Индивидуальный трудовой договор № 6

Настоящий индивидуальный трудовой договор (далее - Договор) заключен между работодателем
ОФ «Ұшқыр жебе» г. Кызылорда, пер. Орал №4
(полное наименование юридического лица и его местонахождение
БИН 141240017399 дата регистрации 19.12.2014 МЮ РК .
номер и дата государственной регистрации учредительных документов работодателя- юридического лица)
в лице Президента Мәлік Наурыз Жанабайұлы .
(ф.и.о. и должность работодателя)
с одной стороны, и работником в лице Тұрсынбаева Айгүл Әйетбекқызы №043174249 от 27.06.2018 г. МЮ РК
(ф.и.о. работника, наименование, номер дата выдачи документа, удостоверяющего его личность)
с другой стороны, о нижеследующем

1. Работодатель предоставляет работнику работу в качестве социальном проекте «Создание академии «Сыр медиа» в целях повышения квалификации работников средств массовой информации всех уровней Кызылординской области.
(наименование должности, специальности, профессии, его структурное подразделение на время выполнения
определение работы)
на срок _____
(если срок недоговорен, то он считается заключенным на неопределенный срок)
с «3» сентября 2019 г.

Начало осуществления трудовых обязанностей *с « 3» сентября 2019 г.*

2. Работодатель имеет право:
1) В порядке, установленном законодательством о труде, изменят и расторгать данный индивидуальный трудовой договор;
2) Издавать в пределах своих полномочий акты работодателя;
3) Поощрять работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством о труде;
4) На возмещение вреда, нанесенного ему работником;
5) На возмещение своих затрат, связанных с обучением работника.

3. Работодатель обязан:
3.1. Оплачивать работнику заработную плату в размере 57366 (пятьдесят семь тысяч триста шестьдесят шесть тенге) тенге с учетом экологических выплат в соответствии с Законом РК «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье».
3.2. Создать нормальные условия труда и обеспечить работника необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

4. Работник имеет право:
4.1. В порядке установленном законом, заключать, изменять и расторгать данный договор;
4.2. На равную оплату за равный труд без какой - либо дискриминации;
4.3. На условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
4.4. На добровольное членство в профессиональных союзах или других общественных объединениях;
4.5. На разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке;
4.6. Участвовать в разработке и знакомиться с коллективным договором и актами работодателя;
4.7. Повышать свою профессиональную квалификацию.

5. Работник обязан:
5.1. Добросовестно выполнять трудовые обязанности, обусловленными актами работодателя;
5.2. Соблюдать трудовую дисциплину;
5.3. Не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда работодателю;
5.4. Выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;
5.5. Не разглашать доверенные ему в соответствии с индивидуальным трудовым договором сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
5.6. Сообщать о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и работников;
5.7. Особые условия: _____

(указать дополнительные обязательства работника или сделать прочерк)

Основания изменения, расторжения и пролонгации индивидуального трудового договора

6. Договор до истечения его срока может быть расторгнут по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.
Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, если эта сторона предупредила другую сторону письменно за 3 дней до истечения его срока.
Договор может расторгнут по основаниям в соответствии со статьями 25,26 и 28 Закона «О труде в Республике Казахстан». Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя отражены в статье 27 Закона.
7. Договор может быть прекращен по истечении срока и обстоятельствам, не зависящим от воли сторон согласно статьей 25,28 и 30 Закона «О труде Республики Казахстан».
8. Условия Договора не могут быть изменены сторонами в одностороннем порядке.
9. Договор составлен в 2 (двух) экземплярах. Каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.
К настоящему Договору прилагается _____

(опись личных документов работника, переданных им в организацию)

10. По окончании срока действия Договора по соглашению сторон он может быть продлен или заключен на новый срок.
11. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Работник _____ 03.09.2019
(подпись, дата)

Работодатель _____ 03.09.19
(подпись, дата)

"Ұшқыр жебе"
қоғамдық қоры

Общественный фонд
"Ұшқыр жебе"

Қызылорда қаласы, Орал тұйығы, №4
ushkyrzhebe@gmail.com

город Кызылорда, пер. Орал, №4
ushkyrzhebe@gmail.com

Бұйрық

Приказ

03.09.2019 № 14

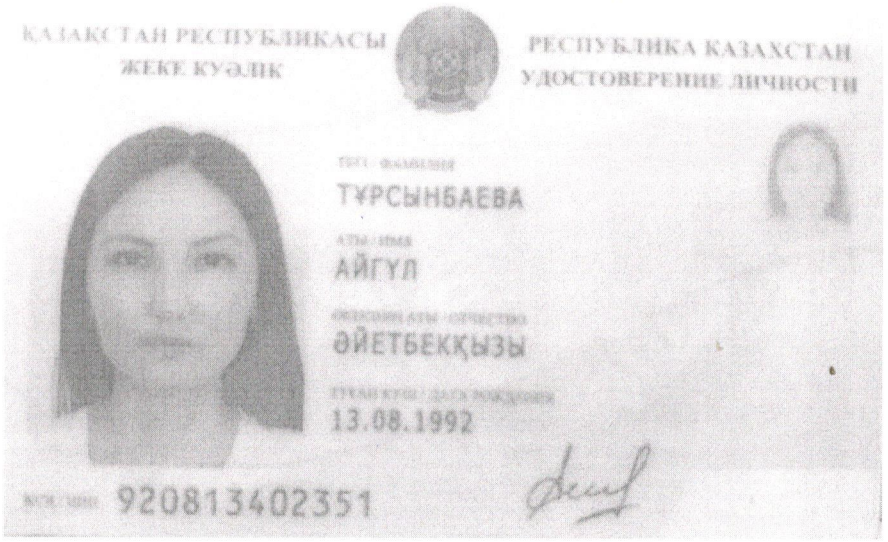
Қызылорда қаласы

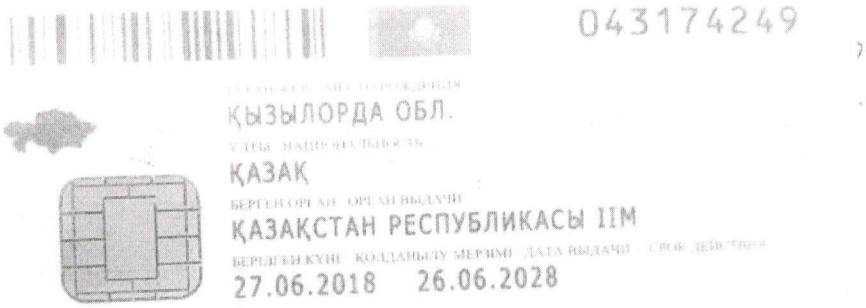
Тұрсынбаева Айгүл Әйетбекқызы 2019 жылдың 3 қыркүйегінен бастап «Сыр медиа» акедемиясын құру» әлеуметтік жобасы аясында үйлестіруші болып қабылдансын.

Негіздеме: А. Тұрсынбаеваның 2019 жылдың 3 қыркүйегіндегі өтініші.

Қор президенті _____

Бұйрықпен таныстым _____ 03.09.2019 ж.





IDKAZ0431742492920813402351<<<
9208131F2806262KAZ<<<<<<<<<<<4
TURSYNBAYEVA<<AIGUL<<<<<<<<<<