Z05K7Y7, Nur-Sultan q.
Qorǵaljyn tas joly, 10/1, 58 úı
tel: +7 7172 48 20 26

e-mail: pr@media-agency.kz

SUCCESS
data strategy creative

Z05K7Y7, г Нур-Султан, Левый берег
Кургальжинское шоссе, 10/1, дом 58
тел: +7 7172 48 20 26

www.media-agency.kz

Z05K7Y7, Nur-Sultan, Left Coast, Korgalzhyn highway 10/1, building 58. Tel.: +7 7172 48 20 26

«08» ноября 2019 года
№01-14-19/200

г. Нур-Султан

РГУ «Комитет внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан»

Обжалование

ТОО «SUCCESS K» участвует в открытом конкурсе по закупке №3628730-1 «Разработка концепции развития туризма Туркестанской области».

Согласно протокола итогов №3628730-ОК1 победителем определено ТОО «ЮФ «Legal mind».

Однако, обращаем внимание, что по конкурсной заявке ТОО «ЮФ «Legal mind» имеются нарушения:

1) Электронный инструмент Testograf.ru не приобретен ТОО «ЮФ «Legal mind», т.е. не выкуплен тариф для пользования. Соответственно наличие инструмента не подтверждается.

2) Специлист Абишов Нуржан имеет степень доктора, однако требуется доктор именно со степень PhD.

3) по менеджеру проекта Доменко Руслан не приложен требуемый диплом об образовании. Также, опыт согласно выписки с ЕНПФ всего 29 месяцев, однако требуется не менее 3 лет (т.е. 36 месяцев).

4) у журналиста Сабыржановой Зарины, сопоставленный опыт согласно выписки с ЕНПФ и трудовой книжки всего 20 месяцев, однако требуется не менее 3 лет (т.е. 36 месяцев).

5) у переводчика Кондратенко Валерии, сопоставленный опыт согласно выписки с ЕНПФ и трудовой книжки всего 23 месяца, однако требуется не менее 3 лет (т.е. 36 месяцев).

6) у программиста Бабажанова Даврона, сопоставленный опыт согласно выписки с ЕНПФ и трудовой книжки всего 16 месяцев , однако требуется не менее 3 лет (т.е. 36 месяцев).

7) Практически со всеми требуемыми специалистами (кроме менеджера проекта) заключены «Договоры намерения заключить трудовой договор».

Статья 21 Трудового кодекса «Основания возникновения трудовых отношений» гласит:

1. Трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого в соответствии с настоящим Кодексом, за исключением случаев, установленных законами Республики Казахстан.

Статья 390. Гражданского кодекса «Предварительный договор» гласит:

1. По предварительному договору стороны обязуются заключить в будущем договор о передаче имущества, выполнении работ или оказании услуг (основной договор) на условиях, предусмотренных предварительным договором.

Соответственно, предварительный трудовой договор не относится к вышеперечисленным договорам, и не подтверждает трудовые отношения специалиста с работодателем.

Более того, в упомянутых предварительных договорах нет условия, где специалист гарантирует заключить трудовой договор.

В этой связи, наличие **вышеупомянутых материальных и трудовых ресурсов у ТОО «ЮФ «Legal mind» не подтверждается**.

Просим Вас отклонить конкурсную заявку ТОО «ЮФ «Legal mind», пересмотреть итоги конкурса с учетом указанных замечаний.

Генеральный директор
ТОО «SUCCESS K» **Л. Коккозова**