Индивидуальный трудовой договор № 7

Настоящий индивидуальный трудовой договор (далее - Договор) заключен между работодателем
ОФ «Ұшқыр жебе» г. Кызылорда, пер. Орал №4
(полное наименование юридического лица и его местонахождение
БИН 141240017399 дата регистрации 19.12.2014 МЮ РК .
номер и дата государственной регистрации учредительных документов работодателя- юридического лица)
в лице Президента Мәлік Наурыз Жанабайұлы .
(ф.и.о. и должность работодателя)
с одной стороны, и работником в лице Өмірбеков Еркебұлан Өмірбекұлы №037674335 от 10.03.2015 г. МЮ РК
(ф.и.о. работника, наименование, номер дата выдачи документа, удостоверяющего его личность)
с другой стороны, о нижеследующем

1. Работодатель предоставляет работнику работу в социальном проекте «Создание академии «Сыр медиа» в целях повышения квалификации работников средств массовой информации всех уровней Кызылординской области.
(наименование должности, специальности, профессии, его структурное подразделение на время выполнения
определение работы)
на срок
(если срок недоговорен, то он считается заключенным на неопределенный срок)
с « 3» сентября 2019 г..

Начало осуществления трудовых обязанностей *с « 3» сентября 2019 г.*

2. Работодатель имеет право:
1) В порядке, установленном законодательством о труде, изменят и расторгать данный индивидуальный трудовой договор;
2) Издавать в пределах своих полномочий акты работодателя;
3) Поощрять работника, привлекать его к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном законодательством о труде;
4) На возмещение вреда, нанесенного ему работником;
5) На возмещение своих затрат, связанных с обучением работника.

3. Работодатель обязан:
3.1. Оплачивать работнику заработную плату в размере 57366 (пятьдесят семь тысяч триста шестьдесят шесть тенге) тенге с учетом экологических выплат в соответствии с Законом РК «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие экологического бедствия в Приаралье».
3.2. Создать нормальные условия труда и обеспечить работника необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ);

4. Работник имеет право:
4.1. В порядке установленном законом, заключать, изменять и расторгать данный договор;
4.2. На равную оплату за равный труд без какой - либо дискриминации;
4.3. На условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;
4.4. На добровольное членство в профессиональных союзах или других общественных объединениях;
4.5. На разрешение трудовых споров по соглашению сторон или в судебном порядке;
4.6. Участвовать в разработке и знакомиться с коллективным договором и актами работодателя;
4.7. Повышать свою профессиональную квалификацию.

5. Работник обязан:
5.1. Добросовестно выполнять трудовые обязанности, обусловленными актами работодателя;
5.2. Соблюдать трудовую дисциплину;
5.3. Не допускать в процессе работы нанесения имущественного вреда работодателю;
5.4. Выполнять требования правил по охране труда, пожарной безопасности и производственной санитарии;
5.5. Не разглашать доверенные ему в соответствии с индивидуальным трудовым договором сведения, составляющие служебную, коммерческую и иную охраняемую законом тайну;
5.6. Сообщать о возникшей ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя и работников;
5.7. Особые условия:

(указать дополнительные обязательства работника или сделать прочерк)

_____

Основания изменения, расторжения и пролонгации индивидуального трудового договора

6. Договор до истечения его срока может быть расторгнут по соглашению сторон и инициативе одной из сторон, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.
Договор по инициативе одной из сторон может быть расторгнут, если эта сторона предупредила другую сторону письменно за 3 дней до истечения его срока.
Договор может расторгнут по основаниям в соответствии со статьями 25,26 и 28 Закона «О труде в Республике Казахстан». Ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя отражены в статье 27 Закона.
7. Договор может быть прекращен по истечении срока и обстоятельствам, не зависящим от воли сторон согласно статьей 25,28 и 30 Закона «О труде Республики Казахстан».
8. Условия Договора не могут быть изменены сторонами в одностороннем порядке.
9. Договор составлен в 2 (двух) экземплярах. Каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.
К настоящему Договору прилагается _____
_____

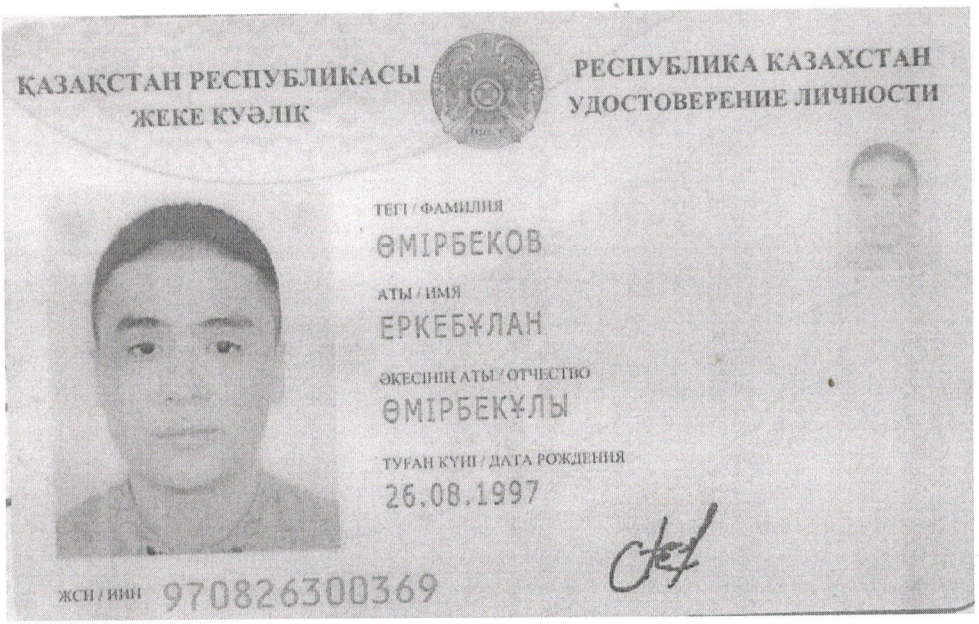
(опись личных документов работника, переданных им в организацию)

10. По окончании срока действия Договора по соглашению сторон он может быть продлен или заключен на новый срок.
11. За неисполнение и ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных настоящим договором, стороны несут ответственность, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Работник_____
(подпись, дата)

Работодатель_____
(подпись, дата)

ҚОҒАМДЫҚ ҚОРЫ «Ұшқыр Жебе» ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД



ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ЖЕКЕ КУӘЛІК

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН
УДОСТОВЕРЕНИЕ ЛИЧНОСТИ

ТЕГІ / ФАМИЛИЯ
ӨМІРБЕКОВ

АТЫ / ИМЯ
ЕРКЕБҰЛАН

ӘКЕСІНІҢ АТЫ / ОТЧЕСТВО
ӨМІРБЕКҰЛЫ

ТУҒАН КҮНІ / ДАТА РОЖДЕНИЯ
26.08.1997

ЖСН / ИИН 970826300369

037674335

ТУҒАН ЖЕРІ / МЕСТО РОЖДЕНИЯ
ҚЫЗЫЛОРДА ОБЛ.

ҰЛТЫ / НАЦИОНАЛЬНОСТЬ
ҚАЗАҚ

БЕРГЕН ОРГАН / ОРГАН ВЫДАЧИ
ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ІІМ

БЕРІЛГЕН КҮНІ – ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ / ДАТА ВЫДАЧИ – СРОК ДЕЙСТВИЯ
10.03.2015 09.03.2025

IDKAZ037674335970826300369<<<
9708262M2503099KAZ<<<<<<<<<<<7
OMIRBEKOV<<YERKEBULAN<<<<<<<<<

"Ұшқыр жебе"
қоғамдық қоры

Общественный фонд
"Ұшқыр жебе"

Қызылорда қаласы, Орал тұйығы, №4
ushkyrzhebe@gmail.com

город Кызылорда, пер. Орал, №4
ushkyrzhebe@gmail.com

Бұйрық

Приказ

03.09.2019 № 15

Қызылорда қаласы

Өмірбеков Еркебұлан Өмірбекұлы 2019 жылдың 3 қыркүйегінен бастап «Сыр медиа» акедемиясын құру» әлеуметтік жобасы аясында үйлестіруші болып қабылдансын.

Негіздеме: Е.Өмірбековтың 2019 жылдың 3 қыркүйегіндегі өтініші.

Қор президенті _____

Бұйрықпен таныстым _____ 03.09.2019 ж.