ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ

РЕСПУБЛИКА КАЗАХСТАН

ЖЕКЕ КУӘЛІК
УДОСТОВЕРЕНИЕ ЛИЧНОСТИ

ТЕГІ / ФАМИЛИЯ
ДОСЖАНОВА

АТЫ / ИМЯ
БАКЫТ

ӘКЕСІНІҢ АТЫ / ОТЧЕСТВО
ЖИДЕБАЕВНА

ТУҒАН КЕЗІ / ДАТА РОЖДЕНИЯ
27.07.1964

ЖСН / ИИН
640727450177

ҚОЛЫ / ПОДПИСЬ

[redacted] 024522457

ТУҒАН ЖЕРІ / МЕСТО РОЖДЕНИЯ
КАРАГАНДИНСКАЯ ОБЛ.

ҰЛТЫ / НАЦИОНАЛЬНОСТЬ
КАЗАШКА

БЕРГЕН МЕКЕМЕ / ОРГАН ВЫДАЧИ
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ

БЕРІЛГЕН КЕЗІ – ҚОЛДАНЫЛУ МЕРЗІМІ / ДАТА ВЫДАЧИ – СРОК ДЕЙСТВИЯ
12.11.2009 11.11.2019

IDKAZ0245224573640727450177<<<
6407276F1911116KAZ<<<<<<<<<<<0
DOSZHANOVA<<BAKYT<<<<<<<<<<<<<

Біліктілігін арттырғаны туралы куәлік

Свидетельство о повышении квалификации

№1613

Выдано Досжановой Бакыт Жидебаевне
(тегі/фамилия, аты/имя, әкесінің аты/отчество)

Ол 2013 жылғы «04» қарашадан бастап «15»қарашаға дейін
в том, что он(а) с «04» ноября по «15»ноября 2013 года

Қарағанды мемлекеттік медицина университеті жанында
(оқыткан ұйымның атауы/название обучающей организации)

прошел(а) повышение квалификации по специальности
Невропатология мамандығы бойынша
(взрослая, детская)

по циклу Заболевания периферической нервной системы
циклында

108 сағат көлемінде
в объеме 108 часа(-ов)

біліктілігін арттырудан өткені үшін берілді

Ректор Р.С. Досмағамбетова
(басшының қолы/подпись руководителя)

Мөрдің орны
Место для печати

Берілген күні «15» қараша 2013 жылы
Дата выдачи «15» ноября 2013 года

0003181

Біліктілігін жоғарлатқаны туралы
КУӘЛІК
УДОСТОВЕРЕНИЕ
о прохождении повышения квалификаці
№ 39110 дипломына
к диплому № 316996

Аты Бакыт
Имя

Әкесінің аты Жидебаевна
Отчество

Тегі Достанова
Фамилия

Біліктілігін жоғарлатқаны туралы мәлімет
Сведения о прохождении повышения квалификации

Жыл Год	Біліктілігін жоғарлатқан мекеме Учреждение, в котором повышал квалификацию	Мамандандыру және мамандықты жетілдіру циклдарының аты Название цикла специализации или усовершенствования	Өту мерзімі Время прохож-дения	Қы Зан м долж
2004	АГИУВ	Неонатология детского возраста (спец.)	01.10. 30.12. 468 час.	вр. пед

М.О.
М.П.
қолы
подпись

М.О.
М.П.
қолы
подпись

М.О.
М.П.
қолы
подпись

126796

СЕРТИФИКАТ СПЕЦИАЛИСТА

Настоящий сертификат выдан Досжанова Бакыт Жидебаевна
(фамилия, имя, отчество)

с присвоением первой квалификационной категории

по специальности нейрохирургия детская,

без присвоения квалификационной категории по специальности

(необходимое подчеркнуть)

Приказ руководителя государственного органа, вынесшего решение о его выдаче от «25» 09 2009 года №223-п

Сертификат действителен до «25» 09 2014 года.

Подпись руководителя государственного органа, вынесшего решение о его выдаче

М.П.

Регистрационный № 08-в-2044

Дата выдачи «28» 09 2009 года

Біліктілігін арттырғаны туралы куәлік

№ 976

Досжанова Бакыт
(тегі, аты, әкесінің аты)
Жидебаевна

Ол 2014 ж. "14" 07 бастап "09" 08 дейін

МЕББМ «Қазақстан-Ресей Медицина Университеті» жанында
(ұйымның атауы)

«Эпилептология,нейровизуализация және электронейромиография негіздерімен нейрофизиология» циклы бойынша

«Функционалдық диагностика» мамандығы бойынша

216 сағат көлемінде біліктілігін арттырудан өткені үшін берілді

Ректор Джайнакбаев Н. Т.
(басшының Т.А.Ә., қолы)

Мөрдің орны

Берілген күні 2014 жылғы "09" "тамыз"

Свидетельство о повышении квалификации

№ 976

Выдано Досжановой Бакыт Жилебаевне
(фамилия, имя, отчество)

в том, что он(она) с "14" 07 по "09" 08 2014 г.

прошел(а) повышение квалификации по специальнос

«Функциональная диагностика»

по циклу Нейрофизиология с основами эпилептологии нейровизуализации и электромиографии»

в объеме 216 часов

при НУО «Казахстанско – Российский
(наименование организации)
Медицинский Университет»

Ректор Джайнакбаев Н.Т
(Ф.И.О., подпись руководителя)

Место печати

Дата выдачи "09" августа 2014 год

Трудовой договор №

Город Жезказган 19 апреля 2017 г.

Общественный Благотворительный Фонд «Талап» (далее - Работодатель) в лице Председателя Арыстанбаева Рахыма, действующего (ей) на основании устава, № 711-1930-26 Ф-Д Управлении Юстиции г. Жезказган от 29.12.2009 г., бизнес-идентификационный номер 091240019204, адрес места нахождения: г. Жезказган, ул. Металлургов 41-2, банковские реквизиты: ИИК KZ969261201160785000, в банке АО«Казкоммерцбанк», БИК KZKOKZKX, с одной стороны, и

Достанова Бакыт Жидебаевна

(Фамилия имя отчество (если оно указано в документе, удостоверяющем личность) (далее - Работник), гражданин Республики Казахстан, уд. лич. N 021522457

(указать наименование, номер, дату и кем выдан документ, удостоверяющий его личность), индивидуальный идентификационный номер 640727450177, адрес фактического места жительства: г. Жезказган Ясенберлина адрес 59 места 9

регистрации: _____, с другой стороны,

далее совместно именуемые Стороны, а по отдельности как указано выше или Сторона, руководствуясь законодательством Республики Казахстан, в том числе Трудовым Кодексом (далее - Кодекс), заключили настоящий Трудовой договор (далее - Договор) о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРА

1.1. По Договору Работник обязуется за вознаграждение не менее 45000 (заработную плату) лично выполнять работу (трудовую функцию) в должности Педиатр

2. СРОК ДОГОВОРА И ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК

2.1. Дата начала работы: Работник приступает к осуществлению трудовых (должностных) обязанностей в день подписания Сторонами Договора.

2.2. Договор заключен сроком 2017 - 2021 год

2.3. Действие Договора начинается со дня его подписания Сторонами.

2.4. При продлении срока Договора он считается заключенным на срок 2017 - 2021 год.

3. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

3.1. Работнику устанавливается рабочее время нормальной продолжительности, а именно:

3.1.1. пятидневная рабочая неделя продолжительностью не более 40 (сорок) часов с понедельника по пятницу

3.1.2. продолжительность ежедневной работы 8 (восемь) часов с 8:00 до17:00

3.1.3. перерыв для отдыха и приема пищи продолжительностью 1 час, с 12:00 до 13:00.

3.1.4. 2 (два) выходных дня – суббота и воскресенье.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА .

5.1. **Работник имеет право на:**

5.1.1. заключение, изменение, дополнение и расторжение Договора в порядке и на условиях, предусмотренных Кодексом;

5.1.2. требование от Работодателя выполнения условий Договора, Коллективного договора (при наличии);

5.2. **Работник обязан:**

5.2.1. выполнять трудовые обязанности в соответствии с соглашениями, Договором, Коллективным договором (при наличии), актами Работодателя;

5.2.2. соблюдать трудовую дисциплину;

5.2.3. соблюдать требования по безопасности и охране труда, пожарной безопасности, промышленной безопасности и производственной санитарии на рабочем месте;

5.2.4. бережно относиться к имуществу Работодателя и работников;

7.18.16. повторного неисполнения или повторного либо ненадлежащего исполнения без уважительных причин трудовых обязанностей работником, имеющим дисциплинарное взыскание;

7.18.17. представления Работником Работодателю заведомо ложных документов или сведений при заключении Договора, либо переводе на другую работу, если подлинные документы или сведения могли являться основаниями для отказа в заключении Договора или переводе на другую работу;

7.18.18. нарушения трудовых обязанностей руководителем исполнительного органа Работодателя, его заместителем либо руководителем подразделения Работодателя (филиалов, представительств и иных подразделений Работодателя, определенных актом Работодателя), повлекшие причинение материального ущерба Работодателю;

7.18.20. неявки Работника на работу более 2 (двух) месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности, за исключением случаев нахождения Работника в отпуске по беременности и родам, а также если заболевание входит в перечень заболеваний, для которых установлен более длительный срок нетрудоспособности, утверждаемый уполномоченным государственным органом в области здравоохранения. За Работником, утратившим трудоспособность в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием, место работы (должность) сохраняется до восстановления трудоспособности или установления инвалидности;

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН И РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ

9.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, предусмотренных Договором, Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством, Договором и иными соглашениями Сторон.

9.6. За совершение Работником дисциплинарного проступка Работодатель вправе применять следующие виды дисциплинарных взысканий:

9.6.1. замечание;

9.6.2. выговор;

9.6.3. строгий выговор;

9.6.4. расторжение Договора по инициативе Работодателя по основаниям, предусмотренным подпунктами 8), 9), 10), 11), 12), 13), 14), 15), 16), 17) и 18) пункта 1 статьи 52 Кодекса.

19.7. Все споры и разногласия, возникающие из Договора или в связи с ним, подлежат урегулированию путем проведения переговоров между Сторонами.

9.8. Трудовые споры рассматриваются согласительными комиссиями и (или) судами в порядке, регламентированном законодательством.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

10.1. Договор, а также все правоотношения, возникающие в связи с исполнением Договора, регулируются и подлежат толкованию в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

10.4. Договор заключен в 2 (двух) экземплярах и подписан Сторонами. По одному экземпляру Договора хранится у Работника и Работодателя.

11. ПОДПИСИ СТОРОН

РАБОТОДАТЕЛЬ: **РАБОТНИК:** Досжанова Б.К.

Председатель ОБФ «Талап»

Р. Арыстанбаев

Личная подпись

МП

Личная подпись