«ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ҚАРЖЫ МИНИСТРЛІГІ
ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК АУДИТ
КОМИТЕТІНІҢ
ШЫҒЫС ҚАЗАҚСТАН ОБЛЫСЫ
БОЙЫНША ІШКІ МЕМЛЕКЕТТІК
АУДИТ ДЕПАРТАМЕНТІ»
РЕСПУБЛИКАЛЫҚ
МЕМЛЕКЕТТІК МЕКЕМЕСІ

М. Горький көшесі, 65, Өскемен қаласы,
Шығыс Қазақстан облысы, Қазақстан Республикасы, 070004,
тел./факс: 8 (7232) 248-218, e-mail: fink.ustk@minfin.gov.kz

РЕСПУБЛИКАНСКОЕ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА ПО
ВОСТОЧНО-КАЗАХСТАНСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМИТЕТА ВНУТРЕННЕГО
ГОСУДАРСТВЕННОГО АУДИТА
МИНИСТЕРСТВА ФИНАНСОВ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН»

улица М. Горького, 65, город Усть-Каменогорск,
Восточно-Казахстанская область, Республика Казахстан, 070004,
тел./факс: 8 (7232) 248-218, e-mail: fink.ustk@minfin.gov.kz

11.12.2019 года № 05-11/5381

ТОО «Дирекция строящихся предприятий «СТРОЙИНТЕГРАЦИЯ»
г. Алматы, пр. Аль-Фараби 15, 19К.

Ответ на обращение

Департамент внутреннего государственного аудита по ВКО (далее – Департамент) на Ваше обращения №59164 (вх. №ЮЛ-Т-885/1 от 27.11.2019г.) и №59159 (вх. №ЮЛ-Т-885 от 27.09.2019г.), поданные посредством веб-портала государственных закупок на конкурс №3684352-1 «Услуги технического надзора по объекту Строительство средней школы на 300 мест в селе Караул Абайского района ВКО» сообщает следующее.

При закупках услуг, согласно Правилам осуществления государственных закупок (с изменениями и дополнениями на момент закупки), утвержденных приказом Министра финансов Республики Казахстан от 11 декабря 2015 года №648 (далее – Правила), потенциальными поставщиками предоставляются сведения о квалификации в соответствии с Приложением 6 (Сведение о квалификации) к КД Правил.

Согласно п.5 Приложении 6 (Сведение о квалификации) к КД Правил, потенциальные поставщики указывают наличие трудовых ресурсов, необходимых для оказания закупаемых услуг.

При этом, в соответствии с п.5 Приложении 6 (Сведение о квалификации) к КД Правил, для подтверждения заявленных трудовых ресурсов, потенциальными поставщиками предоставляются - *электронные копии документов, удостоверяющие личность трудовых ресурсов; дипломы об образовании; сертификаты; аттестаты*.

Тем самым, Приложением 6 (Сведение о квалификации) к КД Правил, трудовой договор не предусмотрен в качестве документа, подтверждающий **наличие** у потенциальных поставщиков трудовых ресурсов.

Вместе с тем, согласно п.4 примечания Приложении 6 (Сведение о квалификации) к КД Правил, один из документов, предусмотренных подпунктами 1), 2), 3), 4), 5) и 8) статьи 35 Трудового кодекса (в том числе трудовой договор) предоставляется вместе с выпиской из единого накопительного пенсионного фонда о перечисленных обязательных пенсионных взносов или сведением из Государственного фонда социального

страхования о произведенных социальных отчислениях, **в случае наличия требования по стажу работника.**

Исходя из вышеизложенного, трудовой договор является одним из документов, подтверждающих **стаж трудовых ресурсов**, наличие которого (стажа) не предусмотрено конкурсной документацией обжалуемого конкурса.

В связи с чем, отклонение заявки АО «Национальный центр «Құрылысконсалтинг» за непредставление трудовых договоров на заявленные им специалистов, неправомерно. В данной части доводы не состоятельны.

Относительно отсутствия *«справки о том, что АО «Национальный центр «Құрылысконсалтинг» не подлежит банкротству либо ликвидации»* сообщаем, конкурсной документацией № П-628 от 07.10.2019 года по обжалуемому конкурсу не предусмотрено требование о предоставлении потенциальными поставщиками такой справки. Согласно п.16 КД, заявка на участие в конкурсе должна содержать электронные копии:

- Разрешения (уведомления) и (или) патенты, свидетельства, сертификаты, другие документы, подтверждающие право потенциального поставщика на производство, переработку, поставку и реализацию закупаемых товаров, на выполнение работ, оказание услуг;
- сведения о квалификации для участия в процессе государственных закупок согласно приложениям 5, 5-1, 6 и 7 к настоящей КД;
- сведения о субподрядчиках по выполнению работ (соисполнителях при оказании услуг), являющихся предметом закупок на конкурсе, согласно приложению 10 к настоящей КД;
- техническую спецификацию;
- обеспечение заявки на участие в конкурсе;
- конкурсное ценовое предложение в форме электронного документа, согласно приложению 11 к настоящей КД.

Таким образом, не представление потенциальным поставщиком «справки о том, что не подлежит банкротству либо ликвидации», не служит основанием для отклонения его заявки. Тем самым, в данной части доводы не состоятельны.

Касательно эксперта Жунусова Н.А., заявленного потенциальным поставщиком АО «Национальный центр «Құрылысконсалтинг» в качестве трудового ресурса сообщаем следующее.

Согласно приложению 1-4 к КД установлено: *«Потенциальный поставщик должен иметь 5-х аттестованных инженерно-технических работников, оказывающих инжиниринговые услуги по техническому надзору, работающих у него на постоянной основе. Совмещение работы аттестованными инженерно-техническими работниками в других организациях, осуществляющих указанные виды деятельности, не допускается».*

Между тем, в соответствии законодательством об архитектурной, градостроительной и строительной деятельности в Республике Казахстан, совмещение работы аттестованными инженерно-техническими работниками, участвующими в процессе проектирования и строительства, в том числе оказывающих услуги по техническому надзору в других организациях, осуществляющие указанные виды деятельности, не допускается.

При этом, обеспечение соблюдения данных норм не входит в компетенцию органов внутреннего государственного аудита *(протокол совещания*

по выработке единой позиции по определению соответствия потенциального поставщика квалификационным требованиям в части обладания трудовыми ресурсами (аттестованными инженерно-техническими работниками) от 25.12.2017г. (исх.№КВГА-5-13/5 от 03.01.2018г.).

Кроме того, как установлено выше, наличие трудового ресурса потенциальных поставщиков подтверждается в соответствии с Приложением 6 (Сведение о квалификации) к КД Правил.

Так, АО «Национальный центр «Құрылысконсалтинг» в Сведениях о квалификации заявил Жунусова Н.А. в качестве эксперта по техническому надзору по объектам второго и третьего уровня ответственности в части несущих и ограждающих конструкций, технологического оборудования, инженерных сетей, с приложением в составе заявки копию удостоверения личности №013841859, диплома об образовании №091590, аттестаты №KZ54VJE00026385 и №KZ06VJE00026376.

Более того, данным потенциальным поставщиком подтверждено наличие 8 экспертов, тогда как, приложением 1-4 к КД требуется наличие 5 экспертов.

Тем самым, данный участник выполнил требование п.5 Приложении 6 (Сведение о квалификации) к КД Правил. В связи с чем, в данной части отсутствует основание для отклонения заявки АО «Национальный центр «Құрылысконсалтинг».

Кроме того, в соответствии с Трудовым Кодексом РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК, контроль за соблюдением трудового законодательства РК осуществляется уполномоченным государственным органом по труду. Таким образом, доводы в этой части являются не состоятельными.

Другие доводы, относительно опыта работы Вашей организации подтвердились и приняты к сведению при рассмотрения обращении ТОО «VK ETNA» №59146.

Следует отметить, что камеральный контроль проведен в соответствии с абзацем вторым пункта 19 Правил проведения камерального контроля.

В случае несогласия с решением уполномоченного органа, принятым по обращению, в соответствии с пунктом 7 статьи 47 Закона РК «О государственных закупках» (далее - Закон) и абзацем первым статьи 12 Закона РК «О порядке рассмотрения обращения физических и юридических лиц» от 12 января 2007 года № 221, Вы вправе обжаловать решение в вышестоящий орган (Комитет внутреннего государственного аудита Министерства финансов Республики Казахстан).

При этом, в соответствии с пунктом 9 статьи 47 Закона, досудебный порядок урегулирования споров, является обязательным.

Руководитель **С. Мамаев**

✍ Саркытов К.М.
☏ 8/7232/577896