса), если: он и (или) его субподрядчик либо соисполнитель определены не соответствующими квалификационным требованиям по следующим основаниям:

«несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания опытом работы на рынке закупаемых товаров, работ, услуг, наличие которых установлено в конкурсной документации (аукционной документации)»;

«несоответствие потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания материальными и трудовыми ресурсами, достаточными для исполнения обязательств по договору, указанным в конкурсной документации».

Согласно пп.2) п.150 Правил «если его заявка на участие в конкурсе определена не соответствующей требованиям конкурсной документации по следующим основаниям*: непредставление сведений о субподрядчиках по выполнению работ (соисполнителях при оказании услуг), являющихся предметом закупок на конкурсе, а также виды работ и услуг, передаваемым потенциальным поставщиком субподрядчикам (соисполнителям), согласно приложению 10 к конкурсной документации (в случае привлечения потенциальным поставщиком субподрядчиков (соисполнителей)».*

Согласно п.4 примечания к Приложению 6 к Конкурсной документации «*В случае наличия требования по стажу, документом, подтверждающим стаж работника,* ***является электронная копия выписки из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года****».*

Согласно п.1 примечания к Приложению 6 к Конкурсной документации «*В случае если наличие опыта оказания услуг не является в данном конкурсе квалификационным требованием, отсутствие электронных копий подтверждающих документов влияет на соответствующую условную скидку. Документами, подтверждающими опыт работы на рынке закупаемых услуг,* ***являются электронные копии актов оказанных услуг и счетов-фактур».***

Согласно п.2 Приложения 6 к Конкурсной документации *«Предоставление электронных копий подтверждающих документов*

обязательно только по тем сведениям, указание которых предусмотрено в конкурсной документации. В случае если конкурсной документацией не предусмотрены требования в части обладания соответствующими материальными и трудовыми ресурсами, электронные копии подтверждающих документов могут не предоставляться».

Организатором на веб-портале в технической спецификации к конкурсной документации установлены требования, а именно: ***привлечение высококвалифицированных: теологов, рекомендованных ДУМК; религиоведов, психологов, историков, имеющих опыт работы в сфере государственно-конфессиональных отношений. Подтвердить образование документально и опыт работы (в электронном виде).***

В ходе камерального контроля установлено, что Организатором государственных закупок не обоснованно допущены конкурсные заявки потенциальных поставщиков: **ИП «Жаркын», ТОО «SLV-group.kz», Учреждение «Профессиональная Академия «Туран-Профи», Общественное объединение «Үш байлық», Общественное объединение «Консультативно-реабилитационный центр «Насихат»,** как соответствующей квалификационным требованиям и требованиям конкурсной документации.

ИП «Жаркын».

Согласно п.4 приложения 6 к конкурсной документации в сведениях о квалификации потенциальный поставщик указывает сведения о квалификацированных работниках для выполнения возложенных на них обязанностей, необходимых в целях оказания услуг по данному конкурсу (лоту) с приложением подтверждающих документов.

Согласно п.4 сведениям о квалификации потенциальный поставщик ИП «Жаркын» заявил привлеченных высококвалифицированных теологов, рекомендованных ДУМК; религиоведов, психологов, историков, имеющих опыт работы в сфере государственно-конфессиональных отношений.

Однако в подтверждение образования и опыта работы, на работника Сманова Динмухамеда Абдужаппаровича не представлены согласно п.4 примечания к Приложению 6 к Конкурсной документации подтверждающие документы, а именно: выписка из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведений из Государственного фонда социального страхования о произведенных социальных отчислениях и один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года, а также отсутствует перевод с арабского на русский язык диплом заверенный нотариально.

Вместе с тем, в сведениях о квалификации потенциального поставщика отсутствуют необходимые согласно Правил подтверждающие документы наличие опыта работы на рынке закупаемых услуг. Соответственно размер условной скидки за наличие опыта работы составляет 0%.

Таким образом, потенциальный поставщик ИП «Жаркын», не обладает трудовыми ресурсами и электронные копии подтверждающих документов на высококвалифицированных: теологов, рекомендованных ДУМК; религиоведов, психологов, историков, имеющих опыт работы в сфере государственно-

конфессиональных отношений. Соответственно данные потенциальный поставщик подлежат отклонению в соответствии с пп.1) п.1 ст.10 Закона и пп.1) п.150 Правил, а также по опыту работы в сведениях о квалификации у потенциального поставщика отсутствуют необходимые согласно Правил подтверждающие документы наличие опыта работы на рынке закупаемых услуг.

В связи с чем, в адрес КГУ «Центр анализа и развития межконфессиональных отношений» управления внутренней политики Акмолинской области» в соответствии с пп. 1) п. 4 ст. 30 Закона РК «О государственном аудите и финансовом контроле» и п. 11 «Правил проведения камерального контроля, утвержденных Приказом Министра финансов Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года №598 будет направлено уведомление об устранении выявленных нарушений.

В соответствии со ст.12 Закона РК от 12 января 2007 года №221 «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» в случае несогласия с принятым решением, Вы имеете право на обжалование принятого решения.

Заместитель руководителя **Т. Дуйсенбеков**

Хамитов М.Ж.
☏: 40-27-44